



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE-RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N°112 du 10 avril 2021

Présents : BARBEY Olivier (Délégué Général) ; BONNOT Marion (Temps 1 et 4) ; CORBARA Alexis ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; Véronique GAILLARD (Représentante CSE, Temps 1) ; IZING Adèle (Temps 3) ; LAFONT Cédric ; LEJOSNE Fiona ; LETELLIER Emilie (Temps 4) ; MORTEVEILLE Olivier ; RAYNOUARD Justine ; VOLPILHAC Jonathan (Représentant CSE, Temps 2, 3 et 4)

Invités :

Excusés : DUBREUIL Camille ; DUVIVIER Yan ;

Etaient à l'ordre du jour les points suivants :

TEMPS 1 — 11h-12h30

- Points à rajouter à l'ordre du jour
- Adoption de l'ordre du jour
- Point trésorerie
- Nomination Commissaire Internationale
- Accueil des volontaires en Service Civique
- Changement de nom de la région Centre
- Nomination RR TR
- Avis Commission Médailles
- Point RH
- Groupe de parole CD actuel
- Formation CD : retours sur proposition ASAF

TEMPS 2 — 14h-15h30

- Actualités des Régions suite aux Congrès
- Synthèse : sujets / préoccupations communes et pistes d'actions
- Retours sur les OA

TEMPS 3 — 16h-17h30

- Démarche de travail CD-EN jusqu'à l'AG
- CN 24-25 avril : Validation ODJ + invité.e.s
- Préparation AG

TEMPS 4 — 18h-19h30

- Rapport financier
- Clôtures comptables 2020
- Outils de mise en commun et suivi budgétaire de l'association
- Orientations financières



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

TEMPS 1 — 11h-12h30

Présent-e-s : Olivier B, Marion B, Alexis C, Laurent D, Germain D, Véronique G (CSE), Cédric L, Fiona L, Olivier M, Justine R

Ordre du jour

Ajout d'un point sur la décision concernant période d'essai du Délégué Général
Ajout du vote de délibérations concernant le SNU suite à la séance CD du 7 avril
Ajout d'un retour sur réunion avec l'OLD

Délibération 2021-04-03 : Adoption de l'ordre du jour :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour de la séance du 10 avril 2021

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Période d'essai Délégué Général

En amont de la réunion du comité directeur, un temps d'échanges entre les membres du CD, en l'absence du délégué général et du représentant du CSE, a permis d'échanger sur la clôture de la période d'essai d'Olivier, notre délégué général. Suite à ces échanges, un vote à bulletin secret a été effectué via Balotilo concernant la validation de cette période d'essai.

Validation de la période d'essai d'Olivier Barbey en tant que Délégué Général

9 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s

Texte à adresser à l'association, par l'intermédiaire de la news éclair :

Le Comité Directeur lors de sa séance du 10 avril 2021 a confirmé à l'unanimité des présent.e.s la mission d'Olivier Barbey, Délégué Général des EEDF. Au-delà de cette validation, le CD tient à témoigner de sa confiance dans l'action entamée par Olivier depuis son arrivée en septembre dernier.

Nous constatons qu'il apporte un souffle nouveau par son engagement et sa détermination. Sa disponibilité, son énergie, sa capacité d'écoute de l'association, ses compétences d'observation et de propositions répondent aux besoins actuels des EEDF et nous aident à retrouver un élan nécessaire dans cette période difficile.

Le Comité Directeur est déterminé à poursuivre avec le Délégué Général la clarification de notre fonctionnement nécessaire pour faciliter le quotidien et favoriser le développement de l'association. Convaincus qu'il saura nous aider à regarder plus loin pour viser plus haut, c'est avec grand plaisir que nous lui proposons de rester à nos côtés pour continuer cette aventure ensemble.

Pour le Comité Directeur,
Laurent Dolias Président.

Point Trésorerie

Trésorerie disponible au 9/04/2021 : 3 100 000 €. Trésorerie élevée qui s'explique en partie par le versement cette semaine d'une partie de la CPO MEN. Plus généralement, l'absence d'activités en cette période fait que l'on engage moins de dépenses, d'où une bonne trésorerie.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Quelques incertitudes : report des charges sociales, car toujours pas de nouvelles sur une éventuelle exonération, pour l'instant ce n'est que du report, donc en trésorerie indisponible.

Des aides exceptionnelles de l'Etat vont probablement tomber, une demande a été faite en ce sens. On a déjà eu 100 K€ en décembre et 100 K€ en janvier. En effet, on peut justifier d'une grosse chute du chiffre d'affaires de l'association : on passe d'un million d'euros (même période, 2019) à soixante mille euros (février 2021).

Nomination Commissaire Internationale

Le mandat de Maguelone Aurrant, notre CI AMGE depuis 2018, est arrivé à son terme l'an dernier. Elle a accepté de remplir ces fonctions également durant l'année qui vient de s'écouler pour garantir une continuité, le temps de trouver une nouvelle candidate. Le Comité Directeur la remercie grandement pour son implication tout au long de son mandat et pour le temps qu'elle a su donner à notre association.

