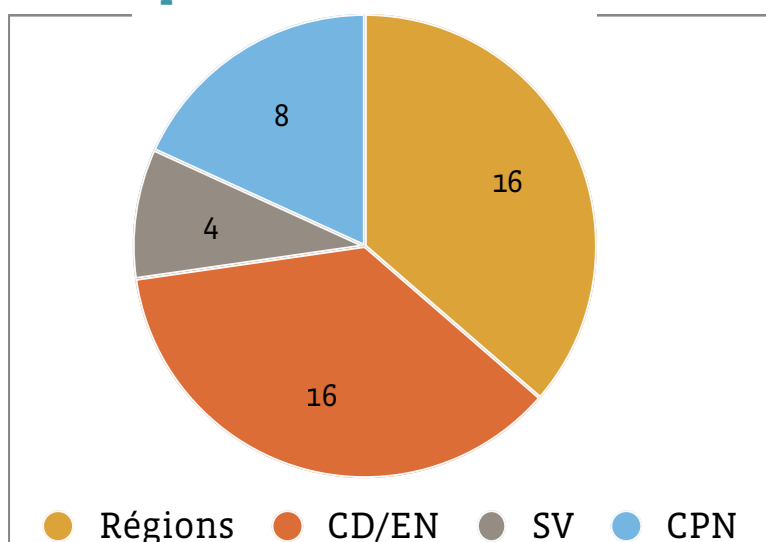


Bilan du CN

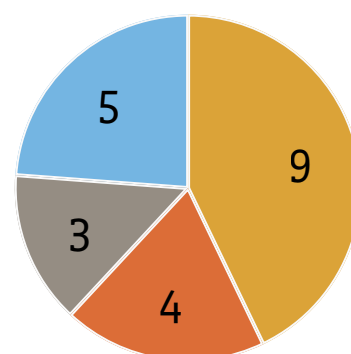
Participation

Participant-es au Conseil National



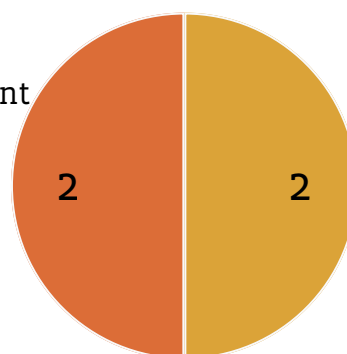
Cédric L. a été comptabilisé comme membre du CD.

Participant-es au bilan du CN



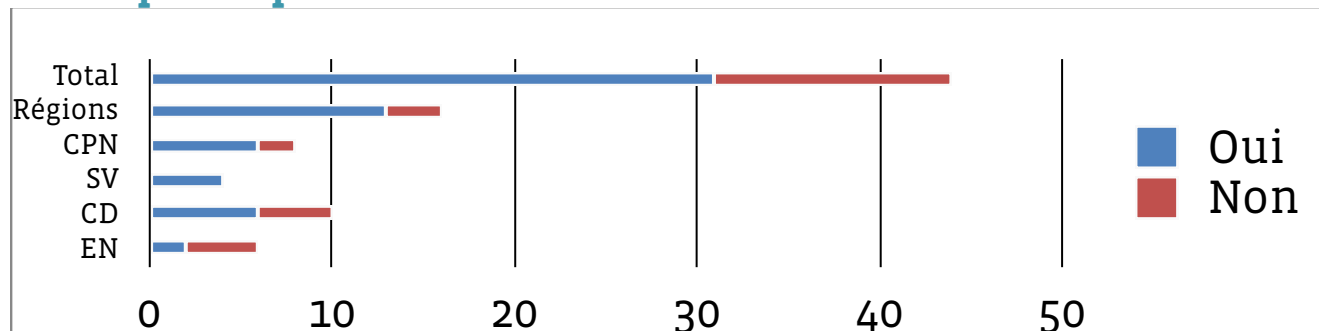
Je ne suis pas venu au CN car :

