



- ♦ **Académie des élus** (2ème édition).
- ♦ Création de **guide des fonctions électives** (échelon régional).
- ♦ Premiers pas pour la **rénovation du plan et du schéma de formation EEDF** : fiches mission au sein du groupe et de l'unité.
- ♦ Conception et animation d'un **parcours d'accueil** des Responsables d'Unités, des Responsables et des Trésoriers des groupes locaux.
- ♦ Déploiement des **modules de formation** à la décision et au dialogue et création de modules e-learning.
- ♦ **Laboratoire de recherche** sur notre vie associative, notre action et nos décisions.

- ♦ Refonte du **site internet** EEDF.
- ♦ Création d'une **application** associative.
- ♦ Création d'une **campagne de communication** pour les centres EEDF et les services Vacances.
- ♦ Réalisation de deux Routes nouvelles **thématiques**.
- ♦ **Rénovation** de l'Equipée.
- ♦ Campagne de rentrée 2018 : **kit d'accueil** pour les parents.



NOTRE AMBITION 2020



À travers la déclinaison opérationnelle des orientations nationales, l'association souhaite atteindre à **l'horizon 2020**, les résultats suivants :

- Les EEDF disposent d'une **organisation efficiente apportant une valeur ajoutée au projet associatif.**
- Les EEDF offrent **une proposition éducative pertinente pour les 11-15 ans et les 15-22 ans.**
- Les EEDF disposent d'un **programme éducatif qui encourage l'ouverture et la solidarité.**
- Les EEDF disposent d'un **schéma de formation opérationnel et de qualité.**
- Les EEDF disposent d'un **cadre, d'outils et d'une dynamique de développement ajustée à la réalité territoriale.**
- Les EEDF soutiennent **l'émergence de pratiques responsables.**
- Les EEDF disposent d'**espaces d'expression civique.**

ORIENTATIONS NATIONALES



2016-2020

LES 4 ORIENTATIONS NATIONALES

1/ QU'EST CE QUE C'EST ?
 Les orientations nationales (O.N) permettent de privilégier la mise en oeuvre d'un point spécifique du Projet éducatif (PE) sur une période donnée. Il indique les axes de travail pour une durée limitée.

2/ POUR QUOI ?
 Les O.N permettent d'apporter des moyens supplémentaires à la réalisation du PE en fonction des besoins de l'association ou de l'évolution sociétale.

3/ POUR QUI ?
 Les O.N concernent l'ensemble de l'association ainsi que ses parties prenantes. Elles guident l'action de ceux qui mettent en oeuvre localement le projet éducatif.



Affirmer notre **utilité publique et sociale**, former les jeunes citoyens en réalisant des **actions concrètes** qui impactent la société, en lien direct avec nos **valeurs**.

Focaliser notre action sur le **scoutisme laïque** et mettre l'accent sur la **méthode scout**.



Améliorer nos **processus démocratiques** et notamment mettre l'accent sur la transparence et la **circulation de l'information**.

Repenser et développer la communication du Mouvement pour améliorer notre représentation et visibilité extérieure en tant qu'**acteurs mobilisés de l'Éducation populaire**. Notre communication et notre visibilité sont tournées vers le grand public, l'éducation nationale, les pouvoirs publics, les partenaires et s'appuient notamment sur les compétences bénévoles de l'Association.



1/ QU'EST CE QUE C'EST ?
 Le plan d'action (PA) décline les principaux objectifs opérationnels des propositions nationales. Il décrit les actions spécifiques à mettre en oeuvre annuellement.

2/ POUR QUOI ?
 Le PA permet de dresser l'agenda des actions à accomplir pour concrétiser nos orientations nationales.

3/ POUR QUI ?
 Le PA est un document interne à l'association, qui n'a pas pour vocation d'être diffusé au delà des acteurs concernés. Il sera porté par l'équipe nationale avec l'appui des cadres bénévoles de l'association.

LE PLAN D'ACTION ASSOCIATIF

2017-2018



- ◆ Conception de la **dynamique Alter-égaux** et lancement lors du premier semestre 2018.
- ◆ **Projet Inclusion** : diagnostic de nos activités Vacances et du projet Loisirs adaptés.
- ◆ **Programme citoyenneté** : mettre l'engagement dans la communauté au coeur d'opportunités de projets de camps construites par des jeunes (équipe de services civiques).
- ◆ **Création d'un programme Ouverture** : des journées thématiques pour donner envie de découvrir le scoutisme, des actions pour mobiliser et impliquer.
- ◆ **Gestion** des salarié(e)s : animation de réseaux de compétences pour soutenir les unités.



- ◆ Élaboration territoriales de **stratégies de création** d'activités et unités EEDF.
- ◆ « **Laboratoires de branches** » : recherche action animée par les pôles ressources.
- ◆ **Rénovation** de la proposition éducative (15-18 ans).
- ◆ Édition du **carnet de progression** (11-15 ans) et de l'Aventure Internationale.
- ◆ Création de **programmes éducatifs** liés aux objectifs de développement durable de l'ONU.
- ◆ **Parcours « jeunes du monde »** : formation et préparation du départ à l'international.
- ◆ Élaboration d'une démarche « **Être parent aux Eclés** » : outil méthodologique pour soutenir leur accueil, leur parcours et implication au service de nos unités.