



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 14 et 15 novembre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N°104 des 14 et 15 novembre 2020.

Présents: BARBEY Olivier; BONNOT Marion; CORBARA Alexis; DHOYER Isabelle (jusqu'à samedi 14h); DOLIAS Laurent; DOUCET Germain; DUBREUIL Camille; DUVIVIER Yan; IZING Adèle (présente le samedi jusqu'à 18h30, puis le dimanche); LAFONT Cédric; LE BERRE Laurence (jusqu'à samedi 14h); LEJOSNE Fiona; LETELLIER Emilie; MORTEVEILLE Olivier; RAYNOUARD Justine; SOLTYSIAK Isabelle (jusqu'à samedi 14h); VOLPILHAC Jonathan (représentant CSE)

Invités :

Excusés :

Étaient à l'ordre du jour les points suivants :

Samedi

- Adoption de l'ordre du jour
- Point sur la Trésorerie Nationale
- Validation du CR de la séance CD des 10 et 11 octobre
- Répartition de chacun-e sur les Régions, SLAN
- Liens du CD avec les RR et SLAN : retour sur la réunion du mardi 10 novembre et perspectives d'organisation à ce sujet pour le CD (notamment dans le contexte du confinement)
- Prémices de réflexion au sujet de la préparation du prochain CN
- Retours de chaque Commission sur ses derniers travaux (week-end des 7 et 8 novembre derniers)
- Acte de la démarche de construction du BP 2021

Dimanche



Scouts et laïques
www.eedf.fr



- Retour sur les objectifs collectifs du CD
- Point d'information sur la situation de l'organisation RH, sur les accords d'entreprise et sur le rôle du CD à ces sujets
- Questions diverses :
 - Informations sur la formation des membres du CD
 - Représentation EEDF au sein du CN du SF
 - Modification de la composition de la Commission des Médailles
 - Centenaire Maurice Dejean
 - Démarche de réflexion autour du Centenaire FFE

Délibération 2020-11-08 : Adoption de l'ordre du jour :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance 10 et 11 octobre 2020

12 POUR ; 0 CONTRE ; 2 ABSTENTION

Démissions :

Après l'adoption de l'ordre du jour, Isabelle Dhoyer prend la parole pour annoncer sa démission. Elle pointe des difficultés d'organisation personnelle ainsi que le constat d'un décalage avec la méthode d'organisation du Comité Directeur, qui amène selon elle à un manque d'efficacité qui n'est pas favorable à l'association. Des difficultés, de plus, à faire équipe et à partager un commun. Le nouveau CD n'est pas ou peu demandeur des éléments de fonctionnement passé. Elle termine sa prise de parole en soulignant que des décisions graves et rapides seront certainement à prendre et en formulant l'espoir que le CD actuel sache les prendre rapidement. La démission d'Isabelle Dhoyer est suivie de celle de Laurence Le Berre et d'Isabelle Soltysiak. La première souligne la nécessité d'une gouvernance apaisée qui doit permettre l'action, la seconde pointe une difficulté d'ordre personnel à trouver du plaisir dans ce long engagement. Toutes trois concluent en soulignant qu'elles souhaitent au CD de réussir.

Ces démissions sont suivies de deux prises de parole : Cédric dit regretter que celles qui étaient plutôt dans l'opposition quittent le CD, il en appelle à la prise de responsabilité ; Fiona rappelle que l'élection des membres du CD à l'issue de l'AG fait d'eux/elles, de fait, une équipe, et que ce n'est que comme équipe que le CD pourra avancer.

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, prend acte de la démission du Comité Directeur d'Isabelle DHOYER, d'Isabelle SOLTYSIAK et de Laurence LE BERRE.

Point sur la Trésorerie Nationale

La trésorerie disponible s'élève à 1 800 000€, comme l'année précédente à la même date. Il est souligné que ce n'est pas parce que la trésorerie est raisonnable qu'il faut se satisfaire de la situation : le résultat est mauvais et sans prise de mesures, cette situation prolongée pourrait nous mettre en état de faillite.

