

La politique de l'international 2.0 - 2015-2018

Contexte associatif

En 2010, l'association s'est doté d'une "politique international", le but réaffirmer un engagement politique et le mettre en cohérence avec une stratégie, des actions et une organisation. Ce cadre était défini sur 3 ans, nous souhaitons profiter de cette échéance pour nous questionner sur nos projets dans les années à venir...

Base de travail

L'équipe internationale a mis en place une évaluation de la politique internationale dite 1.0. Cette politique a été un vrai cadre directeur pour les 3 dernières années en permettant de clarifier le positionnement de l'association vis à vis de nombreux sujets traités par l'équipe international tout en donnant un cadre de fonctionnement et de travail pluriannuel. Ce cadre a permis la mise en place d'assises de l'international (Le TRIP), une réorganisation du secteur, une meilleure intégration dans différents réseaux internationaux, de nouveaux outils pédagogiques, une refonte de notre cadre de formation au départ. Une des grandes réalisations et d'avoir par cette politique internationale donné une légitimité pour un secteur international "support dans l'association".

Cependant, l'évaluation portée pointe un manque de partage de ce cadre politique qui de fait est resté confidentiel au niveau de l'association. Ainsi les projets portés par les structures locales n'ont que peu évolués et pris en compte ce cadre. Egalement quelques uns des axes de travail ont été négligés par rapport à d'autres (Exemple : « éducation pour tous » au profit de « laïcité »)

Aujourd'hui, dans la perspective d'un deuxième acte politique fort pour l'international aux EEDF, l'équipe internationale, sur la base :

- Des travaux de l'Equipe Nationale de l'International et des Equipes Nationales Thématiques,
- Des orientations et priorités stratégiques de l'association,
- Des Trip'Actes, actes du rassemblement "Tous Rassemblés, un International Partagé",
- Des travaux du Comité Directeur,
- Des multiples contributions reçus de la part des adhérents EEDF et d'autres associations sur ce sujet, des retours sur les projets réalisés,
- De la « Charte de l'International », charte de qualité de nos projets internationaux,
- Des échanges établis avec nos associations camarades du Scoutisme Français et des autres associations de Jeunesse et d'Education Populaire,
- De nos lectures, films, chansons, poésies préférés et de tout ce qui rend le monde un peu plus beau.

L'Equipe Nationale de l'International propose d'établir un nouveau plan pluriannuel de travail qui puisse s'inscrire dans la continuité du travail déjà engagé, tout en abordant les problématiques auquel le cadre précédent n'a pas sur donner de réponse.

L'international aux EEDF:

L'international aux EEDF ne se résume pas à la simple organisation de camps de jeunes à l'étranger il s'agit d'un secteur transversal de l'association qui concerne les aspects tant **Educatifs** qu'**Institutionnels**, la **Formation** comme le **Développement**.

Qu'il s'agisse d'un camp à l'étranger, de l'accueil d'un volontaire, de l'organisation d'une action de solidarité, de la participation à une formation européenne, ... Chaque action internationale s'inscrit dans l'ensemble de ces champs d'action! Ces 4 champs se nourrissent l'un l'autre dans une approche systémique, la finalité restant l'éducatif.

Objectif

Nous réinterrogeons régulièrement le sens de l'International dans l'association ? Pourquoi cherchons nous à travailler l'interculturel? L'éducation au développement ?

Nous proposons d'adopter des objectifs qui fassent plus sens au regard des projets potentiellement portés par l'ensemble des structures de l'association et pas uniquement le siège national. Les objectifs doivent faire sens par rapport au monde qui entoure les EEDF.

Notre cadre politique définit 6 objectifs dans lesquels toute action à l'international doit s'inscrire:

- Développer la citoyenneté des jeunes en général, et leur **citoyenneté européenne** en particulier.
- Promouvoir la **solidarité** entre les peuples, éduquer aux enjeux du développement et de la lutte contre les inégalités mondiales.
- Développer la place des EEDF dans les **mouvements mondiaux** du Scoutisme pour créer un sentiment d'appartenance à ces mouvements. (*Renforcer la fraternité scout au niveau international*)
- Favoriser l'**engagement personnel** des jeunes au niveau international.
- Soutenir l'acquisition, le développement et la reconnaissance de **compétences** spécifiques pour les jeunes.
- Faire vivre, développer les valeurs portées au sein du projet éducatif des EEDF, particulièrement la notion **d'éducation laïque** porteuse d'un idéal d'humanisme.

Chaque projet doit s'inscrire dans au moins un de ces objectifs. Les objectifs doivent être clairs et simples pour faciliter leur appropriation par l'ensemble des acteurs de l'association.

Nos priorités :

Transversale à chacun de nos objectifs les priorités sont les éléments que nous gardons à l'esprit dans la préparation, la réalisation et l'évaluation de chacun de nos projets. Aux EEDF elles sont :

- **L'interculturel** : Nous considérons qu'il ne suffit pas de se trouver à l'étranger pour faire de l'éducation à l'interculturel. L'interculturel suppose d'œuvrer à une démarche de décentrement culturel qui puisse aboutir à chercher à comprendre l'autre et l'accepter. Faire de l'éducation à l'interculturel c'est aider chaque jeune à voir au delà des stéréotypes et des préjugés par une action éducative appropriée.
- **La réciprocité** : Toute relation doit se baser sur un principe d'égalité entre les acteurs. Le meilleur moyen de faire réellement vivre cette égalité est de travailler sur la réciprocité des actions autant que faire se peut. La réciprocité permet également de s'envisager sous un autre angle et ainsi de prendre du recul sur sa pratique, sa culture.
- **Le partenariat** : Gage de qualité tant pédagogique qu'organisationnelle, la mise en place de partenariats de qualité est un élément essentiel de chaque projet. Le partenariat permet d'inscrire toute action dans le temps long, temps élémentaires de la pédagogie scout et de l'éducation non-formelle.

