



# Délégation Unique du Personnel Comité d'Entreprise Procès verbal de la réunion du 21/04/2017

## • **Présent-e-s**

Président-e CE : Sarah Benazza, DRH

5 Représentant le Comité Directeur : Maurice Marais  
Véronique Paulin, Chargée de RH

Membres de la DUP : Jean-Michel Greffin (SEP-UNSA), Mikaël Letertre (CGT ÉCLÉ),  
10 Isabelle Riquoir (SNAPAC-CFDT), Karine Seguin (SEP-UNSA), Aziza Khodja (CGT ÉCLÉ).

Patrick Plunian (DS EPA-FSU).

Intervient en réunion :

15 Bruno Aïssou DAF pour le point de situation économique.  
Pierre Blanquart, Commissaire aux Comptes

## • **Excusé-e-s :**

20 Marc Dutilleul (SEP-UNSA), Delphine Basso (CGT ÉCLÉ), Annette Dehouck (CGT ÉCLÉ),  
Marc Dutilleul (SEP-UNSA), Vincent Montreuil (SNAPAC-CFDT), Fabienne Vanmerris  
(CGT ÉCLÉ), Marion Jaffrezic (EPA-FSU).

## • **Absent non excusé :**

25 Nicolas Gloriant (SEP-UNSA)

---

## **Ordre du jour :**

### **1 Attributions économiques et sociales**

30 1.1 Présentation du rapport financier 2016

1.2 Consultation de la délégation Unique du personnel sur le projet de rupture  
conventionnelle du  
contrat d'Annette DEHOUCK, tel que prévu par l'article L.1237-15 du Code du Travail

35 1.3 Consultation de la délégation Unique du personnel sur le projet de rupture  
conventionnelle du  
contrat de Fabienne VANMERRIS, tel que prévu par l'article L.1237-15 du Code du  
Travail

40 1.4 Informations et questions diverses :

•

Début de séance : 10h30

45

### **1. Attributions économiques et sociales**

#### **Points présentés par le DAF et le Commissaire Aux Comptes (CAC)**

50 **1.1 Présentation des comptes 2016**

Aucun document n'a été transmis aux membres de la DUP préalablement à la réunion. Les éléments n'étant pas finalisés, les chiffres présentés ne sont pas définitifs.

55 En 2016, un certain nombre de mesures ont été mises en place pour une amélioration de nos processus d'engagement de trésorerie et de remontées d'informations.

En 2016, 98 comptes bancaires ont été fermés. Les débits de ses comptes ont été supportés par le budget du siège national.

60 Un certain nombre de révocations a été réalisé.

230 comptes ont été examinés, contrôlés par le CAC.

Le résultat de l'exercice 2016 est de -541 K€  
65 -134K€ par rapport à 2015. Ce résultat s'explique notamment par le fait que nous n'avons eu aucune vente de patrimoine cette année, ce qui montre plutôt une amélioration de notre situation. Notre EBE s'améliore de 10 %.

Concernant le résultat par périmètres,  
70 Nous avons plus de 10 millions d'Euros de flux internes.

Les subventions sont encore globalement en diminution cette année de -295 K€ par rapport à 2015.

75 L'appel à la générosité se développe avec notamment du mécénat d'entreprise depuis 2 ans. +100 K€ par rapport à 2015 pour tout le secteur des dons.

L'été s'est avéré plutôt bon en termes de chiffres, malgré cela, les produits d'activités sont en baisse.

80 Ceci s'explique de plusieurs manières. La durée des séjours s'est réduite, un travail de résorption des charges a été mené et le prix des séjours reste peu élevé.

Il faut noter aussi que les charges sont en diminution de 1,5 millions d'euros par rapport à 2013, c'est un gros travail qui a permis d'améliorer significativement les consommations. La masse salariale n'est donc pas le seul levier sur lequel on peut agir.

85 La masse salariale a été diminuée de 5 ETP en 2016.  
Le travail sur les charges mutualisables donne et va encore donner des résultats (imprimantes, copie, téléphonie, internet, déplacements, etc), mais ceux-ci vont peu à peu arriver à un niveau zéro car nous atteindrons bientôt le seuil des possibles.

90 Les amortissements sont descendus au seuil cible de 1 million d'Euros, ce niveau d'investissement doit désormais être maintenu pour que notre patrimoine reste bien entretenu et puisse continuer à servir le projet.

95 Les dettes et créances.

A ce jour les dettes sociales et fiscales ont été remboursées en totalité.

Nous avons diminué notre niveau de créance de 226 K€ par rapport à 2015.