Justine, membre du Comité Directeur, se présente pour prendre la suite de ce mandat. Il est décidé que le CD ait connaissance plus régulièrement de l'actualité internationale, via un temps d'actualité à placer systématiquement en début de séance CD week-end.

Par ailleurs, la durée du mandat de commissaire internationale passe désormais de 2 à 3 ans pour être plus en phase avec les cycles triennaux des organisations mondiales.

Délibération 2021-04-04 : Nomination Commissaire Internationale :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, nomme Justine Raynaud au poste de Commissaire Internationale AMGE pour une durée de 3 ans.

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Accueil de volontaires en Service Civique

L'agrément donné à l'association pour accueillir des volontaires en service civique arrive à sa fin. Il est donc en cours de renouvellement. Dans le cadre du dossier de demande de renouvellement est demandé "la délibération officielle ou l'acte constitutif produit par l'organe statutaire compétent prévoyant l'accueil de volontaires dans la structure".

Un point plus complet sur les Services Civiques sera réalisé à une prochaine occasion avec la Directrice des Méthodes Educatives. En particulier : nombre de mois autorisés par an, répartition de ces ressources humaines sur nos structures, type d'accompagnement / suivi mis en place. Un suivi plus régulier du sujet pourrait être réalisé par le CD. Un bilan annuel est envoyé à l'agence Service Civique, le Délégué Général informe de l'existence de ce document et le transfère au CD.

Le nouveau poste en cours de formalisation sur le centre des Tronches prévoit également que le sujet de l'accueil des Services Civiques soit partagé. C'est en cours de construction. Plus généralement, on souligne que c'est un enjeu important : levier pour la suite de notre aventure mais aussi un moyen pour l'association d'offrir une place aux jeunes adultes, sujet qui est ressorti comme prioritaire dans les Congrès. On pourrait envisager une campagne nationale sur le sujet.

Délibération 2021-04-05 : Accueil de volontaire en Service Civique :



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, affirme la volonté de l'association de continuer à accueillir des volontaires en Service Civique dans nos structures.

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Changement de nom de la région Centre

Délibération 2021-04-06 : Changement de nom de la région Centre :

Conformément au souhait du Congrès Régional de la région Centre, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, décide le changement du nom de la région « Centre » en « Centre Val de Loire ».

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents

Nomination responsables et trésorier.e.s régionaux.ales

Délibération 2021-04-07 : Nomination responsables et trésorier.e.s régionaux.ales :

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, nomme les personnes suivantes pour une durée de deux ans :

- **Laurine Penot au poste de Responsable Régionale Aquitaine**
- **Maëlle Tutundjian au poste de Responsable Régionale Auvergne**
- **Denis Beuchot au poste de Trésorier Régional Bourgogne Franche Comté**
- **Stéphane Lamare au poste de Responsable Régional Bretagne**
- **Léa Mariou au poste de Responsable Régionale Centre Val de Loire**
- **Elise Jaunet au poste de Trésorière Régionale Centre Val de Loire**
- **Marylène Quetand au poste de Responsable Régionale Grand-Est**
- **Joachim Fouache au poste de Responsable Régional Hauts de France**
- **Jeanne Aulagner au poste de Responsable Régionale Île de France**
- **Louis Devaud au poste de Trésorier Régional Île de France**
- **Christophe Lebègue au poste de Responsable Régional Languedoc Roussillon**
- **Geneviève Lucas au poste de Trésorière Régionale Languedoc Roussillon**
- **Margot Viala au poste de Responsable Régionale Midi-Pyrénées**
- **Rémy Salvador au poste de Trésorier Régional Midi-Pyrénées**
- **Nicolas Frenod au poste de Responsable Régional Normandie**
- **Florimon Gellenoncourt au poste de Trésorier Régional Normandie**
- **Etienne Vigour au poste de Trésorier Régional Poitou Charentes**
- **Ahmed Bouchaala au poste de Responsable Régional Provence Alpes Méditerranée**
- **Elie Senty au poste de Trésorier Régional Rhône Alpes**

Le Comité Directeur prend acte de la poursuite de la tutelle de la région Rhône Alpes pour laquelle aucun.e Responsable Régional.e n'a été élu.e.

Le Comité Directeur prend acte de la démission de Maëlle Tutundjian de ses fonctions de Trésorière Régionale Auvergne, et de la démission de René-Claude Blanchet de ses fonctions de Responsable Régional Provence Alpes Méditerranée.

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION – Unanimité des présents



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Des lettres de mission devront être transmises à ces différentes personnes, les conseils nationaux pourront servir d'occasion pour cela.

Remise de médaille de reconnaissance

Pour rappel, la Commission médailles est constituée de Cédric Lafont et Fiona Lejosne au nom du CD, Didier Bisson pour l'EN, Françoise Blum en tant présidente de l'AEE. 5 dossiers sont en cours de traitement : 4 dossiers déposés par une région et 1 dossier déposé par le CD lui-même. Les noms ne sont pas évoqués dans ce compte rendu car les demandes constituent des surprises pour les futurs bénéficiaires.

