

PLANIFIER VOS ACTIVITÉS D'ANNÉE



AÎNÉES
AÎNÉS

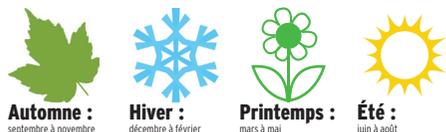


SOMMAIRE DES AÎNEES ET AINÉS



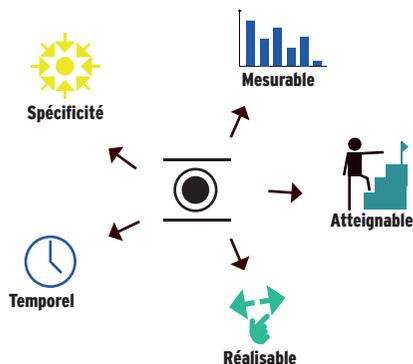
Des repères pour notre programme

Notre programme annuel Scout laïque se divise en quatre cycles qui s'harmonisent « presque » avec les quatre saisons.



Automne : septembre à novembre
Hiver : décembre à février
Printemps : mars à mai
Été : juin à août

Planifiez, réalisez et révisez votre programme d'activités chaque saison et la qualité de vos aventures s'améliorera en un rien de temps !



NB : Rappelez-vous les critères d'un objectif SMART bien défini, il est spécifique (concerne un sujet précis), il est quantifiable, il est inscrit dans un temps défini, il est atteignable pour les acteurs concernés et enfin il est réalisable !

Engagés à vivre le monde

Les Aîné.e.s s'organisent ensemble dans un clan à effectif variable (5 à 12 jeunes). Les membres du clan doivent réussir à se répartir l'ensemble des responsabilités pour vivre ensemble et élire un.e coordinateur.rice de clan. Les jeunes ont pour appui un.e responsable d'unité Aînés qui les accompagne et les guide dans **3 domaines d'activités** :

- 1/ Les Aîné.e.s se tournent vers des espaces rêvés pour accomplir des choses nouvelles et se dépasser.
- 2/ Les Aîné.e.s réalisent des projets, individuels et collectifs, proches et lointains, dans une volonté de s'ouvrir, de rencontrer.
- 3/ Les Aîné.e.s s'engagent dans leurs projets qui permettent de vivre le monde dans une dimension internationale et/ou sociale au service de la communauté.

C'est pour cela notamment que dès leurs 16 ans, elle.il.s sont citoyen.ne.s de l'association et participent à ses décisions. À la veille de leur majorité, elle.il.s auront l'expérience pour être les adultes engagé.e.s de demain.

Garantir notre programme par la formation

Notre formation, la garantie de notre programme :
Pour bien accompagner les Aîné.e.s, les responsables envisagent de se former.
Pour cela nous intégrons dans notre programme les temps de formation.

Accueil des enfants en situation de handicap

Cet accueil au sein des unités doit permettre d'adapter la proposition pédagogique et les activités qui en découlent. Cela doit être pris en compte dans l'organisation des programmes et activités, mais aussi être accompagné par une formation d'équipe si besoin. La relation aux parents/familles doit être au cœur de la relation d'accueil.

Sommaire

3. Poster
4. Fixer nos objectifs pour le clan
5. Visualiser l'année du clan
6. Programme d'Automne
12. Programme d'Hiver
18. Programme de Printemps
24. C'est l'Été
26. Bilan général et perspectives

Parlez aux Aîné.e.s du clan au sujet des défis qu'ils aimeraient relever cette année. Rédigez les objectifs du clan en chiffres dans les cases de la page 5.

Rédacteurs :

Maud AUGER, Matthieu MARCUCCI,
Pascal PÉRON, Saad ZIAN.

Illustrateur :

Ulric MAES

Graphisme : Cindy VILLAR, Grégoire THEULLIER

LES THÈMES DE DÉVELOPPEMENT

Vivre l'aventure Aînée permet aux jeunes de se développer pleinement !

