



**Gouvernance et vie associative**

**Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021**

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

# COMPTE RENDU DU CONSEIL NATIONAL

## Conseil des 9 et 10 Octobre 2021 Domaine de la Planche

**Présent-es:** Jeanne AULAGNER (IDF) ; Maud AUGER (EN) ; Marion BONNOT (CD) ; Didier BISSON (EN) ; Olivier BARBEY (DG) ; Sophie BOULANGER (La Planche) ; Delphine BASSO (La Planche) ; Olivier CELLIER (RA) ; Alexis CORBARA (CD) ; Tanguy DASSONVILLE (Aquitaine) ; Germain DOUCET (CD) ; Laurent DOLIAS (CD) ; Yan DUVIVIER (CD) ; Joachim FOUACHE (HDF) ; Nicolas FRENOD (Normandie) ; Sylvain JACQUOT (HDF) ; Stéphane LAMARE (BZH) ; Cédric LAFONT (CD) ; Emilie LETELLIER (CD) ; Emmanuel LOUIS (EN) ; Olivier MORTEVEILLE (CD) ; Yannick NANCY (BFC) ; Laurine PENOT (Aquitaine) ; Pierre MULLER (Les Tronches) ; Pascal PERON (EN) ; Matthieu PITEL (Bécours) ; Marylène QUETAND (Grand Est) ; Damien QUAEGBEUR (EN) ; Justine RAYNOUARD (CD) ; Isabelle SCHMITT (EN) ; Maëlle TUTUNDJIAN (Auvergne) ; Margot VIALA (Midi-Py)

**Prise de notes :** Jeanne AULAGNER (IDF) ; Margot VIALA (Midi-Py)

Merci à elles.



**Scouts et laïques**  
[www.eedf.fr](http://www.eedf.fr)



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

## Ordre du Jour

### Introduction et informations diverses

Introduction du Président	3
Flash information du Délégué Général	3
Plan de formation	3
Vie associative	3

### Horizon 2024 : Nos Orientations Associatives

Développement Réseaux Territoires	4
Programmes — Enjeux actuels	7

### Veillée numérique : Construire le futur portail EEDF

### Café Questions

### Bilan de l'été et projections

Bilan et chiffres de l'été	12
Ateliers pour se projeter	13

### Vers de nouveaux textes

### Conclusion et bilan



Scouts et laïques  
[www.eedf.fr](http://www.eedf.fr)



## Gouvernance et vie associative

Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

# Introduction et informations diverses

**Animation** : Olivier BARBEY (DG), Laurent DOLIAS (Président)

**Documents** : → [Présentation à retrouver ici](#) ←

→ [Bilan de la campagne de com d'été à retrouver là](#) ←

## Introduction du Président

Premier CN en présentiel depuis un an et demi, et à la Planche, pour changer de Noisy. Le distanciel a permis et permettra de faire des économies financières, mais on est heureux de retrouver le présentiel.

Le président a tourné cet été et rencontré de nombreux acteurs et actrices de l'association : il a rencontré de l'enthousiasme et de la volonté là où il est passé.

Nos points communs sont supérieurs à nos différences.

Nos enjeux pour ce week end et pour la suite : se retrouver, partager et construire ensemble l'avenir de l'asso.

## Flash information du Délégué Général

Points abordés : grands chiffres de l'été — la campagne de com' de l'été — les évolutions en termes de ressources humaines — la trésorerie — la news éclair — les tremplins, les APL — le catalogue SV — les rassemblements de Toussaint

## Plan de formation

Points abordés : la composition mi-bénévole mi-salariée du groupe ASAF — le réseau des référents formation — le livret aventure formation — la formation BAFA/BAFD, qui a connu une baisse ces dernières années — les visites de stage prévues pour la Toussaint

## Vie associative

Points abordés : le compte rendu APL et son contenu — la nécessité d'être à jour de sa cotisation pour être élu.e — le faible nombre de retours APL à ce jour — les groupes de travail nationaux



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

## Horizon 2024 : Nos Orientations Associatives

4 objectifs généraux sont sortis de l'AG. LA prochaine AG sera l'occasion d'enteriner un plan d'action pluri-annuel associatif. Ce plan d'action se déclinera en trois échelons : local, régional et national.