J'avais un empêchement personnel



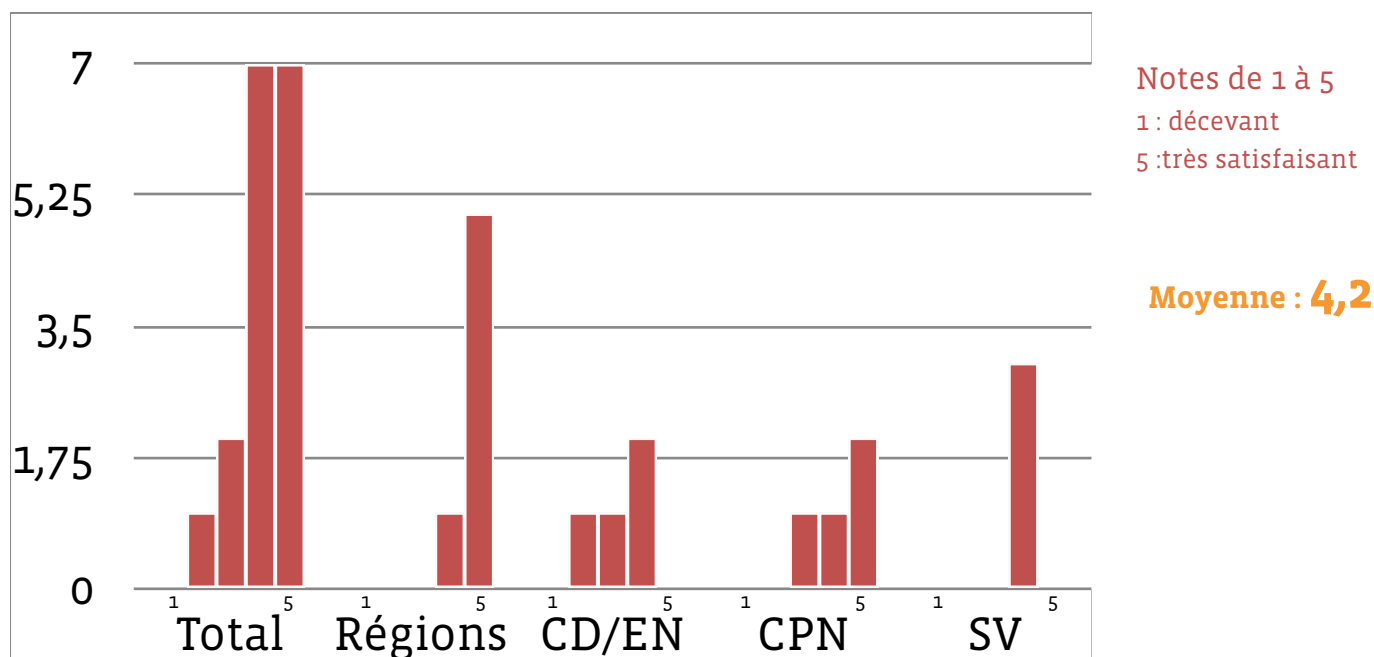
Je ne souhaitais pas venir

Ont participé au vote de l'avis CN :