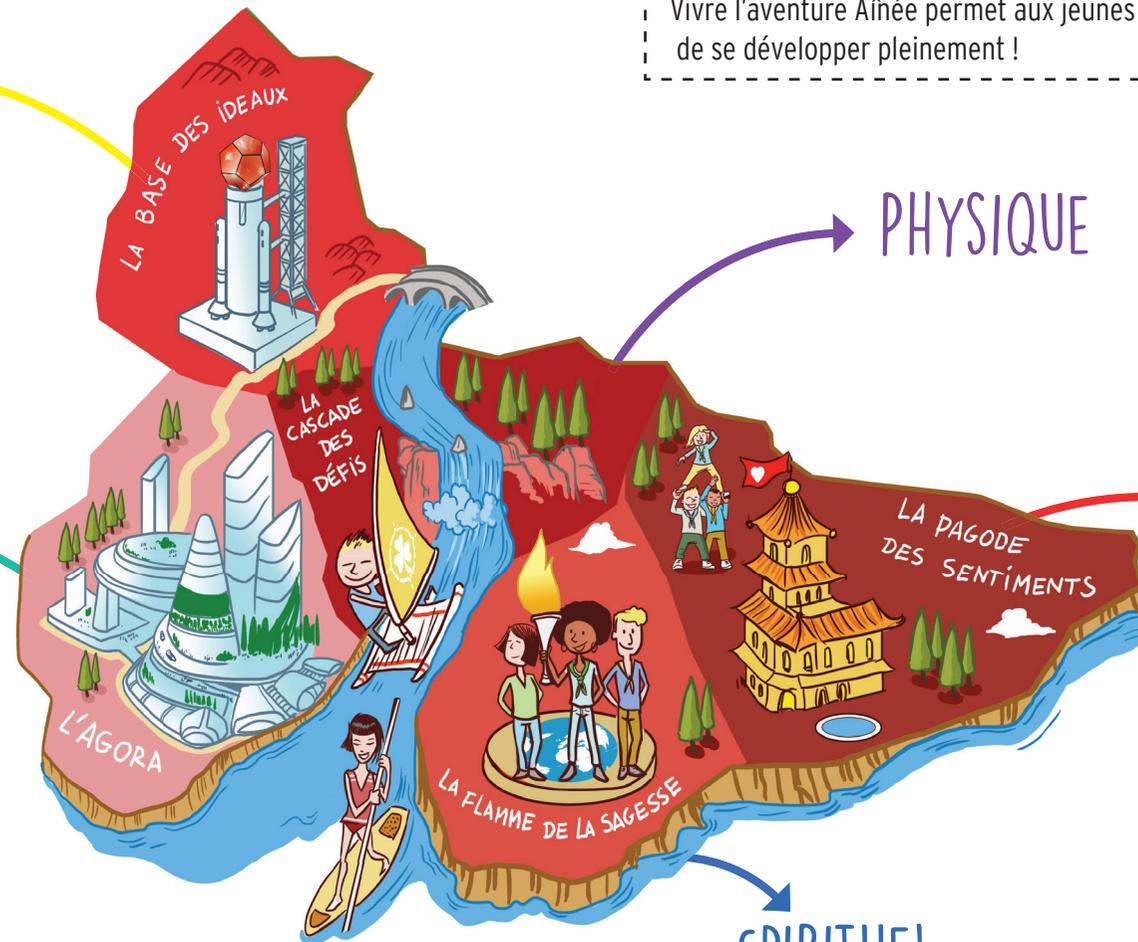
INTELLECTUEL

PHYSIQUE

AFFECTIF

SOCIAL

SPIRITUEL



LE TOUT FORMANT LE CARACTÈRE

PLANNING ANNUEL



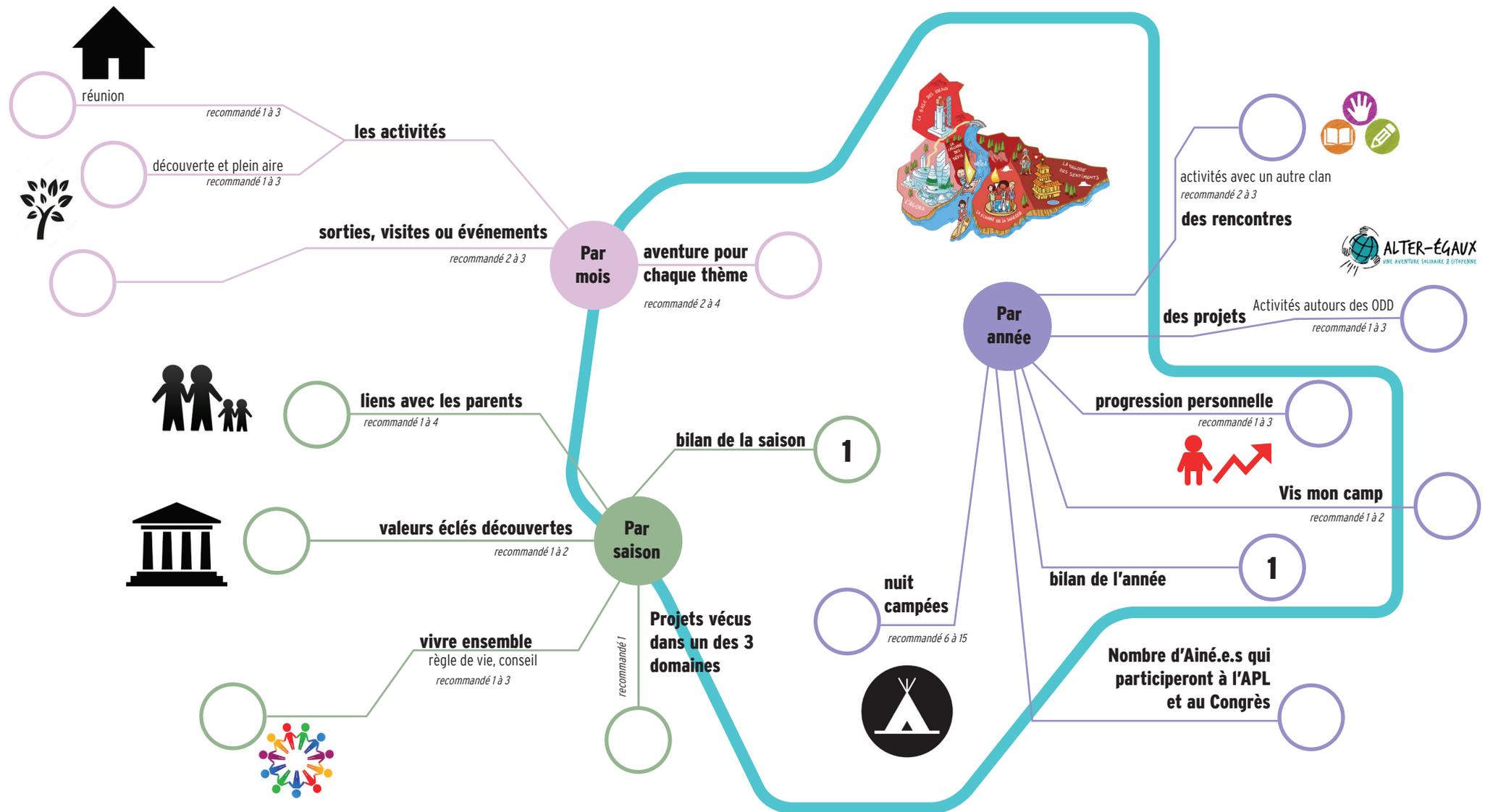
	Septembre			Octobre			Novembre			Décembre		
Vie associative	Réunion des équipes de groupe	Forum associatif				AINE'R'GI	APL					
Proposition d'activité	Réunion de rentrée des responsables Aînés et planification du 1er trimestre	Journée de rentrée avec une activité de découverte	WE de passage campé	Journée activité cohésion	Week-end campé avec préparation mini projet + petit défi autonomie		We : Conseil et élection du coordinateur de clan + activité qui bouge + identité du clan	Journée : présentation des 3 domaines de projets + préparation mini projet (Noël)		Réunion bilan du trimestre de l'unité	Décision des domaines et des projets pour le printemps et l'été	Week-end projet fête de Noël avec le groupe
Activité de mon unité												

