



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 20 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N 107 du 20 janvier 2021.

Présents : BARBEY Olivier (Délégué Général); BONNOT Marion; CORBARA Alexis; DOLIAS Laurent; DOUCET Germain; DUBREUIL Camille; DUVIVIER Yan; LAFONT Cédric; LETELLIER Emilie; MORTEVEILLE Olivier; RAYNOUARD Justine

Invités :

Excusés : IZING Adèle; LEJOSNE Fiona

Etaient à l'ordre du jour les points suivants :

- Discussion puis adoption de la démarche des Orientations Associatives proposée par le GT OA
- Validation de l'ODJ du CN des 23-24 janvier 2021
- Validation de la proposition du lieu de l'AG
- Révision du calendrier national du 1er semestre 2021 : confirmation des dates CD ; proposition des dates de Commissions ; proposition du séminaire d'été
- Remplacement temporaire Marion sur le suivi Auvergne et Aquitaine



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Délibération 2021-01-01 : Adoption de l'ordre du jour :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance du 20 janvier 2021

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Proposition de démarche pour les Orientations Associatives (OA)

Le groupe de travail a travaillé deux propositions pour la démarche de construction de nos OA à soumettre au Conseil National du 23 et 24 janvier.

Proposition A : partir de nos orientations actuelles et leur bilan, se questionner sur leur prolongation et co-construire des nouvelles propositions avec les membres du conseil national

Proposition B : partir d'une question : "comment tu rêves l'association et où la vois-tu dans 3 ans ?" Partir de ce qui est vécu au local et au régional pour se projeter à 3 ans.

Les avantages et inconvénients identifiés par le groupe de travail :

	Proposition A	Proposition B
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> • Semble l'approche la plus rationnelle : partir du bilan pour construire la suite • Fournit une consigne claire vis-à-vis du CN 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre d'abord en avant le rêve, le "où on veut être dans trois ans" • Cohérent avec la volonté du CD de donner à l'association de la vision à long terme
Inconvénients	<ul style="list-style-type: none"> • Risque que cela nous bride dans nos travaux : tendance à s'enfermer dans notre fonctionnement • Risque de s'enfermer dans des débats sur le passé au lieu de se projeter vers l'avenir • Production d'un bilan satisfaisant en moins de dix jours : est-ce réaliste ? • 7 étapes dans cette proposition : timing serré 	<ul style="list-style-type: none"> • On peut nous reprocher de ne pas partir de l'existant de ne pas se baser sur un bilan solide • Approche irréaliste ? : risque que rien n'en ressorte • Impliquera beaucoup de travail pour le GT OA • Risque que ce soit surtout des actions pour le plan pluri-annuel qui en ressorte

Les avantages et inconvénients identifiés par le CD :

	Proposition A	Proposition B
Avantages	<ul style="list-style-type: none"> • Plus honnête car permet de faire le lien avec les actuelles • Plus appropriée niveau timing • Plus facilitante • Permettrait une meilleure appropriation de la démarche et des OA futures 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovante • Ambitieuse et motivante • Projection dans le futur • Permet se projeter à partir de sa propre connaissance et réalité de terrain



	<ul style="list-style-type: none">• Plus appropriée pour être efficace• Plus réaliste et cohérente	
Inconvénients	<ul style="list-style-type: none">• Bilan inachevé dû à la situation vécue dès mars 2020• Production d'un bilan satisfaisant en moins de dix jours : est-ce réaliste ?	<ul style="list-style-type: none">• Trop ambitieuse au vu du temps que l'on a• Le manque de bilan des actuelles (mais possibilité d'intégrer un temps de bilan dans la proposition)• Peut être perçue comme imposée sans tenir compte de où nous en sommes

Délibération 2021-01-02 : Validation de la démarche des Orientations Associatives (OA) proposée par le GT OA :

Suite à la présentation de deux propositions de démarche concernant le temps sur les OA, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence le 20 janvier 2021, adopte la proposition A.

Proposition A : 7 voix

Proposition B : 3 voix

Par la suite, afin de convenir au mieux aux échanges entre les membres du Comité Directeur au sujet de ce choix, l'option A sera à nouveau révisée dans l'idée de développer une nouvelle alternative faisant le lien entre les deux propositions initiales.

Le Comité directeur souligne l'intérêt qu'il porte pour les deux démarches, qui lui semble toutes deux intéressantes. Néanmoins, le vote a tranché pour la proposition A.

ODJ du Conseil National des 23 et 24 février 2021 :

Après modification du nombre d'ateliers porté à 5, l'ODJ du CN est soumis au vote :
Samedi 23 de 14h30 à 16h

- Introduction du Week end : Interventions Laurent et Olivier B
- Présentation du Budget Prévisionnel et de l'état des lieux de la clôture 2020
- Questions au CD et à l'EN sur ces points

Samedi 23 de 17h à 19h

- 1h30 Ateliers thématiques au choix
- 30 min de restitution (5 min par groupe)

Atelier 1 : Modèle économique

- Objectifs : Dégager des pistes pour remplacer le modèle actuel de cotisation-contribution
 - Éclairer le CD et le groupe "Leviers économiques" de la CAF sur des solutions éventuelles de leviers économiques à utiliser

Atelier 2 : Propositions pédagogiques pour l'été





(Il a ici été fusionné les ateliers camps accompagnés et camps ouverts pour faire un récapitulatif plus large de toutes les propositions pédagogiques de l'été : camps ouverts, déclic, accompagnés, camps de base...)

