



Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

# COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

## N°105 des 12 et 13 décembre 2020

Présents : BARBEY Olivier (Délégué Général); BASSO Delphine (représentante CSE présente le dimanche matin); BONNOT Marion; CORBARA Alexis; DOLIAS Laurent; DOUCET Germain; DUBREUIL Camille; DUVIVIER Yan; JAFFRÉZIC Marion (représentante CSE entre le samedi après-midi jusqu'à 16 heure) LAFONT Cédric; LEJOSNE Fiona; LETELLIER Émilie; MORTEVEILLE Olivier; RAYNOUARD Justine; RÉVEILLÉ Maud (membre du groupe Genre & Sexualités, invitée dans le cadre d'un point à l'ODJ sur les violences de genre en interne); SALVADOR Rémy (membre du groupe Genre & Sexualités invité dans le cadre d'un point à l'ODJ sur les violences de genre en interne); VOLPILHAC Jonathan (représentant CSE présent le samedi après-midi à partir de 16 heures)

Invités :

Excusés : IZING Adèle ;

Étaient à l'ordre du jour les points suivants :

Samedi 12 décembre 2020

- Point à l'ODJ
- Adoption de l'ODJ
- Ratification des décisions prises en ligne depuis la dernière réunion et validation des CR
- Ratification des décisions prises par le Bureau depuis la dernière réunion
- Point Trésorerie
- Point d'actualité Ressources Humaines
- Actualité des Régions et des SLAN
- BP : temps sur les Services Nationaux
- Positionnement du CD sur les sollicitations du gouvernement
- Prévenir et réagir aux violences de genre en interne
- BP : budget national consolidé et validation BP 2021



Scouts et laïques  
[www.eedf.fr](http://www.eedf.fr)



### **Délibération 2020-12-01: Adoption de l'ordre du jour :**

*Historique* : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

**Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance des 12 et 13 décembre 2020**

**11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent.e.s**

### **// Ratification des décisions prises en ligne depuis la dernière réunion et CR**

Point sur organisation rédaction des CR:

Camille demande à travailler à plusieurs sur les CR, OK pour Yan. Alexis propose une personne responsable du CR de chaque temps (celui de l'animation). Yan hésite sur le double rôle animation / rédaction.

Laurent propose le vote du compte-rendu du 7 novembre par Balotilo mardi pour le publier vendredi.

### **// Ratification des décisions prises par le Bureau depuis la dernière réunion**

**Délibération 2020-12-02 : Ratification de décision du Bureau : signature de tribunes publiques**

**Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, ratifie la décision prise par le Bureau au sujet de l'accord donné par les EEDF pour être signataires de tribunes publiques (Fédération des Centres Sociaux ; CÉMÉA ; CNAJEP).**

**11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e-s**

### **TRESORERIE**

Emilie Letellier nous fait un point d'étape sur l'état de la trésorerie de l'association en vue notamment des différents temps sur le BP 2021. L'état des lieux des ventes précise l'organisation suivante :

- Valloire : vente programmée sur 2021
- Le Fontenil : vente signée le 18 décembre
- Auxerre : vendu, encaissement du solde à venir

Après la vente du Fontenil au 18 décembre prochain, l'association disposera de trois millions de trésorerie disponible. Cela peut sembler rassurant pour 2021 mais reste assez trompeur sur l'état financier réel de l'association, notamment en raison du prêt garanti par l'État intégré dans ce montant.

### **RESSOURCES HUMAINES**

Olivier Barbey, Délégué Général, nous fait un point sur les ressources humaines de l'association : état des lieux et perspectives.





Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Le service en charge de la gestion des Ressources Humaines compte 2 ETP et un stagiaire, ce qui n'est pas simple avec la période inédite que nous traversons, qui engendre de fait de nouvelles problématiques. L'équipe manque d'appui et il apparaît important de mieux protéger et accompagner cette équipe.

L'association compte à ce jour 63 salariés. Il est prévu l'embauche d'une comptable au SV pour un CDD de 3/4 mois et un mi-temps en région Midi-Pyrénées sur l'inclusion avec l'aide du FONJEP.

