



Point de situation sur le modèle cotisation/contribution en vue du Conseil National du 24 avril 2021

En 2012, l'association traversa une crise économique déstabilisante, encore aujourd'hui. En 2015, afin de trouver un moyen de palier au déséquilibre financier des services nationaux, un modèle économique a été mis en œuvre reposant sur une contribution nationale de 7% des produits d'activités des structures associé à un plan de développement à travers une réforme de la cotisation.

Contexte général en bref :

- 2011 : centenaire
- 2012 : constat des difficultés financières, plan de crise économique.
- 2013 : mise en place d'un plan de redressement/restructuration, réforme de la cotisation
- 2014 : révision du MSE.
- 2015 : mise en place du modèle cotisation/contribution, réforme de la cotisation

Le tableau « Des chiffres et des lettres » 2012-2020 est associé à cette note.

Nos produits d'activité :

- De 2008 à 2013, ils vacillent entre 17 MK€ et 16 MK€
- De 2014 à 2016, ils vacillent entre dans la fourchette des 15 MK€
- A partir de 2017, on passe à 14 MK€ avec une baisse constante d'1 MK€ chaque année.
- L'année 2020 marque une rupture. La situation s'explique par la situation sanitaire traversée depuis près de 15 mois.

Notre cotisation :

- Elle est soumise à deux réformes : 1 en 2013 et une en 2015
- Entre 2008 et 2010, son produit vacille entre 500K€+ et 400K€+
- Entre 2011 et 2015, son produit passe à 600K€+ avec une forte hausse en 2013 pour atteindre plus de 800K€ puis diminue de 100K€ par an.
- A partir de 2016, son produit se maintient et vacille entre les 500K€+
- 2020 marque la fin de la stabilité de ce produit en passant en dessous des 500K€

Nos effectifs par branche :

- Nous nous situons depuis 2011 sur une fourchette de 6000+ depuis 9 ans
- Il est compliqué d'avoir des données exactes sur cet item, il se peut que les données soient erronées. Néanmoins, l'effectif reste dans une fourchette 6000+/7000+

Notre nombre d'adhérents : les enfants et les jeunes participants aux activités d'année, les responsables, les stagiaires en formation, les vacanciers des services, les contrats globaux associés, les weekends découvertes, les amis éclés.

- De 2013 à 2016, il vacille entre 30 et 31 000+
- A partir de 2017, ce nombre chute pour passer en dessous de la barre des 30 000 et ne cesse de baisser depuis pour atteindre 15951 en 2020.

Nos structures :

- Depuis 2016, le nombre de nos structures est en baisse
- Remonter l'historique de cette donnée est complexe

Nos salariés :

- Il est compliqué d'avoir les données exactes car les chiffres varient d'un document à un autre et remonter l'historique de cette donnée est complexe
- Le nombre de nos ETP est en baisse constante depuis 2012/2013

La contribution :

- Elle fut toujours en dessous de ce qui était budgétisée.
- Elle subit la baisse des produits d'activités.

ANALYSE DU MODELE 2016-2020

	2016	2017	2018	2019	2020
COTISATION MINI ADH	20	20	20	22	22
COTISATION	535 030	545 273	531 888	561 000	451 762
CONTRIBUTION	1 028 000	1 016 000	977 361	907 729	831 287
CONTRIBUTION BUDGETISEE	1 233 000	1 027 464	1 000 000	940 000	866 600
NBRE D'ADHERENTS	31 202	29 936	26 782	27 350	15 951
EFFECTIF TOTAL DES BRANCHES	6 692	7 367	6 733	6 182	5 858
PRODUIT D'ACTIVITE	15 031 725	14 101 045	13 405 211	12 170 226	4 478 383
NBRE STRUCTURES	239	224	217	197	188
NOMBRE DE SALARIES	121	112	96	77	63

La mise en place du modèle cotisation/contribution avait deux objectifs :

- Permettre aux services nationaux d'atteindre l'équilibre financier
- Permettre d'être plus attractif sur nos tarifs d'adhésion et ainsi développer nos effectifs.

Constat :

- La contribution n'a pas eu l'effet escompté sur le budget des Services Nationaux qui n'est aujourd'hui toujours pas à l'équilibre.
- Notre nombre d'adhérents stagne et l'effectif total de nos adhérents est en forte baisse.
- Nos produits d'activité sont en baisse constante. Nous pouvons parler de décroissance de nos produits d'activités.
- Le nombre de nos structures est en baisse avec -51 structures depuis 2016.
- Le produit cotisation quant à lui se maintient dans une fourchette à +500K€ de 2016 à 2019.
- 2020 marque un tournant dans notre analyse compte tenu du contexte de crise sanitaire.

NB : Un des problèmes rencontrés fut sur la diversité et l'hétérogénéité des chiffres qui ne sont pas les mêmes d'un document officiel des EEDF à un autre.