

Éclaireuses Éclaireurs de France
Commission des Méthodes Éducatives (CME)



CME
BILAN D'ACTIVITÉS
2021-2022

Pour nous écrire :
cme@eedf.fr



RETROUVONS-NOUS !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022 -
COUTERON



La CME - petite intro

La **Commission des Méthodes Educatives** (CME) regroupe les équipes et groupes de travail de l'échelon national travaillant sur tout ce qui touche, de près ou de loin, à la proposition pédagogique de notre association. Au cœur de cette action se trouve bien sûr la **pédagogie** (l'ENP) et la **formation** (l'ASAF). En cours, une réflexion sur le **Programme des jeunes** (terme désignant notre projet éducatif et sa déclinaison en proposition) qui s'est concrétisée par la mise en place du groupe Programme des jeunes, bientôt rebaptisé Rêv'évolutions.

À chaque offre spécifique ou thématique transversale correspond une équipe : les **projets internationaux** sont accompagnés par l'ENI, notre valeur de la **laïcité** est traitée par l'OLD, les sujets autour du **genre et des sexualités** sont pris en charge par le groupe G&S.

Parmi les nouveaux venus, on compte des ambitions fortes :

- 
- Le groupe **Grand Bivouac** : pour une dynamique associative 2024
 - L'équipe **Inclusion** : pour transposer à toute l'association des initiatives locales en matière d'inclusion
 - Le réseau **Centres et Terrains**, dont on revendique enfin la composante pédagogique !
 - Parmi les initiatives à faire vivre : le groupe **Politique engagement jeunesse**, qui vise à nous redonner une place dans l'expression de notre vision des projets pour la jeunesse



Fiona & Maud

Pilotes CME cme@eedf.fr

L'organisation des réunions CME et des événements tout au long de l'année a été rendue possible par le soutien d'Ana Dominguez, de Pascale Sousa et de Céline Thominet. Merci à elles trois !





La CME en 2021-2022

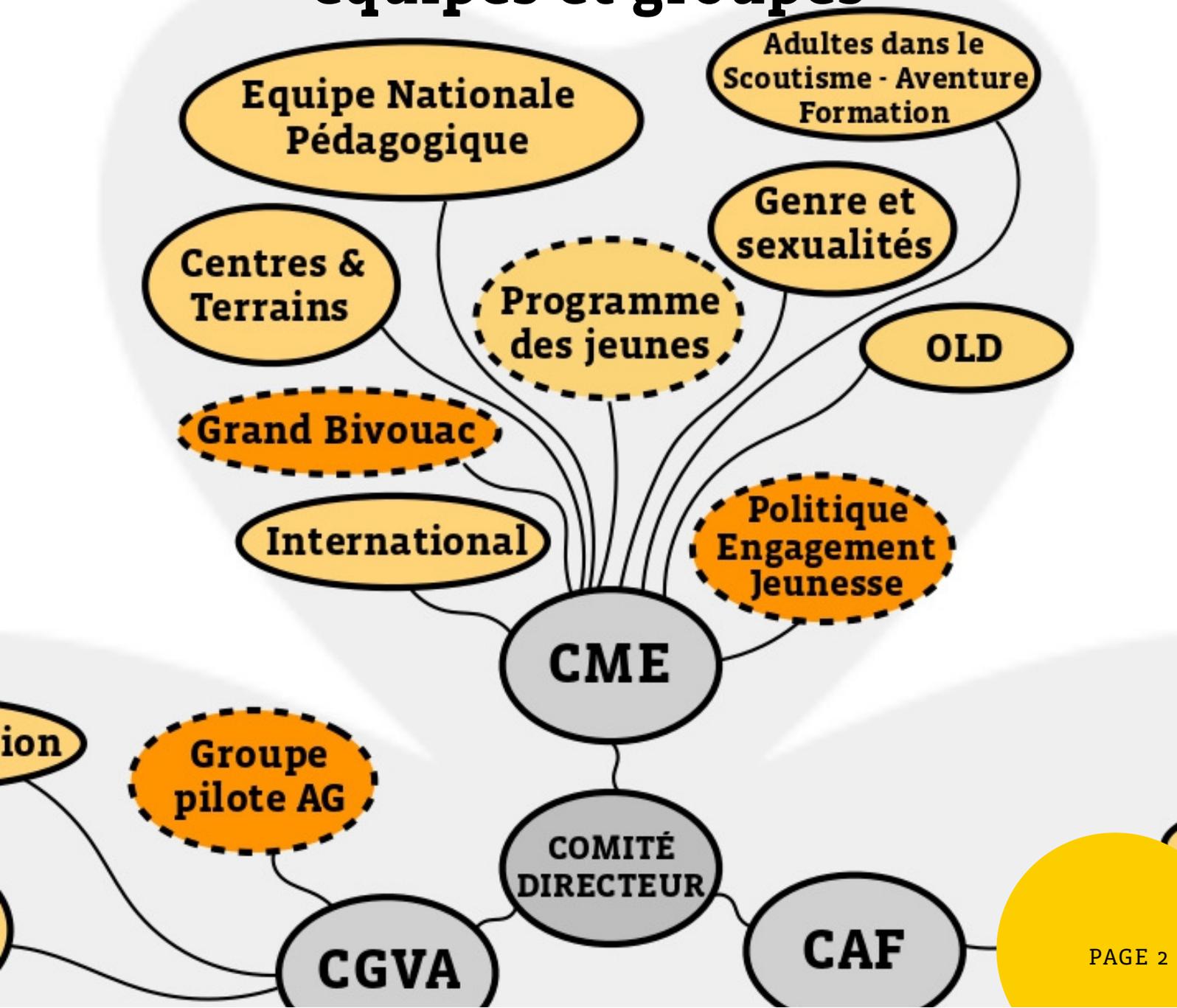
Tous nos groupes et équipes acceptent bien volontiers de nouvelles personnes souhaitant s'engager ! Si tu souhaites les rejoindre, n'hésite pas à les contacter individuellement.

