



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 23 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N 108 du 23 janvier 2021.

Présents : BARBEY Olivier (Délégué Général); CORBARA Alexis; DOLIAS Laurent; DOUCET Germain; DUVIVIER Yan; LAFONT Cédric; LEJOSNE Fiona; LETELLIER Emilie; MORTEVEILLE Olivier; RAYNOUARD Justine

Invités :

Excusés : BONNOT Marion ; DUBREUIL Camille ; IZING Adèle ;

Etaient à l'ordre du jour les points suivants :

- **9h-10h : Affaires courantes**
 - Ratification des décisions prises par le bureau depuis la dernière réunion de bureau du 6/01, décision sur la Convention AHSL
 - Point info dossier judiciaire en cours
 - Point trésorerie
 - Point d'actualité sur RH (embauches, départs etc.) et activité partielle
 - Point info sur Equipe Communication (rattachement CGVA)
 - Point info CD franco-allemand
- **10h30-12h30 : présentation des 3 Commissions d'appui au développement et échange avec l'Equipe Nationale**
- **Point d'étape CGVA – 40 min**
 - *Recrutements pour la CGVA et composition des groupes : où on en est*
 - *Objectifs CGVA : les avancées*
 - *Saison AG : point d'étape*
 - *Dossier Congrès*
- **Point d'étape et délibérations CME – 40 min**
 - Le point d'étape est partagé en amont sous la forme d'un power point. Il n'y aura pas de présentation pendant le CD mais la possibilité de poser des questions de clarification
 - **Discussions pour délibération** : Vacances Apprenantes ; Camp Rond point
- **Point d'étape et délibérations CAF – 40 min**
 - CAF : voir les avis CAF pour délibération.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Délibération 2021-01-04 : Adoption de l'ordre du jour :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance du 23 janvier 2021

9 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Délibération 2021-01-05 : Ratification des décisions du Bureau (Adoption de la convention AHSL) :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence le 23 janvier 2020, ratifie la décision du Bureau concernant l'adoption de la convention AHSL.

9 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Temps 1: gestion courante

Point trésorerie :

Point information sur le Prêt CASDEN : l'argent débloqué sur Factures, 500k€, n'arrive pas d'un bloc.

La trésorerie consolidée au 21/01/2021 est de 4 552 700,90 en intégrant le PGE et les avoirs versés pour séjours reportés en 2021, qui seront potentiellement à rembourser si les participant.e.s ne s'inscrivent pas en 2021. La trésorerie disponible : 2 804 401,58 €. Il faut se focaliser sur le disponible.

Point RH :

Points généraux exposés par le DG :

- 61 salarié-es
- 2 départs
- 1 recrutement (à mi-temps, sur projet "marche pied")
- 30 PC portables distribués pour le télétravail (25 k€)
- Activité partielle : 34 k€ d'économie

Recrutement :

- 3 en cours sur SV Chalons
 - 1 directeur
 - 1 agent administratif
 - 1 péda : choisi par le directeur du centre
- Communication :
 - En cours (300 candidatures, 3 entretiens) : une candidate OK , plus 1 sur levée de fonds
- Comptabilité :





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 23 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

- En cours
- Domaine de La Planche :
 - Une animatrice (Anne-Sophie) : CDD ou CDI, en cours de discussion
- Une demande des Tronches

Une interrogation d'un membre du CD est émise sur la maîtrise du budget sur ces postes et leurs coûts malgré leur pertinence.

CSE :

Activités partielles : une augmentation généralisée progressive du temps de travail à partir du 25 janvier :

- 50% d'activité partielle passent à 60%.
- 60% d'activité partielle passent à 80%.
- 80% d'activité partielle passent à 100%

Droit à 1 an d'activité partielle. On est déjà à 8 mois.

