



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 6 et 7 février 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N 109 des 6 et 7 février 2021.

Présents : BARBEY Olivier (Délégué Général); CORBARA Alexis; DOLIAS Laurent; DOUCET Germain (à partir de samedi 14h); DUBREUIL Camille; DUVIVIER Yan; IZING Adèle; LAFONT Cédric; LEJOSNE Fiona; LETELLIER Emilie; MORTEVEILLE Olivier; BASSO Delphine (Représentante CSE)

Invités : AURRAN Maguelone, URSELA Fabio (Pour le point avec les Commissaires Internationaux)

Excusés : BONNOT Marion ; RAYNOUARD Justine ; DOUCET Germain (matin du 6)

Étaient à l'ordre du jour les points suivants :

- Ordre du jour
- Préparation CD Franco-Allemand (EEDF/BDP)
- Objectifs du Délégué Général
- Point trésorerie, analyse comptable et clôture comptable
- Point d'actualité RH
- Temps statutaires
- Point avec les Commissaires Internationaux
- Bilan sur la démarche de construction du BP 2021
- Bilan du CN de janvier
- Actualités des régions et préparation des congrès
- PACT
- Camp Rond Point
- Rapport d'activités
- Formation du CD
- Calendrier National
- Médaille Jeunesse et Sport



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Délibération 2021-02-01 : Adoption de l'ordre du jour :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance 6 et 7 février 2021

9 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Préparation CD Franco-Allemand (EEDF/BDP) :

Les membres du Comité Directeur rencontreront dans l'après-midi les membres du conseil d'administration de notre partenaire allemand BDP.

Les modalités d'organisation de cette rencontre sont présentées aux membres du Comité Directeur.

En plus des membres du comité directeur, Fabio, notre commissaire international, Maguelone, la responsable EEDF du partenariat avec les Allemands, Alex, un administrateur BDP qui suit le partenariat avec les Français ainsi que deux traducteurs participeront à la réunion. Le délégué général EEDF et un salarié Bdp seront également présents.

Il sera possible à chacun.e de parler dans sa langue, en évitant utiliser du jargon ou des acronymes : une traduction sera effectuée en temps réel.

Après un tour de table des prénoms, chaque association se présentera rapidement à l'autre (activités principales, chiffres clés, etc.). Ensuite les membres des conseils d'administration présenteront leurs grands chantiers actuels aux membres de l'autre association. Concernant les EEDF, les chantiers présentés seront les suivants : finances durables (Émilie), gouvernance nationale (Alexis), révision du programme des jeunes (Olivier M), partenariat locaux (Olivier B), inclusion (Fiona), développement (Fiona) et prévention des violences sexistes et sexuelles (Adèle).

Délibération 2021-02-02 : Ratification des décisions prises par le Bureau depuis la dernière réunion

Adoption objectifs du Délégué Général (Bureau du 27 janvier)

9 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Point trésorerie et clôture comptable :

Concernant la clôture comptable, au 5 février, nous avons 109 remontées sur 188 comptabilités, dont 47 sont finalisées. Le FNIAP est terminé, les trois SV sont terminés (résultat déficitaire de 1,2 millions d'euros) les permanences et centres permanents sont en cours de finalisation.

La trésorerie consolidée s'élève à 2,6 millions d'euros.

Quelques informations concernant la trésorerie : perception de 25 k€ Fonjep et de 242 k€ d'activité partielle ; une possible exonération de cotisations sociales est envisagée, à hauteur de 252 k€, sans pour autant être sûr. Un report d'un an du remboursement du PGE est envisageable, ce qui mènerait son remboursement à juillet 2022.





Point d'actualité RH :

En janvier 2021, l'association embauchait 60 salarié-es.

Deux réunions du CSE ont lieu pendant ce mois-ci, un ordinaire et un extraordinaire :

- CSE ordinaire : des excuses ont été présentées pour la non présentation du BP 2021 au CSE avant présentation au comité directeur. Le budget prévisionnel du CSE a été réalisé. Les échanges ont également tourné autour de la formation, de l'actualisation des fiches de poste et de la charte informatique.
- CSE extraordinaire : les échanges de ce CSE ont tourné autour de l'activité partielle (débat entre activité partielle de courte durée ou de longue durée).

