



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

COMPTE RENDU DU COMITÉ DIRECTEUR

N°120 — Séance des 6 et 7 Novembre 2021

Présent-es : BARBEY Olivier (Délégué Général) ; BONNOT Marion ; CHASSIGNEUX Melinda (CSE) ; CORBARA Alexis ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; DUVIVIER Yan ; LAFONT Cédric ; LEJOSNE Fiona ; RAYNOUARD Justine

Invité-es : BISSON Didier ; DECLERCK Jean-Amand ; LOUIS Emmanuel ; PERON Pascal ; QUAEGEBEUR Damien ; SCHMITT Isabelle

Excusé-es : AUGER Maud ; LETELLIER Emilie ; MORTEVEILLE Olivier



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Contenu du Compte Rendu — Ordre du Jour

Préambule — Samedi 9h30 - 11h30

Objectifs du CD et de l'EN pour l'année 2021/2022 3

Temps 1 — Samedi 11h45 - 12h15

Ordre du jour 4

Contribution volontaire européenne AMGE 4

Mouvement ambition éducation 5

Temps 2 — Samedi 13h30 - 19h

Horizon 2024 : mise en cohérence des grandes stratégies nationales 6

Budget Prévisionnel 2022 7

Temps 3 — Dimanche 9h - 10h45

Projets nationaux 8

Temps 4 — 10h45- 12h

Réponse aux avis CAF 10

Adoption des comptes rendus CD 11

Objectifs du Comité Directeur et de l'Équipe Nationale 12

Violences sexistes et sexuelles 13

Service Vacances 14



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Préambule — Samedi 9h30 - 11h30

Présent-es: BARBEY Olivier (Délégué Général); BONNOT Marion ; CHASSIGNEUX Melinda (CSE) ; CORBARA Alexis (arrivé en cours de séance) ; DOLIAS Laurent; DOUCET Germain; DUVIVIER Yan; LAFONT Cédric; LEJOSNE Fiona ; RAYNOUARD Justine (arrivée en cours de séance)

Invité-es : BISSON Didier ; DECLERCK Jean-Amand ; LOUIS Emmanuel ; PERON Pascal ; QUAEGEREUR Damien ; SCHMITT Isabelle

Excusé-es : AUGER Maud ; LETELLIER Emilie ; MORTEVEILLE Olivier

Objectifs du CD et de l'EN pour l'année 2021/2022

Avant le début de la réunion, Comité Directeur et Équipe Nationale se sont réunis chacun de leur côté afin de finaliser leurs travaux respectifs sur les objectifs que chacune des deux équipes imaginait se fixer pour l'année 2021/2022.

Des porte-parole de chacune des deux équipes sont ensuite allés présenter le résultat de ces travaux à l'autre équipe.

L'objectif du week end sera entre autres de mettre en cohérence ces objectifs et de faire travailler les deux équipes comme une seule.

La mise en commun et les échanges qui ont suivi ont mené à l'établissement d'objectifs pour les 3 années suivantes, et surtout pour l'année 2021/2022.

Le bureau se donne pour mission de remettre au propre ces objectifs dans la soirée afin de les soumettre au vote le lendemain.

La version finalisée est présente plus loin dans ce compte-rendu.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Temps 1 — Samedi 11h45 - 12h15

Présent-es: BARBEY Olivier (Délégué Général); BONNOT Marion ; CHASSIGNEUX Melinda (CSE) ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; DUVIVIER Yan ; LAFONT Cédric ; LEJOSNE Fiona ; RAYNOUARD Justine

Invité-es : BISSON Didier ; DECLERCK Jean-Amand ; LOUIS Emmanuel ; PERON Pascal ; QUAEGBEUR Damien ; SCHMITT Isabelle

Excusé-es : AUGER Maud ; LETELLIER Emilie ; MORTEVEILLE Olivier

Ordre du jour

Délibération 2021-11-01 : Adoption de l'ordre du jour

Après modification, le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand les 6 et 7 Novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, adopte l'ordre du jour de la séance 6 et 7 Novembre 2021.