Le poste sur la communication intègrera aussi la question de la refonte du portail : la communication aujourd'hui, c'est d'abord et surtout en support numérique. Le recrutement est prévu pour le mois de janvier, l'objectif est le recrutement d'une personne opérationnelle rapidement.

L'ensemble des salariés de l'association sont accompagnés par la proposition de 2 temps par semaine avec 2 membres de l'Equipe Nationale et une visio tous les quinze jours avec le CSE. De même, l'ensemble des entretiens professionnels seront finis en décembre.

Le travail en CSE a permis de nettes avancées sur la charte télétravail et un accord a été passé pour l'achat de matériel (Ordinateurs, casques et micros) pour mieux outiller les salariés dans l'accomplissement de leurs missions à distance. Une station de travail et un écran supplémentaire sont prévus pour le mois de mars, les échanges continuent.

Le CSE a aussi validé un plan de formation suite à un sondage auprès des salariés, l'association est en négociation avec Uniformation. La priorité a été mise sur les thématiques suivantes :

- Pack office et bureautique
- Numérique
- Harcèlement sexuel et prévention
- Expliquer marketing et commercial à tous

Une formation sur le management sera à organiser plus tard suite aux choix du CSE. Concernant l'Equipe Nationale, il paraît que tous seront en RTT pendant les vacances de Noël ce qui pose question sur l'organisation globale de l'équipe. L'employeur ayant le droit d'imposer 50% des jours de RTT (7 sur 14), l'association le fera donc à partir du 1er janvier pour éviter que cela se reproduise à l'avenir. De la même manière, l'EN passera en 60% d'activité au 1er janvier.

### Actualité des Régions et des SLAN

Chaque régions, centre permanent et SV a un référent pour échanger plus facilement avec le CD. La liste était en annexe d'un précédent CR. Un point est fait régulièrement pour prendre des nouvelles des régions et se tenir au courant de la vie associative. Le temps assez court entre la mise en place de cette organisation et ce CD fait qu'il n'y a pas de retour pour l'ensemble des régions (notamment Aquitaine, BFC, Centre, Grand Est, Normandie et Poitou-Charentes) ou succinct pour d'autres, qui note toutefois une démarche positive (Rhône Alpes et PAM), à l'image de ce qui a été engagé avec la newsletter (Bretagne).

Dans les Hauts de France, la volonté de collaborer entre la région et la Base du Parc se poursuit, il sera néanmoins nécessaire d'être vigilant sur la programmation future des stages pour ne pas créer de la concurrence entre pôle Nord et Région.





Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

En Ile de France, la région est sous tutelle n'ayant pas de responsable ni de trésorier et des Groupes sont eux même sous tutelle : cela pose problème sur les missions statutaires. Cela n'empêche pas la région de proposer un beau projet formation sur l'année, notamment avec la mise en place d'un camp école.

La région Languedoc Roussillon fait la demande d'un appui salarié, qui sera assuré par Laura du pôle Sud Ouest, notamment pour accompagner la région dans le changement des responsables de groupes arrivant en fin de mandat : des pistes ont déjà été proposées. La région a aussi développé une forte dynamique de formation en ligne et organisera la for de for sud ouest avec la région Midi Py.

Midi Py justement n'a pas encore de responsable régional, Laura assurant encore bénévolement une partie des missions. L'équipe est toutefois nombreuse, son besoin est de s'organiser.

Au niveau des Services Vacances (SV), le SV de Chalon prévoit 3 séjours à Noël. Il apparait actuellement compliqué d'y mobiliser des bénévoles sur des sujets associatifs hors SV, notamment en vue de l'APL.

#### **Délibération 2020-12-04 : SLA Chalon**

**Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, demande la tenue en janvier d'une assemblée pour réunir l'ensemble des adhérent-e-s associé-e-s au Service Vacances de Chalon qui aura valeur, à titre dérogatoire, d'Assemblée Plénière Locale. Cette assemblée aura pour objectif de relancer la structure et de mobiliser une équipe bénévole sur son fonctionnement.**

**11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s**

Concernant les Centres Permanents Nationaux (CPN), la Base du Parc demande le renouvellement des postes vacants, notamment sur l'entretien. Le centre a pour projet de remettre le scoutisme au centre de la base et d'en faire un "scout center" bien que peu de groupes de l'association viennent y faire leur activité, notamment à cause du terrain qui se prête peu au camping. L'APL s'est bien déroulée mais a été très statutaire. A noter une volonté de dynamiser le comité de gestion et d'y faire une place à la jeunesse.

