



# RAPPORT MORAL 2020

DU 03 OCTOBRE 2020 AU 26 MAI 2021

ÉCLAIREUSES ÉCLAIREURS DE FRANCE  
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021 – 26 ET 27 JUIN 2021

# L'aventure éclée en 2021, se préparer pour grandir enfin !

“Est libre celui qui s’insère dans la réalité et la transforme” (C. Pavese)

Une fois de plus cette année éclée n'aura pas été ordinaire. Des candidat·es élu·es le 4 octobre pour un mandat de 8 mois, une équipe complétée par 8 nouvelles et nouveaux élu·es mais réduite par 4 démissions. Néanmoins, avec 12 membres actifs·ves, ce Comité Directeur strictement paritaire et dont la moyenne d'âge est certainement la plus basse qu'ait connu l'association depuis longtemps reflète finalement assez bien celle-ci : un mouvement de jeunesse animé par des jeunes.

Ce défi nous l'avons relevé avec **une ambition** : porter un souffle nouveau dans la gouvernance de notre association.

Il nous a fallu nous organiser rapidement pour être opérationnel au plus vite. Dès notre première réunion le 10 octobre, faute de disposer d'un cadre posé par l'Assemblée Générale, nous avons identifié nos priorités pour l'année. Notre souhait a été de se positionner sur une démarche dans la durée. En lien avec Olivier, notre nouveau délégué général, nous avons estimé indispensable de se donner une ambition : travailler sur 3 ans pour redonner aux Eclaireuses et Eclaireurs de France une dynamique et un équilibre structurel qui lui font défaut depuis trop longtemps.

## **Nos priorités :**

1. Élaboration d'un plan d'action pluriannuel.
2. Construction d'un budget sur trois ans pour atteindre la sécurisation financière de l'association.
3. Réorganisation de l'équipe salariée.
4. Réorganisation et dynamisation des services vacances.
5. Organisation d'un grand rassemblement à l'horizon 2022/2023.

**Une méthode** : travailler avec le plus grand nombre, bénévoles et salariés. Créer du lien entre tous les échelons (national, régional, local), entre toutes les structures (groupes locaux, services vacances, centres et terrains...).

**Une difficulté** : le temps ! Cette année est courte, nous avons dû construire en quelques semaines les outils qui devaient nous permettre un travail collectif productif et partagé. Relancer et animer les commissions et les groupes de travail qui y sont rattachés, suivre l'actualité de l'association avec des réunions du bureau toutes les semaines, rendre compte et trancher en comité directeur une fois par mois... Nous n'avons pas eu le temps de nous ennuyer ! La pandémie aura au moins eu ce mérite de nous avoir laissé du temps que nous avons pu consacrer sans compter aux éclés.

**Une volonté** : la transparence. Tous les membres du comité directeur ont été informé en permanence des échanges du bureau et des problématiques rencontrées au quotidien dans la gestion de l'association. De même nous avons souhaité que les échanges lors des conseils nationaux permettent la même transparence, autant que possible, avec les responsables et trésorier régionaux.

## **Des commissions pour “faire association”.**

Nos trois commissions d'appui au développement (méthodes éducatives, gouvernance et vie associative, administrative et financière) associent des membres de l'Equipe Nationale, des bénévoles du Comité Directeur et des bénévoles issu·es des régions et des groupes locaux. Elles sont pilotées par les vice-président·es et le trésorier national adjoint. Ceci afin de garantir une plus grande efficacité au service de l'association. L'ensemble des groupes de travail a été rattachée à l'une de ces commissions et leur composition élargie avec la même ambition, “faire travailler ensemble les bénévoles et salariés” pour construire les outils dont nous avons collectivement besoin. [Le bilan de ces commissions et groupes de travail est consultable dans le dossier AG.](#)

## **Une organisation salariée clarifiée.**

Le nouveau délégué général, en lien avec le Comité Directeur, a pu présenter un état des lieux de l'organisation salariée associative. Nous avons enfin un organigramme clair de "qui fait quoi ?" aux éclés. Fort de ce premier travail, une réorganisation de l'échelon national est en cours. Elle doit permettre un meilleur accompagnement et suivi de nos salarié-es et ce afin de répondre aux besoins de l'association mais aussi à la nécessité de permettre à ces dernier-es de retrouver un cadre de travail serein. Elle se complète d'une proposition d'organisation en binômes salarié-es nationaux/élu-es du CD. Il appartiendra à la prochaine équipe de la faire vivre.

Le lien avec les régions a été renforcé par la nomination d'un-e correspondant-e CD pour chaque responsable régional-e, la restructuration des Pôles en deux Contrées, l'identification de coordinateurs de Contrées comme interlocuteurs réguliers des responsables régionaux-ales ainsi que d'un-e animateur-ice développement chargé.e d'accompagner les SLA. Pour compléter les équipes, le recrutement de deux animateur-ices développement est en cours.

La communication nationale de l'association a été relancée avec la mise en place d'un groupe de travail bénévole et le recrutement de 2 chargées de communication dont l'une pour prendre en charge la générosité publique (celle-ci est passée en quelques années de 300.000 € à 150.000 € par an hors renoncements aux remboursements de frais).

Dans le même temps, parce que nous sommes convaincu-es de la pertinence pour notre projet associatif de poursuivre notre action pour l'inclusion de toutes et tous, nous avons fait le choix, collectivement, de renforcer les équipes des services vacances en nommant un directeur à Orléans, en recrutant un directeur pour Chalon ainsi que 3 autres salarié-es dont une comptable chargée de la mise en cohésion de la comptabilité des trois structures. Ceci est une étape préalable avant le travail de fond qui doit suivre sur "quelle organisation nous voulons mettre en place pour l'avenir de ces activités inclusives au sein de l'association ?"