Le Conseil National participe à l'élaboration du plan d'action de l'échelon national. Deux OA sont traitées à ce CN, les deux autres le seront au suivant.

### Développement Réseaux Territoires

**Animation** : Emmanuel LOUIS (EN)

**Documents** :

→ [Présentation à retrouver ici](#) ←

→ [Résultats du Brainstorming du CN sur le développement](#) ←

→ [Vidéo de la démarche Grandir à retrouver là](#) ←

Un brainstorming sur ce qu'est le développement est organisé.

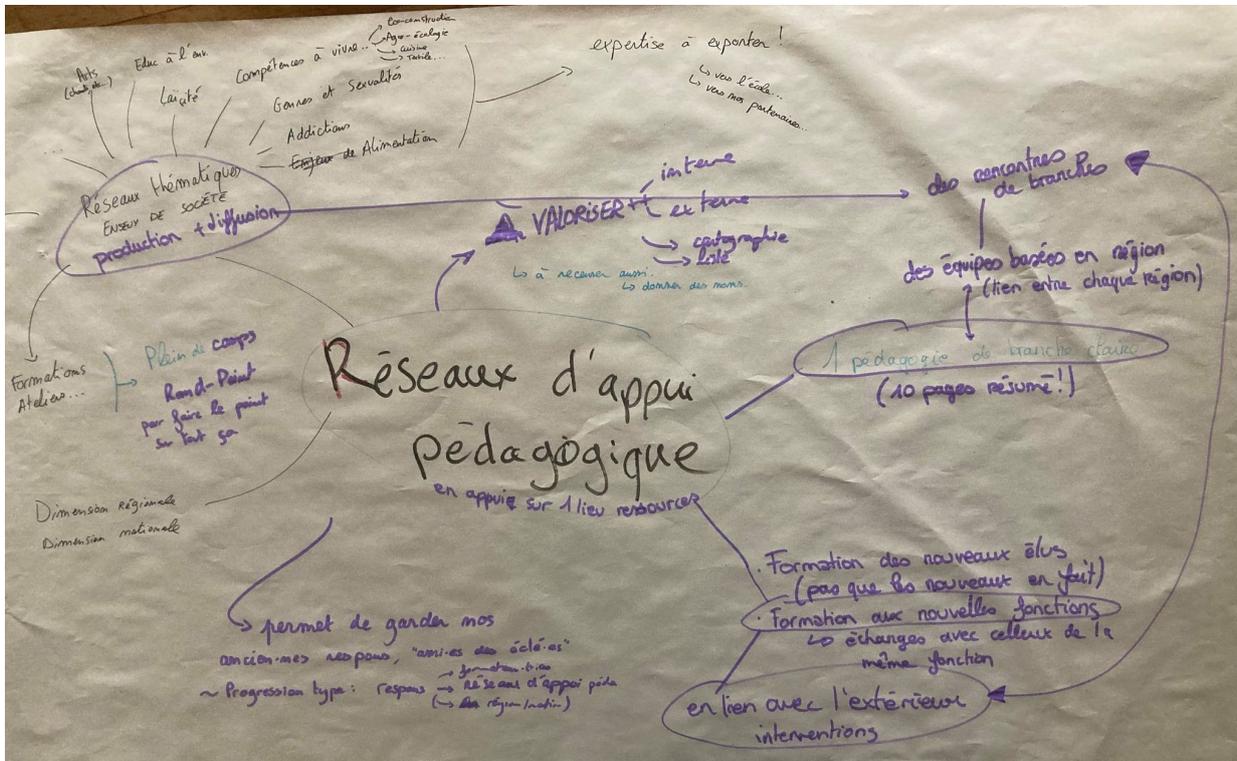
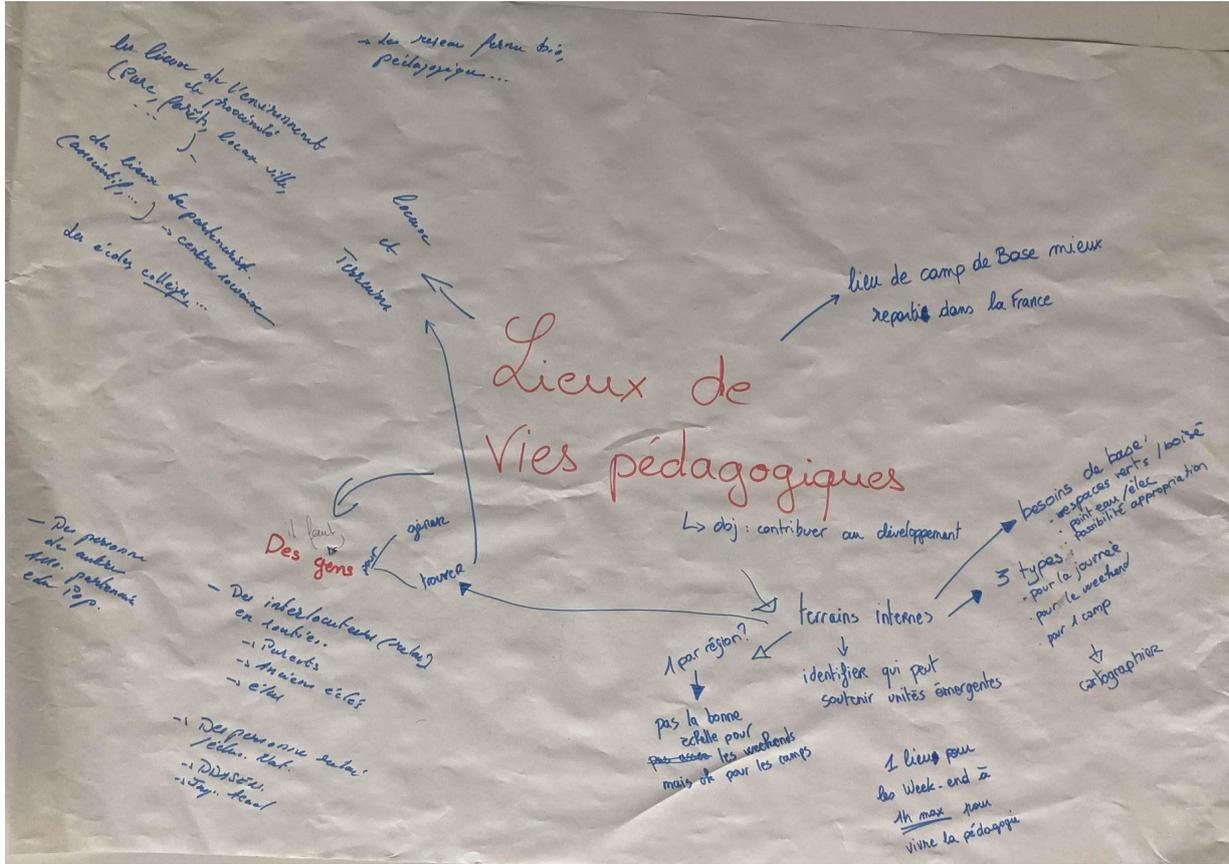
Une première ébauche de vidéo de présentation de la démarche Grandir est présentée.