A Bécours aussi, une gestion collégiale a été mise en place et la dynamique de résidence bénévole fonctionne bien. A la Planche, le centre fonctionne bien, avec de nouveaux projets : nouveaux cercles louveteaux, rassemblement "Respire"... Le centre des Tronches souhaite s'engager dans un projet "PACT" (Pôle d'Appui à la Croissance du Territoire), qui doit revenir rapidement sur la table du CD pour validation.

La question des régions sous tutelle est soulevée : quel accompagnement salarié pour chacune d'entre elle ? Didier Bisson sera le représentant de l'EN désigné, avec la vigilance que le salarié en charge du suivi ne devienne pas le salarié "de la région".

Il apparait important au Comité Directeur de clarifier le statut des régions sous tutelle et de répartir les missions entre les ER et la tutelle. La question de l'organisation des congrès est centrale, car c'est ceux-ci qui permettraient l'élection d'une nouvelle équipe régionale. Le Comité Directeur s'empare de ce sujet pour accompagner les régions dans la mise en place des congrès.

**// BP : temps sur les Services Nationaux**



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



Alexis et Emilie, présente une modification de forme et un travail de répartition budgétaire, effectué à partir du BP des Services nationaux, autour de 3 axes

- **Activités et Contribution** : la comm', la formation, les activités nationales, les pôles.
- **Fonctionnement et Cotisation/don** : la gouvernance, la coordination, la masse salariale, le fonctionnement et les ressources.
- **Développement et Subventions** : le réseau, l'international, l'innovation et les ressources.

Cette proposition s'inscrit dans la volonté d'arriver à un l'équilibre budgétaire sur les Services Nationaux. Le BP tel que travaillé a pour objectif de rendre plus pédagogique la lecture de la construction budgétaire des Services Nationaux.

Cette proposition s'accompagne de 3 orientations :

- Rigueur
- Frugalité
- Développement

Ces travaux seront présentés aux Trésoriers Régionaux, puis au CN en janvier

Plus en détails, voilà ce qui est envisagé:

- Concernant la communication :

La question est posée de pourquoi seulement 3000 € prévu ? La réponse est que ces 3000 € sont prévus pour une amélioration du référencement du site. Et cela en attendant les futures ON pour prévoir plus si besoin. Cette année les réseaux sociaux seront privilégiés car pas de projet de communication abouti pour l'instant.

Concernant les revues - 35 000 €, il n'y a plus de rédacteur et l'Equipée est diffusée par email Il faut d'abord remettre à plat la communication interne.

- Concernant la formation et la gouvernance :

Il faut diminuer les dépenses en transport, nourritures et hébergement, en privilégiant le distanciel, CN pourrait se faire ailleurs qu'à Noisy.

La proposition est faite de réfléchir à une participation libre aux repas et autres. Cela se faisant ailleurs dans d'autres associations ainsi qu'à la mise en place de critères de remboursement des transports trop cher (avion ?). Il est rappelé par un membre du CD qu'il faut dans ce cadre être vigilant à la rupture d'égalité de traitement. Il est aussi proposé la création d'un outil de covoiturage interne.

Pour la mise en place des CN et de l'AG il est laissé aux groupes de travail, la réflexion quant à l'organisation et à l'animation qui semble les meilleures. Il est par ailleurs proposé par un membre du CD d'avoir une liste des budgets que peuvent représenter la location dans nos centres dans ce cadre. Un autre membre du CD rappelle le fait que Noisy est un avantage pour les salariés qui peuvent travailler en parallèle. L'idée d'avoir une cartographie des membres de ces différentes instances permettrait de voir le lieu le moins couteux.