Un nouveau directeur a été recruté à Chalon, François Bertemont, anciennement responsable du SV de Caen. Toujours à Chalon, un recrutement est en cours à la fois pour une personne en administratif et pour une personne en pédagogie.

Dans les centres permanents nationaux, la Planche, les Tronches et la Base du parc recrutent dans le cadre de leur projet. Chacun des trois centres sera amené à présenter ce projet en CAF mercredi prochain.

L'équipe communication s'agrandit : Charlotte a été recrutée en tant que chargée de communication et Tiphaine en tant que chargée de la philanthropie.

Au niveau des pôles, Olivier a une rencontre avec Emmanuel dans une semaine concernant l'avenir des deux pôles du Sud.

Un possible reversement des cotisations sociales à l'association est envisagé. S'il a lieu, deux options sont possibles : conserver cet argent pour les services nationaux, ou bien le reverser aux structures employant du personnel (la principale étant le siège). En l'état, les membres du comité directeur pensent plus logique de reverser cet argent aux structures, éventuellement en leur proposant de laisser cet argent au siège, dans un geste de solidarité décidé directement par la structure. Le délégué général rappelle que ce reversement des cotisations n'est pas assuré du tout et qu'il est donc un peu tôt pour débattre d'un éventuel reversement aux structures.

Temps statutaires :

Délibération 2021-02-03 : Composition de l'Équipe Nationale

Sur proposition du Délégué Général, le Comité Directeur, réuni en visio-conférence les 6 et 7 février, approuve la composition de l'Équipe Nationale et la nomination de ses membres : Maud Auger, Didier Bisson, Jean-Amand Declerck, Emmanuel Louis, Pascal Perron, Damien Quaegebeur, Céline Schwartz.

5 POUR ; 3 CONTRE ; 1 ABSTENTION

Délibération 2021-02-04 : Adoption de la répartition des représentant-e-s de l'échelon national sur les Congrès

Le Comité Directeur, réuni en visio-conférence les 6 et 7 février, désigne les membres du Comité Directeur et de l'Équipe Nationale qui assisteront aux Congrès Régionaux selon la répartition établie.

7 POUR ; 1 CONTRE ; 1 ABSTENTION





Délibération 2021-02-05 : Nomination RESLAN et TRSLAN

Le Comité Directeur, réuni en visio-conférence les 6 et 7 février, nomme :

- **Pierre Müller responsable de la structure des Tronches**
- **Rémi Andrieux trésorier de la structure des Tronches**
- **Jean-Philippe Boyé responsable de la structure de Fabian**
- **Marc Roussely trésorier de la structure de Fabian**
- **Sophie Boulanger responsable de la structure de la Planche**
- **Bertrand Pinlet trésorier de la structure de la Planche**
- **Isabelle Dhoyer responsable de la structure de la base du Parc**
- **Benjamin Costa trésorier du service vacances de Caen**

Le Comité Directeur prend acte de l'absence d'équipe de gestion et d'animation du Service Vacances de Chalon et du rattachement de la structure à l'échelon national.

9 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s

Le Comité Directeur prend acte de la démission de François Bertemont de ses fonctions électives au SV de Caen.

Échange franco-allemand EEDF/BDP

Présentation de nos partenaires :

- Nom complet : Bund der Pfadfinderinnen und Pfadfinder
- Historiquement les BdP ont été créé en 1907
- 1945 : 2 associations créés pour garçons et filles
- 1976 : fusion des 2 associations pour une association mixte

Aujourd'hui l'association compte 30 000 enfants et adhère aux organisations mondiales OMMS et AMGE comme les EEDF.

Les BdP (association laïque) sont membres de la fédération scout allemande, qui compte 5 associations. Les autres sont catholiques, évangéliques, musulmanes.