Plus généralement, une réflexion est en cours pour un cadrage plus clair et une communication à destination de l'association : pourquoi remettre la médaille EEDF, à qui, selon quels critères, etc. Il est également pertinent de s'interroger sur comment associer à ce type de reconnaissance les autres possibilités (médaille JS, reconnaissances OMMS et AMGE). La Commission médaille travaille à des propositions et reviendra vers le CD à ce sujet.

Délibération 2021-04-08: Remise de médaille de reconnaissance

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, après avoir été informé de l'avis positif de la Commission Médailles sur les cinq dossiers de demande en cours, décide la remise de la médaille de reconnaissance EEDF à ces cinq bénéficiaires.

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présents

Point SNU

La discussion a eu lieu le mercredi 7 avril. La délibération a été écrite par la suite et est mise au vote aujourd'hui.

On souligne dans la discussion que, dans la perspective d'un recours à des services de médiation extérieurs à l'association, il faudra veiller à ne pas engager un coût financier trop important pour l'association.

Délibération 2021-04-09: SNU

Courant février 2021 l'équipe de Gestion et d'Animation du Centre Permanent National de la Base du Parc a fait connaître au Comité Directeur son intention d'accueillir à nouveau dans ses murs un stage de cohésion du Service National Universel (SNU) en juin 2021, et ce malgré l'opposition formelle du Comité Directeur lors de sa délibération n°20-12-8 du 13 décembre dernier qui demandait à l'ensemble des structures de l'association de ne pas accueillir de session du SNU.

Cette délibération du Comité Directeur en décembre 2020 avait été prise en cohérence avec :

- le contenu du vœu présenté par la région Bretagne et adopté par l'Assemblée Générale de 2019, intitulé "Service National Universel", qui s'oppose à sa mise en place et demande le retrait de ce projet.
- la délibération n° 2019-08-06 du Comité Directeur d'août 2019 décidant de ne pas engager l'association dans la phase 2 du SNU.
- la non-adoption d'une motion par l'Assemblée Générale de 2020 intitulée "Accueil des jeunes /SNU" qui appelait à accueillir des jeunes durant la phase 2 du SNU.

L'Equipe de Gestion et d'Animation de la Base du Parc justifie sa décision autour de deux arguments principaux :





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

- le vœu de 2019 serait caduc car le SNU n'est plus piloté par le ministère de la défense mais par le ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports,
- la tenue du SNU à la Base du Parc relèverait d'une simple location et n'engagerait pas directement les EEDF dans le dispositif,

L'analyse du Comité Directeur est autre :

- une position politique officielle de l'association votée en AG ne peut pas être considérée obsolète moins de deux ans après si le sujet n'a pas été rediscuté en Assemblée Générale.
- il serait trompeur d'affirmer que l'accueil de cette session SNU ne relève que de la location simple et n'implique pas les EEDF ni leur image. Pour rappel, la session accueillie en 2019 a donné lieu à de nombreuses publications dans la presse (journaux, télévision) où les EEDF ont été largement cités, au moment même où l'AG demandait le retrait du dispositif SNU.

Le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, prend acte et regrette la volonté de l'Équipe de Gestion et d'Animation de la Base du Parc de ne pas respecter les décisions prises par l'association en maintenant son intention de louer la base pour accueillir un stage de cohésion du SNU en juin prochain.

Dans une volonté d'apaisement et de dialogue, le Comité Directeur ne s'opposera pas, à titre exceptionnel, à la tenue de cette session mais exige :

- qu'aucun-e adhérent-e de l'association n'y participe en se revendiquant des EEDF,
- que l'association, son nom, ses symboles et son image (logo, foulard...) ne doivent en aucun cas y être associés sur quelque support que ce soit et que la structure organisatrice de ce séjour en soit dument informée par courrier, en copie au Comité Directeur,
- que l'implication des équipes, bénévoles et salarié-e-s, de la Base du Parc se limite aux questions d'ordre logistique¹ relevant de la prestation de service.

En cas de non-respect des règles énoncées ci-dessus, les adhérent-e-s s'exposent à des sanctions pouvant aller jusqu'à l'exclusion de l'association.

Par ailleurs, toujours dans une volonté d'apaisement et de dialogue, le Comité Directeur décide la mise en place d'un espace d'échange avec l'équipe de la Base du Parc avec un médiateur extérieur choisi conjointement.

¹ Nota Bene : Logistique = Ensemble de méthodes et de moyens relatifs à l'organisation d'un service, d'une entreprise, etc., et comprenant les manutentions, les transports, les conditionnements et parfois les approvisionnements.