CSE à venir 29 janvier sur abondements et maintiens de salaire

- Fiche de poste : travail en cours (En ce moment : SV, RAFT, DOC) ; fin au printemps pour l'association entière
- Charte de travail informatique : travail avec les délégués syndicaux et les délégués du personnel, communiqué à l'ENT numérique

Equipe de communication

Constitution d'une équipe bénévole (réunion en janvier), voir document en annexe pour la feuille de route détaillée

- Les réseaux sociaux
- Les minisites
- Référencement de photos (récupérer une base de photos pour communiquer)
- L'équipe comporte notamment des compétences spécifiques : un relecteur et un graphiste

Discussion et échanges autour de :

- Accueil de la personne recrutée sur la communication
- Se promener sur les camps avec un photographe cet été
- Se rappeler l'existence des "archives nationales éclés" (Alain Bordesoulles)
- Qui sont les administrateurs FaceBook et Messenger ?
- Les messages bloqués depuis des années sur Messenger ! On vient de le débloquent ! Donc, plein de messages (800), archivés... Besoin de veille !
- Possibilité d'un référencement "participatif" ?
- Quid des minisites ? Simple à activer mais difficulté sur l'accompagnement. Une personne dessus mais en vacances 1 mois !
- Le travail à faire en lien avec l'intranet
- La mixité des groupes de travail





Temps 2 : CD - EN

L'EN nous rejoint : Didier Bisson, Emmanuel Louis, Céline Schwartz, Jean-Amand Declerck, Pascal Perron, Maud Auger, Damien Quaegebeur

Démarrage par un tour de présentation de chacun.e.

Point CGVA

Sous tutelle de la CGVA (commission Gouvernance et Vie Associative) :

- Document composition des membres en annexe

Groupe CGVA (2 membres CD : Justine, Alexis). On recrute car pleins de groupe de travail :

- ENT Numérique
- ENT communication (pilote par Cédric)
- Groupe de préparation du CN (idem année dernière, 3 RR, Justine, Didier, Alexis, Olivier M?) Appel pendant ce CN
- Groupe pilote AG (résolutions, méthodes, 1ere réunion le 4 février, Germain, Alexis,) recherche d'autres personnes !
- Groupe de construction des OA : Didier + Fiona, Alexis, Justine, Emilie, Marion... On recrute ! Objectif de présenter des OA à l'AG de juin.
- Groupe de suivi de l'outil de déclaration des camps, piloté par Matthieu AD avec le prestataire (Gwenan) fonctionne depuis cet été
- Groupe Suivi des décisions AG : à mettre en place, mission transférée à la CGVA
- Groupe Pratiques de gouvernance associative : à mettre en place, mission transférée à la CGVA

Echange et prises de parole du CD et de l'EN :

Pascal P. : réflexion de fond sur tous ces groupes. Depuis plusieurs années, problème d'articulation entre nos textes et le fonctionnement de l'association. En tant que salarié, je définis mon travail en fonction des textes. Les commissions sont un moyen de répondre aux besoins en dérogeant aux textes... Ces groupes sont malheureusement éphémères, en fonction des CD. Être clair sur leurs places et comment elles travaillent. Par exemple, le groupe de travail déclaration des camps ne devrait pas dépendre de la CGVA. Qui décide, agit,... ? Complicé de trouver la place de chacun ! Le groupe de pratique de gouvernance associative devrait être prioritaire ! Le système actuel est facilitant et donc, rien ne bouge, mais grosse perte d'énergie entre chaque nouveau CD. Dans ce qui est proposé, il faut préciser leur légitimité et avec qui ils travaillent. Par exemple, le groupe numérique : formation des salariés sur Office 365 alors qu'il y a un débat dans l'association sur les outils libres.

Alexis C. : l'idée de la CGVA, c'est de coordonner le travail sans devoir passer par un CD très sollicité. On a placé l'outil de déclaration des camps dans la CGVA pour le rapprocher du groupe numérique. On essaye de mettre en place un fonctionnement assez carré pour qu'il soit le plus permanent possible. Nous sommes conscients de l'importance du groupe





Pratiques de gouvernance associatives ! Besoin de prendre du temps pour recruter sur le groupe OA.