	Janvier			Février		Mars			Avril	
Vie associative						Congrès				
Proposition d'activité	1er projet dans le 1er des domaines choisis	Point sur la progression personnelle et la tenue des responsabilités	Temps sur l'engagement	Projets personnels dans un second domaine	Activité Découverte en lien avec le camp d'été	Week-end campé activité dans le 1er domaine	Réunion préparation camp d'été	Réunion bilan du trimestre de l'unité	Journée préparation mini-camp	Mini-camp de printemps pour finaliser un 1er domaine
Activité de mon unité										

	Mai		Juin		
Vie associative	Nuit de la belle étoile		ASSEMBLÉE GÉNÉRALE		
Proposition d'activité	Week-end campé + Nuit de la belle étoile	Journée : préparation du camp d'été	Journée préparation du camp et jeux	We campé - finalisation 2eme domaine	Réunion bilan de l'année de l'unité et projection rentrée
Activité de mon unité					

Cet été
Camp d'été pour accomplir le 3eme domaine
Journée trappeur en juillet
Journée de la curiosité en août

FIXEZ LES OBJECTIFS QUANTITATIFS DE VOTRE CLAN





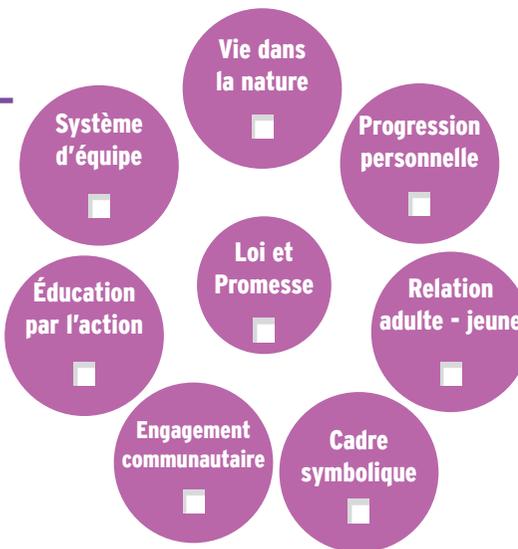
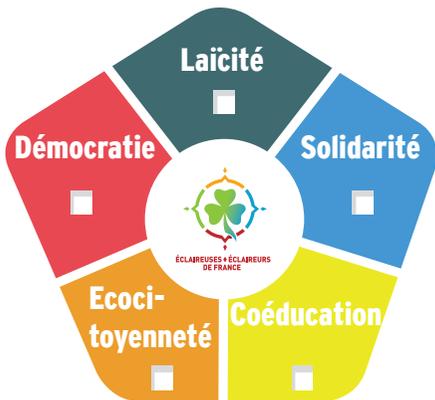
AUTOMNE : NOS OBJECTIFS DE LA SAISON



On se retrouve ou se découvre, les anciens.ne.s, des nouveaux.elles, dont ceux qui arrivent des Éclaireur.se.s.

On commence fort en profitant des derniers beaux jours pour faire vivre des activités ambitieuses, créer les premiers souvenirs communs, et évaluer le niveau d'autonomie des Aîné.e.s. Faites vous et faites leur plaisir. Donnez-vous les moyens de bien démarrer. Faites leurs découvrir de nouvelles choses, surprenez les !!! Partez aussi de leurs envies de petits projets et d'activité. Gardez les envies de grands projets pour la saison prochaine. C'est ainsi que vous pourrez créer de la confiance

Quels valeurs et éléments de méthode souhaitez-vous explorer cette saison ?



Quels thèmes de développement souhaitez-vous explorer pendant cette saison ?

 <input type="checkbox"/> Intellectuel	 <input type="checkbox"/> Affectif	 <input type="checkbox"/> Caractère
 <input type="checkbox"/> Physique	 <input type="checkbox"/> Social	 <input type="checkbox"/> Spirituel

Objectifs principaux de la saison

Jeunes :

- ◆ Former un nouveau groupe solide qui a envie de vivre des aventures ensemble
- ◆ Créer les premiers souvenirs forts du clan

Responsables :

- ◆ Évaluer le niveau d'autonomie sur la vie quotidienne et l'organisation d'activités.
- ◆ Trouver pour chaque jeunes et pour le collectifs les objectifs pour atteindre une autonomie suffisante avant de se lancer dans un grand projet.
- ◆ Tester les responsabilités de clan pour chaque jeune

Aventures que nous aimerions vivre pendant ce trimestre

.....