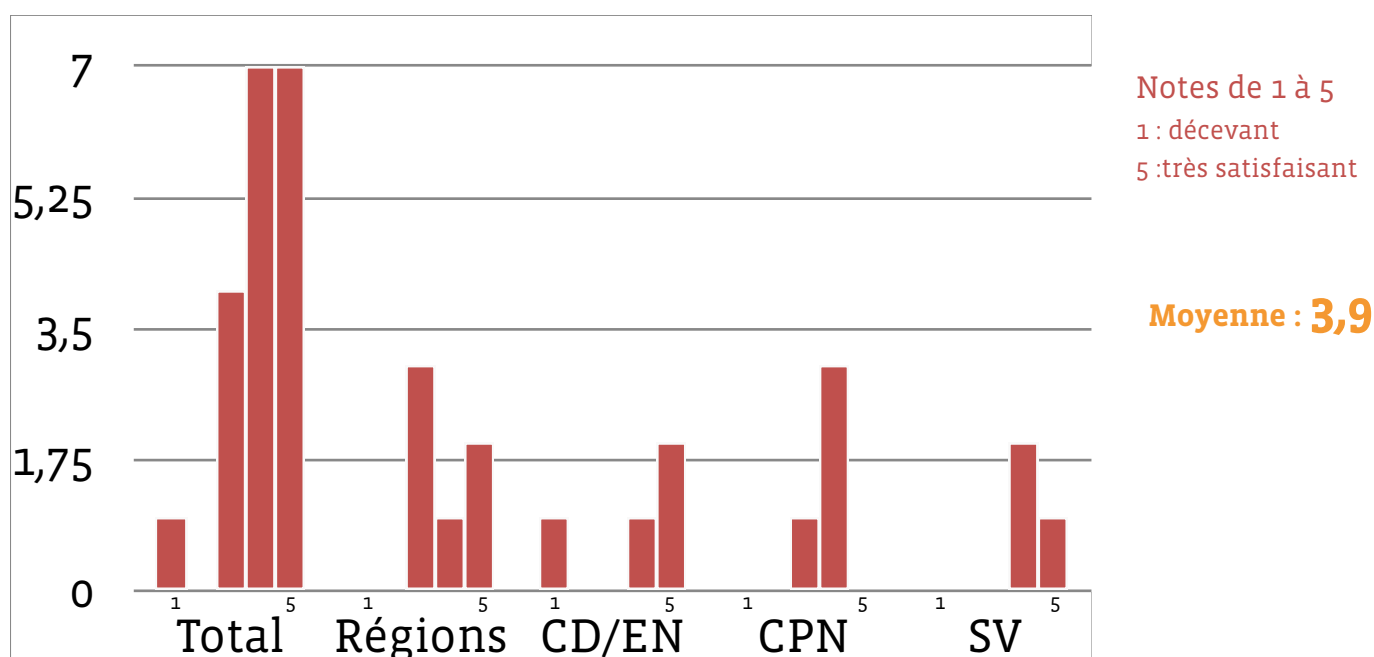


Contenu

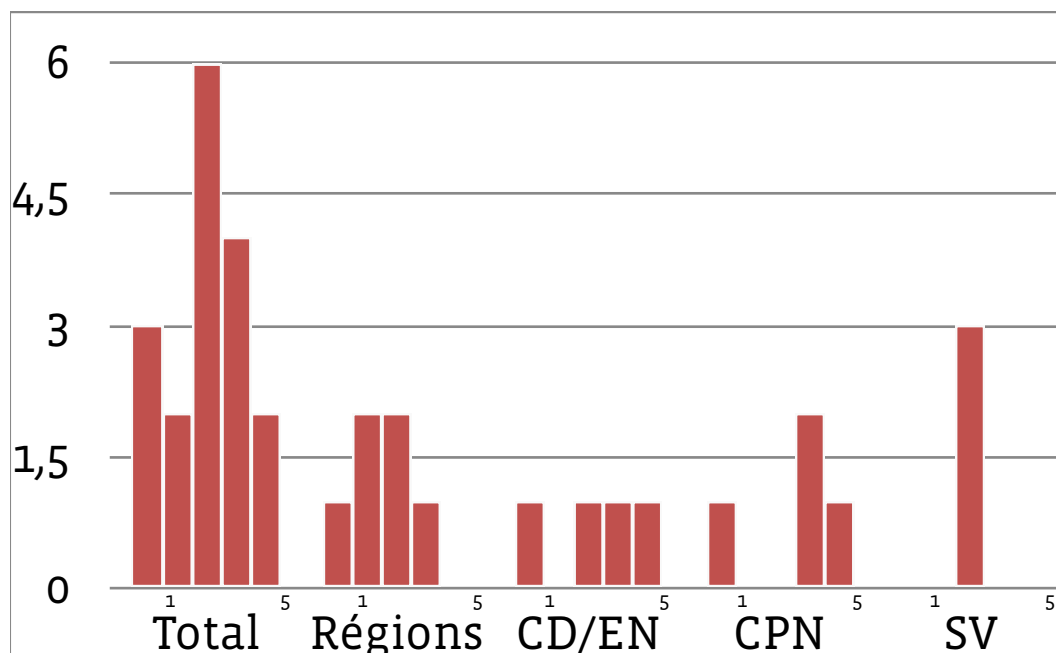
Organisation technique du CN en visio



Durée et nombre de sessions pendant ce CN



J'ai eu l'impression d'être utile et de faire avancer l'association