Un temps de travail par atelier permet de se concentrer sur les 4 grands piliers de la démarche Grandir :

- les lieux de vie pédagogiques
- les pépinières d'engagement
- les fabriques de groupes locaux
- les réseaux d'appui pédagogique



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



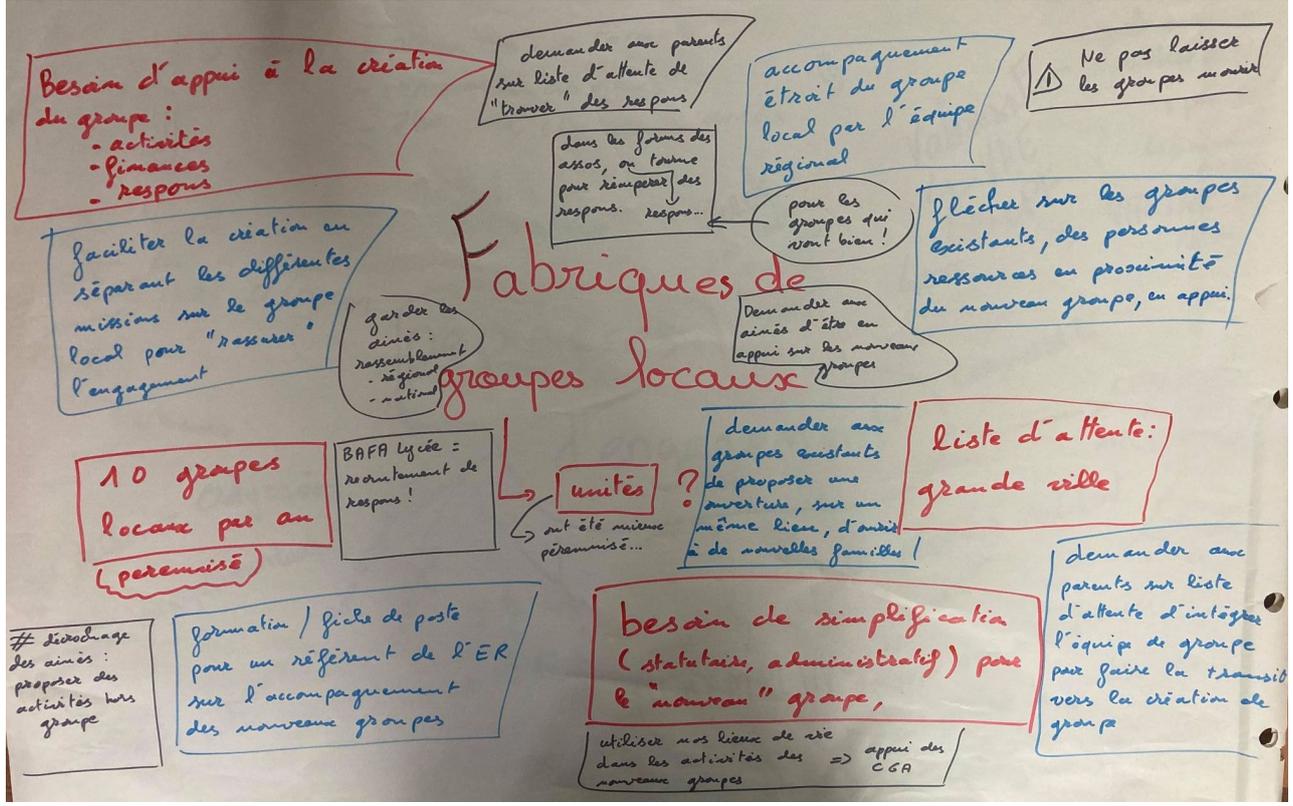


**Gouvernance et vie associative**

**Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021**

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative





## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

## Programmes — Enjeux actuels

Un rappel de la méthode proposée par le groupe Programme des Jeunes, qui travaille depuis deux ans, est effectué.

Notre Projet Educatif est-il en phase avec nos enjeux sociétaux ? A priori, l'AG dit que oui, qu'il est encore cohérent, que l'on peut s'appuyer dessus et qu'il n'est pas nécessaire de le retravailler pour le moment.

Par contre, dans son application, concernant le programme des jeunes : tout est interrogeable, tout est ouvert.

On parle de programme DES et pas POUR les jeunes. Il va dépendre de ce que veulent des jeunes de l'asso. Sur l'ensemble des parcours. Mettre l'accent sur ce que font les jeunes en accord avec les buts et principes du scoutisme.

La démarche PDJ a été nourrie par les CN, les Congres, l'AG, plus récemment les tremplins et également le lien avec la CME.

Questionnements nombreux : tranches d'âge, place du numérique dans nos activités, etc. Beaucoup de questions que l'asso ne s'est pas posée depuis longtemps.

Deux temps de travail sont proposés, par ateliers, semblables à ceux proposés en tremplins :

- 1 - Groupes travaillant sur les grandes étapes de développement de l'enfant de zéro à 18 ans, ou encore sur les objectifs terminaux du parcours EEDF des enfants (au terme de leur parcours aux EEDF, quel·les citoyen·nes aimerait-on que nos jeunes deviennent ?)
- 2 - Comment déployer la décision à tous les échelons, une fois qu'elle sera prise ?

