



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 10 et 11 octobre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N°101 des 10 et 11 octobre 2020

Présents : BARBEY Olivier (Délégué Général) ; BONNOT Marion ; CORBARA Alexis ; DHOYER Isabelle ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; DUBREUIL Camille ; DUVIVIER Yan ; ESCLAFIT Pierre (jusqu'au dimanche midi) ; LAFONT Cédric ; LE BERRE Laurence ; LETELLIER Émilie ; MORTEVEILLE Olivier ; RAYNOUARD Justine ; SOLTYSIAK Isabelle

Présente en visioconférence : IZING Adèle

Excusés : Délégué.e.s du personnel

Étaient à l'ordre du jour les points suivants :

SAMEDI :

Adoption de l'ordre du jour

Accueil, formation et information élu.e.s

Présentation de chacun.e et de ses objectifs personnels

Mise à jour sur les dossiers et chantiers en cours

Prémices de l'élaboration de nos objectifs collectifs

Construction de nos méthodes de travail

DIMANCHE :

CONSTITUTION DU BUREAU

COMPOSITION ET ORGANISATION DES COMMISSIONS

ADOPTION DES PROCES-VERBAUX DE L'ASSEMBLEE GENERALE (AG) ET DE L'ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE (AGE)

POINT D'ACTUALITE SUR LES REGIONS ET LES AFFAIRES COURANTES



Scouts et laïques
www.eedf.fr



SAMEDI

ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR :

Délibération 2020-10-01: Adoption de l'ordre du jour :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance 10 et 11 octobre 2020

15 POUR ; 0 CONTRE ; 1 ABSTENTION

ACCUEIL, FORMATION ET INFORMATION ELU.E.S :

L'entrée de nouveaux-elles membres au sein d'un groupe suggère de porter une attention particulière à la façon dont on accueille chacun-e dans sa fonction. De la même manière, le renouvellement d'une dynamique collective, impliquée par la rencontre de personnes différentes, sous-entend la définition d'une perception *a minima* harmonieuse de ses enjeux.

Le premier temps d'échange, déroulé selon la méthode du « Pas en avant », s'est donc porté sur les expériences et représentations de chacun-e au sujet des écarts de niveau d'information, de positionnement socio-politique, de champs d'action, ou encore de responsabilité en fonction de la place occupée au sein de l'association. L'une des issues était de réaliser combien ces décalages pouvaient être grands d'une posture à l'autre, d'un rôle à l'autre, mais également d'une Région, d'une localité à l'autre par exemple, et de se questionner sur les raisons de ces nuances: sont-elles dues à l'intérêt, à la volonté individuelle, au périmètre de chaque fonction (n'altérant dans ce cas aucun processus), ou bien à une problématique située ailleurs dans l'engrenage associatif (conduisant ainsi à des dysfonctionnements plus ou moins majeurs)?

La méthode du « Pas en avant » a ici permis de mettre en lumière l'hypothèse (le fait) selon laquelle les fonctions les plus « avantagées », notamment en termes d'accès à l'information, sont celles qui entrent régulièrement en contact avec l'échelon national de fait de leur propre initiative.

En conclusion, le temps proposé avait notamment vocation à amorcer la réflexion sur les leviers permettant d'améliorer et de fluidifier la communication générale au sein de l'association, sur les objectifs susceptibles de permettre à chacun-e, dans le cadre de ses fonctions, de ses ambitions et de ses responsabilités associatives, d'avancer le plus sereinement possible.





PRESENTATION DE CHACUN.E ET DE SES OBJECTIFS PERSONNELS

Afin de déterminer de quelle façon chaque membre du Comité Directeur souhaite s'engager au sein du groupe, un tour de table a été proposé avec l'objectif d'identifier des ambitions de travail et pistes de construction et/ou d'amélioration de la dynamique collective.

// Des pistes de travail et de réflexion pour les prochains mois (liste non exhaustive)

- Autour des Orientations Nationales (ON) (Orientations Associatives (OA)) : quels moyens de les promouvoir de façon adaptée à chaque échelon ?
- Autour de la stabilisation financière et de la gestion de l'immobilier : développer des perspectives claires en ce qui concerne les orientations budgétaires et la construction du Budget Prévisionnel (BP).
- Autour de la communication inter, intra échelons, et entre salarié.e.s et bénévoles : quels moyens de fluidifier les échanges ?
- Autour de la connaissance de l'association et de ses besoins : travailler le lien entre les membres du CD et les Régions, SLAN et SV.
- Autour de la formation à la fonction d'administrateur.trice : quelles possibilités envisageables ?
- Autour du rôle employeur du CD : veiller à garantir la politique employeur.
- Autour de l'épanouissement personnel de chacun.e au CD : quels moyens de progresser tout au long d'un mandat ?
- ...

