

Le dispositif « métiers » a-t-il permis de répondre aux besoins de ma structure au cours de la dernière année ?								Avez-vous constaté une évolution (positive ou négative) au cours de cette dernière année dans l'accès à ces services « métiers » ? Laquelle ?	Le dispositif « contrées » (AD facilitateur-trice, coordinateur de contrée, réunions de contrées...) a-t-il eu des impacts visibles sur ma structure dans les huit derniers mois ? Lesquels ?	Quels besoins de ma structure ne sont pas couverts par le dispositif actuel ?
Programmes Educatifs (Contenu pédagogique, soutien à l'organisation des séjours...)	Adultes dans le scoutisme (Soutien formations BAF/BAFD et SF, trempings...)	Mobilisation des Ressources (Soutien pour subventions, mobilisation bénévoles...)	Finances (Comptabilité, accompagnement par les CAFT)	Secrétariat et assistant (Accompagnement aux outils numériques, cartes bancaires, soutien aux inscriptions...)	Ressources Humaines					
CPN Bécours	2	3	3	5	5	Pas de besoin sur ma structure		Je ne sais pas de quoi il s'agit. Est-ce que ça concerne aussi le CPN ?		
CPN Fabian	2	2	5	5	3	2	Pas particulièrement, mais le service est toujours opérationnel et efficace.	NSPP	Gestion globale adaptée aux centres (réservations, contrats, facturation, compta.. intégrés).	
CPN Planche	Pas de besoin sur ma structure	Pas de besoin sur ma structure	3	3	2	2	Le retour d'une personne à la mobilisation de ressources en sud est à été une évolution positive	Oui, j'ai l'impression de faire partie d'une équipe Mais, je n'ai pas trop le temps de participer aux réunions	Secrétariat, saisie comptable	
CPN Tronches 1	3	5	5	5		Pas de besoin sur ma structure	Pédagogie : Pas d'évolution ASAF : Positive Finances : Pas d'évolution Secrétariat : NA RH : Répond bien à nos besoins	Non		
CPN Tronches 2	3	4	3	3		3	Un éloignement des réalités, une perte de partenaires, de financement	Aucun		
Région Aquitaine	4	4	4	5		2	Je ne sais pas trop quoi répondre, car pour toutes les thématiques "métiers", au sein du pôle SO nous avons trouvé des interlocuteurs.trices et je ne sais pas identifier si c'est dans le cadre du territoire ou des métiers.	Non, sauf erreur de ma part il me semble qu'il n'y a pas de dynamique de contrée sud.		
Région Auvergne	3	1	3	3	1	Pas de besoin sur ma structure	C'est difficile de faire pire que rien, donc oui il y a eu du positif. Tout d'abord sur la mobilisation des ressources avec une personne identifier, Fanette, qui permet de répondre à des problématiques concrètes de dossiers de sub. Cependant le suivi des finances est de plus en plus complexe, avec toujours plus de choses demander aux trésoriers bénévoles donc finalement de moins en moins de redescende...	Un impacte visible et très positif, le fait d'avoir une personnes de l'équipe salariale qui fait le lien avec l'équipe. Un salarié se réserve donc du temps pour accompagner l'équipe régionale et devient aussi une personne connu sur la région. Les groupes ont plus tendance à demander de l'aide à des visages connu qu'à des adresse mailés sur une News .	Difficulté sur les questions financières, notamment le suivi des centres. D'avoir de l'accompagnement sur tous les aspect de formations Un soutien sur certains aspect de secrétariat (inexistant pour l'instant)	
Région BFC	1	1	2	5	1	1	Région sans salarié depuis longtemps, pas d'évolution particulière en dehors des aspects administratifs et comptables.	Pas encore mais les choses commencent à évoluer.	Un peu tout surtout en absence d'équipe régionale !	