Pour le calendrier national à venir, il faut prévoir des dates communes CD et commission en présentiel pour éviter de multiplier les déplacements et de réfléchir à la possibilité de mixer présentiel et distanciel pour ceux qui sont loin ou pour qui le trajet est couteux. Il faut prévoir le matériel technique en conséquence.

Laurent propose donc pour la saison prochaine 4 CD / 1 CN / 1 WE / 1 séminaire été et 1 commission en présentiel. Les CD en présentiel serait ceux d'avant AG / après AG et celui du budget.





Il est rappelé qu'il est possible pour les membres des instances et commissions qui sont impossible de faire une renonciation aux frais

- Pour la CME, il est prévu 2 rencontres en présentiel, cette année. Concernant le Jamboree 2021 en Pologne qui est annulé. Les propositions de remboursement sont les suivantes: les 120 inscrits récupèrent 30% de ce qui a été versé (50% du coût). Par ailleurs, cela pose la question de qui absorbe la différence ? Mais aussi légalement, que peut-on faire ? Est-ce que la Maif peut prendre en charge ? A-t-on une assurance annulation ? Et quel cout réel cela représente pour l'association ?

Pour répondre à ces questions il est demandé à Damien et ENI de réfléchir sur un mode de partage et de nous tenir informé.

- Concernant le développement : Les premières idées émises par le CD sont de demander aux groupes et régions de travailler à accueillir plus d'enfants, de travailler à l'émergence des camps de base sur les centres, de favoriser les créations de groupe avec l'accompagnement de salariés et bénévoles pour ce faire. Une enveloppe de 10 000 € est donc prévu dans le BP2021

Il est soulevé qu'il faudrait budgétiser des lignes camps de base et rassemblements (branche Eclés, Aînés...) en affichant bien les produits et les charges que cela représente et de créer des GT par rassemblement pour permettre de recruter sur ENT.

Il est par ailleurs proposé de budgétiser une aide au démarrage d'unités pour par exemple financer de l'achat de matériel de campisme. Il est suggéré que ce travail pourrait être lié à la CME qui garderait un droit de regard et un suivi sur les fonds débloqués ensuite.

Un autre axe du développement serait de trouver des respons pour accueillir les enfants en liste d'attente

### **Conclusion plus générale sur le budget SN :**

Le CD demande que soit mené un travail d'affichage de la répartition de la masse salariale dans les lignes budgétaires concernées afin d'avoir une meilleure visibilité des couts réels par type d'activités.

OB explique que ce travail ne peut être fait dans les délais de validation du BP 2021 qu'il reste. C'est un travail titanesque car cela demande de reprendre chaque fiche de poste et d'estimer le temps de travail passé sur chaque mission puis de l'appliquer à chaque masse salariale. Il prend note pour le BP 2022.

Le CD comprend les délais courts mais demande si pour le CN de janvier il est possible que l'EN travaille un document qui présente le BP 2021 avec une colonne produit une colonne charge et la masse salariale dispatchée. Le DG précise que ce travail va être compliqué à mener dans la mesure où d'ici le CN de janvier l'équipe finances sera en travail avec le CAC.

Plusieurs membres du CD souligne la difficulté de voter ce budget des SN en l'état aujourd'hui et à la fois la nécessité de ne pas bloquer le travail en cours il est donc proposé de voter un budget plus global qui sera à détaillé plus tard car ainsi présenté il est compliqué d'en comprendre les tenants et aboutissants.

### **// Positionnement du CD sur les sollicitations du gouvernement**

Le Comité Directeur a été sollicité plusieurs fois, soit directement soit indirectement pour être signataire de tribunes. La question de la réaction à avoir face aux





sollicitations du gouvernement notamment dans l'urgence, se pose. Quelle démarche l'association doit-elle adopter pour signer des tribunes ?

L'objectif de ce temps plutôt de faire ressortir une position de principe, limite à poser, refus de réponse, etc.