MISE A JOUR SUR LES DOSSIERS ET CHANTIERS EN COURS

// Bilan des ON (OA)

Le bilan des ON a été mis en suspens depuis la présentation de la démarche (et d'un questionnaire qui devait être diffusé en avril) au dernier Conseil National. Il s'agit à présent de poursuivre rapidement ce travail, malgré le contexte sanitaire, en vue de la construction des prochaines Orientations Associatives.

// État des lieux au sujet de la situation sanitaire et de son impact sur l'association

En dépit de la crise sanitaire, on recense la mise en place de séjours au sein des Services Vacances cet été, ainsi qu'un taux satisfaisant d'activité générale dans le reste de l'association depuis le dernier déconfinement. Les chiffres principaux de l'été, compilés par les salarié.e.s du pôle éducatif : 4979 campeurs EEDF cet été ; dont 3718 participants et 1261 encadrants ; soit 124 camps et séjours (tous secteurs confondus).

Dans le but de donner à chaque salarié.e la possibilité de poursuivre ses missions, un recensement des besoins en matériel informatique a été mis en place afin de permettre la modalité du télétravail.





// Services Vacances

Dans la perspective de soutenir le Service Vacances de Chalon, le recrutement d'une personne sur des missions de comptabilité et d'un-e directeur-riche de centre est envisagée.

// Pôles

Le Pôle Sud-Est est aujourd'hui dépourvu de salarié-e. Deux questionnements sont alors présentés : le recrutement d'une personne nécessite d'identifier un lieu de travail et des missions précises ; l'absence de recrutement pourrait engendrer la possibilité de la clôture du Pôle Sud-Est, et de fait, un nouveau découpage du périmètre associatif sur le territoire : Pôle Nord et Pôle Sud.

// Immobilier

Des difficultés de gestion de l'immobilier ont été identifiées à différents niveaux ; l'importance de les solutionner est capitale.

// Finances, budget et KPI (Key Performance Indicator = Indicateur Clé de Performance)

La nécessité de projeter la réflexion et le modèle au sujet des finances sur trois ans a été réaffirmée.

// Communication

Au sujet de la communication via les supports papiers que sont les revues « L'Équipée » et « Routes Nouvelles », deux constats sont mis en avant : d'une part, les sujets de la première sont jugés trop peu généralistes pour pouvoir conserver l'agrément "presse jeunesse", et il en sera bientôt de même pour la seconde. En conséquence directe, une augmentation du coût d'envoi sera à prendre en compte, à hauteur d'une multiplication par dix du prix actuel. D'autre part, il n'y a plus de ressources humaines pour l'équipe presse en charge de l'écriture de ces deux journaux.

// Vacances apprenantes

Suite au travail de veille réalisé notamment par la CoFo (Commission Formation du Scoutisme Français), et suite à son étude en interne par des membres de la CME et par les salarié-e-s du pôle éducatif, le dispositif a été mis en place dans l'association durant l'été 2020. La proposition est de réitérer cette mise en place.





PREMICES DE L'ÉLABORATION DE NOS OBJECTIFS COLLECTIFS

Les membres du Comité Directeur ont réalisé un exercice collectif de hiérarchisation des objectifs du CD pour les mois à venir.

Chaque membre du comité directeur a dû répartir 15 points (maximum 2 sur un objectif) pour établir ses priorités. Le tableau ci-dessous indique les résultats totaux du collectif avec les objectifs triés par ordre de priorité.

Les deux premiers objectifs ont été considérés comme nécessaires et sortis de l'exercice, avec d'office une priorité maximale de 30 points.