.....

.....

Nos objectifs et leur mise en oeuvre

-
-
-



PLANNING AUTOMNE



Pour chaque activité proposée vous trouverez sur le site EEDF : soit des guides, soit des fiches animations clés en main !
 Les animations en «gras» sont des propositions nationales, renseignes toi auprès de ton responsable de groupe ou de la région.

SEPTEMBRE

Réunion de rentrée des responsables et
 planification du trimestre
 Journée de rentrée avec une activité de découverte
 Week-end de passage campé

OCTOBRE

Journée activité cohésion
 Week-end campé avec préparation mini projet
 et petit défi autonomie

AINE'R'GI

NOVEMBRE

APL
 We : Conseil et élection du coordinateur de clan +
 activité qui bouge + identité du clan
 Journée : présentation des 3 domaines de projets
 + préparation mini projet (Noël)

DÉCEMBRE

Réunion bilan du trimestre de l'unité
 Décision des domaines et des projets pour le camp et l'été
 Week-end projet fête de Noël avec le groupe

SEPTEMBRE

.....

.....

OCTOBRE

.....

.....

NOVEMBRE

.....

.....

.....

DÉCEMBRE

.....

.....



L'ORGANISATION DE NOS ACTIVITÉS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

ACTIVITÉ	ACTIVITÉ 1	ACTIVITÉ 2	ACTIVITÉ 3	ACTIVITÉ 4	ACTIVITÉ 5	ACTIVITÉ 6
date						
lieu						
effectifs jeunes						
effectifs responsables						
objectif principal						
activités						



LE BILAN DE NOS ACTIVITÉS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

ACTIVITÉ	BILAN ACTIVITÉ 1	BILAN ACTIVITÉ 2	BILAN ACTIVITÉ 3	BILAN ACTIVITÉ 4	BILAN ACTIVITÉ 5	BILAN ACTIVITÉ 6
date						
lieu						
effectifs jeunes						
effectifs responsables						
objectif principal						
activités						
Suite pour la prochaine fois						



BILAN SUR NOS PRATIQUES ET VALEURS



En équipe d'animation évaluez chaque élément de la Méthode Scoute.

Si un élément :

- n'a pas été vécu au cours de cette saison alors laissez le logo vierge;
- a été vécu une fois sur quatre ou par le quart des Aîné.e.s colorier le logo d'un quart ;
- a été vécu une fois sur deux ou par la moitié des Aîné.e.s coloriez le logo d'une moitié ;
- a été vécu trois fois sur quatre ou par les trois quart des Aîné.e.s coloriez les trois quarts du logo ;
- a été vécu chaque fois ou par la totalité des Aîné.e.s coloriez la totalité du logo.



Notre bilan

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Perspectives pour la suite

.....

.....

.....

.....

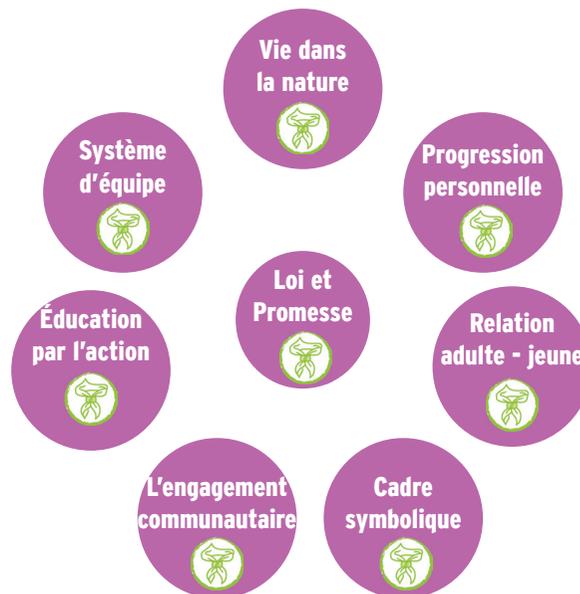
.....

.....

.....

.....

Quelles valeurs et quels éléments de la méthode avez-vous exploré cette saison ?



Quels thèmes de développement avez-vous exploré pendant cette saison ?

		
<input type="checkbox"/> Intellectuel	<input type="checkbox"/> Affectif	<input type="checkbox"/> Caractère
		
<input type="checkbox"/> Physique	<input type="checkbox"/> Social	<input type="checkbox"/> Spirituel

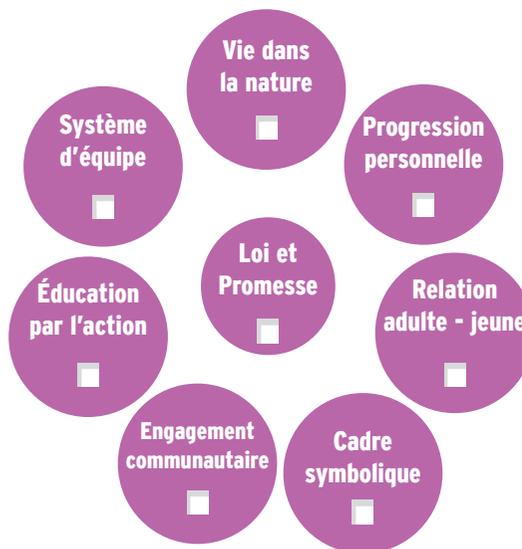


HIVER : NOS OBJECTIFS DE LA SAISON



Avec l'arrivée du froid, on se met à l'abri pour s'organiser et s'ouvrir l'esprit. Maintenant que l'on sait d'où l'on part et avec qui, on peut : Organiser la première « vraie » réunion pour construire le fonctionnement du clan. À partir de là ouvrez les yeux et les esprits des Aîné.e.s. Montrez leurs des merveilles mais aussi des problèmes de la société dans laquelle ils vivent. C'est le moment commencer à aborder les domaines de l'aventure Aînée.