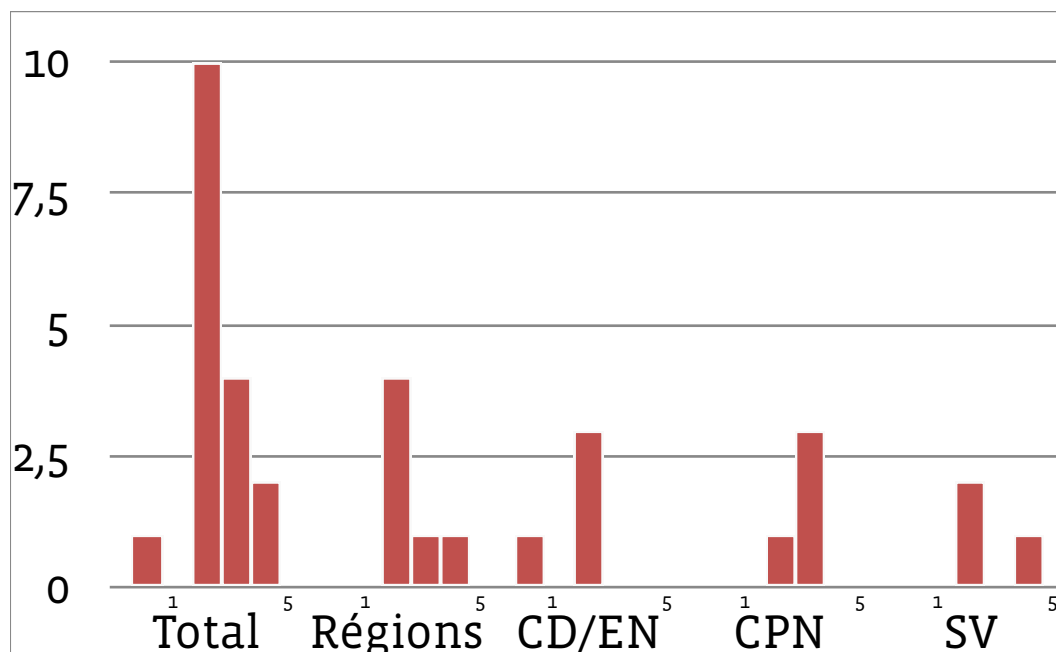
Notes de 1 à 5

1 : décevant

5 : très satisfaisant

Moyenne : 3

Ce CN a été utile et enrichissant pour moi



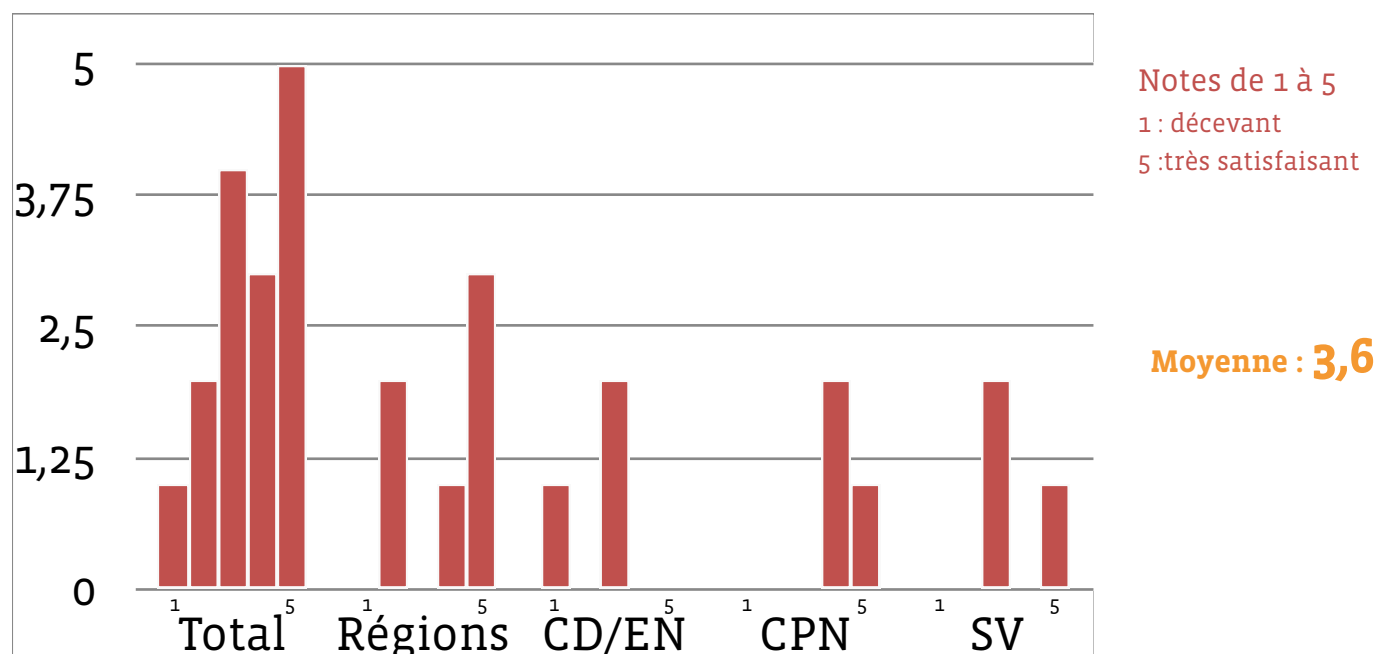
Notes de 1 à 5