Laurent D. : comment assurer la stabilité du fonctionnement de l'association ? Notre ambition, c'est de partir avec ces OA pour mettre à jour nos textes pour tenir compte de l'expérience du changement de statuts. Il faut poser un cadre et permettre son évolution. Souci de mettre en place des groupes de travail qui associent des bénévoles de l'association mais complexité du pilotage accru ! Gros chantier commencé ! On espère que la démarche initiée correspond aux attentes de l'association. A confirmer en AG ! Mais besoin d'agir...

Germain D. : une des conditions de la pérennité de ce qui est mis en place est justement la cohérence avec l'EN. On essaye de répondre aux chamboulements organisationnels de l'association (nombre de salarié.e.s divisé par 3 en 10 ans) donc besoin d'un fonctionnement plus militant. On a essayé de mettre un cadre en place pour déterminer qui fait quoi, et avec qui. L'obligation du travail à distance nous a aussi permis d'avancer plus vite sur certains projets. Besoin encore de visibilité de la répartition du travail de l'EN sur ces groupes. Avec un besoin de diffusion d'un organigramme précis de ce "qui fait quoi".

Emmanuel L. : cela apporte de la méthodologie pour inscrire les choses dans le temps. Beaucoup de production en 4 mois. Besoin de méthode pour travailler ensemble. Besoin de canaux d'informations complémentaires pour décentraliser. Les textes me semblent assez souples pour avoir une gouvernance dynamique. Parfois, c'est l'interprétation qui les complexifie. Nos textes sont dans une approche de communauté de projet (territoires, structures). Notre lien avec les commissions, sur l'appui au développement, avec une organisation pas propice aux nouveaux membres est assez transversal dans les différentes commissions. Dans d'autres organisations similaires, un bon travail sur lien entre salariés et bénévoles qui fonctionne bien.

Jean-Amand D. : je ne pense pas qu'il y ait un désaccord sur le principe qu'il faut un travail bénévole sur la gouvernance. Le fait qu'on n'ait pas collectivement avancé sur les pratiques de gouvernance, c'est sur ça qu'on doit mettre la priorité. C'est un vrai sujet stratégique. Articulation CD / EN / GT / Territoires : fluidifier. Il faut aller chercher un autre regard et une autre expérience (par ex Pascal et Jean-Amand pourraient accompagner là-dessus). Ça pourrait être la première pierre d'une éventuelle réforme / refonte de nos statuts.

Alexis C. : organisation des CN : ça avance. Le groupe numérique, ça avance. L'outil Roots avance. Présentation cet après-midi. N'hésitez pas à revenir vers nous pour savoir comment ça avance. Demain discussion en CN sur les OA.

Organisation AG : le GT va se lancer, pour l'instant attente du feu-vert du CD sur le lieu. Saison des résolutions ouverte début janvier (jusqu'au 1er avril) : site à faire vivre. Aucun CPN ne s'est proposé pour l'instant. Plan B : se rabattre sur un centre qui peut assumer cette charge-là. Bécours déjà pris par 40ans ; La Planche : sollicités sur demande du CD, l'EGA est prête à le faire. L'option distancielle est envisagée : le site AG est prêt pour une AG à distance. Il faut encore faire le bilan de l'AG en distancielle 2020. La saison des congrès va commencer. La CGVA prépare un dossier congrès. Sur les 17 documents PDF de l'année dernière, peu étaient lus... On va essayer de synthétiser.





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 23 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Délibération 2021-01-06 : Lieu de l'Assemblée Générale 2021 :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence le 23 janvier 2021, demande au groupe pilote AG d'envisager la possibilité que l'Assemblée Générale 2021 ait lieu en ligne comme en présentiel.