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s

Groupe de travail "Engagement de la jeunesse"

Délibération 2021-04-10 : Groupe de travail "Engagement de la jeunesse"

En conformité avec la motion "Le service national universel" adoptée lors de l'AG de juin 2019 à Jambville, le CD régulièrement réuni en visioconférence le 10 avril 2021, décide la mise en place d'un groupe de travail « Alternative aux politiques d'engagement de la jeunesse » qui a pour mission de :

- prendre contact avec nos partenaires associatifs,
- construire et diffuser des propositions alternatives au SNU pour favoriser et développer l'engagement de la jeunesse,



Scouts et laïques
www.eedf.fr



- **définir les éléments portés par les EEDF en lien avec la question de l'engagement de la jeunesse dans notre société et proposer des pistes d'actions claires,**
- **interroger nos jeunes adhérent.e.s directement concerné.e.s (éclé.e.s et aîné.e.s) sur leurs envies et besoin concernant ce sujet.**

8 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent.e.s

Il est prévu un lancement immédiat du groupe de travail via un appel ouvert. Cette décision accompagne la délibération précédente. Le groupe de travail définira son cadre temporel de travail et ses échéances de production.

Point Ressources Humaines

Actuellement, l'association emploie 66 salarié.e.s.

Constats et évolutions dans le domaine RH :

- Un parcours d'intégration va être proposé pour les personnes recrutées dans l'association afin de les accueillir dans leurs fonctions. François (SV), Charlotte (com) et Tiphaine (com) ont déjà suivi ce parcours. L'idée : même un poste un peu opérationnel va pouvoir rencontrer des gens de toute l'association et découvrir rapidement ce qui se passe ailleurs dans l'association.
- Recrutements sur Centres : Anne Sophie à la Planche ; recrutement prévu à la Base du Parc pour gestion classes et écoles mis en suspens pour le moment au vu de la situation sanitaire. Poste temporaire sur les Tronches avec mission Service Civique : recrutement qui n'est pas encore engagé, une finalisation de la fiche de poste est en cours.
- Index égalité hommes / femmes publié (comme le veut la loi) : on est bons, et même meilleurs que l'an dernier (cf. Publication sur actualités site Internet : <https://www.eedf.fr/actualites-adherents/actu-nationale/index-egalite-femmes-hommes-2021/>)
- Bilan social : un document de cinquante pages (NB : les EEDF sont une structure de moins de 300 salariés donc ne sont pas légalement tenus à un Bilan social - néanmoins, nous avons dans nos bonnes pratiques d'en produire un annuellement), réalisé avec en accompagnement des indicateurs RH pour résumer en deux pages.
- Plan de prévention des risques en cours d'élaboration.
- CSE : deux groupes, un sur charte télétravail et un sur charte informatique. Deux chartes ont été validées en CSE. La charte informatique est étudiée en parallèle par l'ENT Numérique, pour élaborer une version à destination aussi des bénévoles.
- 3è confinement : des aménagements ont été réalisés (prise en compte des gens en petits logements, ou avec enfants : adaptation du rythme de travail ou du lieu de travail).
- Un prochain CSE traitera notamment de l'activité partielle.
- À venir prochainement : Négociations Annuelles Obligatoires (NAO, cela se fait avec les délégué.e.s syndicaux). Première réunion le 12/04. Thèmes : gestion des carrières, formation/transmission des savoirs.
- Travail toujours en cours sur les fiches de poste, révisions en cours en concertation avec les salarié.e.s.

Groupe de parole CD actuel

Dans le cadre du parcours personnel et de la formation des membres du comité directeur, un temps de groupe de parole est proposé à ses membres élu.e.s. La date proposée est le 28 avril, à l'horaire du Bureau (19h30-21h). Il sera nécessaire de savoir si les absent.e.s aujourd'hui pourront bien être là.

Objectif : se faire des retours les un.e.s les autres sur le parcours dans le CD, sur le modèle d'un groupe de suivi en contexte de formation.





Laurent et Justine se proposent pour animer/organiser ce temps.

Formation CD : retours sur proposition ASAF

En cohérence avec les objectifs prioritaires du CD actuel et avec les objectifs 2021 de la feuille de route ASAF, l'équipe ASAF a fait une proposition de parcours de formation pour les élu.e.s du Comité Directeur. Différents retours sont faits à l'équipe ASAF, que l'on remercie pour cette proposition et pour le suivi de l'intention de formation des élu.e.s.

TEMPS 2 — 14h-15h30

Présent.e.s : Olivier B, Alexis C, Laurent D, Germain D, Adèle I (Temps "Retours sur les OA"), Cédric L, Fiona L, Olivier M, Justine R, Jonathan V (CSE)

Actualités des Régions suite aux Congrès

Suite aux Congrès, un tour de table a été réalisé par les membres du Comité Directeur pour faire un point sur les actualités et enjeux des régions EEDF. L'ensemble de ces informations est consigné dans un document partagé dédié, interne au CD.