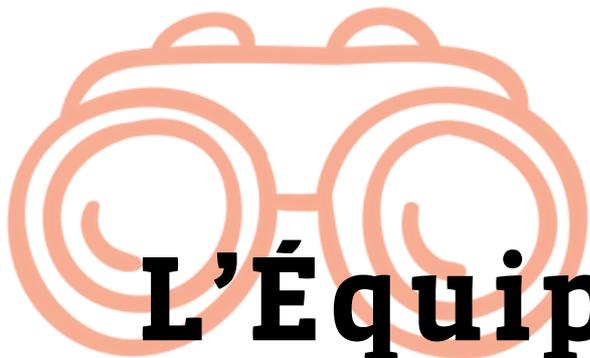


organigramme et appel à candidature
à retrouver ici



équipes et groupes





L'Équipe Nationale Pédagogique (ENP)

Depuis décembre 2021, une nouvelle organisation s'est mise en place : terminés les 4 équipes de branche (qui ne fonctionnaient pas ou peu), à la place : une équipe unique qui se lance sur des actions ou projets limités dans le temps, avec des bénévoles et salariés engagés sur chaque projet.

LES PILOTES :



- Marine BEAUGHON
- Maxime GARCIA
- Pascal PERON

NOTRE EQUIPE (personne ayant contribué à au moins 1 projet) :

- Jeanne AULAGNER
- Louisa (Hermine) BARLATIER
- Eric (Yack) BELNOT
- Fanny BOUCHARIN
- Olivier (Siamang) D'ANGELO
- Charlotte GUIAVARC'H
- Nora LEDOUBLE
- Pierrick LEVRAUX
- Matthieu MARCUCCI
- Lucas MULLER-TANGUY
- Astrid (Tamia) TORDO
- Esther VAN PRAET
- Océane HUTTEAU



Nous contacter : pedagogie@eedf.fr

Le prochain week-end péda :

28-29 janvier 2023
(lieu à confirmer)

- 
- **WE national pédagogique (26 et 27 mars 2022) :**

Afin de former les Responsables à la pédagogie de branche, l'ENP a proposé pour la première fois un weekend national, destiné à l'ensemble des Responsables des quatre branches. Le but était d'aborder plusieurs sujets sous forme de séquences, propres à chaque branche : la vie quotidienne, la notion de projet, l'engagement et le cadre symbolique ainsi que la progression personnelle. Ce fût l'occasion de se retrouver ou de se rencontrer, d'échanger sur les pratiques et de répondre aux interrogations des Responsables. Une trentaine de personnes se sont rejoints à Igny (région parisienne). Une expérience à renouveler l'année prochaine !





Les projets de l'ENP



- **Finalisation et diffusion des carnets de fonctions Éclé.es :**

Les carnets ont été mis en page et diffusé à l'association, 8 carnets existent : Coordinateur.trice d'Équipage (CE), Trésorier.ère, Secrétaire, Intendant.e et Cuisinier.ère, Logisticien.ne matériel et déplacements, Secouriste, Reporter.rice, Satimbanque

Ils peuvent être commandés par les Groupes Locaux **via ce QR code**



- **Outil de progression personnel Lutin.es :**

Fini le Rêve d'aventures, il est temps de mettre ce carnet de progression personnelle aux goûts du jour. Depuis mars, quelques volontaires s'attaquent à ce projet, pour répondre aux besoins des groupes locaux. Un carnet destiné aux Responsables sera également proposé, pour apprendre à utiliser l'outil des jeunes.