Validation du CR de la séance CD des 10 et 11 octobre





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 14 et 15 novembre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Délibération 2020-11-09 : Modification puis validation du CR de la séance des 10 et 11 octobre 2020

Après modification, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, valide le Compte rendu de la séance des 10 et 11 octobre 2020.

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Suite à la validation de ce compte rendu de séance il est souligné que, à l'avenir, il serait souhaitable que les comptes rendus du CD puissent faire apparaître tous les avis, même minoritaires.

Lien avec les Régions et SLAN

Répartition de chacun-e sur les Régions, SLAN

Comme décidé lors d'une précédente séance, il est confirmé que chaque Région et SLAN aura une personne contact au sein du CD. La répartition est finalisée et le tableau de cette répartition est communiqué aux intéressé.e.s (RR et RSLAN).

Par ailleurs, le Délégué Général évoque le cas du Service Vacances de Chalon qui a fait appel au CD pour un accompagnement sur l'organisation de son APL. Cédric se propose pour épauler la SLAN dans l'organisation de ce temps.

Délibération 2020-11-10 : Repartition des membres du CD sur le suivi des Régions et SLAN : Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020 ; valide le tableau de répartition :

- **Des rôles de correspondant.e.s du CD des SLAN et Régions**
- **Des représentant.e.s du CD aux APL des SLAN**
- **Des représentant.e.s du CD aux Congrès Régionaux, sous réserve de disponibilité aux dates qui n'ont pas encore été remontées par les Régions.**

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Délibération 2020-11-11 : Accompagnement du SV de Chalon dans l'organisation de son APL :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, mandate le Délégué Général et Cédric LAFONT afin d'accompagner la structure du Service Vacances de Chalon dans l'organisation de son APL

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Répartition du Comité Directeur sur les Régions / SLAN à retrouver en annexe.

Retour sur la réunion du mardi 10 novembre

Une première réunion visio de formation / information avec les RR et RSLAN a été organisée par la directrice des méthodes éducatives, avec différent-es membres CD en appui. Cette réunion a été l'occasion de faire remonter les questionnements et les attentes des acteurs régionaux.

- Côté SLAN : préoccupations générales : Quelle définition des SLAN dans notre association ? Qu'est-ce qu'un CPN ? Pourquoi ceux-là ? Pourquoi pas d'autres ? Qu'est-ce qu'un SV ? Quelle présence des SLAN dans les régions ?

Il a été souligné à cette occasion que ces questions sont en suspens depuis trop longtemps dans notre association (cf. Avis CN d'avril 2019 auquel il n'a pas été donné de suites).

- Préoccupation en lien avec le confinement : du mal à se projeter, aucune visibilité sur Noël et février (ni la suite). Un coup de main pour cette projection, notamment financière, serait bienvenue. Relations bénévoles/salarié-e.s :



Scouts et laïques
www.eedf.fr



compliqué de s'organiser pour transférer les missions des salarié-e-s (en activité partielle) vers les bénévoles. Les bénévoles n'ont pas plus de temps qu'avant. Les pôles ne sont pas forcément un soutien très efficace lors de cette étape compliquée : ils n'incarnent pas toutes les compétences attendues, ou alors croulent déjà sous le travail (subventions, administratif...)

- Côté RR spécifiquement, une préoccupation en lien avec le confinement : l'organisation des APL en ligne.

Cette question spécifique fera l'objet de la première "visio du lundi" à destination des RR, avec la région Rhône-Alpes en position d'animation. Plus généralement, est souligné par les RR et RSLAN l'intérêt de réunions visio régulières pour apprendre à se connaître et travailler ensemble.

Prémices de réflexion au sujet de la préparation du prochain Conseil National

Le CN est un lieu d'informations, de partage, de co-construction stratégique. Son rôle est défini dans le paragraphe 5.5 du Règlement général.