Synthèse : sujets / préoccupations communes et pistes d'actions

Globalement les retours lors des Congrès sont plutôt bons, et les intentions de recréer du lien, de l'horizontalité et de l'inter-régional sont appréciées, cela prend du temps mais c'est bénéfique. Le principal reproche adressé à l'échelon national concerne la démarche de construction des Orientations Associatives, dont il sera discuté plus tard dans la réunion. Beaucoup de régions montrent une grande préoccupation sur le développement, avec le besoin d'une stratégie plus claire et surtout d'un accompagnement. En général, il y a deux grands profils de région sur ces aspects : d'une part les régions qui se posent la question de comment profiter de leur dynamisme pour se développer, d'autre part les régions plus en difficulté avec des équipes peu renouvelées, et parfois fatiguées. L'enjeu, à l'heure actuelle, est surtout de soutenir le moral pour que tous les groupes qui en sont en capacité campent cet été.

Région sous tutelle : à l'issue des derniers Congrès seule la région Rhône Alpes est sous tutelle. Une proposition est issue de cette région concernant la collégialité du fonctionnement (cf. motion déposée). Il pourrait y avoir un échange de pratique à ce sujet, voir par ex le modèle binôme de Midi-Pyrénées. La proposition dans un premier temps est une rencontre entre ER et membres du CD afin de lister les problématiques de l'équipe, identifier leurs difficultés, etc. Il faut distinguer dans la fonction RR : charge de travail (le système collégial apparaît comme une bonne solution) ; responsabilité (un nom nous est demandé le plus souvent). Par ailleurs, la CGVA ouvre un chantier sur les SLA et régions sous tutelle, chantier auquel sont invité.e.s plusieurs membres de l'équipe régionale de Rhône Alpes.

Il serait pertinent de présenter un nouveau système d'accompagnement des régions, peut être en CN (mais l'ordre du jour est déjà contraint) ou encore en visioconférence un lundi soir. Par ailleurs, il faudra prévoir d'ici l'AG une évaluation du dispositif testé cette année, avec les correspondant.e.s région dans le CD.

Retours sur les OA

La démarche Orientations Associatives, qui n'avait pas été vraiment contestée en Conseil National de janvier, a été remise en cause à quelques reprises lors des Congrès Régionaux. Les principaux reproches adressés à la démarche sont : l'absence de bilan des précédentes OA, un manque de consultation en dehors de l'échelon national, l'origine des axes de travail trop obscure (11 axes proposés en Congrès) et leur formulation peu claire voire peu





Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

pertinente. Pour conforter cette défiance exprimée dans plusieurs Congrès (mais pas la majorité), une motion a été proposée par le Comité Régional Normandie et une résolution est en train de récolter un certain nombre de soutiens un peu partout dans l'association. Un des problèmes que posent cette motion et cette résolution, c'est qu'elles ne seront votées qu'au moment de l'AG, au même moment que le vote des OA. Il serait donc préférable de régler cette histoire avant l'AG.

Il faudrait ne pas avoir à changer toute la démarche, mais plutôt apporter des modifications pour aller dans le sens des retours qui ont été faits.

Il faut désamorcer ce conflit, tout en restant cohérent avec notre volonté de ne plus perdre de temps : renvoyer en 2022 serait une solution diplomatique simple mais ne ferait que repousser pour la troisième fois le problème d'un an et laisserait un an de plus l'échelon national sans objectifs clairs sur lesquels travailler. Le CN paraît un bon moment pour désamorcer ce conflit, en revenant sur les points qui font écueil comme l'absence de bilan, en revenant sur les 11 axes proposés et en revenant collégialement sur les points sur lesquels on veut réfléchir.

Ce conflit est d'autant plus dommage que la consultation des Congrès renvoie des résultats extrêmement clairs, avec des axes de travail très bien identifiés par les congressistes de toutes régions. Un texte sera envoyé lors de la Newsletter de vendredi 16 avril, avec à la fois le résultat de la consultation des 12 congrès qui ont participé, et ré-explicitation de la démarche proposée en revenant particulièrement sur les points contestés. Ce texte servirait de point de départ pour la discussion en Conseil National. Alexis et Fiona sont missionné-e-s pour la rédaction de ce texte.

Tout le monde dans le Comité Directeur n'est pas d'accord sur la conduite à adopter : là où certain-e-s voudraient continuer la démarche en l'adaptant légèrement mais sans en changer les échéances, d'autres proposent de prendre plus de temps, avec simplement la proposition d'un chapeau, inspiré de la consultation des congrès, qui cadre les OA et fasse l'analyse des besoins de l'association et intègre le bilan de la démarche d'application des précédentes.

Tout le monde est par contre d'accord pour dire que ce qui semble le plus important, c'est la mise en œuvre et l'appropriation de ces OA pour leur application ; leur définition générale n'étant qu'une première étape, c'est bien le plan pluriannuel d'actions qui importe.

Au final, le Comité Directeur s'accorde sur l'écriture d'un texte pour l'association, qui permette aussi de faire des retours, sur une démarche évolutive et participative et sur le fait de ne pas perdre un an de plus.