Le Comité Directeur demande à l'équipe du Domaine de la Planche de se préparer à accueillir l'événement s'il a lieu en présentiel.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Point CAF

Le nombre de personnes constituant la commission est contraint par les textes de l'association (Germain D., Emilie L., Marion B., Yan D, Isabelle D, Jean Yves TA., Vincent V., Christian S.). Trois groupes de travail CAF ont été créés avec identification des salarié.e.s associé.e.s et ouverts à d'autres bénévoles, vu les besoins:

- Groupe photo (Emilie L., Marion B., Damien Q., Céline S., Patrick P., Olivier B., Jean-Yves Tr.)
- Groupe leviers économique (Yan D., Isabelle D., Jean-Yves Ta., Jean-Amand D., Dominique D, Grégory V, Tanguy D)
- Groupe immo (Germain D., Emilie L., Christian S., Vincent V., Emmanuel L.)

L'ouverture de ces groupes à d'autres bénévoles avec des salarié.e.s dédié.e.s permet d'avoir des avis éclairants et qui permettent d'avancer.

Les Grands enjeux de ces groupes :

- Photographie précise de l'association pour identifier forces et faiblesses et les motifs de notre déficit structurel
- Comment se répartit les charges associatives et renforcer nos produits
- Les dossiers Immo : gros boulot de fond de la CAF notamment avec le SDI

Besoin d'accueillir du monde en particulier sur le travail Contribution / Cotisation.

Avis CAF : un avis CAF est disponible en annexe de ce compte rendu.

Echange et prises de parole entre le CD et l'EN

Emmanuel L. : travail ambitieux car la méthodologie du GT de 2014 a été "mangée" par la crise. Les centres nous occupent encore beaucoup mais on vend parce qu'on a besoin de trésorerie et pas parce qu'ils coûtent trop cher. (équivalent de 4 temps plein par an !). Il faut avancer sur le modèle de développement ! On a besoin d'apaiser les équipes pour que les équipes puissent travailler sereinement.

Pascal P. : le modèle économique est en décrochage avec la logique de développement. Sa fragilité a été un enjeu pour sauver, ou pas, des centres ! Quand la CAF prend des décisions, il y avait une saisie de l'EN et ça n'existe quasiment plus.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 23 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Laurent D. : besoin de se donner les outils pour construire un nouvel équilibre économique (avec la perte depuis 10 ans de 2 M€ de subventions annuelles). Priorité de finir le SDI : on a 600 k€ de demande de travaux. Il va falloir prioriser.

Germain D. : Merci pour ces retours. La CAF a joué une “direction de l’ombre”, avec un problème démocratique. Besoin de transparence ! La réunion des TR est plutôt positive pour ça. Des personnes de l’EN sont souvent présentes en CAF mais on peut aussi envoyer de la CAF en EN. Gros chantier sur plan d’action pour les centres avec le SDI pour répartir le prêt CASDEN de 500 k€. Le SDI ne va pas oblitérer les décisions politiques !

Damien Q. : on subit des mauvaises décisions politiques qui ont investi dans des centres qui n’ont jamais remboursé. Des centres ne sont plus adaptés au couchage. Il faudrait vendre certains pour en acheter d’autres en changeant de cap. Les prochaines ventes vont financer des travaux. Comment les centres doivent-ils se financer ? Plutôt des petits centres, pour le projet.

Emmanuel L. : il est important de faire attention au discours pour les équipes ! La trajectoire de l’association, qu’en fait-on ? Plein de scénarios peuvent être envisagés. On n’est pas obligés d’arrêter certaines activités mais de les faire autrement. On doit prendre en compte que chaque décision engage l’association dans les territoires. Garder un bien, ou s’en séparer, peut-être une opportunité. On a aussi une responsabilité sociale et environnementale. Besoin d’apaiser le débat et de tenir compte de l’héritage.

Présentation de l’ensemble des Avis CAF émis lors de sa dernière séance (09 et 10 janvier):

Avis en annexe.