Objectif	Priorité
Construction et communication sur les Orientations Associatives	30
Elaboration du Plan d'Action Pluriannuel	30
Construction d'un budget sur 3 ans	19
Sécurisation financière (Contribution, cotisation, etc.)	19
Réorganisation salariale	18
Réorganisation et dynamisation des SV	17
Grand(s) rassemblement(s) horizon 2022/2023	15
Travail sur Questions Socialement Vives (climat, migrants, inégalités)	14
Formation et accueil des élu-e-s (RESLA, TRSLA, RR, TR, CD...)	13
Refonte du système d'information (portail)	11
Réécrire nos textes (Statuts, RG)	10
Equipement de l'association pour le numérique (matériel, outils..)	8
Création de nouveaux outils pédagogiques	8
Plan de formation national (BAFA BAFD, ASF RUSF DSF, AVLA DVLA etc)	8
Augmenter le nombre de camps éclés et le nb d'enfants en camps	8
Mise en oeuvre d'une politique immobilière (SDI)	6
Des ENT fonctionnelles	6
Création de nouveaux groupes locaux	5
Dynamisation de la démarche "réseau des centres"	5
Bilan des Orientations Nationales	5
Inclusion et handicap dans nos camps	5
Partenariat et projets avec l'École	5
Appui au recrutement de bénévoles	4
Révision des outils d'élaboration budgétaire	4
Amélioration du site AG pour prendre en compte Congrès et APL	3
Reconstruction de l'Equipe Nationale	3
Réorganisation de la gouvernance de l'échelon national	3
Mise en place de maisons créatives et citoyennes	2
Suivi des décisions AG	2
Réécriture des projets de Branches	2
Séminaire des cadres éducatifs (Coop éclés)	2
Communication en externe	2
Construction d'un dispositif de consultation large dans l'association	1
Redéfinir les frontières de nos territoires (Régions, pôles)	1
Réinvention de la commission des conflits	1
Partenariat et projets avec le SF OMMS AMGE	1





Outils d'accompagnement des équipes régionales	0
Partenariat et projets avec les associations d'éducation populaire	0

CONSTRUCTION DE NOS METHODES DE TRAVAIL

Suite à un temps de réflexion et d'échange, le CD a déterminé plusieurs points sur lesquels s'appuyer pour fonder ses méthodes de travail. Chacun de ces points a été, ou a vocation à être approfondis par un-e, ou plusieurs membres du collectif, afin d'en faire découler des règles de fonctionnement. Ces points concernent :

- Les procédures d'élaboration et de diffusion des Ordres Du Jour (ODJ) (notamment le type d'animation en lien avec chaque point, leurs objectifs...), des Comptes Rendus (CR) de séance, des Procès-Verbaux (PV).
- Les procédures qui encadrent le rôle de "référent.e-s Région".
- Les propositions et l'organisation de CD délocalisés.
- L'organisation d'un CD franco-allemand.
- Des propositions de solutions de garde d'enfants - afin de garantir l'équité dans la participation de chacun.e aux séances du CD.
- Les modalités de prises de décisions.
- Les modalités de collaboration avec l'EN.
- Les groupe de travail pour l'organisation des CN.
- Les groupes de suivi au sein du CD.
- La convivialité au CD.

DIMANCHE

CONSTITUTION DU BUREAU

La constitution du Bureau a été établie selon la méthodologie suivante : afin de permettre un échange préalable aux votes concernant la composition du Bureau du Comité Directeur, plusieurs tours de parole ont été proposés. Dans un premier temps, chacun.e a été amené à formuler sa perception quant à la composition du Bureau, en associant chaque mission à une personne, sans argumentation. Ensuite, à raison d'un tour de table par poste requis, les participant.e-s ont pu expliciter leurs propositions en les argumentant. En suivant, chaque membre a pu prendre le temps de modifier ou non sa composition de Bureau initiale avant de la proposer au collectif, avec possibilité d'explication sur les potentielles conversions opérées. Pour finir, un appel à candidature a été sollicité, et le vote a été entrepris comme suit :

Fonctions à pourvoir	Candidatures	Résultats des votes	Élu.e-s
Présidence	Laurent DOLIAS Laurence LE BERRE	Laurent DOLIAS : 9 voix Laurence LE BERRE : 6 voix	Laurent DOLIAS
Vice-Présidence	Alexis CORBARA Cédric LAFONT Fiona LEJOSNE	Fiona LEJOSNE : 16 voix Alexis CORBARA : 9 voix Cédric LAFONT : 5 voix	Fiona LEJOSNE Alexis CORBARA
Trésorerie	Émilie LETELLIER	Émilie LETELLIER : 11 voix	Émilie LETELLIER
Trésorerie (adjoint.e)	Germain DOUCET	Germain DOUCET : 13 voix	Germain DOUCET