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent-es

Contribution volontaire européenne AMGE

Le SF paye une contribution volontaire, de 35 centimes par adhérent-es (les femmes, chez les EEDF) à l'AMGE Europe. Une proposition est faite de diminuer cette contribution de 20%, en réponse aux difficultés financières rencontrées par les associations membres suite à la crise sanitaire mondiale.

Pour information, les SGDF s'opposent à cette baisse.

Etant donné le faible montant (20% d'une contribution d'environ 1500€), la richesse relative de notre association par rapport à celles d'autres pays européens et notre décision récente de participer à une aide internationale pour l'OMMS à hauteur de 1000€, les membres du comité directeur se prononcent plutôt en faveur de maintenir cette contribution volontaire.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Mouvement ambition éducation

Délibération 2021-11-02 : Signature du Manifeste le Mouvement Ambition Education

Le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand les 6 et 7 novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, valide la signature du Manifeste le Mouvement Ambition Education par les EEDF et enjoint les acteurs de l'association à se saisir de ces questions en organisant localement des débats, des forums et autres temps autour de l'éducation.

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent-es

Malheureusement, aucun membre du Comité Directeur ne pourra se libérer pour signer en réel le manifeste au nom des EEDF le 16 novembre à Gennevilliers.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Temps 2 — Samedi 13h30 - 19h

Présent-es : BARBEY Olivier (Délégué Général) ; BONNOT Marion ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; DUVIVIER Yan ; LAFONT Cédric ; LEJOSNE Fiona ; RAYNOUARD Justine

Invité-es : BISSON Didier ; DECLERCK Jean-Amand ; LOUIS Emmanuel ; PERON Pascal ; QUAEGEBEUR Damien ; SCHMITT Isabelle

Excusé-es : AUGER Maud ; CHASSIGNEUX Melinda (CSE) ; LETELLIER Emilie ; MORTEVEILLE Olivier

Horizon 2024 : mise en cohérence des grandes stratégies nationales

Les membres du comité directeur et de l'équipe nationale échangent entre elles et eux sur trois grandes stratégies nationales, résumées en 13 grandes composantes :

- les orientations associatives
 - Parcours et adultes
 - Transition écologique
 - Développement et territoires
 - Pédagogie et enjeux actuels
- les leviers économiques
 - Optimisation des coûts nationaux
 - Développement des ressources
 - Juste prix
 - Cotisation
 - Contribution
- l'ambition 'Grandir'
 - Pépinières d'engagement
 - Réseaux d'appui
 - Fabriques
 - Camps de base

Pour cela, chacune des composantes a été confrontée aux 12 autres pour estimer quels étaient les liens possibles ou existants entre elles. Ce temps avait pour objectif principal d'harmoniser les connaissances et visions de tous et toutes sur ces stratégies, et de faire émerger une stratégie globale Horizon 2024. Une prise de note rapide sur les



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

rapprochements à effectuer entre les différentes composantes de ces stratégies est disponible en annexe.

Budget Prévisionnel 2022

Le budget prévisionnel 2022 des Services Nationaux, co-construit depuis quelques mois, est présenté aux membres du Comité Directeur et de l'Équipe Nationale.

Le résultat final des Services Nationaux présente un déficit important, de plus de 700 000€, et cela sans la prise en compte de grands investissements (portail, par exemple). Devant ce constat, il apparaît nécessaire aux membres du Comité Directeur de devoir faire des choix stratégiques permettant de diminuer ce déficit.

Dans cette optique, l'ensemble du détail des lignes du budget est détaillé et expliqué aux membres du CD et de l'EN par les personnes en référence de chaque ligne, afin que chacun.e ait une idée de tous les enjeux et choix politiques portés par ce budget prévisionnel.

La difficulté principale vient du fait que 88% des charges des Services Nationaux correspondent à des frais qu'il est compliqué de faire évoluer : masse salariale et frais de fonctionnement incompressibles. Les stratégies doivent donc se faire sur un temps relativement long et ne pourront pas s'appliquer complètement d'ici la prochaine AG.