Quels valeurs et éléments de méthode souhaitez-vous explorer cette saison ?



Quels thèmes de développement souhaitez-vous explorer pendant cette saison ?

		
<input type="checkbox"/> Intellectuel	<input type="checkbox"/> Affectif	<input type="checkbox"/> Caractère
		
<input type="checkbox"/> Physique	<input type="checkbox"/> Social	<input type="checkbox"/> Spirituel

Objectifs principaux de la saison

Jeunes :

- Explorer ses envies et les tester par des petites actions et des petits projets par domaines
- Voir comment on s'organise à partir des envies, des disponibilités, des projets, des lieux, de la vie quotidienne.
- Élire un.e coordinateur.trice de clan qui a la confiance du collectif pour être un moteur.
- Si envies de projet international, à l'été ou au plus tard, pensez à vous inscrire aux formations scouts du monde.

Aventures que nous aimerions vivre pendant ce trimestre

.....

.....

.....

Nos objectifs et leur mise en oeuvre

-
-
-



L'ORGANISATION DE NOS ACTIVITÉS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

ACTIVITÉ	ACTIVITÉ 1	ACTIVITÉ 2	ACTIVITÉ 3	ACTIVITÉ 4	ACTIVITÉ 5	ACTIVITÉ 6
date						
lieu						
effectifs jeunes						
effectifs responsables						
objectif principal						
activités						



LE BILAN DE NOS ACTIVITÉS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

ACTIVITÉ	BILAN ACTIVITÉ 1	BILAN ACTIVITÉ 2	BILAN ACTIVITÉ 3	BILAN ACTIVITÉ 4	BILAN ACTIVITÉ 5	BILAN ACTIVITÉ 6
date						
lieu						
effectifs jeunes						
effectifs responsables						
objectif principal						
activités						
Suite pour la prochaine fois						



BILAN SUR NOS PRATIQUES ET VALEURS



En équipe d'animation évaluez chaque élément de la Méthode Scoute.

Si un élément :

- n'a pas été vécu au cours de cette saison alors laissez le logo vierge;
- a été vécu une fois sur quatre ou par le quart des Aîné.e.s colorier le logo d'un quart ;
- a été vécu une fois sur deux ou par la moitié des Aîné.e.s coloriez le logo d'une moitié ;
- a été vécu trois fois sur quatre ou par les trois quart des Aîné.e.s coloriez les trois quarts du logo ;
- a été vécu chaque fois ou par la totalité des Aîné.e.s coloriez la totalité du logo.



Notre bilan

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Perspectives pour la suite

.....

.....

.....

.....

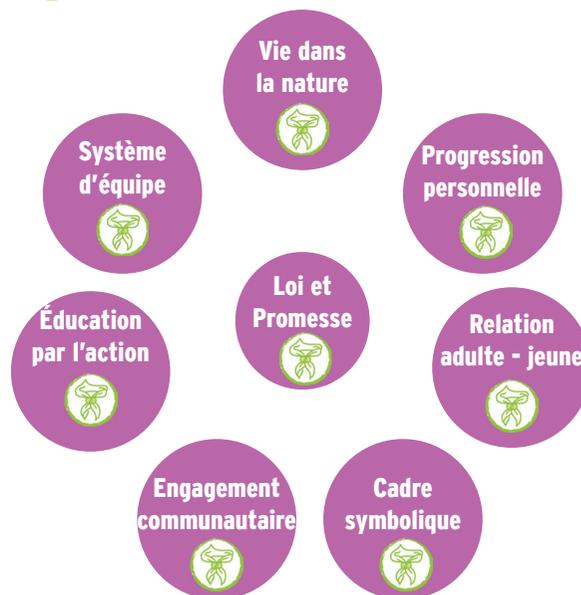
.....

.....

.....

.....

Quelles valeurs et quels éléments de la méthode avez-vous exploré cette saison ?



Quels thèmes de développement avez-vous exploré pendant cette saison ?

		
<input type="checkbox"/> Intellectuel	<input type="checkbox"/> Affectif	<input type="checkbox"/> Caractère
		
<input type="checkbox"/> Physique	<input type="checkbox"/> Social	<input type="checkbox"/> Spirituel

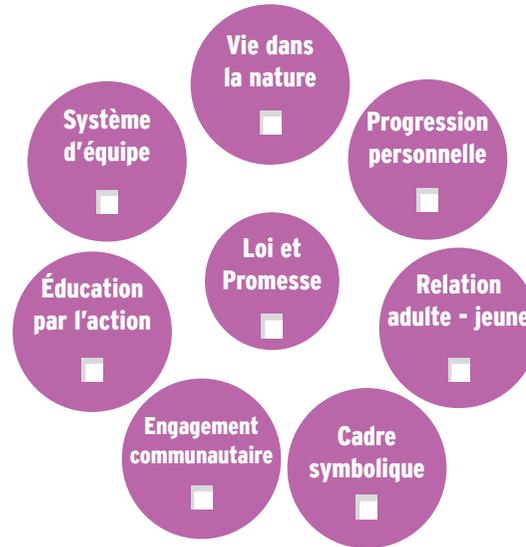


PRINTEMPS : NOS OBJECTIFS DE LA SAISON



C'est le moment où les envies de projet ambitieux commencent à devenir concrètes. C'est le moment de donner du corps à son projet principal de clan, qu'il soit prévu pour l'été ou pour plus tard, en choisissant un domaine. Il faut tester les envies par des exemples concrets. Projet de camp itinérants ? Faites des we rando pour vous préparer. Projet de camp dans un autre pays ? Commencer à échanger avec des scouts de là-bas et à rencontrer des gens qui en sont originaires. Bref préparez-vous, formez-vous !