- **Organisation des rassemblements nationaux (CAP Éclé.es et AineRgie) :**

A la Toussaint 2021, se sont tenus deux rassemblements : Cap Eclé.es à Bécours et AineRgie aux Tronches. Le rassemblement des 11-15 ans avait pour but de se rencontrer au niveau national, de faire vivre la pédagogie de branche aux jeunes et de proposer des temps de formation, pour jeunes et adultes. Les jeunes ont pu apprendre les techniques de campisme, ont eu une formation sur les fonctions d'Equipages pour les mettre en place dans leurs groupes, ont participé à des ateliers proposés par Bécours, ect... Les Responsables ont quant à elles et eux eu plusieurs temps de formation : les fonctions d'Equipages, le cadre symbolique et l'Engagement, la place du.de la Responsable, gérer une situation de harcèlement et des conseils pour se projeter après le Rassemblement. Pas moins de 230 jeunes et 70 bénévoles se sont retrouvés en 2021, sûrement bien plus en 2022...

Le Rassemblement des Ainé.e.s - Edition La Commune a regroupé 110 jeunes et 40 bénévoles, une belle occasion de relancer ce projet.



Les prochains rassemblements :

31 octobre - 5 novembre 2022

**Rassemblement Cap Eclé.es à Bécours ;
AineRgie à Couteron OU au Moulin de Lavaure**





Genre et Sexualités

Notre équipe :

- Agathe Fabre
- Alix
- Clotilde Thabeau
- Framboise Massard
- Florence Birée
- Gabrielle Parisot
- Kyrsten
- Laure Latreille
- Lou Alerini
- Margaux Aillères
- Maud Réveillé
- Noem



Nous contacter : genre_sexualites@galilee.eedf.fr

Depuis la dernière AG, l'équipe Genre et Sexualités a animé **plusieurs temps de formations à destination des jeunes, des bénévoles (locaux, régionaux, nationaux) et des salarié·es**. Nous avons également porté un **stage appro BAFA** sur nos thématiques en octobre 2021 à Ranchal et accompagné plusieurs bénévoles et salarié·es à gérer des situations liées à des violences sexuelles et sexistes vécues ou exprimées aux éclés.

 **à télécharger ici**

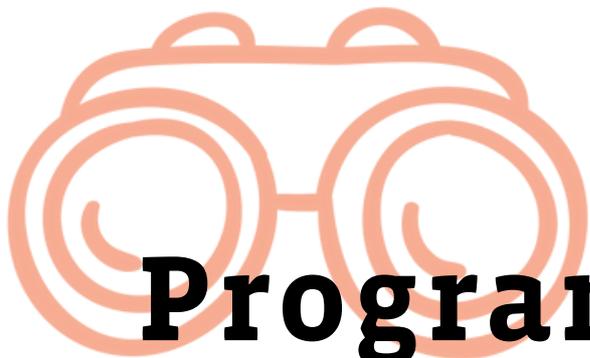


En janvier 2022 l'équipe a finalisé **le livret ASKIP** (amours & sexualités kit d'informations pratiques) qui donne des repères et des outils aux responsables, animateur·ices, directeur·ices, formateur·ices des EEDF ou d'autres associations de scoutisme et d'éducation populaire sur l'accompagnement à la vie sexuelle et affective.

Sous mandat validé par le comité directeur, l'équipe a travaillé en collaboration avec différent·es acteur·ices de l'association tout au long de l'année à la construction d'une **proposition associative pour la lutte contre les violences sexistes et sexuelles**. Ce travail a mené à la création du document de cadrage associatif "Lutte contre les violences sexuelles et sexistes : nos principes" accompagné d'un plan d'action.

 **à consulter ici**





Programme des Jeunes

Notre équipe :

- **Cathy Helevaut (pilote)**
- **Eric Belnot**
- **Marie-Laure Bomba**
- **Bernard Prince**
- **Maëlle Tutundjian**
- **Maxime Garcia**
- **Pascal Peron**



Liste “associé” ouverte: personnes qui reçoivent les informations et peuvent contribuer à alimenter la réflexion du groupes (ressources,...) - Une quinzaine de personnes

Date de création : janvier 2020 - Date de fin estimée : Décembre 2023

Le groupe “programme des jeunes” s’attache à Rénover et actualiser le programme des jeunes des EEDF (c’est-à-dire ce qui concerne les moins de 18 ans).