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 10 et 11 octobre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Secrétariat	Camille DUBREUIL	Camille DUBREUIL : 14 voix	Camille DUBREUIL
-------------	------------------	----------------------------	------------------

Délibération 2020-10-02: Élection du Bureau du Comité Directeur 2020-2021

- Président.e

Candidat.e.s : Laurent DOLIAS ; Laurence LE BERRE

Laurent DOLIAS : 9 voix
Laurence LE BERRE : 6 voix

- Vices-Président.e.s

Candidat.e.s : Fiona LEJOSNE ; Alexis CORBARA ; Cédric LAFONT

Fiona LEJOSNE : 16 voix
Alexis CORBARA : 9 voix
Cédric LAFONT : 5 voix

- Trésorier.ère

Candidate : Émilie LETELLIER

Émilie LETELLIER : 11 voix

- Trésorier.ère adjoint.e

Candidat : Germain DOUCET

Germain DOUCET : 13 voix

- Secrétaire

Candidate : Camille Dubreuil

Camille DUBREUIL : 14 voix

Le Bureau du Comité Directeur est ainsi nouvellement composé de Laurent DOLIAS (Président), Fiona LEJOSNE (Vice-Présidente), Alexis CORBARA (Vice-Président), Émilie LETELLIER (Trésorière), Germain DOUCET (Trésorier Adjoint), et Camille DUBREUIL (Secrétaire)

DEMISSION

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, prend acte de la démission de l'un de ses membres, Pierre ESCLAFIT.

L'ensemble du Comité Directeur tenait à lui adresser, une fois de plus, ses plus grands remerciements pour son implication et son engagement au sein de l'association, tout particulièrement durant ces quinze derniers mois.

COMPOSITION ET ORGANISATION DES COMMISSIONS

// Organisation des Commissions

Chaque Commission sera amenée à concevoir (ou à actualiser) ses termes de référence afin de consigner les champs d'action et les objectifs qu'elles se fixeront pour l'année 2020-2021. Une fiche type sera proposée en amont afin d'harmoniser les textes des différentes Commissions dans leur forme, et ainsi de faciliter l'appropriation de leur contenu par tous-tes. Par la suite, les différents groupes de travail qui en émergeront pourront développer leurs feuilles de route spécifiques.

Par ailleurs, en questionnant le sujet de la gouvernance associative, une piste de réflexion portée par deux membres du CD amène à penser une réorganisation du lien entre



Scouts et laïques
www.eedf.fr



les différentes Commissions et le CD, de façon à rendre leur fonctionnement global plus efficient : l'articulation entre les deux instances serait facilitée par des temps de réunion mutualisés.

// Compositions des Commissions et rappel des votes liés

CAF	Commission des Conflits	Commission des Médailles
Marion BONNOT Isabelle DHOYER Germain DOUCET Yan DUVIVIER Émilie LETELLIER	Yan DUVIVIER Justine RAYNOUARD	Laurence LE BERRE Isabelle SOLTYSIAK

De par leur caractère non-statutaire, la composition de la Commission des Méthodes Éducatives (CME) ainsi que celle de la Commission Gouvernance et Vie Associative (CGVA) a été reportée à la séance suivante afin de laisser à chacun-e le temps de se positionner de façon équilibrée et pertinente, individuellement et collectivement.

Délibération 2020-10-04 : Commission Administrative et Financière :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, nomme Émilie LETELLIER, Germain DOUCET, Marion BONNOT, Yan DUVIVIER et Isabelle DHOYER à la Commission Administrative et Financière.

11 POUR ; 0 CONTRE ; 3 ABSTENTIONS

Délibération 2020-10-05 : Commission des Conflits :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, nomme Justine RAYNOUARD et Yan DUVIVIER à la Commission des Conflits.

14 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Délibération 2020-10-06 : Commission des Médailles :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, nomme Laurence LE BERRE et Isabelle SOLTYSIAK à la Commission des Médailles.

14 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

ADOPTION DES PROCES-VERBAUX DE L'AGE ET DE L'AG 2020

Après relecture, les procès-verbaux de l'AGE et de l'AG ont été adoptés par le Comité Directeur.