Quels valeurs et éléments de méthode souhaitez-vous explorer cette saison ?



Quels thèmes de développement souhaitez-vous explorer pendant cette saison ?

		
<input type="checkbox"/> Intellectuel	<input type="checkbox"/> Affectif	<input type="checkbox"/> Caractère
		
<input type="checkbox"/> Physique	<input type="checkbox"/> Social	<input type="checkbox"/> Spirituel

Objectifs principaux de la saison

Jeunes :

- ◆ Mise en place de projets à partir des envies et des besoins que cela engendre.
- ◆ Des temps de rencontre pour se préparer aussi bien dans la tête, dans les jambes, et dans le porte-monnaie.
- On ne se lance pas à l'aveuglette.
- ◆ Des mini camps pour agir et vérifier les envies et se prouver que l'on est autonome sur les aspects courants du vivre ensemble.

Aventures que nous aimerions vivre pendant ce trimestre

.....

.....

.....

Nos objectifs et leur mise en oeuvre

-
-
-



PLANNING PRINTEMPS



Pour chaque activité proposée vous trouverez sur le site EEDF : soit des guides, soit des fiches animations clés en main !
 Les animations en «gras» sont des propositions nationales, renseignes toi auprès de ton responsable de groupe ou de la région.

AVRIL

Journée de préparation mini-camp

Mini-camp de printemps pour finaliser un premier domaine

MAI

Week-end campé +
Nuit de la belle étoile

Journée préparation du camp d'été

JUIN

Journée préparation du camp et jeux

Week-end campé et finalisation du 2eme domaine

Réunion bilan de l'année de l'unité et projection rentrée

AVRIL

.....

.....

MAI

.....

.....

.....

JUIN

.....

.....

.....



L'ORGANISATION DE NOS ACTIVITÉS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

ACTIVITÉ	ACTIVITÉ 1	ACTIVITÉ 2	ACTIVITÉ 3	ACTIVITÉ 4	ACTIVITÉ 5	ACTIVITÉ 6
date						
lieu						
effectifs jeunes						
effectifs responsables						
objectif principal						
activités						



LE BILAN DE NOS ACTIVITÉS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

ACTIVITÉ	BILAN ACTIVITÉ 1	BILAN ACTIVITÉ 2	BILAN ACTIVITÉ 3	BILAN ACTIVITÉ 4	BILAN ACTIVITÉ 5	BILAN ACTIVITÉ 6
date						
lieu						
effectifs jeunes						
effectifs responsables						
objectif principal						
activités						
Suite pour la prochaine activité						



BILAN SUR NOS PRATIQUES ET VALEURS



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

En équipe d'animation évaluez chaque élément de la Méthode Scoute.

Si un élément :

- n'a pas été vécu au cours de cette saison alors laissez le logo vierge;
- a été vécu une fois sur quatre ou par le quart des Aîné.e.s colorier le logo d'un quart ;
- a été vécu une fois sur deux ou par la moitié des Aîné.e.s coloriez le logo d'une moitié ;
- a été vécu trois fois sur quatre ou par les trois quart des Aîné.e.s coloriez les trois quarts du logo ;
- a été vécu chaque fois ou par la totalité des Aîné.e.s coloriez la totalité du logo.



Notre bilan

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Perspectives pour la suite

.....

.....

.....

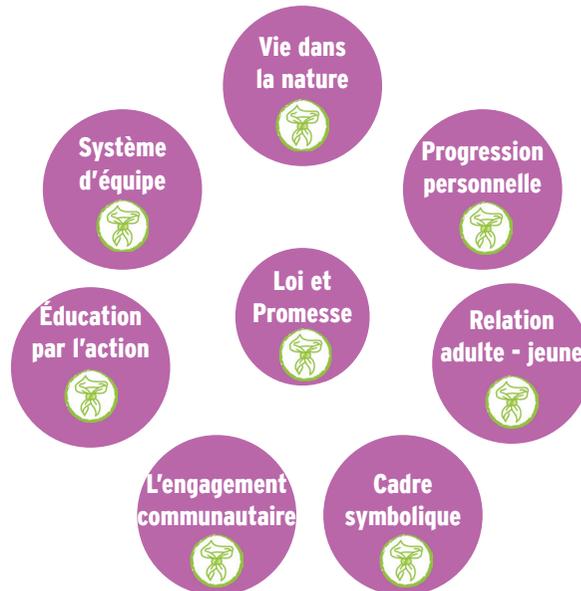
.....

.....

.....

.....

Quelles valeurs et quels éléments de la méthode avez-vous exploré cette saison ?



Quels thèmes de développement avez-vous exploré pendant cette saison ?



Intellectuel



Affectif



Caractère



Physique



Social



Spirituel



LES AÎNÉ.E.S LÈVENT LE CAMP !