Trois CN sont prévus cette année, la question posée est celle de l'intérêt de chacun :

- janvier : rencontrer et former les nouvelles équipes des SLAN issues des APL
- avril : rencontrer et former les nouvelles équipes régionales issues des congrès
- juin : Il est proposé qu'il soit consacré à la question des Orientations Associatives et à la préparation de l'AG

Sur la forme du CN de janvier : la question se pose s'il devra être en visio, ou bien en présentiel. On rappelle qu'il serait bien que ce ne soit pas animé uniquement par le Bureau. La question de la place dans le CN des salarié.e.s se pose : elle est pertinente mais elle a un coût réel (récupération d'un travail sur le week-end).

Démarche de construction de l'ordre du jour du CN : il est proposé que le CD fasse ses propositions de sujet ; de même pour l'EN, puis que le GT CN trouve un terrain d'entente. Le CD propose de travailler sur une vision à 3 ans : sur le budget et sur les Orientations Associatives.

Délibération 2020-11-12 : Organisation du CN de janvier 2021 :

**Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, décide que le Conseil National des 23 et 24 janvier 2021 sera organisé en distanciel.
12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s**

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, missionne la Commission Gouvernance et Vie Associative, à travers le groupe de travail CN pour :

- **Proposer un ordre du jour et une organisation au CN des 23 et 24 janvier 2021 à partir des temps proposés par le Comité Directeur, l'Equipe Nationale et d'éventuels sujets issus d'une consultation des membres du CN.**
- **Proposer une liste de participant.e.s aux temps de ce Conseil National.**

**Ces propositions feront l'objet d'un vote de validation par le Comité Directeur.
12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s**

Retours de chaque Commission sur ses derniers travaux (week-end des 7 et 8 novembre derniers)





La CME commence par souligner le manque de bénévoles engagé.e.s sur les ENT de Branche. L'enjeu porte notamment sur l'animation de réseau pour dynamiser ces équipes. Une déclinaison de la feuille de route CME est présentée.

La CGVA présente son travail sur le site AG et les dépenses qu'il va falloir engager à ce propos.

La CAF présente le travail sur le BP 2021 (cf point suivant).

Suite aux démissions annoncées en début de séance, on procède à une nouvelle nomination des membres de la CAF :

Délibération 2020-11-15 : Modification de la composition de la CAF :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, prend acte de la démission d'Isabelle DHOYER et modifie la composition de la Commission Administrative et Financière en nommant Marion BONNOT, Germain DOUCET, Yan DUVIVIER et Emilie LETELLIER dans cette Commission.

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Acte de la démarche de construction du BP 2021

Une réunion s'est tenue le mercredi 11 novembre, au cours de laquelle a été présentée la démarche de construction du Budget Prévisionnel.

Délibération 2020-11-16 : Démarche de construction du BP 2021 :

Dans le cadre de la démarche de construction du Budget Prévisionnel 2021, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, décide de convoquer une réunion du Comité Directeur le mercredi 25 novembre 2020.

11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Autre

Le samedi en fin de journée un point d'actualité est partagé par le DG sur un dossier judiciaire en cours.

Retour sur les objectifs collectifs du CD

Pour faire suite au travail engagé lors de sa toute première séance, le CD envisage la mise en œuvre des objectifs prioritaires qu'il s'est fixé pour l'année en cours.

Ces objectifs sont, par ordre décroissant de priorisation :

NB : chaque membre CD avait un nombre total de 15 points à attribuer (2 points max par sujet).

<i>Construction et communication sur les Orientations Associatives</i>	<i>30</i>
<i>Elaboration du Plan d'Action Pluriannuel</i>	<i>30</i>
Construction d'un budget sur 3 ans	19
Sécurisation financière (Contribution, cotisation, etc.)	19
Réorganisation salariale	18
Réorganisation et dynamisation des SV	17
Grand(s) rassemblement(s) horizon 2022/2023	15
Travail sur Questions Socialement Vives (climat, migrants, inégalités)	14