En termes de partenariat, ils travaillent avec les EEDF et les DPV (scouts allemands qui ne font pas partie de cette fédération).

Ils sont organisés en 12 régions et 250 groupes locaux. Le fonctionnement est à l'instar du pays, fédéral. Donc chaque Land a une autonomie financière.

Il y a 3 branches :

- Louveteau 7-11 ans
- Eclé 12-15 ans
- Aine/jae 16-25 ans

Leur uniforme est composé d'une chemise bleue et le foulard bleu/jaune, avec des insignes pour les 3 branches.

Le Comité Directeur est élu pour 3 ans. Un bureau est constitué de 4 personnes. Les autres membres sont en charge de mission pour chaque domaine (branches, international...). Le CD est élu sur une liste et un programme.

Il y a beaucoup de lien avec d'autres organisations de jeunes et notamment "bundish" une association typique allemande en lien avec la nature.





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 6 et 7 février 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Les thématiques actuelles de travail

- Leur association ne s'intéresse pas assez aux adultes, ainsi à partir de 14-16ans les jeunes s'occupent des louveteaux et sont responsables de leur propre groupe
- Ils réfléchissent à la direction qu'ils veulent prendre pour les 10 prochaines années
- Violences sexuelles sur mineurs : travaillent dessus depuis une quinzaine d'années, ils ont beaucoup de matériel. Il y a des représentants régionaux et nationaux qui portent le projet.
- Les groupes perdent des membres, il n'y a pas assez de publicité (travail en cours en vue de la relance post-covid)

Tous les 4 ans ils ont un Jamborée national, le prochain est en 2022. Ils travaillent ainsi avec leur partenaire DPV : séminaire sur la participation politique, festival de musique. En ce moment, ils n'ont pas de rencontres physiques à cause du Covid, mais ça dépend des régions chez eux.

Ils ont 10 salariés, 1 centre national, et des centres régionaux.

Ils n'ont que nous comme partenaire international. Ils participent au groupe de langue allemande similaire au Groupe de Lisbonne pour les pays du sud de l'Europe.

En revanche, la fédération travaille avec Israël et la Pologne.

Au niveau de leurs camps internationaux ils ne centralisent pas réellement le nombre, mais ils estiment à une dizaine.

Sujets en communs sur lesquels nous souhaiterions travailler ensemble.

Sujet	Suivi	Intéressé.e
Protection des jeunes (safe from harm program)	Sebastian Kongeter	Laurent
Support aux groupes locaux et communication post-covid		Olivier
Recrutement des bénévoles		Maria Venus, Fiona
Communication (réseaux sociaux)		Thomas, Maria Venus, Cédric, Germain
Jamboree national et rassemblements internationaux	Maria Venus	Mag, Thomas, Olivier
Gouvernance		Mag, Sebastian, Alexis
Inclusion	Maria Venus	Fiona
ODD		

Actualité du partenariat en Mars 2021 :

- Le bilan du partenariat 2018-2021 est en cours de finalisation et sera transmis au CD.
- La rédaction de la nouvelle convention de partenariat a débuté et sera présentée d'ici fin avril 2021 au CD afin qu'il puisse y avoir une signature officielle (du président par exemple).





- L'évènement Xpro est en cours d'organisation et devrait se dérouler durant l'été 2021. L'organisation du côté français est notamment portée par le clan aîné de St-Etienne Montplaisir accompagné par leur référent et par Mag.
- Les discussions autour d'unités mixtes pour le Jamboree 2023 sont lancées. Ces unités pourront apporter une plus-value à un projet de Jamboree et assurer de vivre une expérience interculturelle poussée. La prochaine étape est une proposition d'organisation réalisée par Thomas, Olivier Cellier et Mag dans les prochaines semaines.
- Le projet de correspondance va bientôt se lancer avec l'impression d'enveloppes spéciales à distribuer aux personnes/groupes intéressés.
- D'autres projets sont en suspens, notamment la journée inter-régionale à la frontière prévue pour le printemps 2021.