Le choix est fait, en cohérence avec les décisions de l'AG, d'assumer un déficit important cette année (tout en travaillant davantage dans le mois à venir pour trouver des leviers à actionner dès cette année pour limiter ce déficit) mais de proposer un redressement économique sur trois ans, en pariant notamment sur le développement, mais pas uniquement.

Une version modifiée en conséquence, et accompagnée du budget prévisionnel 2022 des SLAN et des régions, sera présentée au Comité Directeur à l'occasion d'un bureau élargi à toutes les membres CD, avant la CAF du 4 décembre.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Temps 3 — Dimanche 9h - 10h45

Présent-es: BARBEY Olivier (Délégué Général); BONNOT Marion ; CHASSIGNEUX Melinda (CSE) ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; DUVIVIER Yan ; LAFONT Cédric ; LEJOSNE Fiona ; RAYNOUARD Justine

Invité-es : BISSON Didier ; DECLERCK Jean-Amand ; LOUIS Emmanuel ; PERON Pascal ; QUAEGBEUR Damien ; SCHMITT Isabelle

Excusé-es : AUGER Maud ; LETELLIER Emilie ; MORTEVEILLE Olivier

Le temps de travail sur le budget prévisionnel ayant largement dépassé la durée prévue par l'ordre du jour, une modification de l'ordre du jour est proposée :

- le temps sur les situations associatives problématiques est reporté à une prochaine séance
- le temps sur les outils de travail commun entre CD et EN est raccourci

Projets nationaux

Un rappel et point d'étape est effectué sur les objectifs et enjeux des 3 grands projets nationaux du moment :

- La rénovation du programme des Jeunes
- Le Grand Bivouac
- La campagne 'Grandir'

L'objectif du temps de travail est d'une part de s'assurer de la cohérence entre les 3 projets, qui ont de nombreux liens entre eux mais pas nécessairement les mêmes pilotes, et d'autre part de trouver les leviers nécessaires à leur bonne mise en œuvre (sortir des impasses, implication des bénévoles, faire en sorte que l'association s'approprie ces projets...).

Rénovation du programme des jeunes

A été conduit un travail d'interrogation du phasage de notre projet éducatif avec la société. Il s'agit actuellement de déterminer les finalités du parcours jeune aux EEDF, telles qu'elles découlent de notre projet éducatif. Ce sera ensuite le temps d'interroger



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

l'organisation des branches et d'identifier les finalités de ces branches comme étapes vers les objectifs finaux.

Grandir

Quatre aspects principaux pour le déploiement de ce projet de développement : les camps de base (lieux pour camper et se former) ; les Fabriques (accompagner création nouveaux groupes) ; les Pépinières d'engagement (jeunes adultes) ; les Réseaux d'appui (thématiques et de branches).

Grand Bivouac

Une dynamique associative autour de 5 thématiques : Le bivouac et l'itinérance / l'autonomie des jeunes / les techniques de camps / la transition écologique / le scoutisme pour toutes et tous

Les prochaines échéances : définir le format de cette dynamique et identifier plusieurs scénarios sur lesquels le Conseil National de Janvier tranchera. Il s'agira ensuite d'avancer sur la proposition d'un contenu par thématique.

Un schéma récapitulatif présentant les liens possibles entre ce trois programmes est disponible en annexe.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Temps 4 — 10h45- 12h

Présent-es: BARBEY Olivier (Délégué Général); BONNOT Marion ; CHASSIGNEUX Melinda (CSE) ; DOLIAS Laurent ; DOUCET Germain ; DUVIVIER Yan ; LAFONT Cédric ; LEJOSNE Fiona ; RAYNOUARD Justine

Invité-es : BISSON Didier ; DECLERCK Jean-Amand ; LOUIS Emmanuel ; PERON Pascal ; QUAEGBEUR Damien ; SCHMITT Isabelle