L'été c'est l'opportunité pour les Aîné.e.s d'avancer à grand pas dans leur aventure. Attention cependant au début de la saison certains auront des examens qui leur prendront beaucoup de temps et d'énergie. Le clan doit être alors une respiration et non une charge supplémentaire. le camp doit donc être bien avancé dès les printemps.

Quelque soit le domaine que les Aîné.e.s ont choisi pour leurs projet d'été il y a beaucoup d'opportunité à saisir. Si vous n'êtes pas sur de pouvoir organiser un camp de clan seul (même en vous formant) ou avec votre groupe, passez l'info rapidement pour prendre des contacts avec d'autres clans... Ou recherchez des centres de scoutisme en France ou dans les pays voisins où vous pourriez vivre des activités tout aussi enrichissante et pleine de rencontres.

Préparer le camp avec les familles

Il est important de rendre les parents confiants. Vous devez vérifier le niveau d'information qu'ils ont. Pour cela deux choses sont essentielles :

- ◆ La communication suffisamment tôt de toutes les informations concernant le camp : questions pratiques, administratives, projets et activités phares.
- ◆ Une réunion d'information ou l'on présente le camp avec les Aîné.e.s : Le lieu, l'organisation, les projets et déroulement; l'équipe de responsables. C'est l'occasion privilégiée pour prendre le temps de discuter avec les parents et de nous préparer ensemble : parents, responsables, Aîné.e.s.

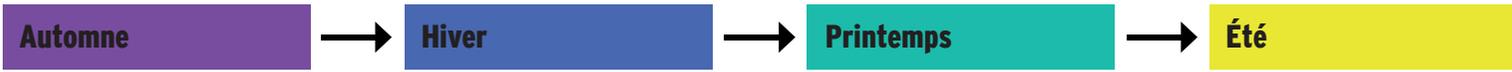
Préparer le camp avec les Aîné.e.s

Le camp se prépare autant que possible avec les Aîné.e.s. Pour eux, c'est un défi à relever. Basez vous sur leurs expériences précédentes comme le fait d'organiser une expo chez les Éclaireur.se.s. Le camp d'été un espace de défis pour les Aîné.e.s. Il est important de les aider à l'élaboration du contenu du camp, c'est là que tout le travail sur l'autonomie va porter ces fruits. C'est l'occasion d'accomplir des rêves, des projets, de donner un but aux apprentissages de compétences. Attention, les Aîné.e.s reste cependant des mineurs et le directeur doit avoir un projet pédagogique pour le camp. Bien que le camp soit le projet des Aîné.e.s, les responsables doivent avoir un projet d'accompagnement des Aîné.e.s.

L'expédition Aîné.e - Camp d'été

Repères pour tous :

- Le lieu
(où je suis - où je vais)
L'environnement : mer, montagne, campagne, centre EEDF ? à l'étranger ?
En itinérance ?
- Le couchage (*sous tente...*)
Un abri ? Des toilettes ? Des douches ?
- Les dates :
La durée du camp : (en jours et nuits)
- Le temps de trajet
- Le mode de transport
Cohérent avec nos valeurs ?
- L'équipe de responsable
- Dans quel domaine se place ce camp ? *Dépassement, rencontre, citoyenneté...*
- Place des jeunes dans la gestion du camp
- Quelques activités
Avec qui ou à côté de qui seront t-ils ? (autres clans, groupe, autres jeunes...)



Avec les Aîné.e.s : on fédère le groupe d'abord et on travail son autonomie

Avec les parents : on en parle à l'APL (durée, dates, responsables disponibles.)

Avec les Aîné.e.s : Dans quel domaine on projette le camp ? dépassement / rencontre / citoyenneté ? On mène a bien un premier petit projet pour se tester.

Avec les parents : On les associe pour aider les Aîné.e.s à commencer la préparation

Avec les Aîné.e.s : On se prépare activement. On teste l'organisation sur un mini camp.

Avec les parents : Inscriptions, partage des premières informations. On les associe pour aider les Aîné.e.s à continuer la préparation .

Avec les Aîné.e.s : une activité de préparation du camp.

Avec les parents : Réunion d'information technique et pratique.



NOTRE CAMP D'ÉTÉ, NOTRE EXPÉDITION !



Préparer le camp avec les familles

Automne

Avec les Aîné.e.s :

Avec les parents :

Hiver

Avec les Aîné.e.s :

Avec les parents :

Printemps

Avec les Aîné.e.s :

Avec les parents :

=> Dossier d'inscription

Été

Avec les Aîné.e.s :

Activité de préparation le

Avec les parents :

Réunion d'information le

Les envies des Aîné.e.s

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

• Le lieu

.....
.....

(où je suis - où je vais)

L'environnement : *mer montagne, campagne*

• Le couchage

.....
.....

(sous tente,..)

Un abri ? Et la toilette ?

• Date et durée

Du

Au

Durée (en jours et nuits) :

.....

Les aventures que nous aimerions vivre

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

• La vie quotidienne

.....
.....
.....
.....

• Le voyage

Temps de trajet et mode de transport

.....
.....
.....

• Entourage

Avec qui ou a coté de qui seront t-ils ?
(autres clans, autre asso scoute...)

.....
.....

• L'équipe et ses diplômes

.....
.....
.....
.....

• Les activités

.....
.....
.....
.....