Point avec les Commissaires Internationaux

Invité-es lors de ce temps : Fabio et Maguelone

Les commissaires internationaux nous présentent leurs deux missions principales : accompagner les projets des jeunes et faire le lien avec l'OMMS et l'AMGE. Les travaux de l'ENI (Équipe Nationale de l'International) s'articulent autour de 7 thèmes : éducatif, formation, institutionnel, développement, interculturalité, réciprocité et partenariat. Des partenariats internationaux existent autour des objectifs de développement durable.

Actualités AMGE / OMMS :

Actualités AMGE :

En décembre une conférence extraordinaire a eu lieu pour changer les statuts (question de la tenue des conférences à distance et en ligne), la proposition a été rejetée.

Néanmoins, du fait des circonstances exceptionnelles et donc des exceptions dans la réglementation britannique où les statuts de l'AMGE sont enregistrés, la conférence mondiale de 2021 pourra se tenir cet été de manière dématérialisée. Elle sera l'occasion d'élaborer une « vision AMGE » (vision à horizon 2032). Il y a aussi de forts enjeux sur les finances de l'AMGE.

La conférence mondiale est aussi l'occasion d'élire une partie du comité mondial. À noter qu'a priori une seule candidate francophone se présente pour le comité mondial. Par ailleurs il n'y a pas pour l'instant de candidate européenne au comité mondial.

Une rencontre en mars aura lieu pour les associations francophones, et une autre en mai pour le groupe de Lisbonne (un groupe d'influence des associations européennes des pays dits "latins").

Le 22 février, ce sera la journée mondiale de la pensée (le thème retenu cette année : éducation à la paix). L'information a été transmise à l'équipe com', des activités devraient avoir lieu sur février et mars.

Actualités OMMS :

Le Scoutisme Français était candidat pour accueillir la prochaine conférence mondiale, ainsi que le Mexique, mais les deux organisations se sont désistées suite au passage au distanciel pour laisser à l'Égypte l'occasion d'organiser sa conférence mondiale (elle devait l'héberger en 2021).





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 6 et 7 février 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Des formations en ligne sont proposés par l'OMMS, l'information a été transmise à des membres du CD ainsi qu'à des bénévoles et salariés suivant leurs fonctions, il ne faut pas hésiter à aller y participer.

Un travail est en cours sur les objectifs du groupe de Lisbonne.

Dans l'AMGE comme dans l'OMMS, la région Europe est une région particulière, avec des enjeux différents des autres régions. Son rôle dans les décisions politiques sur le rôle du scoutisme concernant différents sujets (paix, migrants, enfance...) est donc assez important.

Actualités SF :

Historiquement, l'objectif du Scoutisme Français, c'est d'uniformiser les pratiques scoutées vis-à-vis des partenaires internationaux, des organisations mondiales. Aujourd'hui c'est surtout de parler d'une seule voix en France et à l'étranger :

- Auprès des ministères (specificité accueil de scoutisme, habilitation formation BAFA / BAFD)
- Au sein du Mouvement associatif dont on est membre via le SF
- Dans les organisations mondiales : OMMS / AMGE
- Plus récemment, pour mutualiser le travail sur les protocoles sanitaires, dans la logique d'un travail constant de veille réglementaire

Les instances du SF:

Le CN du SF se réunit tous les deux mois environ, il réunit les présidentes et DG des six associations. Le SF, c'est aussi trois commissions : la CRIAMA, la CRIAMO et la CoFo. Le comité de suivi (avec les DG) se réunit souvent également. Le SF a un bureau constitué d'un président, d'un trésorier et d'un secrétaire. Lors de la prochaine rotation triennale, le trésorier devrait être issu des EEDF ; nous proposons à ce poste Pierre Esclafit.

Le SF fonctionne depuis des années avec un salarié, qui vient de partir. Deux recrutements sont en cours, un renouvellement et une création de poste sur des actions territoriales pour faire le lien avec les collègues SF (dans des villes ou régions).

Autre actualité : le renouvellement des habilitations (BAFA/BAFD) réalisé par le SF, le travail est en cours par la CoFo.