Le comité directeur régulièrement réuni le week-end des 23 et 24 janvier 2021, a bien pris connaissance des avis CAF datés des 9 et 10 janvier. Certains de ces avis valant délibération, le Comité directeur fait le choix de les rendre publics dans le prochain flash CD.

Trois avis CAF ont entraîné des délibérations du comité directeur :

- Sur avis de la CAF, le Comité Directeur décide du rattachement administratif du terrain du Pallet à la région Bretagne et invite la région à en déléguer la gestion à la SLA Nantes Belem.
- Sur avis de la CAF, et considérant la dynamique impulsée par l’actuel CGA du centre, le Comité directeur suspend la mise en vente du centre de Fabian pour une durée d’un an. Le CD missionne la CAF afin de fournir un rapport sur la pérennité de l’activité, ainsi que la faisabilité des travaux en lien avec la recherche des partenaires financiers. Un point de situation sera fait en septembre 2021 dans le cadre du schéma directeur immobilier, du projet du centre et du BP 2022. La réactivation de la vente du centre ne pourra se faire sans délibération du Comité Directeur.
- Concernant le centre d’Etueffont, le Comité Directeur valide la démarche préconisée par la CAF. Elle demande une vigilance toute particulière à ce que le CGA





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 23 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

et les équipes régionales des régions Grand Est et Bourgogne Franche Comté y soient associés d'entrée

Les délibérations du CD seront publiées avec les avis de la CAF du 9 janvier 2021.

Délibération 2021-01-09 : Rattachement du terrain de Pallet à la région Bretagne :

Sur avis de la Commission Administrative et Financière, le Comité Directeur, réuni en visioconférence le 23 janvier 2021, décide du rattachement administratif du terrain du Pallet à la région Bretagne et invite la région à en déléguer la gestion à la SLA Nantes Belem.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Délibération 2021-01-10 : Suspension de la mise en vente de Fabian :

Sur avis de la Commission Administrative et Financière, et considérant la dynamique impulsée par l'actuelle Equipe de Gestion et d'Animation du centre, le Comité Directeur suspend la mise en vente du centre de Fabian pour une durée d'un an. Le Comité Directeur mission la CAF afin de fournir un rapport sur la pérennité de l'activité, ainsi que la faisabilité des travaux en lien avec la recherche des partenaires financiers. Un point de situation sera fait en septembre 2021 dans le cadre du schéma directeur immobilier, du projet du centre et du BP 2022. La réactivation de la vente du centre ne pourra se faire sans délibération du Comité Directeur.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Délibération 2021-01-11 : Centre d'Etueffont :

Concernant le centre d'Etueffont, le Comité Directeur, réuni en visioconférence le 23 janvier 2021, valide la démarche préconisée par la Commission Administrative et Financière et demande une vigilance toute particulière à ce que l'Equipe de Gestion et d'Animation, et les équipes régionales des régions Grand Est et Bourgogne Franche Comté, y soient associées dès le départ.

7 POUR ; 2 CONTRE ; 1 ABSTENTION

Point sur Valloire

Les points abordés :

- Historique de la situation
- Offre IFAC en Juillet de 450 000 €
- Offre en décembre en 700 000 €, limité au 31 janvier
- Refus de l'offre par Christian S. et Olivier B. pour réfléchir à une demande de modification du PLU pour améliorer la vente.
- La limite de la délégation et rappel des statuts (6.10/5.10) sur la validation ou non d'une vente
- Rappel de devoir appliquer le principe de communication non-violente



Scouts et laïques
www.eedf.fr



ÉCLAIREUSES + ÉCLAIREURS
DE FRANCE

Point CME

Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 23 janvier 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Présentation avec le détail des groupes de travail qui dépendent de la CME en annexe

Focus sur :

- Les termes de références et feuilles de route de la CME et des équipes / groupes qui en dépendent
- Projet Pologne 2021 (suite à demande CD de faire un point dessus)
- Focus sur le travail en cours de l'équipe formation : formation des élu.e.s sous la forme de modules
- Rénovation du programme des jeunes, en lien notamment avec une consultation plus large qui va commencer prochainement (Congrès etc.)