### **Retours des membres du Conseil National :**

-Incompréhension de l'exercice. Pourquoi une telle démarche ? PDJ : enfant et son environnement. Pourquoi on n'a pas « eu droit » à cette analyse de PDJ. Réflexion qui doit traverser l'asso, nourrie par l'avis de philosophes, pédagogues, sociologues... Telle-que la démarche n'est pas collective et pas entière du coup.

-Là on se retrouve à se poser la question de déployer la décision mais, comment on peut se projeter ? Avant de savoir comment intégrer les changements, se mettre au courant des travaux CME + s'en saisir + réfléchir dessus. Notre travail sur la forme est perfectible car on n'a pas le fond. Se projeter dans le changement sans le fond, ce n'est pas cohérent.



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

-Il faut être associé à cette réflexion. Sinon le changement ne se sera pas possible car pas co-construit. On voulait rentrer dans le fond !

-Thématique travaillée en CME mais pas assez déployée sur nos tremplins, en CN, dans nos groupes.... La première étape n'est pas finie. Démarche pas intégrée dans la vie associative.

-Ce temps aujourd'hui est là car il y a une impression de déphasage. Il doit permettre de se rephaser pour pas tout changer « d'un coup, comme ça ». Essayer de toucher les différents échelons pour ne pas fabriquer un changement dissonant. Etapes à ne pas rater. Objectif d'anticiper le changement.

-On passe à une phase 2 sans s'être saisi de la phase 1 à tous les échelons.

-Pourquoi est ce qu'aujourd'hui nous n'avons pas été mis au courant de ces travaux. Il faut qu'on puisse partager la matière ! On a l'impression de devoir construire le comment sans savoir le pourquoi.

-Impression d'avoir un groupe qui fonctionne dans son coin. C'est flippant et ça modulera pas mal de nos pratiques s'il faut. Maintenant qu'on parle jeune, peda.... Faisons le bien ! Réflexion de 1,5 - 2 ans de ce groupe de travail - pas de retour sur l'ensemble des réflexions pour se positionner sur comment on s'approprie à tous les niveaux ces questionnements. On a besoin de ce grand tableau observatoire de la jeunesse posé.

-Questionnement de l'urgence à passer à la phase 2 alors que la phase 1 n'est pas finie.

-Difficile à avoir du monde dans la CME et ses groupes de travail. Besoin d'avoir des équipes de branches. Malgré des appels, demandes qui n'atteignent personne. Donc les groupes et les personnes ont une capacité de travail limité. Pour avoir cette réflexion collective - comment on veut la porter ?

-Groupe PDJ a tiré l'alarme plusieurs fois en disant qu'ils n'ont pas la place, l'espace dans les instances nationales. Les gens font comme ils peuvent, les adhérent-es n'ont pas forcément compris ce que sont les enjeux du programme des jeunes. Il y a eu des étapes mais la vie de l'asso est si riche qu'il y a 1000 trucs en même temps et les priorisations ne sont pas les mêmes partout. Revoir avec le groupe un partage clair et explicite du travail fait ! On va rattraper cette diffusion. Il ne faut pas que ça dure trop longtemps car on épuisera nos bénévoles et le monde change vite !

-C'est vrai que dans les régions on a du mal à faire tout ce qu'on a à faire. Ya beaucoup de choses où s'engager mais c'est compliqué à savoir où se retrouver. Laisser le temps aux équipes de formation/équipes régionales pour s'approprier le dossier.

-Les gens du groupe de travail ont fourni un gros travail et en plus ils se sont pris la COVID dans la gueule. Pourquoi pas réadapter notre agenda en fonction des événements des 2 dernières années.



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

-Zones identifiées fortement interrogées : nombre de tranches d'âges. Ages panier ?  
Tranches d'âge pas aussi sectorisées ?

## Veillée numérique : Construire le futur portail EEDF

**Animation** : Alexis CORBARA (CD)

**Documents** :                   → [Retours des membres du CN lors de la veillée](#) ←  
  → [Première version du cahier des charges du futur portail](#) ←

En Novembre 2020, le CD a annoncé sa volonté d'amorcer un virage numérique dans l'association. Un mois plus tard, l'ENT Numérique voyait le jour.