TEMPS 3 — 16h-17h30

Présent-e-s : Olivier B, Marion B (Uniquement pour le vote AG), Alexis C, Laurent D, Germain D, Adèle I (Temps "Travail CD/EN" et "Préparation du CN"), Cédric L, Fiona L, Emilie L (Uniquement pour le vote AG), Olivier M, Justine R, Jonathan V (CSE)

Démarche de travail CD-EN jusqu'à l'AG



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Vie institutionnelle et vie associative
Compte-rendu de la séance du Comité Directeur du 10 avril 2021
Laurent DOLIAS, Président
Dossier suivi par : Olivier BARBEY, Délégué Général

Un travail commun entre CD et EN doit être réalisé en vue de l'AG. Cela commence dès ce CN, notamment autour de deux sujets phares de notre AG : les Orientations Associatives et les Leviers Economiques. Alexis a rejoint un temps EN jeudi 8 avril pour discuter de ces différents thèmes et notamment du Conseil National. Les membres de l'EN se sont positionnés sur ces différents chantiers, OA (Pascal, Olivier), leviers économiques (Damien, Jean Amand, Céline) ou AG (Emmanuel), pour réaliser un travail collaboratif avec le CD et les commissions.

Avant de faire un retour sur les leviers éco : refaire de la pédagogie, pouvoir donner des grands chiffres et des indicateurs.

En vue de la préparation du CN, nous allons aussi mobiliser d'autres salarié-e-s pour les outils et moyens de l'animation. Seront par exemple sollicitées : Laure, Laura, Charlotte, Tiphaine pour travailler sur la communication ou la pédagogie de ces ateliers.

Le travail va avancer avec les différents groupes de travail, un point d'étape sera réalisé au bureau du 14 avril, où sera validé ce qui est à envoyer vendredi dans la News Eclair avec la convocation au CN.

Il s'agit d'une nouvelle étape dans le travail commun CD / EN, mais il faudra aussi à un moment avoir des temps en plénier. Plus généralement, l'ensemble des chantiers de l'échelon national va se renforcer d'une collaboration entre le CD, l'EN et des expert-e-s de chaque chantier.

Préparation du CN d'avril

Ordre du jour proposé :

- le Samedi 24 de 9h à 11h : formation de nos cadres bénévoles et accueil dans la fonction Animation : ASAF

Invité-e-s : Responsables régionaux-ales, responsables de SLAN, trésorier-e-s régionaux-ales, trésorier-e-s de SLAN

- le Samedi 24 de 14h à 15h : ouverture : échanges sur l'actualité, puis échanges sur la démarche OA

Les membres du CN seront invité-e-s à poser leurs questions sur la démarche

Animation : Groupe CN

Invité-e-s : Membres du Comité Directeur, membres de l'Équipe Nationale, responsables régionaux-ales, responsables de SLAN, commissaires internationaux-ales, directeurs-trices de SLAN

- le Samedi 24 de 15h30 à 17h : Leviers économiques, vers un vote en AG. Suite à la consultation des congrès, un temps de travail est proposé en vue du vote qui sera effectué en AG

Animation : Groupe Leviers économiques

Invité-e-s : Membres du Comité Directeur, membres de l'Équipe Nationale, responsables régionaux-ales, responsables de SLAN, trésorier-e-s régionaux-ales, trésorier-e-s de SLAN, commissaires internationaux-ales, directeurs-trices de SLAN

- le Samedi 24 de 17h30 à 19h : Orientations Associatives, poursuite de la démarche . Suite à la consultation des congrès, un temps de travail est proposé en vue du vote qui sera effectué en AG

Animation : Groupe OA

Invité-e-s : Membres du Comité Directeur, membres de l'Équipe Nationale, responsables régionaux-ales, responsables de SLAN, commissaires internationaux-ales, directeurs-trices de SLAN

- le Dimanche 25 de 10h à 11h30: formation de nos cadres bénévoles par fonction

Animation : ASAF

Invité-e-s : Responsables régionaux-ales, responsables de SLAN, trésorier-e-s régionaux-ales, trésorier-e-s de SLAN





Ce CN arrive juste après les congrès et a été identifié comme un temps de formation important pour les élu-e-s régionaux-ales par les membres du groupe ASAF. Cette formation représente une grande partie de l'ordre du jour, pour un CN qui s'annonce hautement stratégique et riche en débats. Pour de prochains CN, il faudra probablement veiller à diminuer ce temps de formation en faveur de temps plus dédiés à la gouvernance.

L'animation du temps leviers économiques n'est pas encore prévue, le groupe, qui vient de changer de pilote, se réunit dans la semaine pour faire une proposition. Le temps de consultation des Congrès ne semble pas avoir apporté beaucoup de retours.

Le bureau du Comité Directeur rejoindra la visio-conférence du premier atelier ASAF pour remettre, virtuellement, les ordres de mission aux nouvelles et nouveaux élu-e-s.

Il est à noter qu'il faudra prévoir, en dehors de ce CN, un espace de restitution pour la consultation des Congrès autour du Programme des Jeunes et de la campagne Grandir. L'ouverture sera également un moment utilisé pour parler des échanges récents avec la DJEPVA et le ministère, à propos de la crise sanitaire, et des enjeux liés à l'été.