Il s’attache dans la phase 1 à identifier et analyser les enjeux et attentes des jeunes et autres acteurs de l’association pour formuler des propositions pour des Orientations éducatives) à partir du projet éducatif de l’association

- En prenant en compte les observations portées par l’OMMS
- En intégrant les propositions et réflexions de l’AMGE.
- Pour faire évoluer les pédagogies de branche en partant de l’existant

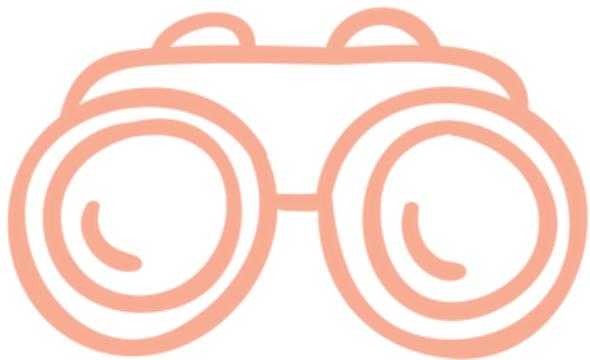
Il s’agit également d’impliquer et mobiliser les acteurs de l’association dans la rénovation et l’actualisation du programme des jeune (enfants, responsables, bénévoles, salariés)

Le groupe s’est attaché, dans la phase 1 de son travail à déterminer les objectifs/finalités de la proposition éducative (échéance 1er semestre 2022)

Dans la phase de diagnostic il a contribué à

- La définition des enjeux de société - (Réalisé Nov 2021)
- à récolter les attentes des jeunes et des autres acteurs de l’association au plus près des participants – Un programme des jeunes par les jeunes, ce qui s’est réalisé sur les rassemblements CAP, Anergie, actions régionales ou locales et dans certains groupes et certaines unités (recherche permanente)
- À identifier le cadre éducatif et pédagogique existants de chacune des branches - (Réalisé Nov 21)
- La consultation des partenaires associatifs et institutionnels/Extérieurs envisagée n’a pas pu être réalisée comme envisagé.





Le groupe souhaite aboutir à la définition d'une proposition éducative (domaines de croissance et objectifs terminaux) – Ce travail est (En cours)- Tout en continuant à présenter et promouvoir la démarche de rénovation et d'actualisation du programme des jeunes - (Réalisé et à poursuivre) –

Cette démarche est au cœur de l'action éducative et pédagogique des mouvements scouts. Il s'agit d'inscrire cette démarche, à partir de ce premier travail, comme un outil associatif pour orienter l'association dans la pertinence de ses propositions éducatives et pédagogiques pour s'ouvrir à plus de jeunes.



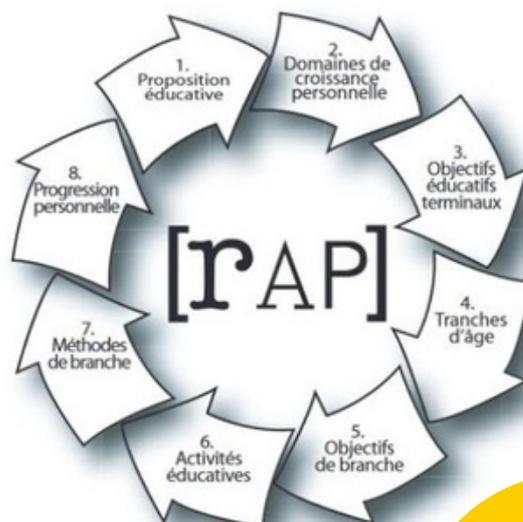
Réalisé en 2021/22 et à suivre

- Un Fonctionnement du groupe actifs : 1 visio tous les 15 jours – participation de tous au départ, plus étalée ensuite – en moyenne 5/6 par visio avec une pause d'orientation à la demande du comité directeur de septembre à décembre. La reprise a été difficile dans la suite de la décision du CD de poursuivre, du fait de la « pause » et d'une difficulté de pilotage.
- Un enjeu de Renouveler les mandats + étoffer l'équipe, une connexion forte avec l'équipe nationale pédagogique, pour la définition et « Grand bivouac », pour la mise en œuvre est nécessaire
- Le groupe a effectué un travail important, autour de la définition des enjeux de société, de l'attente des jeunes, de la définition du cadre éducatif et de la pédagogie, qui doit maintenant être valorisé et mis à disposition et discuté dans les instances. Les objectifs terminaux seront proposés à partir de ces documents. Il faut cependant continuer à poursuivre régulièrement la mise en place du questionnement auprès des jeunes pour recueillir leurs paroles en impliquant en priorité les R.U., resp de SLA et RR.
- Le groupe a avancé sur l'amélioration de la visibilité qui doit aussi passer par la communication en ciblant les publics.