Région BZH 2	3	4	3	5	5		Négatif : Disparition définitive du salarié "mobilisation des ressources" Positif : travail du métier "adultes dans le scoutisme" de plus en plus efficace	Notamment, l'appui sur les mesures et protocoles Covid, que nous aurions eu du mal à suivre sans l'aide salariale La difficulté réside plutôt dans le manque de visibilité au niveau des SLA, qui ne vient pas que de l'aide régionale passe toujours par les supports de la contrée.	Difficile à dire, car nos besoins sont couverts partiellement dans tous les domaines. Mais cela implique toujours une forte mobilisation des bénévoles concernés, qui se lancent puis finissent par trouver l'aide dont ils ne pensaient pas forcément avoir besoin. Au bout du compte, l'approche territoriale n'est pas forcément ressentie, dans la mesure où la proximité varie selon le métier (deux personnes présentes à Rennes). Le besoin porte plus sur les métiers, parce que les initiatives sont celles des bénévoles. Nous avons tendance à ne pas agir en fonction des projets nationaux : on n'est donc pas toujours sur la ligne des propositions des salariés.	
Région BZH	4	5	3	3	4	4	Aucune évolution notable, la région est dans une situation privilégiée où l'accès aux services métiers et facilité par la présence locale des salariés du territoire.	Impacts sensibles seulement, car le niveau d'accès aux services était déjà élevé et satisfaisant auparavant.	L'accompagnement plus concret et plus effectif à la création des groupes et au recrutement des respons	
Région CvdL	4	4	3	4	3	Pas de besoin sur ma structure	Pas spécialement, l'équipe de la contrée nord a toujours été réactive à nos demandes.	Nous avons rencontré l'équipe pédagogique lors d'un séminaire sur Orléans. Un temps d'échanges et de rencontres intéressant	RAS	
Région GE	3	3	5	5	4	4	La mobilisation des ressources nous a beaucoup accompagné sur nos dossiers de subventions, merci beaucoup ! Il n'y a pas d'accompagnement direct de notre région de la part des programmes éducatifs mais nous utilisons les outils pédagogiques nationaux produits Les services secrétariat et assistantat et RH sont les deux services qui pourraient nous servir énormément mais qui sont beaucoup trop long pour répondre à nos besoins dans les temps. Ex: demandes d'une carte bancaire pour AINERGIE, jamais eu la carte... Etablissement du contrat du poste des Tronches (devait être effectif en mars et finalement à eu lieu en septembre pour retard de démarches). Finances : pas trop de truc à redire, ça tourne plutôt bien ! Bravo	Je ne trouve pas que les contrées aient apporté quelque chose à mon territoire. Nous n'avons pas beaucoup de lien avec notre coordinateur de contrée. J'ai fait une réunion de contrée qui me semblait déconnecté du travail des régions : en effet, on nous a présenté les objectifs de la contrée sans que l'on soient impliqué dans l'écriture de ces objectifs et sans que les PAR y soient intégrés. Je n'arrive pas à mettre de sens dans cette instance.	accompagnement au développement des territoires où il n'y a rien	
Région Hdf	2	2	5	5	2	1	Assez négatif, personne sur le terrain et difficile de mobiliser, peu ou pas de retour des demandes malgré de multiples relances. Pour beaucoup de SLA nous n'avons aucun appui salarié hormis la raft!!!	Non	Soutien pédagogique	
Région IdF	1	1	5	5	5	Pas de besoin sur ma structure	Je sais pas si ça rentre dans le cadre mais la présence active et impliquée de salarié.es sur la région facilite vachement le travail : coordination de projets, mise en relation avec les divers salariés de l'asso, transmission pas que par moi des infos du national, etc...	1 seule réunion pour l'instant, mais qui si récurrente peut permettre les échanges et co-construction de projets	Jonathan me manque... Plus sérieusement, je sais pas à quel point j'ai répondu à côté sur la globalité du territoire mais l'un des besoins pour l'instant ça serait la veille des appels à projets et la recherche de subventions	