1 : décevant

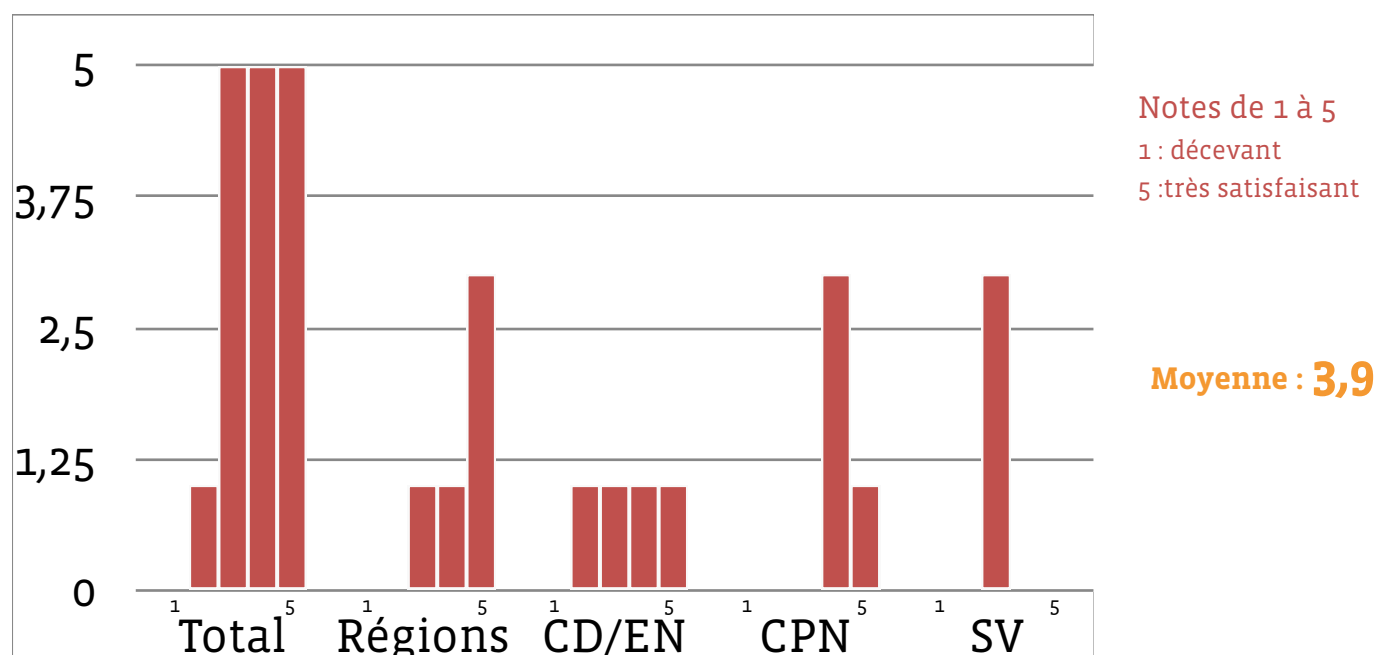
5 : très satisfaisant

Moyenne : 3,4

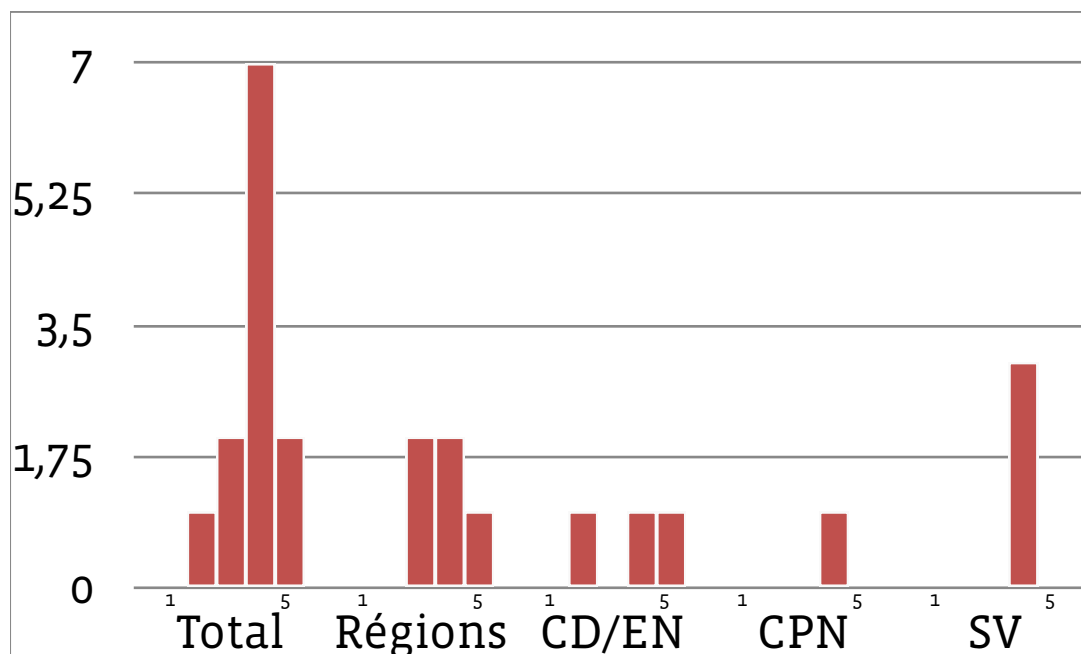
J'ai eu l'espace nécessaire pour m'exprimer ou pour répondre à mes interrogations