Une stratégie pour faire vivre tout ce bordel !

Afin de mettre en œuvre ces objectifs l'équipe nationale de l'international mettra en place les actions suivantes :

Phase 1 - 2016	Phase 2 - 2017	Phase 3 - 2018
Réflexion avec l'association d'une réflexion sur le partenariat	Organisation d'une dynamique nationale	Organisation d'une dynamique internationale autour du partenariat
Retravailler nos relations partenariales. Faire des choix dans ceux-ci.	Amplifier nos relations partenariales	Intégrer les Structures Locales d'Activités et les régions dans ces partenariats.
Formaliser notre accompagnement des actions de l'international « L'aventure Internationale »	Publication de la nouvelle aventure internationale	Formation à l' « aventure internationale » du XXIème siècle.
Expérimenter des actions de volontariat en accueil et envoi	Préparer des actions de volontariat visant à soutenir le lancement des partenariats.	Utiliser le volontariat pour soutenir nos partenariats.

Utiliser les opportunités de mobilité internationale AMGE/OMMS pour développer notre réseau et former nos cadres.

Valoriser nos actions à l'interne ET à l'externe de l'association.

Nous rapprocher de nouveaux partenaires en France dans le champ de l'éducation populaire et des organisations de soutien aux projets internationaux afin de préparer l'acte 3.0.

L'impact que nous espérons :

Cette stratégie et notre politique internationale devrait nous amener à

- Une meilleure prise de conscience de la politique internationale dans l'association et que celle-ci s'y inscrive plus fortement.
- Une plus grande visibilité au niveau national, européen et mondial pour les enjeux politiques des EEDF.
- Une amélioration qualitative des projets EEDF, notamment en renforçant et structurant les partenariats.
- Plus de financements liés aux projets internationaux, une montée en compétence de l'association dans sa capacité à penser, mettre en place et gérer des projets ambitieux de coordination.
- Le développement de nouveaux types de projets internationaux au service du projet de l'association tels que les projets de volontariats.

Aspects financiers:

Le projet n'est pas encore budgétisé de manière précise.

A court termes: l'établissement de nouveaux partenariat aura un coût en termes d'investissement (missions, ...) Néanmoins nous espérons que l'augmentation tant qualitative que quantitative des projets puisse permettre un meilleur accès aux financements nationaux et européens pour l'association.

De même le choix de nouveaux partenariat sera, entre autre, éclairé par la possibilité de financer des projets sur le long terme (Exemple : Office Franco-Allemand de la Jeunesse, Office Franco-Quebecquois de la Jeunesse, AFD, Solidarité Laïque, Politique de voisinage de l'Union Européenne, ...) et de pouvoir soutenir un développement futur plus important.

De plus ce type d'action nous permettrait d'aller chercher de nouveaux financements que nous n'allons pas ou peu chercher:

- Erasmus +
- Messenger de la Paix
- Fondations internationales

Organisation de l'équipe:

Fort de l'expérience menée sur les 3 dernières années, nous souhaitons reconduire le format de l'équipe actuelle sur un mandat de 2 ans (en cohérence avec les autres ENT). Nous souhaiterions cependant ajouter un membre à l'équipe internationale qui soit en charge des questions de communication interne et externe. Cette fonction est pour l'instant assurée par les 2 commissaires internationaux et nous avons observé quelques difficultés à avoir une réaction toujours appropriée de la part du Siège National.

L'équipe serait donc composée de 5 bénévoles en charge du suivi et développement des projets et actions:

- Un(e) chargé(e) des projets européens
- Un(e) chargé(e) des projets de Solidarité Internationale
- Un(e) chargé(e) des événements internationaux
- Un(e) chargé(e) du volontariat
- Un(e) chargé(e) de projet "Bécours" et projets innovants (poste non-pourvus jusqu'à maintenant)

2 bénévoles assurant des fonctions de soutien:

- Un(e) responsable de la pédagogie de l'international
- Un(e) responsable communication

2 Bénévoles et un salarié sur les fonctions de pilotage:

- 1 Commissaire International AMGE
- 1 Commissaire International OMMS
- 1 Chargé de mission international

L'équipe internationale apportera une attention particulière à mener un projet réellement structuré et structurant qui puisse permettre, en lien avec les évolutions de l'association (orientations, priorités stratégiques, situation financière) de développer la capacité du secteur international.

Lien avec le Comité Directeurs

Nous vous proposons un premier temps d'échange sur cette première ébauche afin de nous diriger vers un adoption du cadre politique au CD du mois de Novembre. Nous souhaiterions, de manière générale, recueillir des remarques, commentaires et suggestions d'ajouts. De manière plus spécifique:

- Avoir un temps au prochain CN pour un échange avec les régions et les structures de périmètre nationale.
- Être informé de manière régulière du processus des orientations nationales, afin d'y inscrire ce cadre politique autant que possible.

- Une meilleure visibilité sur la question des ressources humaines (Salariées et bénévoles) affectées sur l'international à moyen termes.