Excusé-es : AUGER Maud ; LETELLIER Emilie ; MORTEVEILLE Olivier

Réponse aux avis CAF

Avis CAF : La CAF réunie en visio conférence le 16 octobre 2021 propose au Comité Directeur de s'engager dans une démarche d'apurement des dettes historiques de SLA et SLAN. La CAF propose de missionner Damien Quaegebeur pour constituer et coordonner un groupe de travail en lien avec la CAF afin de produire, d'ici janvier 2022 :

→ dans un premier temps un audit des dettes des structures suivantes :

Bec rond : 33 668.21€

Bécours : 482 938.14€ + compte débiteur

Les Tronches : 25 309.44€ + compte débiteur

Boussais : 83 957.10€

Meudon : 209 244.66€

Fabian (Compte débiteur historique)

La Planche (compte débiteur historique)

Siège : 1 450 000€

→ pour dans un deuxième temps proposer des solutions.

Délibération 2021-11-03 : Dettes historiques des structures

Le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand les 6 et 7 novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, suit l'avis de la CAF et décide d'engager l'association dans une démarche d'apurement des dettes et missionne la CAF et Damien Quaegebeur, Délégué National aux Finances, pour présenter une proposition au premier trimestre



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

2022. De plus le Comité Directeur demande un avis du Commissaire Aux Comptes pour accompagner ce travail.

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent-es

En juin 2011 le Comité Directeur a autorisé la vente du RIE (restaurant Inter-Entreprises) à hauteur de 29891,59€ à la ville de Noisy-le-Grand mais cette décision n'a pas été suivie d'effet. Depuis, un projet immobilier du Groupe Eiffage à vu le jour. Sur avis du groupe immo de la CAF les négociations ont eu lieu avec la ville de Noisy-le-Grand qui possède la majorité des parts de la copropriété. La ville serait favorable au rachat anticipé des parts EEDF, soit 141/1000 représentant 299.63 m².

Délibération 2021-11-04 : Vente du Restaurant Inter-Entreprises

Le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand les 6-7 novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, autorise la vente de la part détenue par les EEDF (14,1%) du restaurant inter-entreprise (RIE) attaché au siège national, à la ville de Noisy-le-Grand. Le Comité Directeur donne pouvoir à Olivier Barbey, Délégué Général, pour mener à bien toutes les transactions nécessaires à cette vente.

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent-es

Adoption des comptes rendus CD

Le compte rendu du CD du 12 septembre 2021 est soumis à validation du Comité Directeur. Après quelques modifications, celui-ci sont soumis au vote.

Délibération 2021-11-05 : Adoption du compte rendu CD n°118

Le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand les 6 et 7 Novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, adopte le compte rendu de la séance du 12 septembre 2021.

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent-es



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Le compte rendu n°119 est également présenté aux membres du Comité Directeur. Il est décidé que des compléments doivent y être apportés et que le vote de celui-ci sera reporté à la prochaine séance du Comité Directeur.

Par ailleurs, le Comité Directeur prend acte de la demande de Bernard Hameau de faire appel devant l'AG de la délibération 2021-09-04 du CD du 12 Septembre 2021 le concernant.

Objectifs du Comité Directeur et de l'Équipe Nationale

Une version finalisée des objectifs communs de l'EN et du CD a été proposée par le bureau suite au travail de la veille. Cette version est présentée et discutée avec le CD et l'Équipe Nationale.

Un document précisant des exemples d'objectifs opérationnels et de moyens associés à ces objectifs généraux est disponible en annexe.

Délibération 2021-11-06 : Adoption des objectifs du Comité Directeur et de l'Équipe Nationale

Le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand les 6 et 7 Novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, adopte comme objectifs prioritaires suivants pour l'année à venir :

- **Assurer l'équilibre financier**
- **Favoriser le développement de l'activité**
- **Lutter contre toute forme de violence**
- **Se doter d'une organisation salariée répondant aux besoins de l'association**
- **Assurer une vie associative fonctionnelle et pertinente**
- **Garantir une démarche éducative de qualité**
- **Travailler le projet et la structuration des Services Vacances au sein de l'association**

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présentes





Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Violences sexistes et sexuelles

En décembre 2020 a été prise la décision de faire un “état des lieux” de l'association au sujet des violences sexistes et sexuelles. Cet état des lieux a été effectué par le Groupe Genre & Sexualités sur mandat CD, et présenté au CN de juin. Des premières décisions ont été prises à la suite de ce premier travail, notamment le fait qu'un texte cadre pour l'association doit être établi.

