



RAPPORT MORAL - AG 2022

20 mois d'optimisme et de lucidité

Encore une année de passée, encore une AG pour se retrouver et avancer. Une bonne partie des membres actuel-le-s du Comité Directeur l'ont rejoint à l'AG 2020, qui avait exceptionnellement eu lieu en octobre. C'est donc près de 20 mois de bilan que nous dressons ici. 20 mois c'est un moyen terme qui nous a permis certaines évolutions. 20 mois, ça n'a pas suffi pour engager les vrais changements.

Revenons d'abord sur ce qui nous anime profondément, sur notre engagement comme Éclaireuses Eclaireurs de France.

Nous voulons former des jeunes et des adultes qui soient libres de maîtriser ce qu'ils feront, capables de participer à la transformation de leur société par quelque moyen dont ils se doteront.

Nous sommes intimement persuadé-es que réaffirmer nos principes avec force dans nos pratiques éducatives permettra de répondre en grande partie à nos difficultés. Bien aveugles celles et ceux qui ne percevraient pas les bouleversements qui agitent notre société. Nous sommes des éclaireuses et des éclaireurs, proposant d'ouvrir le chemin vers un avenir qui nous ressemble et qui nous rassemble. C'est là, que réside la force de notre style EEDF qui suscite l'engagement et le désir de faire de notre mieux. Sans cela, toutes nos longues visios, tous nos allers-retours à Noisy-le-Grand et ailleurs et tous ces kilomètres parcourus en marmonnant dans notre kit-mains-libres sembleraient bien énigmatiques.

Tout l'équilibre d'un Comité Directeur consiste, à notre sens, à gérer à la fois le quotidien et les urgences de l'association tout en maintenant le cap du gouvernail associatif et ceci avec bien en tête, à chaque instant, cet esprit EEDF.

Faire résonner ensemble les énergies militantes de l'association

La première de nos réussites concerne le fonctionnement, préalable qui nous a semblé nécessaire aux transformations de fond.

Le choix de l'horizontalité a guidé nos manières de faire au sein du CD, par une approche collégiale de la gouvernance, mais aussi et surtout dans le fait d'accueillir favorablement les initiatives et dynamiques impulsées par d'autres échelons que "le national". Il nous a semblé important d'accompagner ce bouillonnement d'idées tous azimuts, de beaux projets et d'envies qui caractérisent l'engagement éclé, pour que ceux-ci bénéficient à tous-tes. C'est l'objet de l'accompagnement des Équipes Régionales avec la mise en place des correspondant-es CD, ou de la volonté de mise en réseau des Trésorier-es Régionaux-les et des Centres et Terrains, qui commence à être étendue avec succès aux acteurs et actrices locaux-ales de la formation et de la pédagogie.

Conscient-es qu'il ne s'agit pas uniquement d'écouter et d'accompagner, mais qu'il faut aussi parfois aider à épauler voire impulser l'action locale et régionale,





nous avons retravaillé la structure salariée de support aux régions pour garantir que les Animateurs-trices Développement consacrent un tiers de leur temps à une ou deux régions de référence. Le dispositif, certainement encore perçu comme insatisfaisant, a néanmoins permis des améliorations notoires pour certaines ER qui ont ainsi pu renouer le dialogue avec des partenaires régionaux ou encore obtenir des subventions vitales.

Des objectifs de travail prioritaires pour l'échelon national

Notre collectif a souhaité incarner une politique offensive, en focalisant l'action autour de 7 objectifs communs au Comité Directeur et à l'Équipe Nationale, dont la responsabilité de suivi revient au Délégué Général.

Nous avons souhaité donner les moyens à l'association de **favoriser le développement de son activité**. La stratégie "Grandir" se met en place dans l'association, naturellement. Nous ne pouvons que nous réjouir de l'augmentation du nombre de groupes locaux et d'adhérent-es, qui témoigne d'une réussite associative collective.

Le chantier de **ré-invention de notre vie associative**, pour qu'elle soit fonctionnelle et pertinente, a été largement lancé, avec le début de la transition numérique de l'association, de la procédure de réécriture de nos textes ou encore les améliorations autour de nos temps de gouvernance.