Le RAP* c'est quoi ?

8 étapes pour interroger
nos ambitions éducatives
et propositions d'activités

* Les étapes de la rénovation du programme des jeunes :
démarche RAP ("renouveau et actualisation du programme")
proposée par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.





Équipe Nationale de l'International (ENI)

Notre équipe :

- Maguelone AURRAN
- Megan CADET
- Olivier CELLIER
- Léon GUDIN
- Cécile JOBBE-DUVAL
- Marine KLEIN
- Fiona LEJOSNE
- Elisabeth LEVERT
- Laure LHERMET
- Vincent MARTINEZ
- Pierre MULLER
- Justine RAYNOUARD
- Fabio URSELLA



Nous contacter : international@eedf.fr



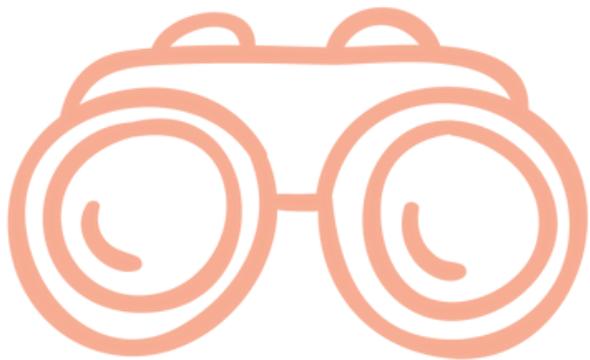
Ce point d'étape de la feuille de route de l'ENI s'articule autour du **pilotage**, du **volontariat**, de l'**éducatif**, du **soutien aux projets de jeunes**, de la **communication** et de la **formation**.

Au niveau du **pilotage**, l'équipe internationale s'est étoffée avec l'accueil d'un volontaire de Solidarité internationale (VSI), une chargée de formation et une chargée de communication.

L'ENI a repris le suivi et l'évaluation des partenariats internationaux en présentiel. Avec l'équipe communication salariée, un espace de valorisation et d'inspiration des projets a été pré-conçu et un appel aux dons lancé au printemps 2022. L'ENI a poursuivi sa participation aux commissions internationales du CNAJEP et de Coordination SUD.

Le **dispositif PELIICCAN** 2021-2024 entre dans sa seconde année d'activités en consortium programme avec les EEUDF. Son programme d'activités 2022-2024 est en cours d'évolution.





Après 18 mois d'arrêt, l'association a été autorisée à reprendre ses activités de **volontariat international** et planifier les recrutements de 2022 avec les centres et les partenaires internationaux. Les procédures d'accompagnement ont été mises en ligne. Quatre volontaires en réciprocité ont été accueilli.e.s aux centres des Tronches et de La Planche en novembre 2022 et formé.e.s.

Avec l'équipe Service civique, un bilan 2021 a été réalisé. En collaboration avec le centre de Bécours, un état des lieux des opportunités en matière de volontariat du Corps européen de solidarité a été démarré.

Sur le **plan éducatif**, la réflexion sur les relations partenariales a été poursuivie (partage de ressources et grille d'enquête). Le guide de l'ambassadeur.rice a été remanié et est en phase de finalisation avant publication. Le livret des opportunités 2021/2022 a été diffusé.



Les **projets internationaux des jeunes** sont suivis et accompagnés (environ 20 projets). L'équipe suit notamment l'organisation du jamboree en Corée en 2023.

Le programme de formation s'est enrichi de **6 webinaires thématiques** complémentaires du week-end international révisée à destination des porteurs et porteuses de projets. La dynamique Scouts du monde a été relancée avec une formation de formateur.rice.s, d'un atelier de sensibilisation et l'engagement d'une nouvelle coordinatrice.

L'ENI poursuit l'animation des **réseaux sociaux** et notamment de son compte instagram en diffusant les informations et opportunités sur l'international aux EEDF.