- Objectifs :
 - Clarifier toutes les différentes propositions
 - Faire un état des lieux des projections actuelles des ER/EGA pour 2021
 - Voir comment déployer de nouveaux projets et les freins à lever pour que ce soit possible
 - Donner rdv dans 1 mois un lundi soir pour faire le point définitif sur les objectifs de l'été 2021 des ER/ EGA

Atelier 3 : Les rassemblements

- Objectifs :
 - Recenser les projections des ER/EGA pour 2021
 - Voir comment déployer de nouveaux projets et les freins à lever pour que ce soit possible
 - Donner rdv dans 1 mois un lundi soir pour faire le point définitif sur les objectifs de l'été 2021 des ER/ EGA

Atelier 4 : Recrutement des bénévoles

- Objectifs : Réfléchir à des moyens pratiques à mettre en place pour 2021/2022 pour recruter des bénévoles

Atelier 5 : Validation des camps

- Objectifs : Présenter l'avancer de ROADS et échanger sur la place de l'organisateur sur les camps

Dimanche de 10h à 12h

- Travail sur les Orientations Associatives
- ½ heure en plénier
- 1h30 en petits groupes

Clôture

Délibération 2021-01-03 : Validation de l'ODJ du CN des 23 et 24 janvier 2021 :

Après modification, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence le 20 janvier 2021 valide l'ordre du jour du CN des 23 et 24 janvier 2021.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présents

La discussion sur le Conseil National a porté sur :

- Les modalités de prise de notes
- Les animateurs/trices des temps et les modalités d'animation
- Identification des personnes ressources des différents groupes de travail et ENT pour les différents temps d'atelier
- Les possibilités de réajustement du nombre d'ateliers en fonction des inscriptions des participant.e.s
- Les documents envoyés dans la news éclair
- Les documents à préparer et/ou peaufiner pour envoi avant CN
- Les documents à préparer pour présentation lors du CN
- L'identification des éléments financiers et budgétaires qui composeront la présentation
- L'espace des participant.e.s pour poser des questions en amont du CN
- La proposition d'un temps 4 sous format "temps off/informel apéro" pour inclure un moment convivial comme nous pourrions avoir en présentiel





Retour sur l'avis du CSE sur le BP 2021 : pas d'avis formel, mais la grande réflexion qui est revenue est comment générer plus d'activité et donc du développement et donc de la contribution financière (en gardant une cotisation basse) ?

Echange sur la trésorerie : L'état de notre trésorerie est rassurant mais surprenant par son niveau élevé au vu de l'année écoulée et de la perte d'activité engendrée. Cela interroge sur un modèle qui génère de la trésorerie avec moins d'activités. Les raisons de ces résultats s'expliquent en partie par moins de coûts de déplacement réduit que ce soit sur les rencontres ou pour les camps et séjours, des financements publics importants (vacances apprenantes + activité partielle). Cela questionne sur la place du développement et la production nécessaire des salarié.e.s pour celui-ci.

Lieu de l'Assemblée Générale 2021 :

Lors d'une séance précédente, le choix du lieu de l'Assemblée Générale s'est porté sur le centre du Bec Rond (Bretagne). Germain D. a pris contact avec le CGA du lieu afin de voir avec l'équipe s'ils/elles seraient intéressé.e.s pour porter l'organisation logistique de celle-ci. L'équipe en place ne se sentant pas assez "rodée" pour porter cette organisation, le lieu d'AG est remis en discussion en prenant en compte deux éléments : la temporalité réduite et l'expérience d'un lieu pour organiser une telle rencontre.

Alexis C. propose le domaine de la Planche et le Hameau de Bécours comme lieux potentiels en s'appuyant sur leurs critères d'espaces, leurs moyens bénévoles et/ou salarié.e.s sur place pour gérer logistiquement et sur leur centralité géographique.

Un tour de table est effectué afin de d'exprimer l'avis de chacun.e sur les propositions faites et/ou d'en faire une autre.

En conclusion des échanges, le hameau de Bécours étant moins central géographiquement et l'équipe déjà bien chargée avec l'organisation des 40+1ans du lieu, le choix se porte sur le Domaine de la Planche. Afin de savoir si l'équipe serait partante et le lieu disponible, Yan D. s'engage à contacter le CGA dans un délai bref. Ce choix de lieu se fait avec conscience de potentiels retours négatifs d'une partie de l'association car un membre du CD y est investi. Pourtant, cet aspect apparaît comme facilitant en termes de lien et de communication pour l'organisation d'une Assemblée Générale dans un délai court. Il est rappelé que la tenue d'une AG en présentiel est optionnelle et qu'il est également anticipé la préparation d'une AG en ligne.

Calendrier National :

Afin de répondre aux besoins d'échange, de traitement des dossiers, des commissions et du respect de nos obligations temporalisées, une proposition de révision du calendrier national de réunion du CD est émise. Celle-ci comporte des rajouts et modifications de dates. Après échanges et amendements de la proposition, un nouveau calendrier est posé. Il est précisé que des membres du CD et de l'EN travaillent sur une proposition de planning 2021/2022 pour le mois d'avril.

Répartition des missions de Marion Bonnot :

- Absence jusqu'au 15 mars
- Disponibilité compliquée mais pas impossible
- Répartition pour le suivi et le congrès Aquitaine
- Répartition pour le suivi et le congrès Auvergne
- Répartition du pilotage du groupe photos et indicateurs de la CAF

Il est rappelé de faire le point sur les disponibilités de chacun.e sur les dates de congrès via l'outil de calendrier dédié.