Proposition pour décision

- Dispositif Vacances apprenantes
- Proposition de Camp Rond-Point

Vacances apprenantes: travail préparatoire par Olivier M avec Pascal et Daniel Sereno (en lien avec les salarié.e.s Lilian et Pierrick, qui ont accompagné la mise en œuvre en 2020). Programme gouvernemental pour l'été 2020 contre la déscolarisation. Au départ, l'État a redécouvert que l'accueil collectif de mineurs permet aux enfants d'apprendre des choses qui sont en relation avec les programmes scolaires. Certaines SLA ont participé à ce dispositif. Il nous a semblé important que l'association s'engage de manière forte dans ce dispositif. C'est notre complémentarité avec l'École, à valoriser pendant les dialogues de gestion avec les rectorats par exemple, et aussi lors de la négociation de la CPO avec le Ministère de l'Éducation Nationale. C'est une reconnaissance, en posant le principe de vraies vacances, que ce sont des choses que les enfants apprennent pendant nos camps ! On peut faire une labellisation massive de nos séjours. C'est aussi une aide financière pour les enfants à partir ! C'est aussi une ouverture de nos publics.

Echange et prises de parole entre le CD et l'EN :

Pascal P. : pleins de manière d'appréhender un dispositif d'Etat dans l'association. Besoin d'une décision du CD pour faciliter ! Pourquoi ça revient vers le CD : dispositif d'Etat suscite toujours beaucoup de réticence. L'association s'est insérée dans le dispositif en 2020 mais ponctuellement et pas toujours pour les bonnes raisons (effet d'aubaine financière par ex). Bilan : la venue d'un public qu'on n'aurait pas touché, mais question de la fidélisation de ce nouveau public. C'est aussi un moyen d'accompagner économiquement les familles et les associations. En ne rentrant pas dans ce dispositif, on risque de perdre des aides (dispositif qui vient temporairement se substituer à d'autres). En 2020 : 20 SLA/SLAN ont participé, la proposition est de généraliser à l'ensemble de l'association. Il faut aussi en profiter pour faire du développement ! Question de projet, sur les centres, avec l'accueil ou pas des groupes éclés !

Fiona L. : il faut y aller en ayant en tête les effets sur l'association : le dispositif n'est probablement pas destiné à être pérennisé. Il faut donc en profiter pour accompagner les structures sur le développement (nouveaux publics à fidéliser). Permet de se rappeler notre complémentarité avec l'école (école : éducation formelle, EEDF : éducation non-formelle) :



Scouts et laïques
www.eedf.fr



on propose aussi de former les organisateurs / directeurs sur cet aspect dans la construction de leur projet pédagogique. Cela nous oblige aussi à nous recentrer sur notre projet éducatif : être capable de dire ce qu'on fait, pourquoi et comment on le fait, c'est impactant sur le long terme.

Yan D. : attention à la pédagogie de communication vers l'association et attention aux critères du SDI pour l'accueil des groupes.

Le Rassemblement Rond-Point : Formation des responsables d'animation et d'unité

Initiative locale de transformation en proposition nationale. Camp sur 4 jours en mai aux Tronches :

- Mise en réseau des stagiaires
- Discussion sur la vie associative
- Formation (à la fois volet technique et pédagogique)

Suite à la sollicitation : lien avec l'équipe "adultes dans le scoutisme" (ASAF), CME et aujourd'hui, on sollicite le CD pour le présenter comme proposition nationale, avec une communication nationale, programme modulaire. Des personnes identifiées "sachant" et "formant".

Réunion informelle avec "la turbine" : propose de retirer le visuel, suite à de nombreuses réactions, et élaboration d'un nouveau visuel. Partage comptable avec Les Tronches et / ou région Grand Est. Besoin d'identifier un référent CD. Question de cette formation ouverte aux services civiques ?