Suivez nous sur
Instagram @ eedf_international



et Facebook
EEDF l'aventure internationale





ASAF (formation)

Notre équipe :

- Laurent Rivet
- Julien
- Jeanne Aulanier
- Sylvain Jacquot
- Florence Birée
- Coriande Rastoin
- Laura Dangoumau
- Stéphanie Villard
- Maud Auger



Nous contacter : ent-asaf@galilee.eedf.fr

Classeur de l'engagement : en cours de finalisation

Un classeur pour les équipes adultes, pour permettre de mieux appréhender sa fonction son investissement. Il va aider à garder une trace de son parcours de ses formations. Il sera présenté et diffusé à la rentrée.



Livret de suivi BAFD

Nous avons publié une version mise à jour du livret de suivi BAFD-DSF-DVLA, qui permet notamment de mieux accompagner les stagiaires dans l'écriture de leur bilan BAFD, mais aussi aux organisateur·ices d'être plus outillé·es sur le suivi des stages pratiques.

Création du groupe référents laïcité

Nouveauté : la mise en place d'un petit groupe de 10 personnes "formateurs.trices, laïcité" Ce groupe se forme aux valeurs de la république et la laïcité il est en lien avec l'observatoire de la laïcité pour aider, accompagner former, les équipes qui en ont besoin. Ils pourront faire des propositions pour les tremplins de rentrée .



Guide de l'unité

Des fiches pratiques pour gérer son unité ont été créées afin d'accompagner la formation RUSF en fournissant des outils pratiques. Elles concernent la gestion de l'intendance, du matériel, de la sécurité, des finances, de la communication, de l'administratif ainsi que la coordination de l'équipe. Présentées une première fois lors des tremplins, elles seront envoyées à la rentrée dans les groupes et utilisés dans les formations RUSF.

Parcours ASF /RUSF /DSF

Les parcours de formation ont été mis à jour pour l'ASF, le RUSF et le DSF. Cela s'accompagne d'une nouvelle version des livrets de suivi ainsi que de fiches à l'attention des équipes de groupes, pour les aider à l'accompagnement des stagiaires.

Tous les documents sont à disposition sur l'espace educatif.eedf.fr dans l'onglet ASAF





ASAF (formation)

2ème module e-learning

Ce second module intitulé “ les EEDF comment ça marche” s’adresse aux nouveaux parents pour les aider à mieux comprendre les EEDF du coté scoutisme et dans son fonctionnement du local au national. Il sera mis en ligne courant juin !

Organisation des visites de stage et support de visite

Cette année l’équipe ASAF a relancé une dynamique nationale de visites de nos stages, comme prévu dans l’habilitation BAFA-BAFD du Scoutisme Français. Cela s’est accompagné d’une mise à jour de nos documents supports de visites de stage.

Lab COFO et l’engagement dans l’organisation des Assises

Toute l’équipe ASAF c’est investi dans la vie de la COFO en participant au mois de mars au lab Cofo grand WE de travail autour de notre habilitation commune.

Nous sommes également engagés dans la préparation des assises de la formation qui vont se dérouler au mois de novembre WE de rencontre d’échange et de formation des formateurs.trices de nos mouvements

Animation du réseau des référents formation :

Cette année nous avons poursuivi la tenue de réunions régulières du réseau des référent.es formation des régions et structures de l’association. Ces rencontres permettent d’échanger sur les actualités et les difficultés rencontrées. Cela a abouti aussi à la création d’une liste mail des formateurs et formatrices de l’association pour faciliter la diffusion d’informations et notre capacité à communiquer pour compléter les équipes de nos stages.

Commissions certifications et valorisation

La commission certification et valorisation s’est réunie 5 fois cette année. Cette instance, composée des membres de l’équipe ASAF, a pour mission en fonction du cadre posé de valider ou non les demandes de certifications RUSF, DSF, FSF et aussi les demandes de valorisation (bûchettes, nœud de tisserand) qui nous sont envoyées.





ASAF (formation)

Texte sur la totémisation

Suite à la demande du comité directeur un groupe de travail a avancé sur la question de la totémisation. L'équipe a remis un dossier avec différents éléments et propositions sur cette question.

Construction du plan de formation à 3 ans :

Le début de l'année 2022 a été consacré à formaliser un plan de formation associatif pour les 3 années à venir en lien avec l'OA formation et accompagnement des bénévoles. L'ensemble des équipes bénévoles et salariées ont été sollicitées afin d'aboutir à une projection associative globale.