Ce texte sera proposé par le groupe Genre et Sexualités, la première version sera discutée puis adoptée en CD, avant présentation et discussion en CN pour une adoption finale en AG.

D'autre part, un plan d'action global doit être proposé, avec discussion en CN puis adoption finale en AG.

Il s'agit donc maintenant de réaffirmer et clarifier les objectifs du groupe de travail, de réitérer leur mandat et de préciser les modalités d'action sur le traitement des situations en attendant.

Une discussion a lieu à propos du rôle et de la place du groupe Genre et Sexualités à propos de situations de violences concernant des personnels salariés, et notamment de l'anonymat qu'il est nécessaire de garder concernant ces situations particulières.

Délibération 2021-11-07 : Violences Sexistes et Sexuelles

Le Comité Directeur, régulièrement réuni à Noisy-le-Grand en séance les 6 et 7 novembre 2021 avec l'Équipe Nationale, faisant suite à sa délibération 2020-12-03 de décembre 2020 (Flash CD n°105), souhaite réaffirmer sa volonté de lutter contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) dans tous les espaces de l'association en se dotant d'un cadre clair et de démarches sécurisantes pour tou-te-s afin de gérer de manière adéquate toute situation de VSS.

Les VSS ne sont pas un phénomène extraordinaire dans notre société, elles existent donc aussi au sein de l'Association. Elles relèvent d'un problème systémique qu'il convient de combattre par une approche globale. Ce travail nécessite du temps par la complexité des enjeux qu'elles touchent directement et indirectement.



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Pour permettre ce travail dans les meilleures conditions, le comité directeur réaffirme au groupe Genre et Sexualités son mandat afin de poursuivre le travail de production :

- d'un texte-cadre dans sa première version avant fin 2021. Pour ensuite pouvoir le présenter et le mettre en débat au CN de janvier 2022 puis le soumettre en AG pour adoption en juin 2022.

- d'un plan d'action global d'ici l'AG 2022 permettant d'identifier les acteur-ices à solliciter et les échéances des actions à conduire pour mettre en œuvre nos ambitions en matière de prise en charge de VSS.

Par ailleurs, le comité directeur, conscient des enjeux humains que représente le sujet des VSS, demande à tout-e-s les militant-e-s salarié-e-s et bénévoles de l'association de collaborer avec le groupe missionné afin de garantir une cohérence de discours et d'actions et de nourrir le travail en cours. En particulier, en informant le groupe Genre & Sexualités de toute action menée sur le sujet des VSS au sein de l'association ayant un potentiel impact national.

Le comité directeur tient à remercier les membres du groupe bénévole Genre et sexualités pour leur engagement dans leur action passée, présente et future et leur réitère son soutien.

8 POUR; 0 CONTRE; 0 ABSTENTION – Unanimité des présent-es

Service Vacances

Suite à la journée de rencontre avec l'Équipe de Direction Vacances du vendredi 5 novembre, une délibération est proposée au Comité Directeur sur la place des Service Vacances dans l'association.

Un membre du CD fait savoir que n'ayant pas pu assister à la rencontre et n'ayant pas eu le temps de prendre connaissance du compte rendu, il préfère s'abstenir.

Délibération 2021-11-08 : Place des Services Vacances

Après rencontre et échange avec l'Équipe de Direction Vacances le 5 novembre 2021, le Comité Directeur, régulièrement réuni les 6 et 7 novembre 2021 à Noisy-le-Grand avec l'Équipe Nationale, engage un chantier avec l'EDV sur la place et l'autonomie des SV pour aboutir à une proposition pour l'AG 2023. Dans ce cadre, le Comité Directeur décide :



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

- le financement de l'audit projet du secteur des Vacances Adaptées
- un travail en lien avec nos partenaires pour une première réflexion sur les structurations administratives et juridiques possibles.
- que l'EDV et le DG doivent proposer au Comité directeur un cadre de travail valable pendant cette phase d'exploration qui sera validé en janvier 2022
- qu'une prochaine rencontre entre le CD et l'EDV aura lieu en janvier 2022 afin de déterminer les modalités de la suite du travail commun.