Echange et prise de parole CD/EN:

Emmanuel L. : l'approche réseau me fait penser à de la veille pédagogique (groupe d'appui CEMEA), intéressant de cette demande d'instituer ça au niveau national, comme d'autres propositions locales. Pour le portage technique, le centre des Tronches peut accueillir ce projet pour éviter le mélange des genres qui nous invisibilisent.

Germain D. : participant à la Turbine, besoin de cohérence associative. Content de voir une sortie par le haut avec ce dialogue (ça fait penser à Transhumance). Opportunité de relancer cette dynamique des 18-30 ans. Intéressant d'avoir un suivi national par la CME. Permettra peut-être de combler un manque de dialogue de cette tranche d'âge. Pour le budget, je me demande s'il y a de l'AFD fléchable sur ce dispositif, ou autres ?

Pascal P. : Pour des questions de gouvernance, l'association ne peut pas se permettre que la turbine soit organisateur. Attention à la légitimité de certains groupes de réflexion. C'est bien que cela devienne un projet national.

Fiona L. : le groupe "adulte dans le scoutisme" a montré l'intérêt de nationaliser cette proposition, par exemple pour des rassemblements d'automne. Les équipes de branches sont sur des débuts de mandats et pourraient s'investir sur ce dispositif. Discussion sur "plus" qu'un projet de formation, mais aussi réflexion sur la vie associative. C'est un évènement qui se veut ouvert à tous.





Maud A. : un projet national, c'est quoi ? Cette proposition nous a obligé à avancer sur cette question, un projet piloté nationalement et/ou un projet de dimension nationale, pas forcément piloté nationalement. Cela met l'EN en difficulté car on essaye d'économiser et il faut rajouter ces projets dans les budgets. Pas simple mais on fait avec. C'est aussi la richesse de l'association. On affine la démarche et les documents pour faire une présentation à la CME puis une présentation en CD après ses retours. L'objectif est de faciliter les nouveaux projets tout en posant un cadre. Présentation prévue pour début mars. Concernant les finances, certaines choses pourraient passer sur l'AFD mais attention à la concurrence avec le projet Peliiccan. Besoin de voir le détail. Et pour le FDVA, cela fait quelques années qu'on met beaucoup d'actions au niveau national, avec une enveloppe budgétaire fixe qui ne progresse pas. Quelles formations faut-il prioriser ?

Laurent D. : L'objectif de cette décision est de sortir par le haut mais ça ne pourra pas se dérouler comme cela chaque année. Il y a un travail à mener pour remettre un cadre national et sur le calendrier national sans empêcher les initiatives. Sur le financement, il est normal que des nouveaux projets ne soient pas prioritaires sur les anciens projets.

Points de cadrage échangés sur ce rassemblement :

- La turbine reste organisatrice et s'adjoint un membre de la CME
- Pas encore tous les éléments, pour rentrer dans le détail financier, on verra au CD dans 15 jours

Délibération 2021-01-07 : Dispositif « Vacances Apprenantes » :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence le 23 janvier 2021, décide d'engagement fortement l'association dans le dispositif « Vacances Apprenantes » et de se donner les moyens d'y parvenir, notamment au niveau de la formation des cadres, de la communication interne, de l'engagement et de l'accompagnement de toutes les structures (structures locales, services vacances, centres) dans l'élaboration des projets et le suivi des démarches administratives auprès des services de l'Etat.

8 POUR ; 1 CONTRE ; 1 ABSTENTION

Délibération 2021-01-08 : Proposition de formation « Camp Rond-Point » :

Après échange avec l'équipe d'organisation et la Commission des Méthodes Educatives, le Comité Directeur régulièrement réuni en visioconférence le 23 janvier 2021, décide que la proposition de formation « Camp Rond-Point » du 13 au 16 mai 2021 devienne un projet d'envergure nationale, dont le suivi et l'accompagnement sera assuré par la Commission des Méthodes Educatives.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