Construction et animation des visio de formation

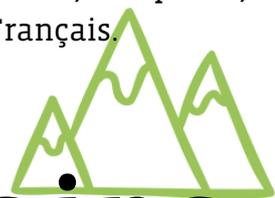
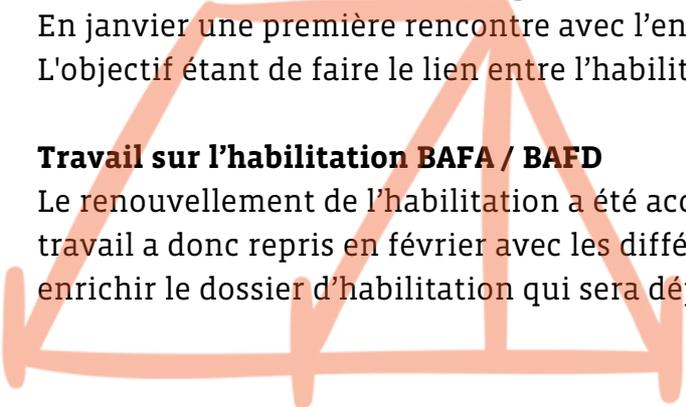
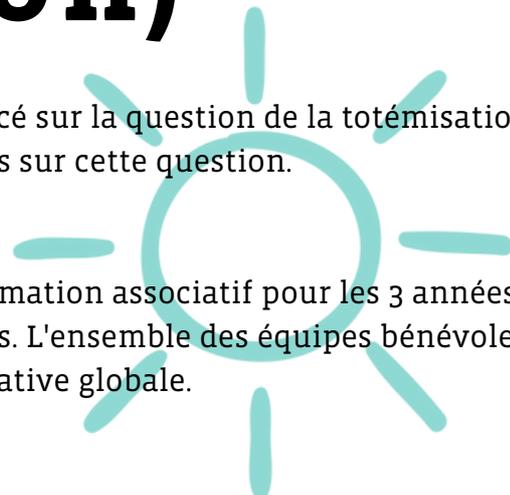
Des visios ont été proposées tout au long de l'année pour les directeurs les organisateurs les responsables de groupe, régionaux les trésoriers. Les échanges ont été riches, et appréciés de tous.

Rencontre des directeurs de stages BAFD

En janvier une première rencontre avec l'ensemble des directeurs et directrices de stage BAFD a eu lieu. L'objectif étant de faire le lien entre l'habilitation et les équipes de stages, des échanges de pratiques.

Travail sur l'habilitation BAFA / BAFD

Le renouvellement de l'habilitation a été accordée pour une durée d'un an au Scoutisme Français (SF). Le travail a donc repris en février avec les différentes équipes de formation du SF afin d'affiner, compléter, enrichir le dossier d'habilitation qui sera déposer en septembre 2022 par le Scoutisme Français.



Réseau Centres & Terrains

Nos lieux de vie sont à la fois notre **fenêtre sur l'extérieur** et le **support de nos activités**, là où nous pouvons vivre l'aventure éclé en toute simplicité. Ils sont le support naturel de l'éducation par l'action. Alors quoi de mieux de créer une ENT pour permettre aux équipes d'avoir des outils efficaces et efficients pour accompagner nos pratiques pédagogique et andragogique partout en France?

Certains centres sont aussi impliqués dans notre partenariat avec le **Festival Nuits des Forêts**, qui fait rimer nature avec culture dans la perspective de sensibiliser aux enjeux de préservation des forêts. Une belle façon de se faire connaître !





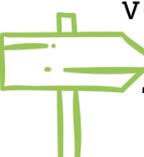
Le groupe Grand Bivouac



- Margot Viala
- Tanguy Dassonville
- Pierre Muller
- Pascal Henry
- Maxime Jourdain
- Marion Bonnot
- Maelle Tutundjian
- Justine Raynouard
- Germain Doucet
- Astrid Tordo
- Alexis Corbara
- Cédric Lafont
- Aurélien Botton
- Juliette Toinon



Le Grand Bivouac est une dynamique associative ayant pour but d'impulser une amélioration de nos pratiques éducatives et de renforcer notre développement. Cette dynamique s'inscrit dans un projet pluriannuel ponctué d'un moment fort de rassemblement puis de valorisation de projets au cours de l'été 2024. La dynamique vise à orienter les plans d'actions régionaux et les projets d'année des unités, des lutins aux aînés. Elle s'inscrit dans la continuité des Orientations Associatives votées à l'AG 2021 et en lien avec la dynamique Grandir et la démarche PELIICAN.