Un chantier est également en cours autour de la spiritualité et de la laïcité.

Bilans de la démarche de construction du BP 2021

Un questionnaire a été rempli par les membres du CD pour faire le bilan de la démarche de construction du BP 2021.

Les éléments principaux qui en ressort sont : un manque de dialogue, la confusion entre la construction du BP et les objectifs budgétaires, le manque d'anticipation, et le regret de ne pas avoir de budget prévisionnel à trois ans.

De ces retours, deux étapes claires et distinctes des tâches : la construction des orientations budgétaires, puis la construction du budget prévisionnel en lui-même. Une démarche de construction a été proposée à l'ensemble des membres du comité directeur, disponible en annexe.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



De mars à juin 2021, l'objectif est de poser des orientations budgétaires pour arriver en AG avec une ou plusieurs orientations budgétaires. Celles-ci pourraient alors être actées en AG.

La suite de la démarche a lieu à la rentrée, avec, le plus rapidement possible, un échange entre l'EN et le CD à ce sujet.

Les différentes dates clé de cette démarche pourraient être intégrées au calendrier national dès le départ.

Bilan CN de Janvier

Un tour de table est réalisé pour faire le bilan du CN de Janvier. Les principaux éléments qui en ressortent sont :

- au niveau technique, le week-end s'est bien passé, même si l'ouverture des conférences a pu être un peu compliquée au moment des ateliers.
- l'organisation a été un peu trop tardive, le CD avait une demande claire en décembre mais celle-ci a été pas mal modifiée entre-temps et jusqu'à très récemment avant le CN
- la collaboration entre CD et EN été compliquée, le groupe CN n'a pas su comment prioriser les demandes des uns et des autres. Il serait important pour la suite de mieux se mettre d'accord.
- le temps par ateliers a été plus ou moins utile, il était compliqué de fixer des objectifs concrets à ces ateliers. De ce fait, il en ressort qu'au final ce CN était, comme précédemment, un peu trop descendant.
- le temps sur les orientations associatives a été constructif, et permettra d'avoir des propositions pour la suite de la démarche et pour les congrès
- l'avis CN adopté est un peu étrange, il n'avait pas été anticipé par le CD et semble techniquement un peu compliqué à mettre en place, d'autant qu'il n'emporte pas du tout la majorité des votes des présents.
- le CN a été l'occasion de constater que la dynamique régionale se dégrade depuis quelques années, les équipes régionales ont beaucoup d'attente et se fatiguent énormément, notamment à cause de la crise sanitaire, mais pas seulement. Il est urgent que l'échelon national se mette vraiment au service des régions pour éviter la trop grande fatigue des bénévoles en région : les postes de RR et de RESLA ont du mal à être pourvus.
- l'information sur les cartes bleues qui ne seront plus fonctionnelles pour tous les comptes négatifs a été mal communiquée : il faut faire attention avant de donner ce genre d'information, même les membres du CD n'étaient pas au courant.
- l'articulation entre les CM et les réunions par Visio des RR le lundi doit être davantage réfléchi.

Olivier B partage au Comité Directeur les retours principaux de l'équipe nationale :

- le temps du samedi matin, en commun entre le CD et l'EN, a été très apprécié.
- l'EN regrette de ne pas avoir pas été plus associée à la construction de ce CN
- techniquement, c'est une réussite
- avec les réunions à distance avec les RR et les TR en semaine, on pourrait maintenant proposer des CN un peu plus dynamiques et constructifs, et moins descendants.

Suite à ce bilan, il est décidé d'associer davantage l'EN à la construction des CN, notamment en trouvant au moins un.e autre membre de l'EN que Didier pour rejoindre le groupe CN.





Cette année, il est important que les CN permettent vraiment de se focaliser sur les OA et sur les leviers économiques.

L'idée de concentrer l'ensemble des visios CN sur un seul jour est proposée pour l'organisation des futurs CN à distance.