7 POUR; 0 CONTRE; 1 ABSTENTION



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

ANNEXES

→ **Liens et rapprochements entre les grandes stratégies Horizon 2024**

→ **Liens entre les grands programmes nationaux**

→ **Objectifs opérationnels et moyens associés aux objectifs généraux du CD et de l'EN**



Scouts et laïques
www.eedf.fr

LIENS ET RAPPROCHEMENTS ENTRE LES GRANDES STRATEGIES HORIZON 2024

Parcours adultes		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Réseaux d'appui Pépinières Développement et réseaux	Fabriques Camps de base Pédagogie et enjeux actuels Transition écologique Développement des ressources	Cotisation Contribution Juste prix Optimisation des coûts nationaux
Pédagogie et enjeux actuels		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Réseaux d'appui Pépinières Fabriques Camps de base Transition écologique	Développement et réseaux Parcours adultes	Cotisation Contribution Juste prix Optimisation des coûts nationaux
Transition écologique		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Pédagogie et enjeux actuels Réseaux d'appui Pépinières Développement et réseaux	Fabriques Camps de base Juste prix Optimisation des coûts nationaux Parcours adultes	Cotisation Contribution
Développement et réseaux		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Réseaux d'appui Pépinières Fabriques Camps de base Transition écologique Parcours adultes	Cotisation Juste prix Optimisation des coûts nationaux Pédagogie et enjeux actuels	Contribution

Fabriques		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Pépinières Développement et réseaux Camps de base Cotisation Juste prix Pédagogie et enjeux actuels	Réseaux d'appui Contribution Transition écologique Parcours adultes	Optimisation des coûts nationaux
Camps de base		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Réseaux d'appui Pépinières Développement et réseaux Fabriques Juste prix Pédagogie et enjeux actuels	Cotisation Contribution Optimisation des coûts nationaux Transition écologique Parcours adultes	
Pépinières		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Réseaux d'appui Développement et réseaux Fabriques Pédagogie et enjeux actuels Transition écologique Parcours adultes	Camps de base Cotisation	Contribution Juste prix Optimisation des coûts nationaux
Réseaux d'appui		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Pépinières Développement et réseaux Pédagogie et enjeux actuels Transition écologique Parcours adultes	Fabriques Camps de base Cotisation	Contribution Juste prix Optimisation des coûts nationaux
Cotisation		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Fabriques Juste prix	Pépinières Développement et réseaux Contribution Optimisation des coûts nationaux	Réseaux d'appui Camps de base Pédagogie et enjeux actuels Transition écologique Parcours adultes