Tu veux nous rejoindre ? grand-bivouac-orga@galilee.eedf.fr

L'équipe inclusion

Les pilotes :



- Hélène Mengual
- Justine Raynouard

- Jean-Philippe Boye
- François Bertemont
- Françoise Zamora
- Jean-Yves Talois
- José Palmira
- Marine Klein
- Pascal Fage



Tu penses que les éclé-es devraient être vraiment ouvert-es à tou-te-s ? Tu agis déjà au niveau de ton groupe, ton centre, ta région pour qu'on vive tou-te-s ensemble ? Tu as envie de travailler avec d'autres équipes nationales pour que la formation, les outils éducatifs ou la laïcité soient abordées de manière plus inclusive ?



Si tu as répondu "oui" à au moins une question rejoins nous : inclusion@eedf.fr





OLD

Notre équipe :

- Henri-Pierre Debord
- Raymonde Derouard
- Jean-François Lévy
- Christian Septon
- Michel Warmé



Nous contacter : observatoire.laicite.discrim@eedf.fr

“La **Laïcité** est une des valeurs fondatrices des Éclaireuses, Éclaireurs de France (E.E.D.F.), Mouvement de Scoutisme laïque. Ouverte à tous, l’Association respecte les engagements individuels et réaffirme dans ses différents textes le choix de la Laïcité comme valeur éducative et émancipatrice” (Préambule de l’“Idéal laïque”, document de référence des E.E.D.F. adopté lors de l’Assemblée Générale en juin 2010 à Chalons sur Saône.)

Ce texte est l’une des références essentielles de notre mouvement pour faciliter notre identification tant dans la sphère scout que dans l’ensemble vaste, diversifié et contrasté de l’ “Éducation Populaire”. Aujourd’hui, alors que de nombreuses associations se disent laïques, car ouvertes à tous, il nous a paru opportun de revoir ce texte pour mettre en évidence l’apport spécifique des EEDF dans l’éducation scout et laïque.

Nous avons travaillé chaque semaine depuis décembre 2021, pour mettre à plat, hiérarchiser et construire le nouveau texte de l’Idéal laïque.

Nous avons tenu compte des observations et commentaires reçus ces 10 dernières années pour produire un texte plus clair en deux parties:

La laïcité pour les EEDF et le rôle des cadres, responsables, animateurs pour le mettre en œuvre.

Ce nouveau texte est à même d’enrichir le projet éducatif de notre Scoutisme laïque , de garantir un cadre de références et de veiller à ce que, sur le terrain, les incertitudes et questionnements qui pourraient surgir trouvent concrètement et en temps opportun des réponses.

Ce texte répond également à une demande générale d’informations sur la laïcité de la part des familles qui nous confient leurs enfants.

Il sera largement partagé et présenté l’an prochain dans le cadre de rencontres au niveau régional ou national, pour être soumis à **adoption à l’AG 2023**.

L’Observatoire de la laïcité est en lien avec l’association par ses **missions de conseils, de veille, de recherche** sur tous les sujets en lien avec la laïcité.

Le rattachement de l’OLD à la CME a permis des temps de travail communs avec les différentes équipes et notamment avec l’équipe formation des adultes dans le scoutisme qui s’est dotée de référents formation à la laïcité, chargés de déployer et d’ancrer la laïcité dans nos activités, via les temps de formation.

C’est une étape importante, voire fondamentale de notre avancée commune sur la connaissance de la laïcité et son déploiement éducatif dans nos activités avec le soutien des documents déjà créés par l’OLD qui seront revisités au regard du nouveau texte.

Nous mettons également l’accent sur le **développement spirituel** élément de la méthode scout et guide. L’**association SPIRITECO** pour le développement spirituel reconnue par l’AMGE et l’OMMS Europe dont nous sommes membres fondateurs, propose des temps de réflexion et de formation en ligne et en présentiel. C’est l’opportunité de rencontrer d’autres mouvements de scoutisme qui ont fait le **choix du développement spirituel** pour tous, croyants ou non croyants



Tu trouveras dans ce document une présentation de chaque groupe et équipe, ainsi qu'un aperçu de leur production de l'année. Mais surtout, viens nous retrouver sur le Village de l'AG !

En CME, on coordonne l'action de toutes ces équipes et ces groupes, tout en veillant à rester attentif.ve.s aux propositions venant de toute l'association : groupes locaux, régions, centres, Services Vacances, groupes formels ou informels,
n'hésitez pas à nous solliciter !

Les services assurés aujourd'hui par la CME :

- présence, ateliers et soutien lors des Tremplins d'année / Tremplins camps
- support à la validation des camps et séjours, notamment pour les projets portés par les échelons régionaux ou les centres
- accompagnement des projets d'envergure nationale

plus d'infos ici :



Pour nous écrire :
cme@eedf.fr

Toutes les ressources péda sont à retrouver sur :
educatif.eedf.fr