Actualités des régions et préparation des congrès

Un tour de table des membres du comité directeur est réalisé, chacun-e présentant les actualités et difficultés des régions dont il ou elle est le ou la correspondant-e. Ces informations sont compilées dans un document interne au CD.

Le temps « vie nationale » des congrès régionaux devrait contenir :

- un premier temps sur les OA. Le groupe de travail se voit mardi pour finaliser ce temps.
- un second temps par ateliers, animés par des membres des groupes de travail nationaux : un atelier programme des jeunes, un atelier autour des leviers économiques et un atelier autour du développement de la région et de la campagne naissante « Grandir ».

Les membres du CD relèvent plusieurs difficultés :

- ce temps national est ambitieux il va être bien compliqué de remplir tous ces objectifs dans le temps imparti à la vie nationale, qui en général est assez court. Un congrès est supposé se centrer sur la vie régionale, non sur la vie nationale.
- les congrès s'approchent rapidement, il est très important de leur envoyer des documents clairs en amont pour que les équipes régionales, voir les congressistes, puissent anticiper sur les sujets de vie nationale.
- il est absolument nécessaire que ces temps de vie nationale soit le moins descendants possible, mais que les méthodes d'animation offrent vraiment la possibilité aux congressistes de s'exprimer. Il faut clarifier davantage les objectifs des différents temps.
- les congrès vont avoir lieu en ligne pour la plupart, pour plusieurs régions c'est une grande première, et pour les autres et même pour celles qui l'avaient déjà fait l'année dernière, ces congrès n'avaient pas toujours été à la hauteur des attentes des équipes régionales. Il serait pertinent d'accompagner les régions dans l'organisation de ces congrès atypiques.
- il sera important de bien se mettre d'accord, entre CD et EN, avant le début des congrès. Il serait probablement pertinent de faire une réunion toutes et tous ensemble la semaine avant le premier congrès.

Le projet PACT

La région Grand Est et le centre des Tronches ont présenté au CD le projet PACT, Projet d'Appui à la Croissance en Territoire, disponible en annexe de ce compte-rendu.

Le projet est conséquent et argumenté. La création de poste n'est qu'un des piliers du projet de développement autour des Tronches. C'est une reprise dynamique de l'ER et du CGA des tronches.

Une première rencontre avec la CAF aura lieu le 11 février pour discuter de la faisabilité financière.

Comme principale difficulté, il est noté que le budget se base sur le principe d'un développement fort de l'activité, ce qui peut être remis en cause par la crise Covid. Dans un premier temps, il sera plus sage de maîtriser ces risques financiers en se limitant à un CDD.

Le pilotage du ou de la salarié-e sera également à réfléchir.





Les membres du CD notent un parallèle avec le chalet de Fabian : ce sont des lieux qui étaient en difficulté où les équipes se sont vraiment motivées pour faire vivre un nouveau projet. Ce sont de vrais laboratoires et lieux d'invention de nouvelles pratiques, il est important de les soutenir. La Planche était dans une situation similaire il y a 5 ans. Concernant la possibilité de faire des Tronches un pôle d'appui sur le sujet des services civiques, cela semble une idée plutôt pertinente. Maud A y semble favorable, puisqu'elle est pour l'instant un peu seule, avec Céline T, à porter cette charge de travail au siège. Ceci dit, l'ampleur des tâches confiées à ce potentiel salariés semble très importante, il faudra veiller à ce que ceci soit réalisable.

Camp Rond Point

Le camp rond-point a été reconnu comme étant un projet d'envergure nationale. La question de son financement se pose. Plusieurs possibilités de financement, notamment pour l'hébergement à hauteur de 2000€ sont proposés dans l'équipe d'organisation :

- une demande FDVA
- l'allocation d'un nouveau budget
- la prise en charge sur le budget formation du groupe Genre et Sexualités

Ces dépenses correspondent à du flux interne pour couvrir les frais des Tronches. L'enjeu est davantage sur le message politique que sur la somme en elle-même, qui n'est pas énorme.

L'idée serait de proposer une formation économique, de faire une recherche de subvention mais d'annoncer la prise en charge du financement de l'hébergement.