#### Éléments de réflexion sur la démarche interne

- Ce genre de sollicitations sont-elles rares ?
- Attention à ne pas naviguer à vue
- Ce ne doit pas être l'incapacité à regrouper les décideurs qui doit nous empêcher de prendre une décision dans ce genre de cas : le bureau est apte à décider et doit communiquer rapidement au reste du CD
- Mise en place un protocole. Notamment : on commence le CD suivant par une ratification de ce type de décisions. On peut ne pas attendre le CD d'après pour communiquer dessus au reste du CD. Vis-à-vis du CD : on peut informer tous les membres et considérer qu'on a leur accord sauf "levée de bouclier".
- Quelles sont les vraies "situations urgentes" ? est-ce qu'on ne peut pas prendre au moins 24h / 48h ? et se dire qu'il n'y a pas d'urgence qui mérite un temps plus réduit ?
- Comment faire le lien avec le reste de l'association et notamment avec l'OLD sur ces sujets-là ? L'OLD est actuellement dans un rôle de veille mais sans rôle de prise de parole politique
- Importance ne pas rendre des comptes uniquement vis-à-vis du CD mais de l'association en général à l'occasion de l'AG notamment

#### Éléments de réflexion sur le positionnement EEDF

- Pour être capables de dépasser l'urgence : avoir une ligne politique plus claire sur les valeurs qu'on veut porter. Plutôt que de voir ça comme une contrainte, en profiter pour voir ce qu'est le message politique qu'on veut porter.
- Question de l'impact réel de nos positionnements sur notre relation avec les ministères de tutelle ; question plus spécifique de l'impact sur les subventions qu'on obtient de leur part
- Faire la distinction entre ce qui relève de leur politique et ce qui relève des valeurs de la République que l'on partage (quand la proposition vient des autorités / instances gouvernementales)

Plus globalement, on peut aussi être force de proposition en suscitant plus généralement des prises de position qui seraient formulées par des groupes de travail ou équipes nationales ou régionales.

#### // Prévenir et réagir aux violences sexistes et sexuelles (VSS) en interne

*Invité.es: Maud et Rémy (groupe Genre & Sexualités)*

1. Présentation d'un document fait par le groupe G&S pour expliquer ce que sont les VSS et proposer un premier aperçu de ce qu'il se passe et de ce qui est mis en place dans l'asso: à retrouver [ici](#).

Puis échange avec les membres du CD sur les éventuelles questions et incompréhensions soulevées par ce document.

Après échange, ce qui a fait consensus était d'avoir :

- Une position claire de l'association sur les VSS
- Des procédures adaptées pour gérer ces situations





- Des personnes ressources sur ces thématiques qui soient reconnues comme légitimes dans l'association pour traiter ces questions. Il est toutefois nécessaire de garder en tête que c'est un sujet qui nous concerne tou-te-s et que ça ne peut pas être géré seulement par le groupe Genre & Sexualités : il faut donc aussi réfléchir la formation de tou-tes les acteur-ices de l'association sur ces questions-là.
- Une approche sur les VSS qui s'articule avec les violences faites aux enfants en général

Pour cela, il a été proposé que :

- Le groupe G&S en lien avec toutes les parties concernées construise un document cadre du positionnement politique du CD sur les VSS. En particulier concernant la partie salarié-es.
- Le sujet soit réellement pris en compte par : l'inscription de temps d'échange systématique avec le CD dans l'année : pour ce mandat, un temps au CN de juin est posé (Justine et Germain font le lien entre temps et décident s'il est nécessaire de revenir en CD avant le CN) puis un autre après l'AG pour refaire le point avec le nouveau CD
- Un document cadre avec un protocole pour savoir quoi faire ou à qui s'adresser doit être construit à destination des responsables qui ont à gérer ces situations
- Le groupe Genre & Sexualités réalise un état des lieux des VSS dans l'association et des procédures mises en place puis propose un plan d'actions d'ici l'AG 2021.
- Différents temps de formation des différent-es acteur-ices sur les VSS soient mise en place (en lien avec l'EN et l'ASAF):
  - Des temps en particulier pour les cadres (salarié-es et bénévoles)
  - Un temps en CN
- Ce travail serait inclus dans une approche plus générale de violences faites aux enfants :
  - Le groupe G&S n'étant pas expert sur cette question, d'autres personnes doivent être sollicitées
  - Inclure la publication des documents produits dans une communication générale pour être pertinent
  - Rediffuser les travaux déjà produits par le groupe G&S sur les questions de genre et de sexualités.