Enfin, parce que nous avons constaté que depuis 12 ans nous avons assisté au départ difficile de 3 délégués généraux, nous sommes convaincus que l'association souffre d'une difficulté structurelle dans son suivi de l'action de celui-ci. C'est pourquoi nous nous sommes attachés à mettre en place un suivi de son action en coconstruisant ses objectifs annuels avec des entretiens/bilans réguliers (deux à ce jour) qui doivent lui permettre de prendre du recul sur son action. Ces entretiens sont menés en transparence avec l'ensemble du Comité Directeur.

## **Des difficultés, forcément !**

Parce qu'aux éclés rien n'est simple, nous avons connu des difficultés et des incompréhensions. Pierre nous avait annoncé son intention de démissionner depuis plusieurs mois, ce ne fut pas une surprise. En revanche le choix de trois autres membres du comité directeur de se retirer de notre collectif moins d'un mois après l'Assemblée Générale est révélateur de nos difficultés à accepter de travailler ensemble malgré les désaccords que nous pouvons avoir.

La responsabilité de secrétaire du Comité Directeur est difficile et ingrate, de fait nous n'avons pas su nous organiser correctement pour mettre à disposition de l'association en temps et en heure les comptes rendus des séances de celui-ci. Ce n'est pas nouveau, cela fait plusieurs années que ces comptes-rendus sont publiés avec retards, mais cela n'empêche pas que c'est un échec pour nous. La prochaine équipe devra trouver une réponse opérationnelle à cette difficulté.

Enfin, concernant les Orientations Associatives, parce que le sujet est repoussé depuis 2 ans, il nous a semblé important d'être en capacité de faire une proposition pour l'Assemblée Générale. Notre choix était d'associer toute l'association à cette démarche ; force est de constater que cette volonté de co-construction n'a pas été perçue par tous. La discussion a été relancée lors du CN d'avril, nous verrons lors de celui de juin si nous sommes en capacité de soumettre un texte au vote de l'Assemblée Générale ou si nous devons nous donner un an de plus pour travailler ensemble au choix de nos priorités pour ces prochaines années.

## **Une association ouverte sur l'extérieur.**

Même si les éclés ne pèsent pas “lourd” dans le paysage associatif français avec un peu moins de 9.000 membres actifs-ves, notre association plus que centenaire est reconnue par nos interlocuteurs institutionnels et nos partenaires associatifs du Scoutisme Français et de l'Education Populaire. C'est à ce titre que nous avons été sollicités pour nous associer à deux communiqués de presse que nous avons signé. Cela marque notre volonté d'être visible dans le paysage associatif français.

Ces actes symboliques ne peuvent suffire, il nous faudra renforcer notre présence dans les réseaux associatifs et travailler à la médiatisation de notre action.

Parce que notre association vit avec la société française, les débats publics qui agitent celle-ci se retrouvent au sein de celle-là. Les polémiques actuelles sur les questions de laïcité en sont le reflet. De même la question du Service National Universel est toujours source de polémiques et de conflits parmi nous. Par sa délibération du mois de décembre, le comité directeur a fait le choix d'une prise de position claire et en lien avec le vœu voté en 2019 par l'Assemblée Générale, refusant l'accueil des “séjours d'intégrations” sur nos centres. Cette décision est rejetée par certain-es qui se sont refusé-es à l'appliquer, contestant la légitimité du Comité Directeur. Il appartiendra à l'Assemblée Générale de trancher ce conflit.

Ces débats et ces divergences rendent encore plus indispensable d'avoir des espaces d'échanges et de discussions au sein de l'association. C'est dans cette idée que le Comité Directeur vous invite à participer aux universités d'été de Bécours et a soutenu la proposition du camp Rond-Point en en faisant une proposition nationale. La pandémie a imposé son report, mais nous espérons qu'il pourra se tenir prochainement.

Faire le choix de priorités, construire une méthode de travail, affirmer notre volonté de changer notre fonctionnement national en faisant travailler ensemble les acteurs qui font vivre l'association, travailler en transparence voilà qui peut résumer notre action depuis le 4 octobre 2020. C'est ce que nous avons essayé de tenir malgré les contraintes sanitaires, la nécessité d'une frugalité budgétaire, l'activité partielle des salariés, les activités annulées...

Nous ne nous sommes vus qu'une seule fois en présentiel le 10 octobre. Pourtant nous avons réussi à travailler ensemble plusieurs fois par semaine en visioconférences. Il en restera forcément quelque chose pour les années à venir, le distanciel permet des économies de transport et d'hôtel, il permet également d'associer facilement des acteurs-trices éloigné-es les uns des autres.

Malgré nos différences et parfois nos divergences nous avons réussi à travailler ensemble et nous avons même pris plaisir à le faire. Parce que nous sommes intimement convaincu-es de la pertinence de notre projet associatif, nous avons la volonté de poursuivre ce travail. Parce que la route est encore longue pour retrouver la sérénité dont nous avons besoin, nous vous invitons à vous joindre à nous en présentant votre candidature au Comité Directeur.

2021 est l'année du centenaire de la Fédération Française des Eclaireuses dont la section Neutre est l'une des trois associations à l'origine des Eclaireuses et Eclaireurs de France d'aujourd'hui. A l'image de toutes celles qui ont œuvré pour le développement du scoutisme féminin en France nous voulons croire à la pertinence et la viabilité de notre projet associatif. Et nous y croyons !

**C'est pourquoi nous envisageons la suite avec optimisme et lucidité.**

## **Le Comité Directeur**

Adèle, Alexis, Camille, Cédric, Emilie, Fiona, Germain, Justine, Laurent, Marion, Olivier et Yan