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

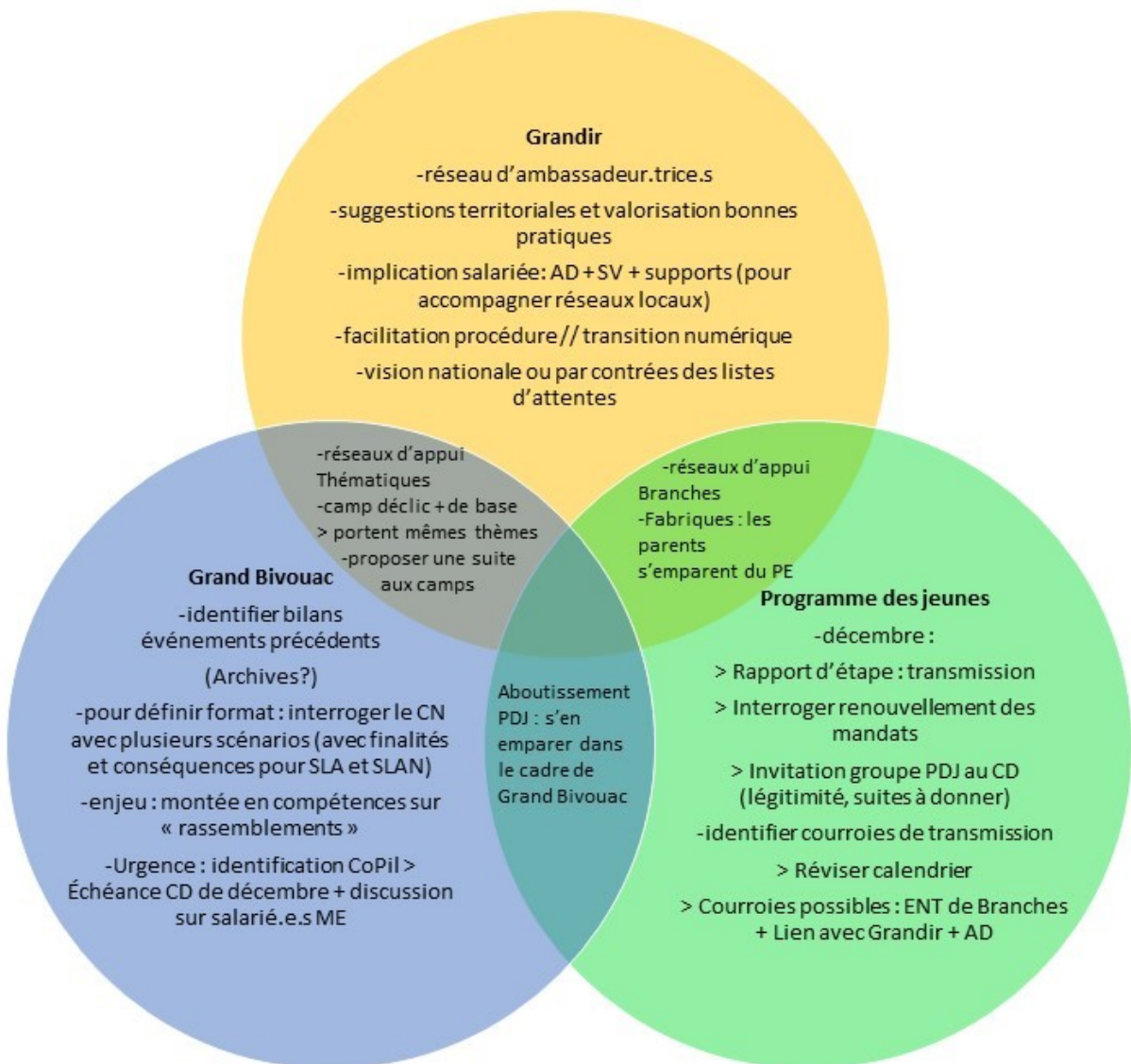
Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Contribution		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Juste prix	Développement et réseaux Fabriques Camps de base Cotisation Optimisation des coûts nationaux	Pépinières Réseaux d'appui Pédagogie et enjeux actuels Transition écologique Parcours adultes
Juste prix		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Fabriques Camps de base Cotisation Contribution Optimisation des coûts nationaux	Développement et réseaux Transition écologique	Réseaux d'appui Pépinières Pédagogie et enjeux actuels Parcours adultes
Développement des ressources		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Développement et réseaux Fabriques Camps de base Contribution	Réseaux d'appui Pépinières Parcours adultes	Cotisation Juste prix Optimisation des coûts nationaux Pédagogie et enjeux actuels Transition écologique
Optimisation des coûts nationaux		
Liens très forts	Liens légers	Peu de liens
Juste prix	Développement et réseaux Camps de base Cotisation Contribution Transition écologique	Réseaux d'appui Pépinières Fabriques Pédagogie et enjeux actuels Parcours adultes