Délibération 2021-02-06 : Camp Rond-point

Suite à la décision du Comité Directeur du 23 janvier 2021 de faire de la formation « Camp Rond-Point » un projet d'envergure nationale, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence le 7 février 2021, décide la prise en charge de l'hébergement par l'échelon national pour tout.e.s les participant.e.s et formateurs.trices à ce Camp.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Rapport d'activités

Une co-construction CD/EN du rapport d'activités débute.

Le comité directeur est favorable à un double format, un pour l'extérieur, pratique pour les demandes de subventions ou pour les partenaires, et l'autre un plus exhaustif pour montrer tout ce qu'on fait dans les groupes de travail des commissions d'appui au développement. Ce deuxième rapport pourrait être utile pour recruter dans les groupes de travail. Les commissions seront mises au courant de cette commande.

Formation du CD

Yan et Sarah se coordonnent pour proposer une formation des membres du CD aux outils informatiques utilisés (Sharepoint, etc.). Elle aurait lieu en février.

Sur le rôle d'administrateur, la formation serait assurée par les CEMEA. La date reste à fixer.

L'équipe ASAF propose un projet de formation du CD pour 2021-2022, avec comme axes principaux :





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 6 et 7 février 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

- Formation entre membres du CD, anciens et nouveaux
- Accueil des nouveaux
- Module pour présenter l'asso
- Module informatique
- Module CEMEA
- Formation développement et OA
- Mise à disposition de ces fiches modules

Calendrier National

Des modifications ont été apportées au calendrier 2021/2022, notamment :

- *Dates CD : 10 mars, 7 avril, 8 mai, 19 mai, 16 juin ; suppression du 11 avril*
- *Dates liées à élaboration des Orientations Budgétaires*
- *Dates CME : journée en visio le samedi 27 mars ; réunion physique les 29-30 mai (à confirmer)*
- *Dates AHSL : journées de la mémoire*
 - *Centenaire FFE : 5 juin ? (Généralement un samedi, si possible entre mi-mai et l'été) Noisy ?*
 - *Journée « internationale » : fin novembre (créneau habituel des EEDF pour les journées de la mémoire, dernier samedi de novembre, mais à confirmer).*

Pour ailleurs, un programme des visios à destination des ER est prévu :

- *1^{er} février : les congrès > Didier*
- *4 février : programme des jeunes > Cathy / Pascal*
- *22 fév : Eté 2021 > Laura / Manu*
- *1^{er} mars : programmation du plan de formation, explication de la lettre cadre formation BAFA/BAFD > Maud / Stéphanie / Laura*
- *22 mars : Roads > Matthieu*
- *24 avril : matin du CN accueil des nouveaux et formation RR + TR > ?*
- *3 mai : rôle d'organisateur > équipe ASAF*
- *7 juin : gestion de crise, astreintes de l'été > Stéphanie/Maud*
- *17 juin : c'est quoi le CD ? (Participation bienvenue de mb du CD)*

Délibération 2021-02-07 : Calendrier National

Le Comité Directeur réuni en visio-conférence les 6 et 7 février 2021 prend la décision de modifier le calendrier de ses rencontres jusqu'à l'AG 2021. Le nouveau calendrier des rencontres du Comité Directeur comprend les dates suivantes : 10 mars, 24 mars, 7 avril, 10 avril, 24 avril, 8 et 9 mai, 19 mai, 5 juin, 16 juin.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s

Médaille Jeunesse et Sport

De nombreuses demandes remontent pour les médailles Jeunesse et Sport. Le comité directeur confirme sa volonté de mettre en avant ces médailles, qui sont importantes pour la visibilité de nos partenaires... et plus accessibles que nos médailles internes. Il serait intéressant de travailler à une stratégie nationale pour faire remonter des noms de candidat-es, en s'appuyant sur les responsables régionaux-ales. Il est noté que les membres du CD également devraient faire ces demandes. La Commission médailles est chargée de ce travail.



Scouts et laïques
www.eedf.fr