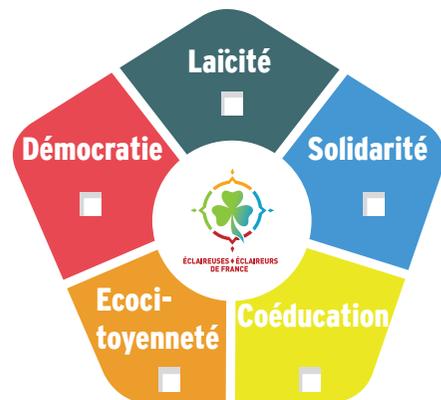
NOTRE ANNÉE AÎNÉE



En début d'année nous étions : Aînées - Aînés et responsables.

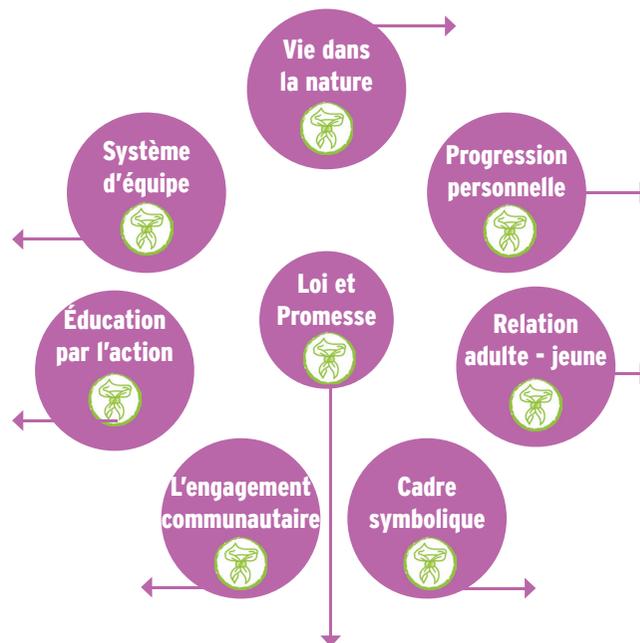
Au cours des saisons nous nous sommes retrouvés fois ce qui représente 1/2 journées d'activité pour les Aîné.e.s.

Nous avons partagé plusieurs valeurs :



Je n'oublie pas de faire le point avec nos objectifs d'année - en page 5. Un retour dans le passé pour mieux préparer le futur.

...et mis en place les éléments de la méthode scout à partir de situations concrètes vécues par les Aîné.e.s :



Sur quels domaines de développement avez-vous travaillé ?

Intellectuel Affectif Caractère

Physique Social Spirituel

... responsables se sont formés en participant à stage de formation.....

À la fin de cette année les Aîné.e.s savent mieux :

-
-

Ils ont vécu des moments forts :

-
-

Et cela donne des idées pour l'année prochaine :

-
-

Avec quelques pistes d'amélioration :

-
-

→ nous avons accueillis nouvelles Aînées et nouveaux Aînés et responsables

VERS LA SUITE DES AVENTURES DU CLAN

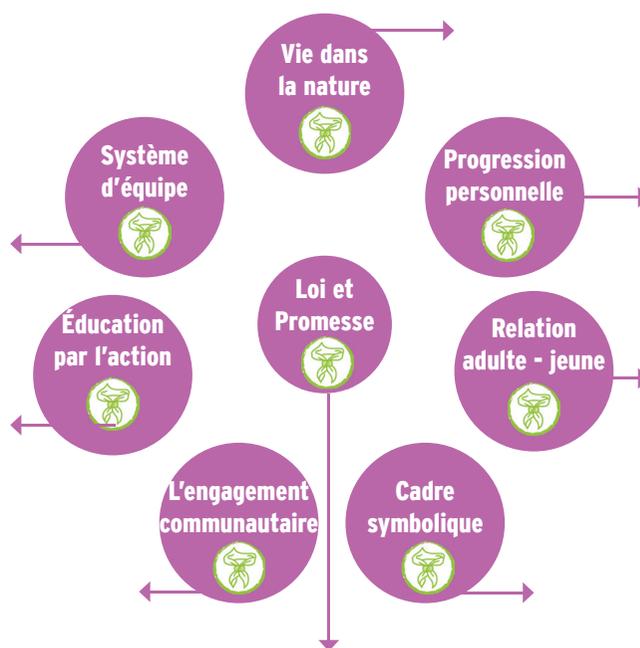


En début d'année nous serons : Aînées - Aînés et responsables.
 Nous cherchons à accueillir nouveaux.elles Aîné.e.s et responsables
 Nous envisageons de nous retrouver fois ce qui représente 1/2 journées d'activité pour les Aîné.e.s.

Je n'oublie pas de faire le point avec nos objectifs d'année - en page 5. Un retour dans le passé pour mieux préparer le futur.

Nous voulons mettre l'accent sur les valeurs suivantes :

...et, à partir du bilan, agir sur certains éléments de la méthode scout en proposant des situations concrètes à vivre par les Aîné.e.s



..... responsables envisage de se former en participant à stage de formation.....

L'année prochaine nous souhaitons accompagner les Aîné.e.s dans la découverte de :

-
-

Leur faire vivre des moments forts :

-
-

Autour d'un ou plusieurs thèmes :

-
-

En prenant en compte les pistes d'amélioration du bilan :

-
-

→ nous cherchons à accueillir nouvelles Aînées et nouveaux Aînés et responsables

LUTINES
LUTINS

LOUVETEAUX
LOUVETTES

ILLUSTRATION DES DOMAINES DE DÉVELOPPEMENT DES 4 BRANCHES

ÂÎNÉES
ÂÎNÉS

ÉCLAIREUSES
ÉCLAIREURS