Nous avons également souhaité progresser dans l'engagement de l'association dans la **lutte contre toutes formes de violences**, notamment avec l'écriture et l'adoption d'un texte cadre de lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles, assorti d'un plan d'action.

La **démarche éducative** de l'association, qui est notre cœur de métier, a également fait partie de nos priorités. La dynamique Grand Bivouac va enfin être lancée dès cet été, et devrait nous permettre de vivre une aventure fédératrice ces prochaines années. Par ailleurs, un focus sur l'inclusion a été fait, avec la toute nouvelle ENT Inclusion née de l'expérimentation Marchepieds en Midi-Pyrénées, fortement soutenue par l'échelon national.

Une de nos priorités a été bien sûr d'**assurer l'équilibre financier** de l'association et plus particulièrement des Services Nationaux. Les leviers économiques identifiés en 2021 ont été travaillés et continuent de l'être pour certains. Des propositions seront soumises, en ce sens, lors de l'Assemblée Générale.

Nous avons souhaité travailler **le projet et la structuration des Services Vacances** au sein de l'association, avec un accompagnement extérieur en cours. Par ailleurs, un travail est mené pour permettre une plus grande autonomie aux directions des Services. Notre ambition est de soumettre des propositions à l'AG 2023.

La dernière de nos priorités, et peut être la principale, a été de réfléchir **l'organisation salariale des Services Nationaux**, notamment pour contribuer à mettre le siège au service des échelons régionaux et locaux. Des travaux de fond ont





été menés en ce sens et permettront d'éclairer le futur comité directeur sur les choix qu'il aura à faire.

Nous sommes fier-es d'avoir pu contribuer à faire avancer l'association sur ces 7 thématiques, et en même temps nous sommes encore loin de ce que nous aurions espéré réaliser au cours de notre mandat.

Des difficultés à faire vivre ce que nous avons rêvé

Notre arrivée à la barre de l'association en octobre 2020 s'est caractérisée par une volonté optimiste mais lucide face aux réalités. Ceci dit, même connues et anticipées, certaines difficultés auront fortement éprouvé notre motivation et notre engagement volontaire.

Le bateau éclé est toujours malmené par notre réalité financière et organisationnelle qui s'est instaurée depuis une dizaine d'années à la suite de choix politiques successifs. Refaire du lien, revoir l'organisation salariale dans sa globalité et accompagner une Équipe Nationale, en l'état, encore trop désorganisée, tenter de réduire la fracture entre le "national" et le "terrain", reconstruire des dynamiques qui s'étaient essouffées, remobiliser des bénévoles dans les équipes nationales : tout cela coûte du temps et de l'énergie.

Collectivement, nous nous sommes épuisé-es. Notre Comité Directeur aura été un Comité Directeur très impliqué dans l'opérationnel autant que dans le décisionnel, et nous n'avons pas à rougir de ce que nous avons engagé pour remettre le bateau à flots. Cette forte implication n'incite pas les huit membres sortant.e.s à se relancer dans l'aventure du Comité Directeur, préférant poursuivre différemment leur engagement dans l'association.

Et maintenant ?

Il reste du travail et sa poursuite nous permettra de tendre vers un avenir radieux pour l'association. De nombreux projets sont lancés, un vent nouveau souffle dans l'association et nous ne le laisserons pas retomber.

Nous voulons conserver notre optimisme pour demain. Aujourd'hui, seuls deux d'entre nous sont en cours de mandat. Il est donc essentiel qu'une nouvelle équipe vienne compléter le Comité Directeur pour définir les orientations politiques et prendre des décisions. Nous serons à vos côtés pour continuer de faire avancer les dossiers dans les groupes de travail, en commissions, en région et au local afin que votre mandat soit plus apaisé que le nôtre et pour que vous puissiez mener le bateau éclé vers des eaux plus calmes mais néanmoins pleines d'aventures.

Alexis, Cédric, Emilie, Fiona, Germain, Justine, Laurent, Marion, Olivier et Yan

Le Comité Directeur