Délibération 2020-10-03 : Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Extraordinaire :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, adopte le procès-verbal de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 3 octobre 2020.

13 POUR ; 0 CONTRE ; 1 ABSTENTION

Délibération 2020-10-02 : Procès-Verbal de l'Assemblée Générale :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, adopte le procès-verbal de l'Assemblée Générale des 3 et 4 octobre 2020.

13 POUR ; 0 CONTRE ; 2 ABSTENTIONS





POINT D'ACTUALITE SUR LES REGIONS ET LES AFFAIRES COURANTES

// Région Hauts-de-France

Éléments de contexte : arrivé à l'issue de son dernier renouvellement de mandat, un Responsable de Structure Locale d'Activité (RSLA) souhaiterait pouvoir bénéficier d'une dérogation statutaire lui permettant de poursuivre ses fonctions, afin de pouvoir anticiper sa succession.

Plusieurs positionnements se dessinent au fil de l'échange.

D'une part, il est entendu et compris par certain-e-s que le processus de recrutement d'un-e nouveau-elle RSLA peut s'avérer complexe, et ce d'autant plus lorsque la personne précédente exerce la fonction depuis de nombreuses années, mais également du fait de la situation sanitaire actuelle qui oblige une restructuration des dates et des modalités de rencontre.

D'autre part, l'importance et la possibilité d'anticiper la succession au cours de huit années (mandats de deux ans, renouvelable trois fois) de responsabilité est soulignée. En effet, le système est fait de façon à ce qu'au fur et à mesure d'un mandat en cours, de nouvelles personnes puissent avoir le temps d'émerger, d'être identifiées et formées pour prendre la suite de la Responsabilité d'un groupe local.

Après cet échange, un vote a été convoqué en ce qui concerne la proposition suivante : la situation énoncée, notamment soumises aux particularités du contexte sanitaire actuel, doit-elle bénéficier d'une dérogation spécifique, permettant ainsi au RLSA en question de prolonger la durée maximale de ses mandats en vue d'un recrutement prochain ?

Résultat du vote :

3 POUR ; 7 CONTRE ; 3 ABSTENTIONS

Suite à cette prise de position, il est convenu qu'une communication à destination de la Région Haut-de-France serait faite à ce sujet. Par ailleurs, une communication sera également envoyée à l'ensemble de l'association au sujet de l'anticipation de la succession au poste de RSLA.

Perçue d'un point de vue plus général, cette situation a permis au Comité Directeur de se poser diverses questions en ce qui concerne la mise sous tutelle d'une Région par l'échelon national, ou d'une Structure Locale d'Activité (SLA) par une Région, dans le cas où celle-ci serait dépourvue de Responsable suite à un congrès dans un cas, ou une APL dans l'autre par exemple. Notamment, comment ces tutelles sont-elles gérées jusqu'alors ; comment serait-il possible de faire en sorte d'améliorer leur mise en place ; de quelle façon réduire la nécessité de ces procédés de façon générale ? Le sujet des SLA sous tutelle fait d'ailleurs l'objet d'une Motion adoptée en AG 2020.

Afin de poursuivre la réflexion sur ces questionnements, le CD mandate Yan DUVIVIER pour se mettre en lien avec les Régions aux côtés d'Olivier BARBEY, en vue de l'élaboration d'un état des lieux permettant notamment de faire ressortir les besoins et les attentes sur ces problématiques.





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 10 et 11 octobre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

// APL des SLAN et SV

Les membres du CD ont commencé à se positionner en vue de leur participation aux APL des SLAN. La répartition finale est reportée à un prochain CD.

SLAN et SV	Date	Membre CD participant-e
Morbecque	5 décembre	
Caen	7 novembre	Isabelle SOLTYSIAK
Orléans	21 et 22 novembre	
Chalon		Cédric LAFONT
Bécours		
La Planche		
Les Tronches	31 octobre et 1er novembre	Laurent DOLIAS

Délibération 2020-10-07 : Communiqué à destination de l'association

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en séance les 10 et 11 octobre 2020, approuve le texte du communiqué « Avec optimisme et lucidité ! » à destination de l'ensemble de l'association, au sujet du nouveau collectif qui le compose à présent.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 4 ABSTENTIONS



Scouts et laïques
www.eedf.fr