100 Notre trésorerie s'est améliorée de 288K€ par rapport à 2015 pour atteindre 1 957 K€ au 31/12/2016.

105 Point de vue du CAC

Le résultat d'exploitation et l'EBE s'améliorent. Ce sont tous les ans les attendus et ils sont atteints.

Tous les comptes de toutes les structures sont examinés.

110

La fluidité des remontées d'information s'est énormément améliorée du fait notamment du travail préalable et régulier effectué par les RAFT.

115 **Karine Seguin (KS) : Qu'est-ce que représente la provision pour risques ?**

**CAC : nous appelons les avocats et leur demandons de confirmer les éléments en notre possession. Cette somme représente le risque lié à des procédures en cours.**

120 *DAF : des services BRED vont progressivement être mis en place pour les groupes locaux notamment une visibilité de leur compte directement en ligne, la possibilité de faire des virements dans la limite de 1000 €, des paiements sur plusieurs fois à programmer.*

125 *CAC : le « poste » des créances doit aussi faire l'objet d'un suivi particulier, notamment pour la ventilation correcte des éléments.*

130 **Patrick Plunian (PP) : Une interrogation concernant l'érosion des salariés sur cette dernière année. 20 collègues CDI sont partis, ce n'est pas à négliger. Qui va animer le projet si l'employeur n'endigie pas cette hémorragie ?**

*DAF : Nous avons conclu un partenariat avec les SGDF pour le financement d'un poste commun avec pour objectif de trouver des moyens pour soutenir des projets.*

135 *Il demeure que dans notre association unique nous avons des réflexions et un fonctionnement fédératifs ce qui continue à nous poser des difficultés tous les jours.*

*La réorganisation a notamment pour objectif de renforcer les postes à dimension pédagogique.*

140

**PP : Derrière le coût du personnel, il reste le coût des fonctions support. L'association se retrouvera avec des salarié-es hors sol et là ce sera très difficile. Lorsque nécessaire nous embauchons des comptables, des RAFT, etc, hors, lorsqu'il y a un manque avéré sur la pédagogie, point d'embauche !**

145

*DAF : Les embauches effectuées l'ont été à coût constant. À savoir qu'en 2016, la masse salariale a diminué de 5 % sur les services généraux.*

150 *Quid des charges diverses ?*

*DAF : ce sont les pénalités, les amendes, les créances douteuses.*

155 **1.2 Consultation de la délégation Unique du personnel sur le projet de rupture conventionnelle du contrat d'Annette DEHOUCK, tel que prévu par l'article L.1237-15 du Code du Travail**

Présentation des éléments constitutifs de la demande de la salariée par la DRH.

160 POUR : 5 (unanimité des présent-es)

CONTRE : 0

ABS : 0

165 **1.3 Consultation de le délégation Unique du personnel sur le projet de rupture conventionnelle du contrat de Fabienne VANMERRIS, tel que prévu par l'article L.1237-15 du Code du Travail**

170 Présentation des éléments constitutifs de la demande de la salariée par la DRH.  
La salariée a exprimé des conditions de travail qui étaient plus difficiles.

POUR : 5 (unanimité des présent-es)

CONTRE : 0

ABS : 0

175

**PP : Il faut tout de même relever que le climat global de l'association n'est pas favorable à de la sérénité au travail. Des collègues quittent l'association et ne le font pas forcément dans des conditions correctes.**

180

**Mikaël Letertre (ML) : il y a aujourd'hui une maltraitance de salarié-es dans la façon dont les choses se mettent en place sans clarté.**

*DRH : le changement crée inévitablement des situations compliquées pour les salariées. Tous les salariés sont concernés.*

185

**PP : Nous interpellons l'employeur bénévole qu'est le CD sur la situation dégradée de l'emploi dans l'association et sur l'inhumanité dans le traitement des personnes dans une association qui revendique des valeurs humaniste.**

190

Nous faisons chambre d'écho de ce qui se passe chez les salariés.

Nous ne voyons aucune mention de ce que se dit au CE avec un représentant du CD.

*Maurice Marais : ma présence ici n'est pas statutaire.*

195

*Le PV du CE est transmis au CD*

*Je fais un Compte-Rendu oral directement et uniquement à la présidente.*

200

*MM : la réalité du manque d'information ou de désinformation existe. Nous n'avons pas encore trouvé la bonne façon de communiquer.*

**Aziza Khodja (AK) : cela génère du stress et de la souffrance.**

205

*DRH : les personnes veulent des certitudes, ce que nous ne pouvons pas toujours procurer.*

Fin de séance : 13h00

210

Secrétaire : Mikaël LETERTRE