Il a aussi été discuté la prise en charge des personnes autrices de violences (le renvoi systématique n'est pas forcément le plus pertinent). Le groupe Genre & Sexualités va travailler aussi sur cette question.

### **Délibération 2020-12-03 : Prise en charge des Violences Sexistes et Sexuelles**

Les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) ne sont pas un phénomène extraordinaire dans notre société, elles existent donc aussi au sein de l'Association.

Elles relèvent d'un problème systémique qu'il convient de combattre par une approche globale. Un travail sur le long terme impliquant les différent-es acteur-ices apparaît nécessaire au Comité Directeur pour assurer une bonne gestion de cette problématique.

**Pour cela, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, mandate le groupe de travail Genre & Sexualités pour établir un état des lieux sur la gestion actuelle des VSS au sein des EEDF, et pour construire un plan d'action sur les VSS dans l'Association en relation avec toutes les parties prenantes (salarié.e.s, membres des équipes d'animation, astreintes, membres des équipes régionales... etc.) d'ici l'AG 2021.**





Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

**Lutter contre les violences sexuelles et sexistes ne peut être dissocié d'un travail de fond sur les violences faites aux enfants. Le Comité Directeur mandate donc également le groupe Genre & Sexualités pour identifier des personnes compétentes qui puissent débiter un travail en ce sens.**

**Le Comité Directeur intègre ce chantier dans le calendrier national :**

- **En conviant le groupe Genre & Sexualités au CN de juin pour animer un premier temps de formation et d'échange avec les cadres du mouvement.**
- **En actant une nouvelle entrevue, du Comité Directeur et du groupe Genre & Sexualités avant l'AG 2021, pour faire un point d'étape sur l'avancée du travail.**

**Nous réaffirmons l'importance du travail et de la démarche du groupe Genre & Sexualités et nous souhaitons apporter notre soutien à leurs actions pour qu'elles servent aux différent-e-s acteur-ice-s de l'Association.**

**11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s**

// BP : budget national consolidé et validation BP 2021

Après le temps de la matinée sur le budget des SN, on passe sur le temps d'étude du budget prévisionnel consolidé de l'association.

Pour ce faire, un retour est fait sur les échanges ayant eu lieu en CAF le jeudi 10 décembre concernant le BP 2021 suite à la lecture fine des BP des différents secteurs de l'association. L'avis et les préconisations de la CAF sont présentées aux membres du CD.

Dans ce cadre, il est rappelé que la négociation avec les SV pour un effort exceptionnel "acceptable" est définie à 300 000€ mais qu'il s'agit d'une solution provisoire et bancale. La contribution étant un flux interne il doit permettre de fixer le juste prix des activités en prenant en compte le coût des services associatifs.

Il est aussi soulevé la difficulté des remontées des BP de l'ensemble des SLA et de certains centres et terrains, même s'il y a une amélioration par rapport aux années précédentes. Du fait de cette construction budgétaire, le CD souligne la part forte aux incertitudes qu'il comprend (projet, services nationaux, BP sur projet ou automatique sur 2019 - 2020).

Les membres du CD souligne la difficulté de voter un budget déficitaire de 140 000 € qui dépend de plus d'une vente exceptionnelle (Valloire)

Le CD s'accorde sur la nécessité d'accompagner le vote du budget d'une note d'orientation.  
<https://mensuel.framapad.org/p/orientationsbudget2021-9kjs?lang=fr>

### **Dimanche 13 décembre 2020**

- **Points à l'ODJ**
- **Point sur les Services Vacances**
- **BP : décision concernant le vote du budget**
- **Questions diverses :**
- **Mandat Archives Nationales EEDF**
- **Volontaire pour revoir la convention AHSL en vue de signature en janvier 2021**
- **Centenaire FFE**
- **SNU / Base du Parc**
- **Calendrier des résolutions**
- **Lieu AG 2021**



Scouts et laïques  
[www.eedf.fr](http://www.eedf.fr)



## // Point sur les Services Vacances

Suite à la demande du Comité Directeur au mois de novembre, Olivier Barbey nous fait une présentation de l'état actuel des Services Vacances de l'association.