Vie institutionnelle et vie associative
 Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 14 et 15 novembre 2020
 Laurent DOLIAS, Président
 Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Formation et accueil des élu.e.s (RESLA, TRSLA, RR, TR, CD...)	13
Refonte du système d'information (portail)	11
Réécrire nos textes (Statuts, RG)	10
Equipement de l'association pour le numérique (matériel, outils..)	8
Création de nouveaux outils pédagogiques	8
Plan de formation national (BAFA BAFD, ASF RUSF DSF, AVLA DVLA etc)	8
Augmenter le nombre de camps éclés et le nb d'enfants en camps	8
Mise en œuvre d'une politique immobilière (SDI)	6
Des ENT fonctionnelles	6
Création de nouveaux groupes locaux	5
Dynamisation de la démarche "réseau des centres"	5
Bilan des Orientations Nationales	5
Inclusion et handicap dans nos camps	5
Partenariat et projets avec l'École	5
Appui au recrutement de bénévoles	4
Révision des outils d'élaboration budgétaire	4
Amélioration du site AG pour prendre en compte Congrès et APL	3
Reconstruction de l'Equipe Nationale	3
Réorganisation de la gouvernance de l'échelon national	3
Mise en place de maisons créatives et citoyennes	2
Suivi des décisions AG	2
Réécriture des projets de Branches	2
Séminaire des cadres éducatifs (Coop éclés)	2
Communication en externe	2
Construction d'un dispositif de consultation large dans l'association	1
Redéfinir les frontières de nos territoires (Régions, pôles)	1
Réinvention de la commission des conflits	1
Partenariat et projets avec le SF OMMS AMGE	1
Outils d'accompagnement des équipes régionales	0
Partenariat et projets avec les associations d'éducation populaire	0

Délibération 2020-11-20 : Objectifs prioritaires du Comité Directeur



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 14 et 15 novembre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Lors d'un vote en ligne ayant suivi la réunion des 14 et 15 novembre 2020, le Comité Directeur a adopté ses objectifs prioritaires jusqu'à l'AG 2021 :

- Être garant de la construction de nouvelles Orientations Associatives, à associer à un plan d'action pluriannuel et à la construction d'un budget sur trois ans.
- Proposer des pistes de sécurisation financière de l'Association.
- Contribuer, avec le Délégué Général, à clarifier les missions et l'organigramme général des différent-e-s salarié-e-s de l'Association.
- Mettre en place une dynamique nationale nouvelle avec un rassemblement à l'horizon 2022/2023.
- Participer à l'accompagnement et à la dynamisation des Services Vacances.
- Affirmer notre utilité publique et sociale notamment en mettant en commun les travaux réalisés en local à propos des questions socialement vives (climat, migrants, laïcité, inégalités...) et en communiquant à ce sujet.
- Garantir la formation et l'accueil des élu-e-s à tous les échelons.
- Réformer notre système d'information numérique.

Des retours réguliers sur la progression des travaux concernant ces différents points seront présentés à l'ensemble des membres du Comité Directeur.

11 POUR ; 0 CONTRE ; 1 ABSTENTION

Sont discutés aujourd'hui en particulier : l'élaboration de la démarche Orientations Associatives et la proposition d'une dynamique nationale rassembleuse.

Délibération 2020-11-13 : Orientation Associatives :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, donne pour missions à la Commission Gouvernance et Vie Associative, à travers le groupe de travail « Orientation Associatives », d'élaborer une démarche de construction des Orientations Associatives en vue d'un vote lors de l'Assemblée Générale 2021, en prenant soin de s'appuyer sur une consultation des instances représentatives de l'Association, et de la mettre en place.

Ces Orientations Associatives pourront être présentées avec des pistes de plan d'action pluriannuel, construites en collaboration avec le Conseil National, et des pistes d'orientations budgétaires, construites en collaboration avec la Commission Administrative et Financière.

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Les membres du CD qui se positionnent sur le GT OA sont les suivants : Marion B, Justine R, Alexis C, Yan D, Fiona L.

Délibération 2020-11-14 : Dynamique nationale :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, déclare sa volonté d'initier une dynamique nationale nouvelle à travers la construction d'un imaginaire collectif puissant et rassembleur. Cette dynamique durera plusieurs années, avec comme point d'orgue un temps de rassemblement à destination de toutes les branches.