Délibération 2021-04-11: Ordre du jour du Conseil National :

Historique : la proposition de l'ordre du jour a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte l'ordre du jour du Conseil National des 24 et 25 Avril 2021.

4 POUR ; 0 CONTRE ; 3 ABSTENTION

Sont invité-e-s au CN : les membres prévus par nos textes, auxquels on ajoute les commissaires internationaux-ales, ainsi que les Trésorier-e-s Régionaux et des SLAN pour les temps de formation et le temps de travail sur les leviers économiques.

Délibération 2021-04-12: Invité-e-s au Conseil National

Historique : la proposition de liste d'invité-e-s a été envoyée aux membres du CD. Après modification, la proposition est soumise au vote.

Après modification, le Comité Directeur adopte la liste des invité-e-s au Conseil National des 24 et 25 Avril.

7 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s

Retours sur la rencontre avec l'OLD

L'Observatoire de la Laïcité et des Discriminations (OLD) a sollicité le Président, la Vice-Présidente et Pilote de la Commission des Méthodes Educatives et le Délégué Général pour une rencontre, qui a eu lieu virtuellement le vendredi 9 avril. L'OLD souhaitait en effet attirer l'attention de la gouvernance de l'association sur ce qui peut apparaître comme un désintérêt partiel de la question de la laïcité dans l'association aujourd'hui, ainsi que sur une apparente méconnaissance des textes cadres (Idéal Laïque) et des documents pédagogiques à disposition. Il a été décidé collectivement que l'OLD pourra informer, d'une part, les équipes régionales de sa disponibilité pour informer / former sur ces outils et sur les enjeux que présente aujourd'hui la laïcité dans l'association (par exemple dans le cadre de : Comités Régionaux, Tremplins camp, formation délégué.e.s AG, etc.) ; d'autre part, l'OLD pourra proposer un atelier lors du CN de juin. L'OLD est mis, par ailleurs, en contact avec nos deux nouvelles salariées chargées de communication.





Préparation AG

Maguelone Aurran, du groupe pilote AG, s'est proposée pour le rôle de l'animation générale de l'AG 2021. Elle se charge de se trouver un ou une binôme pour ce rôle.

Le groupe pilote AG, réuni cette semaine, propose de passer la proposition d'AG à distance en plan A, quitte à garder la proposition d'AG hybride en plan B.

Le groupe pilote AG se charge d'étudier dès à présent les implications d'un tel choix. Le choix de la Planche ne semble par ailleurs plus forcément adapté pour accueillir les équipes techniques et l'échelon national, notamment pour des raisons d'accès à Internet.

Délibération 2021-04-13: Préparation AG

Au vu de la situation sanitaire actuelle, le Comité Directeur, régulièrement réuni en visio-conférence le 10 avril 2021, décide que l'Assemblée Générale prévue les 26 et 27 juin 2021 se fera en distanciel. Si jamais les conditions sanitaires venaient à évoluer de manière à permettre la tenue d'une AG en présentiel, le Comité Directeur se garde la possibilité de changer cette décision jusqu'au 15 mai 2021.

10 POUR ; 0 CONTRE ; 0 ABSTENTION - Unanimité des présent-e-s

Après consultation des commissions d'appui au développement, le groupe pilote AG a proposé une première version de l'ordre du jour de l'AG. En résumé, le samedi correspondrait à un bilan du passé et le dimanche à l'ouverture sur le futur. Le groupe pilote AG attire l'attention du Comité Directeur sur deux questions qu'il faudra trancher :

- le positionnement des élections dans l'ordre du jour, avant ou après les échanges sur les orientations associatives ou les motions et résolutions
- la proposition d'ateliers le samedi matin pour présenter le rapport d'activités, mais qui serait placé en dehors de l'AG officielle, dont l'ouverture se ferait en début d'après-midi

Le projet de rapport d'activité avance sous le pilotage d'Olivier B, avec pour ambition de servir à la fois de document interne et de document adressé à l'extérieur, pour nos partenaires ou notre prospection vis-à-vis du mécénat, par exemple. La mise en forme sera réalisée avec des moyens internes. Le rapport d'activité sera divisé par secteurs "groupes éclés", "expériences éclés", "appuis éclés", en cohérence avec la nouvelle organisation en cours de construction pour l'association. Il s'appuiera sur les retours des structures de l'association, qui sont pour l'instant peu nombreux ; Olivier B prévoit des relances ciblées pour garantir une bonne représentativité de l'association.

Le rapport d'activité serait doublé d'une valorisation vidéo de différents projets, notamment des groupes / équipes bénévoles. Une référence à ces groupes de travail bénévoles devrait être ajoutée au rapport d'activité.