Temps introductif descendant d'une heure



Session Plan d'action VSS



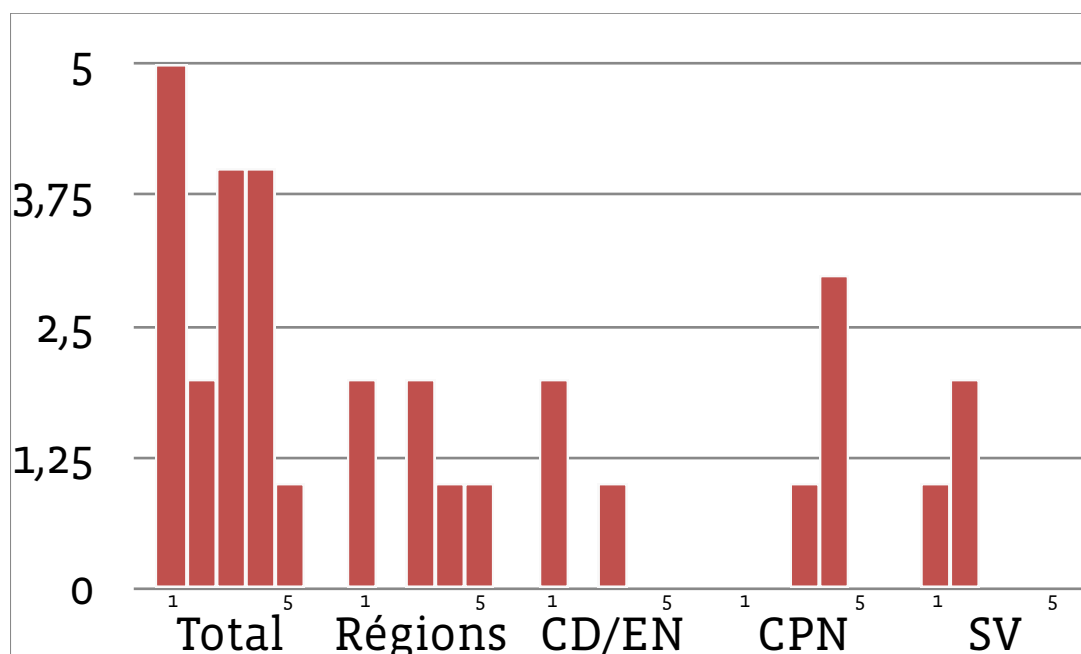
Notes de 1 à 5

1 : décevant

5 : très satisfaisant

Moyenne : **3,8**

Session Organisation Salariale



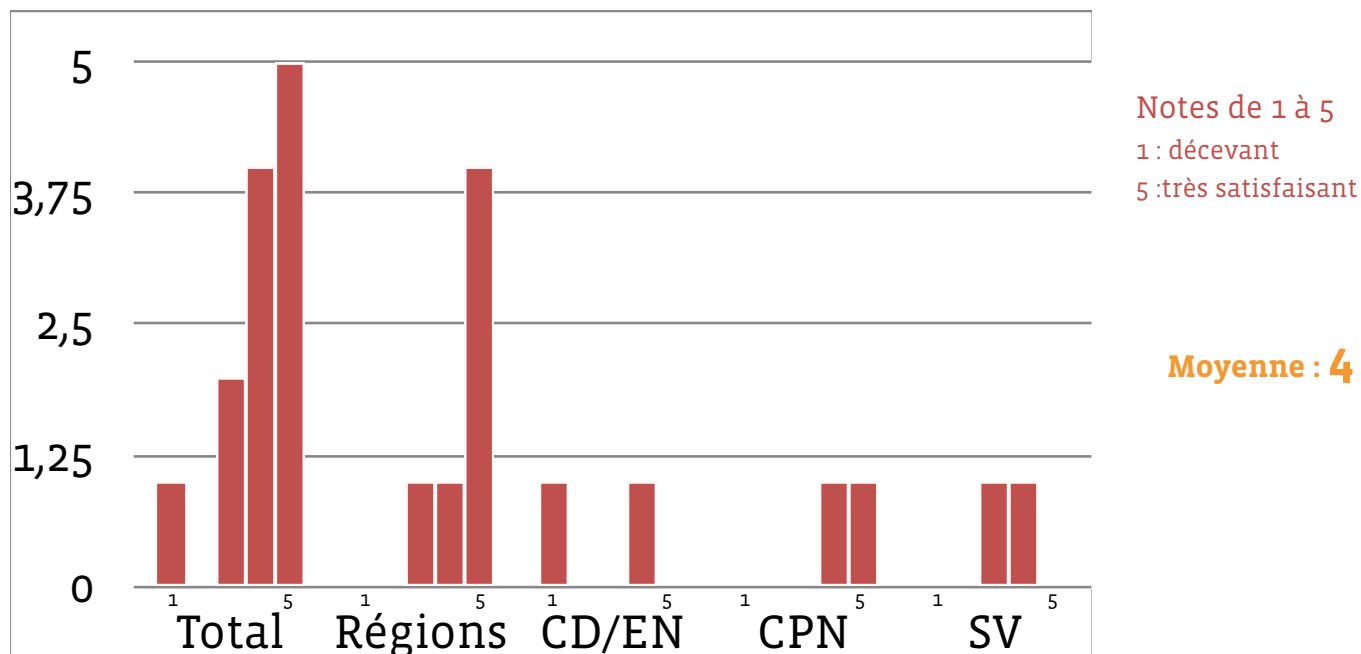
Notes de 1 à 5

1 : décevant

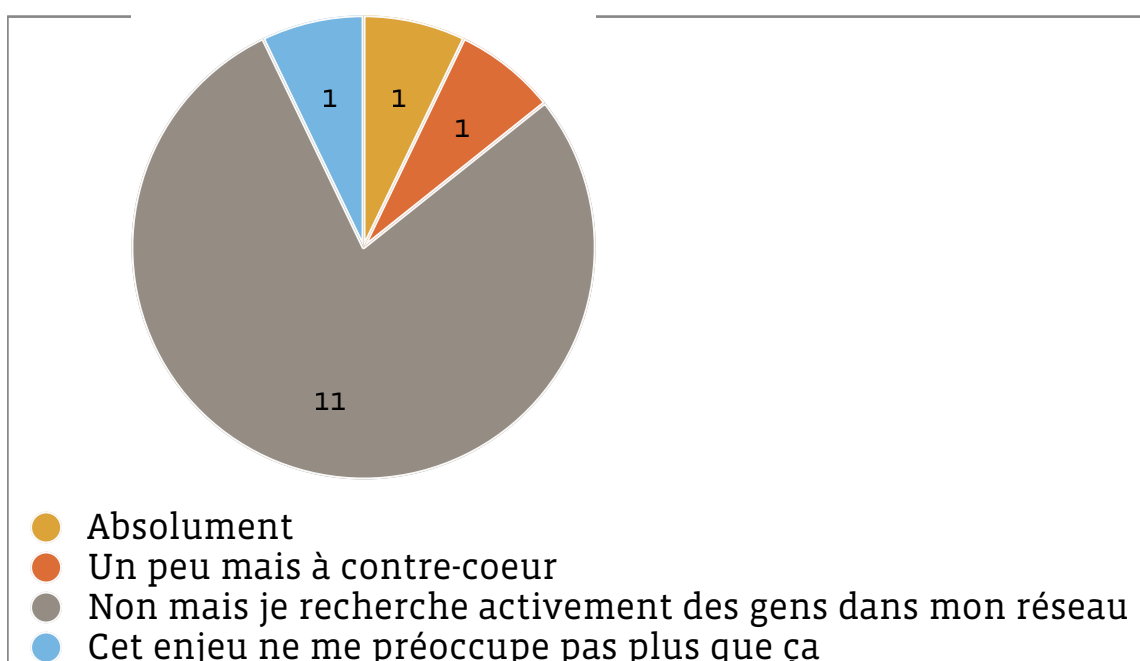
5 : très satisfaisant

Moyenne : **2,6**

Écriture des avis CN



Je réfléchis à me présenter au CD :



Commentaires des participant-es

Organisation technique du CN en visio

Je comprends que philosophiquement on souhaite utiliser Galilée. Néanmoins ce n'est pas l'outil de visio le plus performant...

Lien des salles avec une présentation au top

Les présents devraient indiquer leur fonction dans leur nom, car on ne connaît pas forcément tout le monde

Longuevue qui empêche de parler les gens au téléphone

Craquage sur les ateliers (document mis à jour le jour même), et la personne à la technique était la même que celle qui animait l'atelier

le temps actu du matin aurait pu être envoyé par mail et chacun pouvait en prendre connaissance en amont, temps d'1h30 sans échanges particulier très descendant.

temps VSS : très pertinent

temps RH : inutile pour les salariés qui n'avaient pas leur mot à dire car c'était un recensement du ressenti bénévole, dommage le temps aurait été intéressant le matin en CD/EN

connexion difficile pour certains - difficulté de certains prises de paroles "hachurée" - des pertes de contenus.

Top, très bien géré

De façon inexplicable certains interlocuteurs n'arrivent pas à parler c'est handicapant pour la richesse des échanges. Sinon pour ma part très bien.

J'ai eu des gros problèmes de connexions sans doute us à mon PC qui s'essouffle...

Durée et nombre de sessions pendant ce CN

J'aurais eu une préférence pour un VN le dimanche. Le samedi étant très chargé je n'ai pas pu participer à tous les temps

pas trop chargé au regard de la modalité visio mais manque d'échange

Deuxième séquence longue en plénière. J'aurais pas voulu faire une quatrième séquence.

Faut être honnête j'ai assisté qu'à la première !

Rien ne remplace le présentiel!

Sinon session équilibré dommage de faire des pauses aussi longue

Un peu court

Les enchainements se font bien. Nous avons pris l'habitude. Ce serait pas mal pour les temps d'atelier de travailler des méthodes multimédia type metroretro ?

Je n'ai pas pu tout suivre pour des raisons techniques.