Quelques mois plus tard, le portail Entr'élés a brûlé au cours d'un incendie chez notre prestataire, précipitant d'autant plus les travaux.

L'objectif est de se doter d'un nouveau portail, unique, qui puisse rassembler tous les outils numériques dont nos militant-es ont besoin. Un chantier sur 3 ans, avec des livraisons régulières, vient d'être ouvert par le Comité Directeur. Il coûtera plusieurs centaines de milliers d'euros.

Des fonctionnalités générales ont déjà été identifiées.

Objectifs de la séquence : faire émerger de nouvelles fonctionnalités, et prioriser les fonctionnalités de manière politique.

Cette priorisation se fait par le prisme de deux enjeux majeurs : le développement et la sécurisation financière.

Les résultats de ce temps de travail sont compilés dans un document, et ont permis l'élaboration d'un premier cahier des charges.



**Scouts et laïques**  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

## Café Questions

**Animation** : Germain DOUCET (CD)

**Question** : Pourrions-nous travailler sur un retour à la bienveillance et au respect de chacun.e ?

Oui. Peut-être que les personnes qui ont noté peuvent expliciter la question ? Plutôt on observe que ça se parle, ça s'écoute dans ce CN, c'est pas mal. Peut-être ya qqc de particulier dans cette question mais besoin de précision.

C'est quelque chose déjà évoqué par les RR à différents moments. Il y aura quelque chose sur la gestion de crise/gestion de conflit qu'on pourra travailler lors de temps de formation RR.

**Question** : Quid des objectifs accessibles et mesurables sur les groupes et commissions ?

Chaque équipe a une feuille de route validée en début d'année. Avec les outils à produire, les choses à mettre en place. Elles peuvent être diffusées pour partager le travail d'échelonnement prévu.

Sur l'organigramme il y a un doc résumé de cette feuille de route. Les feuilles de route de commissions sont validées en CD, celles des groupes de travail sont validées en interne.

**Question CGVA** : On en est où des mandats, comment les gens sont choisis/nommés dans les commissions et groupes de travail ?

Selon la feuille de route définie par les GdT.

Sur les ENT branche c'est quoi le mandat ? Défini mais l'information n'est pas claire pour tout le monde.

Pour la CAF c'est à l'année : c'est réglementaire, les membres sont nommé-es après l'AG.

Pour les groupes de projet, c'est en général jusqu'à aboutissement et évaluation du projet.

Pour les ENT, c'est globalement deux ans.

**Question CGVA** : Quand est ce qu'on se revoit pour un apéro ?





## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

Le CN de Janvier sera en visio, après on ne sait pas trop.

Pour les régions c'est cool de retrouver ces temps de rencontre entre nous. Quand tout le monde traine, discute c'est ça qui crée l'échange. Il y a des régions où ça va pas très bien, c'est une vraie bulle d'oxygène de se retrouver entre pairs. Les gens se sentent déjà isolés, si on les isole encore plus ce n'est pas ouf. C'est le premier CN des RR élus en 2021. Bien qu'on en ait fait 2 au printemps, le distanciel ce n'est pas pareil.

En avril c'est là où ya des nouveaux et nouvelles RR, ce qui donne un intérêt d'autant plus grand.

Remarque : Il y a toujours des nouvelles et nouveaux RR en avril, CD en septembre, RESLAN en janvier.

Avant on ne venait jamais seul en CN, RR venait avec salarié région. C'est cool de pas venir seul, inviter les trésorier-es ?

Les trésoriers ne sont pas des comptables ! c'est important qu'ils et elles ne soient pas seulement invité-es aux temps financiers... Les trésorier-es se sont beaucoup saisi des rencontres trésorier-es régionaux-ales pour se créer les espaces d'échanges, trop manquants dans l'association.