Aujourd'hui, il reste 3 Services Vacances, regroupant 20 salariés et embauchant 1000 CEE. Le chiffre d'affaires est de 7 M€ et la contribution des SV à l'association est de 450 K€ pour l'année 2019. Pour l'année 2020, les SV font preuve d'un grand volontarisme dans la contribution malgré la baisse des activités.

Les publics accueillis sur les séjours se répartissent de la manière suivante :

- Séjours pour enfants en difficultés (4%) : +44%
- Séjours mineurs (39%) : chute de 13%
- Séjours adulte (57%) : chute de 25%

A quatre ans, la chute globale est de 20%

- **Caen** : 8 salariés. SV qui va sur les centres EEDF. Dépendance forte à 2 appels d'offres départementaux.
- **Orléans** : 7 salariés, mineurs / adultes, en chute de 30%. Secteur adulte très concurrentiel avec le secteur avec des tarifs supérieurs à la moyenne. Une réorganisation RH avec une clarification des rôles de chacun est prévue.
- **Chalon-sur-Saône** : 5 salariés, abandonnés depuis des années, le SV est sans direction depuis 2018. Il y a 3 recrutements en cours (directeur, animateur péda et administratif)
- Le recrutement d'un-e comptable est en cours pour les 3 SV

### Projections 2021

- Volonté de parler maintenant *DU SV*, et plus *DES SV*
- Réemploi de 5000 € d'audit vers l'accompagnement
- Nécessité de chercher un regard extérieur
- Réflexion nécessaire sur la place du SV au sein des EEDF
- Place de chacun des centres dans un SV unique
- Priorité sur Chalon et séjours mineurs

Lors des échanges suite à la présentation, plusieurs points sont soulevés, notamment celui de la place des SV dans l'association et de son fort appareil salarié avec peu de bénévoles contrairement au modèle des groupes locaux : le projet commun suffit-il pour faire association ? Cela se caractérise aussi dans le manque de lien avec le SV et le reste de l'association : combien de jeunes en situation de handicap sont accueillis dans nos groupes ?

La contribution des SV est élevée, peut-être qu'elle n'est pas adaptée à ce modèle à forte présence salariée. Peut-être qu'il serait intéressant de réfléchir à une structure externe offrant un cadre de développement plus adapté.

Il paraît important au Comité Directeur de continuer ces réflexions en interrogeant les principaux intéressés pour construire collectivement le Service Vacances de demain.

### Délibération 2020-12-05 : Services Vacances

**Suite à la demande du Comité Directeur, le DG a fait une présentation de la situation des trois centres SV et des évolutions qu'il envisage pour ceux-ci :**





Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

**1. Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, approuve les mesures prises par le DG permettant de donner les moyens humains aux centres de Chalon et d'Orléans de fonctionner en 2021.**

**2. Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, décide de lancer une consultation des acteurs bénévoles et salariés Services Vacances pour identifier comment ils voient l'avenir des vacances adaptées et leur place au sein de l'Association. Cette consultation devra être réalisée pour l'AG 2021 afin de contribuer à l'élaboration du projet associatif 2021/2024. Elle missionne le DG pour mener cette consultation.**

**3. Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, demande qu'à l'horizon de l'AG 2022 un travail de prospective soit proposé à l'association concernant l'avenir des vacances adaptées au sein de l'association avec deux propositions identifiant avantages et inconvénients de chacune. Un groupe de travail sera mis en place après l'AG 2021 pour mener ce chantier**

**11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s**

#### // BP : décision concernant le vote du budget

Le CD, insatisfait de certains éléments de fond et de forme du BP2021 tel que présenté en séance, décide de renvoyer l'adoption du Budget Prévisionnel 2021 à une séance qui se tiendra le 23 décembre.