TEMPS 4 — 18h-19h30

Présent-e-s : Olivier B, Marion B, Alexis C, Laurent D, Germain D, Cédric L, Fiona L, Émilie L, Olivier M, Justine R, Jonathan V (CSE)

Rapport financier

Le rapport financier, présenté au vote chaque année à l'Assemblée Générale, permet de retracer les opérations comptables de l'ensemble de nos structures. Il traduit financièrement l'activité de l'Association et son état de santé économique. Il se construit à partir des états comptables issus de la clôture de l'année N-1 portant sur le





résultat, le bilan et des annexes. Sa structuration et sa composition varient quasiment chaque année. Cela rend difficile la lecture continue de nos données financières et l'observation de leur évolution.

A l'issue de ce constat a été entrepris un travail autour d'une trame de base à faire perdurer dans le temps d'une part et d'un rapport financier 2010-2020 d'autre part. Ce travail va être enrichi des travaux des groupes de travail 'Photo 2020' et 'Leviers économiques'. Le calendrier jusqu'à l'AG est rythmé par plusieurs dates clés :

- un week-end CAF les 17/18 avril, avec analyse de la clôture comptable, présentation du premier jet du rapport financier et un point sur l'avancée des travaux des groupes de travail
- le 01 mai : finalisation du rapport de gestion 2020, co-construit et à valider par le Commissaire aux Comptes ; du rapport financier 2020 (dossier AG) ; du rapport 2010-2020
- la construction d'un avis CAF avant séance CD
- la réunion CD des 8/9 mai avec présentation de l'analyse comptable 2020 et validation des 3 rapports

Clôtures comptables 2020

Chaque année, conformément aux obligations fixées par la loi, l'Association effectue sa clôture comptable de l'année civile de son exercice comptable et procède à l'édition des états comptables (Bilan, compte de résultat, annexes). L'intégration des comptes 2020 porte sur 188 structures comptables contre 197 en 2019 :

- 162 structures locales d'activités contre 170 en 2019.
- 14 permanences régionales comme en 2019.
- 7 centres permanents nationaux contre 8 en 2019.
- 3 services vacances comme en 2019.
- 2 services nationaux comme en 2019.

A l'issue de cette clôture, l'association édite les comptes de l'exercice ainsi que son rapport financier qui seront soumis au vote en AG (art.6.1 des statuts).

Remarques principales sur la clôture comptable :

- les SV cumulent un énorme déficit à hauteur de 1,2 M€ du fait de la crise sanitaire
- le déficit de 200 k€ des SLA de la région Poitou Charentes est du au cas de Boussais où on a régularisé une situation qui trainait depuis longtemps, avec des passifs en attente de règlement de litige restés dans le FNIAP (procès perdus), à hauteur de 215 k€
- les Tronches, Bécours et le Bec rond ont également des passifs en attente dans le FNIAP, qu'il faudra régulariser un jour.
- un autre document permet de séparer centres et terrains et SLA dans le tableau de clôture, pour mieux se rendre compte de la situation des centres en particulier. En l'occurrence, les centres ont assez bien passé la crise sanitaire d'un point de vue financier
- il reste des éléments à entrer, notamment la valorisation du bénévolat mais aussi des locaux (nouvelle norme)

Outils de mise en commun et suivi budgétaire de l'association

L'association compte 162 structures qui rentrent toutes leur comptabilité dans des tableaux Excel. Suite à cela, l'ensemble est entré annuellement à la main par les RAFT dans SAGE. Ceci représente une grosse perte de temps pour les RAFT en l'absence d'outils comptables. On a également plus de difficultés à visualiser les flux comptables et





financiers. Il est donc compliqué d'établir un outil de suivi alors qu'il y a un peu plus d'un tiers des flux que l'on ne peut pas tracer.

Les services vacances, centres nationaux et permanences régionales réalisent leur comptabilité directement sur SAGE. À l'inverse, les SLA utilisent plutôt Excel. Dans l'ex pôle sud-est, Aziza achève une expérimentation en accompagnant l'ensemble des trésorier-es des structures qui se sont toutes et tous mis sur SAGE. Les résultats sont plutôt concluants. Par ailleurs, Emmanuel, ancien trésorier d'Ivry et directeur financier de métier spécialisé dans l'accompagnement des structures sur le changement, propose bénévolement ses services afin de travailler sur le trajet d'une comptabilité depuis le travail du trésorier jusqu'à la comptabilité nationale après passage par les RAFT.

Le passage vers SAGE est à envisager pour l'ensemble de l'association, sans que cela ne soit une urgence.

Plusieurs outils de suivi de trésorerie sont présentés au comité directeur par le délégué général, pour information. La réflexion sur ses outils est encore en cours et des travaux seront présentés plus tard au comité directeur.

Orientations financières

Les orientations financières ne sont pas encore terminées, le groupe Leviers économiques et la CAF sont encore dessus. Ceci dit le travail progresse et devrait être abouti d'ici au 8 mai.

Dans les grandes lignes, les préconisations sont celles présentes dans le texte « Avec optimisme et lucidité, encore et toujours » communiqué en début d'année. La réactualisation de la mise en vente du siège à Noisy vient également compléter ces orientations, notamment afin de diminuer la masse de charges du siège.