#### **Question CME** : Quel plan pour renforcer/remonter les ENT de branche ?

En effet ça n'avance pas, il y en a beaucoup de vides... Réflexion pas nouvelle. Les APL et tremplins c'est l'occasion de rappeler ces besoins-là ! Cette année on a fait le choix d'investir les tremplins avec des référents CME qui viennent. L'objectif est d'être visible sur les tremplins et de présenter l'ensemble des outils existants. Mais il ne faut pas non plus déshabiller les groupes et les ER. On n'a pas encore trouvé la solution pour fabriquer un groupe soutien d'ancien·nes directeur·trices à solliciter !

On aimerait créer des réseaux de RU, de responsables au sein de l'association, avec des informations propres à chaque branche.

Question en région pour avoir cette pédagogie de branche chez nous, difficile de leur dire d'aller au national.

#### **Question CAF** : Quid de la gestion financier sur 3 ans ?

Plan horizon 2024 a été validé en AG sur les leviers économiques qu'on se donne et que l'asso se donne.

Objectifs chiffrés ont été posés. C'est chaud, il y a du gros boulot.



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

Travail d'identification des indicateurs. Suivi en cours, on est à cheval là-dessus.

Projet de re répartition des charges AD dans les budgets régionaux.

## Bilan de l'été et projections

**Animation** : Maud AUGER (EN), Cédric LAFONT (CD), Pascal PERON (EN)

**Documents** : → [Présentation à retrouver ici](#) ←

### Bilan et chiffres de l'été

De nombreux chiffres ont été présentés, consultables sur le document de présentation. Environ un tiers des camps ont été visités, la majorité satisfaisants. Attention aux biais d'auto-contrôle quand une région visite ses propres camps. Connaitre les équipes, le contexte peut modifier notre regard.

Vacances apprenantes : 69 séjours réalisés labélisés. Forte implication malgré un dispositif pas simple à prendre en main. Quel apport ça fait à l'asso vraiment ? Avoir le chiffre pour voir si c'est tjs pertinent de faire les dossiers.

Centres permanents : 2425 jeunes accueillis. Equilibre groupes externes et internes.

SV : 61 séjours. Bien en dessous de ce qu'on a l'habitude de faire. Difficultés de recrutement ++. Besoin de renforcer la formation des séjours et le sens du projet vacances.

Questionnement pour 2022 sur comment construire l'été ! Bcp de non-participation par manque d'encadrement salarié, c'était chaud en recrutement. Remettre en place des forma BAFA et BAFD. Assez compliqué à cause de la COVID, compliqué de recruter, avec notamment plein de formations qui ont été annulées.

**Grandir** : lancement de l'expérimentation.

**"A plus dans le bus"** : enclencher de nouveaux projets. Reste à améliorer le travail en amont pour que tout le monde prenne connaissance du projet. Travailler aussi des docs/kit pour les enfants (goodies éducatifs ?). L'idée du projet c'était d'avoir un véhicule itinérant sur plusieurs séjours (4). Il s'est posé entre 2 et 3 jours sur les camps pour discuter avec les équipes, pour faire de la formation sur place. Permis d'identifier ce qui se passe sur le terrain et notamment les faiblesses. Est-ce que ce n'est pas un projet qui se rapproche des visites de camps ? Comment réfléchir, avec les équipes de



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

visite pour porter un projet plus grand, naturellement. Ceci dit pas sur que ce soit pertinent de coupler ça aux visites.

**Village des parents** : Objectifs de permettre aux parents de mieux connaître l'asso. Découverte pour les familles de la vie d'un camp. Quel suivi des familles ? Certains parents semblent avoir apprécié et en sortent avec l'envie de s'investir dans un groupe.

**Numéro d'urgence** : sous utilisé ! Seulement 70 appels.

19 appels concernant la COVID : ça nous a beaucoup plus occupé que l'an dernier. Les camps sont partis sans référent COVID formé. C'est un besoin légal du ministère. On peut refaire des visios de formation ! Avec la Maif on a droit à avoir un soutien psy d'urgence.

Quelle sous-utilisation ? Il faut tout signaler au national ! Même une entorse.

## Ateliers pour se projeter

### Numéro d'urgence

Formation des directeurs-trices – qu'est ce qui est grave, quel est l'évènement grave. Qui on va avoir au téléphone ? Besoin d'identifier les personnes. Quelles réponses aux directeurs-trices ? Quels engagements des interlocuteurs. Re-centraliser les appels. Formulaire en ligne pour les incidents pas très graves.