#### // Questions diverses

Délibération Archives :

([https://eedf.sharepoint.com/:w/s/Comitedirecteur/EYxyS5VZQTtIgt\]y5F67bbEB33L8HsM5wuMvK3N882vO6g?e=NleiT1](https://eedf.sharepoint.com/:w/s/Comitedirecteur/EYxyS5VZQTtIgt]y5F67bbEB33L8HsM5wuMvK3N882vO6g?e=NleiT1))

Le Comité Directeur se réjouit que les archives de l'association puissent venir et servir à venir enrichir les pratiques actuelles de l'association.

**Délibération 2020-12-06 : Mandat Archives Nationales EEDF (ANE) :**

**Après délibération du Comité Directeur, réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, le président des Eclaireuses Eclaireurs de France donne délégation à Alain BORDESSOULLES, pilote de l'équipe Archives Nationales EEDF, pour conduire au nom de l'association les démarches externes à l'association comme défini dans la délégation établie le 13 décembre 2020.**

**10 POUR ; 0 CONTRE ; 1 ABSTENTION**

#### Centenaire FFE

Justine Raynouard et Olivier Morteveille suivent le dossier et font le lien avec la prochaine personne sur la communication et recherchent des personnes ressources sur le sujet.

Il est aussi nécessaire de penser à avoir une parole sur les congrès pour célébrer le rôle des femmes de notre mouvement.

**Délibération 2020-12-07 : Centenaire de la FFE**



Scouts et laïques  
[www.eedf.fr](http://www.eedf.fr)



Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

**Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, approuve les actions proposées en partenariat avec l'AHSL, avec les Astrales et les EEUDF dans le cadre du Centenaire de la FFE, et mandate Justine RAYNOUARD et Olivier MORTEVEILLE pour coordonner le projet.**

**11 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s**

### SNU à la Base du Parc

Les membres du CD se réfèrent à la décision prise par l'Assemblée Générale en 2019 qui est notre position de référence.

Certains membres s'interrogent sur la création d'un précédent avec une intervention dans la politique locative des centres, le vœu ne faisant pas mention de cet aspect : nous pourrions louer sans organiser. Cela soulève toutefois la question de notre cohérence politique.

Le SNU pourrait aussi être un moyen de se faire connaître, mais il faudrait s'assurer que les aspects militaires et obligatoires ne fassent plus partis du projet.

Le point principal guidant notre décision reste la volonté de rappeler que l'AG est souveraine et donc de faire respecter son vote. Le Comité Directeur, élu par l'Assemblée Générale, est garant du bon respect de ses décisions.

### Délibération 2020-12-08 : SNU :

**Compte tenu du vœu voté lors de l'Assemblée Générale 2019 : " les EEDF... s'opposent à la mise en place du Service National Universel et demandent le retrait de ce projet.", et en cohérence politique, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visioconférence les 12 et 13 décembre 2020, demande à l'ensemble des structures de l'Association de ne pas accueillir de session du Service National Universel (SNU), même dans sa phase expérimentale.**

**8 POUR ; 1 CONTRE ; 2 ABSTENTIONS**

### Fabian

Ce centre a été mis en vente mais non vendu. Une équipe de bénévole nous sollicite pour savoir si le projet de vente est maintenu ou s'ils peuvent relancer le projet (déjà des activités en cours). Ils nous demandent :

- de pouvoir constituer une SLA
  - le financement pour une rénovation de toiture pour 75 000 €.
  - si on maintient la vente ou si on la suspend / on l'annule.
- Ils attendent une réponse au 31 décembre pour pouvoir se projeter.

Le Comité Directeur note à la fois une vraie volonté de faire vivre ce centre avec une équipe dynamique et motivée et la coût de la rénovation pour un projet redémarrant. La réfection de la toiture est-elle urgente ou peut-on attendre le démarrage du projet ?

Peut-être qu'avant d'engager des frais importants, il serait intéressant de scruter la mise en place du projet et sa stabilité à moyen terme.



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative  
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur des 12 et 13 décembre 2020  
Laurent DOLIAS, Président  
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général



Scouts et laïques  
[www.eedf.fr](http://www.eedf.fr)

12 place Georges Pompidou | 93167 Noisy-le-Grand Cedex | Tél. 01 48 15 17 66 | [accueil.national@eedf.asso.fr](mailto:accueil.national@eedf.asso.fr)