Scouts et laïques
www.eedf.fr

LIENS ENTRE LES GRANDS PROGRAMMES NATIONAUX



OBJECTIFS OPERATIONNELS ET MOYENS ASSOCIÉS AUX OBJECTIFS GÉNÉRAUX DU CD ET DE L'EN

Nos objectifs généraux	Nos objectifs opérationnels	Moyens
Assurer l'équilibre financier	<p>Pilotage budgétaire : avoir une démarche budgétaire cohérente et lisible</p> <p>Optimiser les charges et produits nationaux</p>	<p>Format BP permettant la prise de décision politique</p> <p>Schéma Directeur Immobilier</p> <p>Evolution du modèle de contribution et cotisation-adhésion</p> <p>Mise en œuvre des propositions sur le juste prix</p> <p>Identifier les liens possibles avec OA2 : plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p>
Favoriser le développement de l'activité	Garantir la mise en œuvre du plan de leviers éco autour du développement des ressources	<p>Cf. Document Leviers éco</p> <p>Formation (et communication autour de nos formations)</p> <p>Grandir : Camps de base, Réseaux d'appui, Fabriques, Pépinières</p> <p>OA3 et 4: plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p> <p>Identifier les liens possibles avec OA2 : plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p>
Lutter contre toute forme de violence	<p>Assurer en lien avec le groupe Genre et sexualités l'adoption d'un texte-cadre et d'un plan d'action pour lutter contre les VSS et garantir sa cohérence avec une politique RH VSS</p> <p>Démarrer un travail sur la prise en charge de la maltraitance des enfants</p>	Mise au vote à l'AG 2022 du texte-cadre



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

Se doter d'une organisation salariée répondant aux besoins de l'association	<p>Définir une politique RH permettant de répondre aux enjeux actuels de l'association</p> <p>Elaborer une stratégie de gestion des RH à 3 ans</p> <p>Contribuer à mettre le siège au service des échelons régionaux et locaux</p>	<p>Procédures claires de recrutement</p> <p>Fiches de poste et organigramme</p>
Assurer une vie associative fonctionnelle et pertinente	<p>Accompagner la transition numérique</p> <p>Animer et dynamiser la vie institutionnelle</p>	<p>Refonte du Portail</p> <p>Réforme des textes</p> <p>Identifier les liens possibles avec OA2 : plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p>
Garantir une démarche éducative de qualité	<p>Explorer les pistes et les leviers de développement d'une politique d'inclusion</p> <p>Mise en cohérence de notre démarche éducative avec les attentes de l'association</p>	<p>Marche-Pied : évaluation et essai</p> <p>Projet Grand Bivouac</p> <p>Programme des jeunes</p> <p>OA1 et 2 : plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p>
Travailler le projet et la structuration des Services Vacances au sein de l'association	<p>Proposer une organisation transitoire qui permette un fonctionnement fluide des SV</p> <p>Permettre à l'association la prise de décision sur l'avenir des SV</p>	<p>Etudes SV : projet et modèle structure juridique</p>
Assurer l'équilibre financier	<p>Pilotage budgétaire : avoir une démarche budgétaire cohérente et lisible</p> <p>Optimiser les charges et produits nationaux</p>	<p>Format BP permettant la prise de décision politique</p> <p>Schéma Directeur Immobilier</p> <p>Evolution du modèle de contribution et cotisation-adhésion</p> <p>Mise en œuvre des propositions sur le juste prix</p> <p>Identifier les liens possibles avec OA2 : plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p>



Scouts et laïques
www.eedf.fr



Gouvernance et vie associative

Compte rendu de la séance des 6 et 7 Novembre 2021

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Olivier BARBEY, Délégué Général

<p>Favoriser le développement de l'activité</p>	<p>Garantir la mise en œuvre du plan de leviers éco autour du développement des ressources</p>	<p>Cf. Document Leviers éco</p> <p>Formation (et communication autour de nos formations)</p> <p>Grandir : Camps de base, Réseaux d'appui, Fabriques, Pépinières</p> <p>OA3 et 4: plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p> <p>Identifier les liens possibles avec OA2 : plan pluriannuel des OA contenant des indicateurs mesurables</p>
---	--	---



Scouts et laïques
www.eedf.fr