Région LR 1	1	3	5	5		Pas de besoin sur ma structure	oui via l'AD adultes dans le scoutisme	Non aucun a priori	accompagnement de proximité des groupes locaux en complément de l'action régionale	
Région LR 2	2	4	5	5		2	compliqué	peu, sauf compta et recherche de financements		
Région Midipy 1	2	5	4	4	3	1	Des difficultés à communiquer et construire avec le "métier" RH CAFT au top pour le travail en binôme. Pour autant, plusieurs périodes où le CAFT est débordé. De la formation de TR permettrait de mieux partager la charge. J'ai pas vraiment vu d'évolution, je n'ai pas connu les fonctionnements précédents. En revanche, en Midipy on a une logique territoriale avec des AD présent.e.s principalement à Toulouse. C'est très pratiques, ils nous soutiennent pour mise en œuvre de nos missions. En particulier: - Soutient à la commission formation par Laura. Présence pour répondre à nos questions -orga trempings, questions suivi formation, réglementation. Accompagnement à la mise en place du "camp d'acc" camp accompagné à Foucheval - volonté de créer un village parents, suivi de direction, aide au montage du camp... Mise à disposition d'outils formations. - Soutient à la recherche de subvention et toutes les démarches administratives par Lilian. Présence à la commission ressources pour aller chercher les subventions. Accompagnement pour les dossiers vacances apprenantes... - Formation peda et aide à la réflexion méthode scoutie par Mathieu + support TAW et ROADOS - Marc: gros boulot de secrétariat - mise en page dossier congrès, inscriptions aux activités régionales, communication, commercialisation de nos activités. - Héléne: coordination de l'accueil de jeunes en difficulté dans le cadre des activités Marche Pied. Formation des respo, liens avec les groupes locaux. Démarches partenariales... Le retour négatif global de l'ensemble de ces personnes est qu'elles ne peuvent pas mettre la même énergie sur tous les territoires qu'elles recouvrent. Elles n'ont pas le temps de mener leur missions comme elle le souhaiteraient partout.	Présence aux temps régionaux, valorisation, disponibilité ++	RH DEJEPS et politique claire sur les CEE Accompagnement sur la mise en oeuvre de la politique VSS à venir	
Région Midipy 2	5	5	5	5	5	1		Plutôt non.	Accompagnement au développement de nouveaux groupes locaux, gérer les listes d'attentes, contacter les parents intéressés... Développer l'activité de Foucheval	
Région PAM	3	5	5	5	5	3	Deux personnes ressources : Coriande pour la formation et Fanette pour les subventions. + Didier avec qui nous avons un contact régulier pour faire un point sur la vie régionale.	Des projets innovants comme la possibilité de faire du centre Deschamps un camp de base. J'ai dû passer à côté des réunions de contrées...		
SV Caen 1	1	2	3			Pas de besoin sur ma structure				
SV Caen 2	1	2	4			3		Pas vraiment		
SV Chalons	1	1	4			Pas de besoin sur ma structure	Pas de besoin sur ma structure	Très négative. Les dossiers n'avancent pas, ni sur le fond ni sur la forme. Sans relance permanente qui est perçu comme du harcèlement, tout est laissé en jachère.	Dans ma contrée on essaye de faire fi des ordres et de croiser les forces de mobilisation sur des aspects structure et territoire. Cependant on est systématiquement confrontés à des freins des équipes métiers qui considèrent que l'approche métier est la seule qui vaille et aujourd'hui les moyens humains d'agir se trouvent en nombre dans les équipes métiers. On peut attribuer ça à des conflits de personne mais on peut aussi attribuer ça à des refus de choix de priorisation entre dynamique territoriale et dynamique fondamentale métiers.	Le besoin de réimplanter le service vacances dans son territoire communal, régional. L'absence d'acteurs professionnels missionnés sur le lien local qu'il soit entre acteurs EEDF ou Acteurs EEDF vers l'externe.