J'ai eu l'impression d'être utile et de faire avancer l'association

Peu de reel temps d'échange = formule visio

J'ai participé à l'animation de 2 temps qui, je pense, ont été au moins un peu utile

Oui en partageant plein d'infos utiles !

des niveaux très différents dans les personnes présentes et le cercle du CN - On ne s'appuie pas assez sur les fonctions.

Pas de trop

Le temps sur l'organisation salarial était très frustrant. Il aurait été beaucoup plus intéressant de se concentrer sur la répartition des tâches entre salariés et bénévoles sur le terrain pour les facilitateur.rices de région, sur les besoins exprimés par les régions, ..

En tant que bénévole, je me souciais plus de qui je peux contacter quand j'ai besoin d'aide plutôt que qui est le n+1 de mon interlocuteur.rice.

Je suis toujours circonspect devant certains contenus de débats ou devant certains manques de réactions. Alors qu'en off ça discute beaucoup !

J'ai aussi un doute, CN après CN, sur la prise en compte et le positionnement sur les retours des participants.

Ce CN a été utile et enrichissant pour moi

Bof, à part pour l'organisation salariale où j'avais vraiment besoin de l'avis des gens

Je n'ai fait que la partie descendante où c'était moi qui parlais en partie, donc réponse pas très représentative.

Plutôt utile pour percevoir la diversité des présents, les nouveaux élus,....

BOF BOF, on passe beaucoup de temps sur un sujet comme les VSS alors que selon moi d'autres le sont plus ou on moins était traité en CN comme la politique Rh

Le temps de formation proposé par l'asaf le matin a été enrichissant mais ce sont toujours les mêmes personnes qui y participent. Est ce qu'on ne pourrait pas présenter ça comme partie intégrante du CN, surtout celui après ma période des congrès ?

Encore une fois, même si on sait que c'est compliqué, il serait préférable de recevoir de la documentation sur les sujets abordés pendant le CN en amont, pour qu'on puisse se les approprier et réagir de manière réfléchie plutôt qu'à la découverte des informations..

Le plan d'action VSS est clair et concret - il a permis d'avoir une vision claire de la volonté associative des mises en œuvre contre ces violences.

Le temps sur la répartition salariale de l'asso a permis d'avoir des infos claires sur l'organisation et les perspectives, ça fait du bien.

Débats peu animés de prises de paroles mais intéressants en qualité d'échange.

C'est toujours intéressant d'aborder des points de la vie de l'association en CN !

J'ai eu l'espace nécessaire pour m'exprimer ou pour répondre à mes interrogations

je regrette qu'il soit peu possible de faire des retour sur les info descendantes qui parfois méritent des réactions

Le CN est pas vraiment le lieu pour moi pour ça

Il y a trop de silence, on ne sait pas toujours ce que les gens qui ne s'expriment pas pensent.

Pas assez de temps pour porter au débat collectif une appropriation du passé associatif - Il manque une note de présentation de chaque temps spécifique permettant aux personnes de s'impliquer en amont. Les discussions sont parfois trop immédiates et en réaction.

J'ai pu dire quelque chose en fonction de ce que j'ai pu suivre !

Temps introductif descendant d'une heure trente

Je regrette qu'il soit peu possible de faire des retours sur les infos descendantes qui parfois méritent des réactions

On attend les slides SVP

Long - et on a piqué du temps de travail à la CME

Très bien :)

Blague à part : on a atteint la limite du temps, certainement, on aurait pu ponctuer ça par des "intervalles" (sondage, prise de température etc)

Je n'y étais pas

C'est intéressant d'avoir eu les données sur notre présence et efficacité sur les réseaux.

L'association avance grâce à ce CD, merci pour votre travail.

C'est très perturbant (voire grave) que des infos données en CN soient différentes des infos sur les mêmes sujets données dans les cadres salariés. Exemple

Rien à ajouter.

Session Plan d'action VSS

Absent de ce temps

Très clair et bien fait mais bcp de temps consacré ...certes important mais d'autres sujets le sont aussi ...

Un peu longuet ce deuxième temps d'affilée en plénier

Il est dommage qu'un document comme celui-là arrive en conseil national sans avoir exploré l'ensemble des éléments (budget, implication bénévole et salarié),... Il manque une étape qui est l'enrichissement par l'EN et le CD. Du coup on se retrouve à voter un plan sans forcément avoir l'ensemble des tenants et aboutissement. Cela questionne en conséquence la temporalité et la priorisation des actions de l'association - Puisque tout est prioritaire, que fait-on des autres dossiers. Le temps en lui-même était intéressant, mais il aurait dû s'arrêter à une présentation pour enrichissement, puis une V2 pour validation ensuite. Ne pas oublier que le CN n'émet qu'un avis.

Reedite pour moi mais bien pour les nouveaux

Trop long par rapport au reste mais très clair et bien présenté

C'était trop cool et ça aurait été encore mieux si on avait reçu la présentation avant pour préparer questions et réactions

On aurait pu faire ce temps en atelier et du coup faire le parallèle avec les PAR des régions pour partager ce qu'il est possible de faire sur nos territoires.

Sur le fond pas de problème. Cependant s'engager à déployer ça à court ou moyen terme dans les contraintes de temps qui sont les nôtres (professionnels) et de disponibilités qui sont celles des bénévoles, ça paraît illusoire. Même si, des choses peuvent être faites qui ne mobilisent pas de temps, d'autres en mobiliseront forcément et le temps disponible ne me semble pas exister.

Intéressant (mais je n'ai pas tout pu suivre !).