L'organisation de cette dynamique doit débuter au plus tôt, et sa construction devra associer Comité Directeur, Commission des Méthodes Educatives et Equipe Nationale aux militantes et militants des structures locales.

Le Comité Directeur missionne Alexis CORBARA, Germain DOUCET, Cédric LAFONT, Emilie LETELLIER et Justine RAYNOUARD pour démarrer ce projet.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Point d'information sur la situation de l'organisation RH de l'association

L'association a 63 équivalents temps plein à ce jour (ETP).

Un organigramme a été établi par un stagiaire au sein du service RH. Il met en évidence les lacunes de notre organisation : pas ou peu de hiérarchie identifiée, la difficulté claire d'un Délégué général qui a trop de personnes directement sous sa responsabilité, le cas de salarié.e.s isolé.e.s du point de vue de la structuration.

Cet organigramme est utile pour prendre conscience de la réalité de l'organisation salariale actuelle et il va servir au nouveau DG comme point de départ pour la réorganisation des ressources humaines de l'association.

Voici, pour information, un aperçu très global de cet organigramme :

Il est par ailleurs proposé que : à chaque CD, le DG propose un point RH (arrivées / départs, contentieux éventuels, chantiers RH en cours, alertes ou divers).

Pour rappel : notre association n'a pas d'obligation à produire un bilan social annuel (celui-ci n'est obligatoire qu'au-dessus de 300 salarié.e.s). Pour autant, il est de coutume de produire un tel document aux EEDF, on propose une version allégée par rapport au bilan social réglementaire. Il devra notamment contenir : des indicateurs comme départs et arrivées. Il sera partagé avec le CD.

Questions diverses :

- Informations sur la formation des membres du CD

Une sollicitation est envisagée auprès d'une association partenaire des EEDF pour monter une formation sur le rôle d'administrateur. Le CD sollicite la directrice des méthodes éducatives.

- Représentation EEDF au sein du CN du SF

Il est décidé que Fiona Lejosne représentera les EEDF au sein du Conseil National du Scoutisme Français. Néanmoins, durant la période de confinement, ces réunions se tiennent en distanciel et le président pourra donc y prendre part également.

Délibération 2020-11-17 : Représentation EEDF au sein du CN du SF :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, nomme Fiona LEJOSNE pour représenter l'Association au Conseil National du Scoutisme Français.

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

- Modification de la composition de la Commission des Médailles

Suite aux démissions annoncées en début de séance, on procède à l'élection d'une nouvelle composition de la Commission Médailles :

Délibération 2020-11-18 : Modification de la composition de la Commission des Médailles :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, prend acte de la démission d'Isabelle SOLTYSIAK et de Laurence LE BERRE et nomme Fiona LEJOSNE et Cédric LAFONT à la Commission des Médailles.

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

La nouvelle Commission Médailles est chargée du suivi du centenaire de Maurice Dejean.

- Démarche de réflexion autour du Centenaire FFE





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 14 et 15 novembre 2020
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

La démarche de célébration du Centenaire FFE est notamment celle de l'association "Les Astrales" qui ont sollicité le CD pour savoir comment les EEDF pouvaient s'impliquer dans ces manifestations. Le CD réitère sa volonté de célébrer l'origine du scoutisme féminin. Par ailleurs, l'AHSL (association pour l'histoire du scoutisme laïque) a sollicité l'association des EEDF pour que la journée de la mémoire du scoutisme laïque, qui se tient habituellement en novembre, soit anticipée au printemps et porte spécifiquement sur l'histoire de la FFE.

Délibération 2020-11-19 : Centenaire de la FFE

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 14 et 15 novembre 2020, nomme Justine RAYNOUARD et Olivier MORTEVEILLE, pour identifier en commun avec les associations "Les Astrales" et l'Association pour l'Histoire du Scoutisme Laïque (AHSL), les moyens de faire vivre le Centenaire de la FFE dans l'Association.

12 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s



Scouts et laïques
www.eedf.fr