### Validation

Besoin d'une grille de critère précise de validation. Il faut la retravailler. Pour invalider il faut les critères objectifs. Question de l'accompagnement aux ER/RR sur le rôle de validation ? Comment ça se passe ? Quelle validation des camps des RR ou de l'équipe régionale. CME pouvait valider ces camps-là ? Qui peut valider sur ROADS ? Comment ça se fait que des camps aient été invalidés en région mais validés sur ROADS et soient partis ?

### Visite de camp

Visite d'accompagnement plus qu'une visite de contrôle. Quelles modalités de priorisation de ces visites. Tous les séjours en 1ere direction + séjour avec équipes faibles. Coordination nationale des visites pour visiter les camps dans sa région pas de sa région. Qui va où ? Formation des visiteuseuses ? Suivi des remontés des visites. Harmonisation des documents de visites – les mettre sur ROADS.



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

#### Tremplin camp et camps d'été

Quel accompagnement de la part de la CME ? Les identifier pour les régions/les groupes ; Quid des réseaux d'appui thématique : à intégrer là-dedans ? Catalogue d'intervention, telle équipe on propose tel temps. Aider à gérer des cas particuliers. Outiller les équipes. Autres regards sur les validations. Orga de ces tremplins camp : assez tôt dans l'année (mars avril c'est pas mal) pour bien préparer les camps.

#### Pédagogie

Utiliser les outils existants péda dans l'asso + besoin de nouveaux outils.

Mettre en avant les projets phares des branches.

Gros lien à faire avec la dynamique nationale Grand Bivouac, faire du lien avec ses ambitions péda (itinérance, scoutisme pour tou-tes, transition écologique, etc.) et les projets de camps d'ici là.

Préconiser les camps d'unité et faire vivre les petites équipes, notamment chez les louveteaux et louvettes et pas seulement autour des services.

Pratiques concernant la transition écologique à mettre en avant aussi.

## Vers de nouveaux textes

**Animation** : Maguelone AURRAN (PRAGA) ; Alexis CORBARA (CD) ; Pierre ESCLAFIT (PRAGA)

CGVA travaille à la réécriture de nos textes, à travers le groupe 'Pratiques de Gouvernance Associatives' (PRAGA).

L'objectif est qu'à l'AG 2023 on votera les nouveaux statuts et règlement général à l'occasion d'une AG extraordinaire.

3 types de modifications :

- **Type 1** : Choses désuètes qui dépendent de l'ancienne version des textes.
- **Type 2** : Nécessaire au niveau technique, re-préciser le lexique.
- **Type 3** : Politique. Change le contenu, le fonctionnement. Exemples : Durée des mandats, élection par liste...

4 grandes catégories pour les modifications politiques :

- Mandats élection et modalité vote
- Composition fonctionnement



Scouts et laïques  
www.eedf.fr



## Gouvernance et vie associative

### Compte rendu du Conseil National des 9 et 10 Octobre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

→ Mission et devoirs

→ Incompatibilité

Dernière mise à jour était liée à une contrainte extérieure du ministère, donc très technique uniquement sur la forme.

Méthode des six prochains mois :

→ Prochain CN : le groupe PRAGA arrive avec un travail et des propositions de modifications de type 1 et 2.

→ 1er semestre 2022 : identification des secteurs pour se positionner, commencer à travailler sur les modifications type 3.

→ CN d'Avril : réflexion sur les modifications de type 3.

→ AG 2022 : prise de température sur ces modifications

→ AG 2023 : AGE, vote des statuts ET du RG

Retours assez positifs des membres du CN.

## Conclusion et bilan

**Animation** : Maud AUGER (EN), Cédric LAFONT (CD), Pascal PERON (EN)

**Documents** : → [Bilans personnels à retrouver ici](#) ←

Mot de clôture du président

Bilan effectué de manière individuelle

**Pour conclure :**

« Je n'ai pas eu les mots pour leur dire mes doléances, en même temps, les mots ne veulent rien dire s'il n'y a pas d'action. » (Ah lala, Meryl)



Scouts et laïques  
www.eedf.fr