Nous avons beaucoup de choses à mettre en place dans l'association. C'est très bien sur les principes mais je suis très interrogatif. Nous avons sans cesse (à certains endroits du moins) de nouvelles équipes, animation et direction. Je ne vois pas comment on peut inculquer autant de choses (pas seulement les VSS) aux personnes qui prennent en charge les groupes, sans rien oublier. Je pense qu'il faudrait songer à créer des démarches simples qui pourront être creusées par les uns ou les autres. Ce sujet a représenté beaucoup d'heures de travail pour les bénévoles qui s'en sont emparés et on ne peut que les féliciter. Le débat en CN a été relativement avec des personnes averties. Comment mettre en place tout cela avec des novices dans les temps très courts que nous avons hors activités et sans pour autant négliger tout le reste ?

Session Organisation Salariale

Trop peu de temps d'échanges, peu de temps pour aborder la présentation ...des zones encore flou qui méritent d'être travailler avec les personnes ...par ailleurs si l'orientation est bien du domaine du CD je considère que l'organisation précise est de la responsabilité du DG et non du CD

Explications un peu compliquées difficile à suivre en visio ... mais on peu comprendre...

Intéressant d'entendre les gens mais pas trop en cohérence avec la démarche initiale (groupe de travail, CSE...)

pas très clair - Il a manqué une vrai note explicative pour anticiper ce temps - revenir sur l'ensemble de l'histoire associative / organisation du salariat, des métiers. Du coup une discussion dans l'urgence sans prendre en compte les erreurs ou réussites du passé. Pas de mise en lien entre organisation "salarial" et organisation "bénévole" ce qui est pourtant la clef - la répartition en région sans fléchage des membres de l'EN n'était pas facilitante.

Intéressant mais à voir concrètement comment l'avis du CN sera pris réellement en compte ...

Trop court, j'ai l'impression que ça était bâclé

Tristesse absolue

Explication d'intro trop stylée!

Par contre, il aurait été intéressant de pouvoir échanger avec les régions de même "profil" .

Dans mon groupes les réalités des différentes régions étaient assez disparates, on ne parle pas de la même chose en définitive.

Seule la "partie groupe locaux" est abordée et elle ne regroupe que plus ou moins la moitié des salariés. On découvre un truc déjà grandement "ficelé". L'avis des professionnels concernés, qui sont pour majorité des cadres donc que l'on rémunère pour avoir une vision d'organisation, n'a pas été pris. Le CSE a reconnu que des modifs ont été faites entre la présentation qui leur a été faite et la présentation faite en CN. Ça sent un peu l'improvisation.

Le financement des postes animateurs de développement reste un sujet épineux difficile à faire passer auprès de groupes et qui mobilise encore beaucoup d'énergie.

Ecriture des avis CN

Méthode de sondage sur avis modif texte est très bien

Système cohérent au vu de la contrainte de la visio.

Un avis sur l'organisation salariale aurait vraiment été bien mais la synthèse entre 3 ateliers aurait été trop compliquée, surtout dans le temps imparti.

Cela devrait être anticipé - texte de base, puis éventuellement ajustement.

Trop cool les sondages blue buttons !

La méthode de validation de l'avis CN sur le plan d'action VSS a permis une construction collective intéressante avec le vote par paragraphe, chouette proposition.

Je me refuse un peu en tant que salarié à participer à la rédaction des avis du CN. La méthode m'a semblé simple et efficace.

Une remarque sur ce CN ou sur autre chose ?

C'était mon dernier CN... Pas fâché, parce que c'est une belle source de stress à chaque fois.

Il faut penser à une autre forme pour les CN en visio que de passer 1 journée en visio. se limiter dans les objectifs. 1 visio ne remplace pas du présentiel, on ne peut pas dupliquer il faut réinventer

Mieux anticiper - retrouver une animation de la vie associative -

Les VSS comme le temps / aux orientations sont nécessaires, mais peut-être pas sur le CN pour l'information. On passe beaucoup de temps à présenter - Logiquement c'est le travail préparatoire en ER et comité régional - en conséquence le CN n'alimente pas la vie associative en fonctionnant ainsi. Un texte présenté au CN devrait être adressé en amont aux régions.

Du coup on met de coté beaucoup d'autres sujets.

Merci à vous pour l'organisation

Est ce qu'il est possible de considérer en amont le calendrier électoral lors de la construction de celui de l'asso? Pour permettre de faire des CN en présentiel. Certes, les prochaines élections sont en 2024 mais c'est triste pour cette année. En plus le dimanche de l'AG c'est le 2nd tour des législatives...

Qu'on ne fasse pas des CN SV à chaque CN bien sûr et heureusement.

Qu'on ait pas un sujet SV à chaque CN allez passe encore

Qu'on en parle pas pendant plusieurs CN d'affilée je trouve ça facheux quand on dit en mm temps qu'il faut qu'on arrive à se parler et se connaître davantage.

Et je en suis pas en CPN mais je pense que le ressenti est identique. On va n'avoir parlé des SV et CPN encore cette année que en regardant les chiffres. Pourtant comme rappelé lors des échanges il s'en passe des choses. On aurait au moins pu en faire une partie du point info d'1h30...

Bien dans la durée. La formule visio présente l'avantage d'être moins gourmande en temps pour les bénévoles que nous sommes.



Gouvernance et vie associative

Bilan du Conseil National du 9 Avril 2022

Alexis CORBARA, secrétaire

Dossier suivi par Didier BISSON, Délégué National à la Vie Associative

{Non participant·e} Je suis vieux et usé. Je ne veux pas faire de truc national. Mais c'est vu avec ma structure.



Scouts et laïques
www.eedf.fr