

CAMPAGNE DE RENTRÉE 2022

COMMUNICATION

ORGANISATION

OUTILS



MOBILISONS ENSEMBLE !

L'été est passé, les camps, ces moments forts dans la vie des unités et des groupes, aussi. La rentrée est là, une nouvelle année se profile rapidement ! C'est un moment charnière où le fonctionnement local évolue en fonction des nouvelles disponibilités de chacun.

Nos statuts, via l'article 1.1, nous invitent à contribuer à la formation de la jeunesse par l'animation de sociétés de jeunes selon les principes et pratiques du scoutisme. (...)

"Sociétés de jeunes (...) qui (...) réunit des enfants, des adolescents et aussi des adultes qui prennent ensemble des responsabilités".

Ce concept est une des bases de notre projet associatif et doit se ressentir dans le fonctionnement de nos groupes et nos structures. Nos équipes doivent donner l'exemple et être inspirantes pour nos jeunes mais aussi pour le reste de la société.

C'est une des clés pour favoriser une diversité et une durée d'engagement bénévole plus grande et plus joyeuse, qui contribue à un fonctionnement plus harmonieux.

Faire vivre une structure EEDF ne peut pas se faire seul-e, c'est le travail d'une équipe nombreuse !

Ce dossier vous accompagne dans l'organisation de votre groupe à travers trois axes :

Formaliser les missions /
Équipe de groupe et conseil de
groupe / Les idées sympas
pour mobiliser

Assurer vous de recevoir la
NEWSECLAIR - la Newsletter
hebdomadaire interne des EEDF

Pour faire une demande via mail

[Je m'inscris à la newsletter](#)



IDENTIFIER/FORMALISER LES MISSIONS

Chef-fe d'orchestre

Être responsable de groupe c'est comme être un-e chef d'orchestre c'est lui-elle qui a la partition et qui soutien le chœur, mais surtout ce n'est pas une personne seule qui fait tout. Reprenez cette image du-de la chef d'orchestre et imaginez le-la avec sa partition mais sans musiciens

Recruter et accueillir

Conseils pour recruter :

- être clair-e sur ce que l'on recherche ;
- définir de façon simple les tâches à accomplir au sein de l'équipe ;
- écouter la personne et entendre ce qu'elle veut faire pour lui confier une mission qui l'épanouisse.

Accueillir c'est :

- Considérer le-la bénévole comme membre à part entière ;
- Lui donner des informations claires sur l'association, ses objectifs, son fonctionnement ;
- Lui proposer une activité qui lui convienne ;
- L'aider à s'intégrer dans l'équipe avec l'appui d'un-e référent-e.

Rédéfinir notre fonctionnement

Lorsque l'on a recruté de nouveaux bénévoles il est important de redéfinir le fonctionnement de l'équipe. C'est le premier pas vers l'intégration et l'idée de faire équipe.

Re définir ne veut pas dire tout révolutionner, mais cela permet d'intégrer tout le monde, de faire le point et d'améliorer le fonctionnement.

C'est un moment de bilan et de projection qui doit permettre de continuer à avancer tous-tes ensemble.

Changer de rôle / trouver son-sa successeur

On parle ici du "et après". Bien souvent on voit la fin d'un mandat comme la fin de l'aventure. Rien n'interdit à une personne de recommencer sur une autre mission au sein de l'équipe, du groupe, de la région... tout comme il lui est aussi possible d'arrêter.

Anticiper ce moment c'est préparer sa suite, donner envie à quelqu'un de continuer, l'accompagner avant.

Trouver son-sa successeur sera plus simple si on a donné de sa mission une image positive, et si il-elle sait que c'est avant tout une équipe qui va être être à ses côtés.



ÉQUIPE DE GROUPE / CONSEIL DE GROUPE



Une vie locale ça s'organise : pour faire vivre son groupe tout au long de l'année il est nécessaire de rythmer celle-ci par des rencontres. Deux structurations peuvent vous y aider : l'équipe de groupe et le conseil de groupe.

L'ÉQUIPE DE GROUPE : c'est l'équipe de gestion et d'animation de la structure locale. Elle est composée de membres élu·e·s à l'assemblée plénière de groupe, dont les responsables d'unités qui sont au cœur de l'organisation. Organe de gestion de la vie quotidienne du groupe elle se réunit un fois par mois (dès que nécessaire) pour les affaires courantes. Entre deux APL c'est l'organe décisionnaire : elle prend toutes les décisions utiles pour assurer le bon fonctionnement dans le cadre des objectifs de l'association.

LE CONSEIL DE GROUPE : il regroupe l'équipe de groupe ainsi que les responsables d'unité et d'animation, les membres de + de 16 et les parents. Le conseil de groupe permet de faire des points d'étapes, de projeter les programmes et activités des trimestres, de présenter les camps

Il est important que chaque structure trouve son rythme de rencontres et de réunions. L'essentiel est de savoir pourquoi on fait venir ou l'on convoque les personnes. Il est tout aussi important de ne pas trop en mettre dans la même réunion : tout le monde connaît la réunion interminable d'où l'on ressort en ayant eu tellement d'infos que l'on ne sait plus très bien ce qu'il fallait retenir ou pour quoi nous étions venus !

Enfin n'oubliez pas qu'une équipe qui dure c'est une équipe qui vit ! Et force est de constater que l'engagement d'un·e responsable d'animation est proportionnel à la place qu'on lui donne dans la vie du groupe.

MERCI POUR VOTRE ENGAGEMENT!





UNE ANNÉE POUR MOBILISER!

Voici des exemples d'actions pour faire vivre la convivialité dans le groupe et (re)mobiliser des bénévoles et des familles.

**Avec le Grand Bivouac : une dynamique collective autour de la transition écologique et de nos Orientations Associatives.
Grace notamment à des journées thématiques et la projection d'un rassemblement national à l'été 2024.**



» 24-25 septembre : « **Faites de l'aventure** », une journée pour faire la rentrée des Éclés sous le slogan « **toi aussi fabrique ton groupe de scoutisme éclé** ».

Les listes d'attentes d'inscriptions sont réelles dans de nombreux groupes, le besoin se fait plus sentir sur les responsables. La participation au forum des associations peut se faire autour de cet objectif de recrutement d'adulte, en proposant des mini-activités ludiques.

» 29-30 octobre : « **journée de la curiosité** »

Tisser des liens avec la municipalité, d'autres associations, des écoles, des lycées, formations pro... etc... permet que les appels aux recrutements reçoivent de l'écho et puissent toucher plus de monde.

» 11-12 mars : « **repas trappeur** »

Inviter tous les ans, les personnes qui se sont investi-es dans le groupe, les parents et participant-es actuel·les et ancien·nes, pour fêter et se souvenir. permet de faire vivre le réseau et de (re)connecter des personnes qui ont un attachement aux EEDF.

» 27-28 mai : « **belle étoile** », se préparer à partir en camp

Contacteur les personnes sur listes d'attentes pour leur proposer une place sur le camp et découvrir ainsi une première activité.

» Fin juin : « **nuits des forêts** », s'ouvrir avant le camp

Avant le camp d'été, inviter tout le monde sur une activité ou un repas pour remercier et en profiter pour commencer à parler de l'année prochaine. Cela peut être jumelé avec la réunion de présentation du camp.