

Plan d'action Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles

ratifié par l'Assemblée générale de juin 2022

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délai	Commentaires
Avoir une politique associative à propos des VSS	Acter des principes associatifs concernant les violences sexistes et sexuelles	Groupe Mandat + CD	Fin 2021	OK
	Diffuser le document cadre dans l'association _ grand public : News'éclair, espace doc, site web, élu-es associatives	Equipe com + CGVA	Juin 2022	Incluant l'AG et les congrès
	Diffuser le document cadre dans l'association _ directeur·ices, équipes de camp/séjour (dont SV et centres), formateur·ices	DME / CME	Juin 2022	Inclure dans Docs Directeur·trice - quid des organisateurs?
	Diffuser le document cadre dans l'association _ salarié-es / parallèlement à la diffusion de l'outil de communication salarié-es	DG / RH	Juin 2022	
	Poursuivre la réflexion au sein du groupe G&S sur la relation avec les auteurs et les pratiques de justice restaurative/transformatrice	Groupe G&S	Continu	
	Assurer une veille sur les évolutions juridiques / de dispositifs institutionnels sur les VSS pour les répercuter le cas échéant dans l'association	Groupe G&S / DME	Continu	
	Elaborer une déclinaison du document Principes et des grandes lignes d'actions pour les projets internationaux en partenariat avec les EEUDF comme prévu dans le projet Pelicaan	ENI	Décembre 2023	
	Aborder les VSS une fois par an en comité directeur : point sur le nombre et types de situations connues dans l'année, évaluation du dispositif interne, actualisation du plan d'action	CD / DG	chaque année	
	Définir le dispositif de suivi de la réalisation du plan d'action, et la suite de sa prise en compte budgétaire / financière (suite budget 2022)	CD	Octobre 2022	
	Poursuivre le travail statistique de recueil des situations engagées par le groupe G&S - coordonner le recueil des situations et les centraliser	G&S / CGVA	Continu	
	Penser et organiser le traitement et l'archivage des données ainsi que leur accès pour permettre tant la confidentialité que le suivi à moyen/long terme	CGVA	Décembre 2022	
	Création d'un groupe de travail salarié-es en lien avec le groupe VSS bénévole	RH	11/21	OK
Inviter les régions / SLA a créer leur propre plan d'action de lutte contre les VSS	Congrès/ER, Équipes de groupes/comités de gestion	Congrès 2023	(déjà fait pour certaines en 2022)	

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délai	Commentaires
Assurer une formation régulière sur le sujet des VSS	Référencer les personnes qui sont mobilisées en recours dans les situations de VSS et organiser/mettre en œuvre leur formation, intégrée à un plan de formation (dont, transmettre les docs par exemple)	DME / CME	Décembre 2022	Référencer les personnes concernées avant l'été 2022
	Proposer des séquences de formation aux directeur·ices avant l'été 2022	G&S	Juin 2022	avec l'ASAF
	Demander à l'équipe ASAF de réfléchir à l'intégration de la formation sur les VSS dans les différents parcours de formation de l'association	ASAF / CME	Septembre 2022	pour que ça intègre la feuille de route 2022-2023 de l'ASAF
	Préparer des séquences-types en fonction de l'intégration dans les parcours de formations	ASAF / G&S	Décembre 2022	Essentiellement mise au propre de l'existant
	Créer et diffuser un cadre de retours sur pratiques sur la gestion des situations de VSS, pour faciliter sa mise en œuvre	G&S / CME	Décembre 2022	
	Mettre en place des temps de retours sur pratiques des personnes qui ont accompagnés la gestion de situations de VSS (astreinte, salarié·es contrées, etc).	DME / CME	Automne 2022	Notamment sur situations été 2022
	Mettre en place des temps de retours sur pratiques avec les personnes qui ont gérés des situations après que des situations aient eu lieu dans les groupes/SV/centres	Responsables SLA/de région - avec l'appui du national	2023	
	Organiser un retour sur pratiques de l'accompagnement de situations en inter-associatif (groupe G&S, autres volontaires EEDF, asso partenaires)	G&S	Fev 2023	
	Former les salarié·es (version employeur) et représentant·es du personnel	RH	Juin 2022	IRP en partien formés en 2021/ Par visio formation interne à construire
	Réfléchir à la manière de sensibiliser les salarié·es en CEE, par nature présent·es peu de temps / Création d'une fiche : points d'attention / Les bons réflexes à formaliser avec la com (Cf. point com ci-dessous)	RH / SV	Juin 2022	
Penser la formation des services civiques et des tuteur·ices de service civique sur les VSS	DME / Les tronches	Juin 2023		
Outiller pour améliorer la gestion des situations de VSS	Ajouter une ligne sur l'anticipation de situations de VSS dans les procédures de validation de camps	CME / DME	Mai 2022	fait (mars 2022)
	Elaborer un document-cadre qui reprenne, pour l'ensemble des activités : - un rappel des principes et le lien vers le document ; - la procédure à suivre en cas de VSS identifiée ; - les actions possibles en tant que témoin / victime ; - qui est responsable d'agir (guide qui fait quoi salarié·es); - la procédure à suivre pour sanctionner quelqu'un·e (dont notification de suspension), les différentes sanctions possibles... ; - le suivi à mettre en place et comment ; - la communication (famille, groupe, suivi statistique) ; - une synthèse des différents types de signalement ; - le lien vers le document sur le cadre juridique ; - des outils d'analyse de pratiques ; - des contacts d'associations pour la prise en charge des victimes et des auteur·ices de violence >>grosse partie du document commune à toute l'asso + penser des ajouts spécifiques (employeur, international, personne référente pour les SC ...)	CME, CGVA, RH	Juin 2023	Gros morceaux, besoin de se répartir le travail et d'adapter sur la base des situations que l'on gèrera cette année
	Réfléchir à comment être garant·es que les situation de VSS soient suivies et avancent (hors employeur)	CGVA	Décembre 2022	
	Identifier des professionnel·les ressources pour accompagner ponctuellement les acteur·ices associatifs en cas de besoin (type psychologue)	DME et G&S	Quand la situation se présentera	Important d'identifier une / des personnes qui partagent l'approche politique « Principes » votée
	Mettre à disposition les outils associatifs dans la clé directeur·ice + autres espaces ressources (kit responsable de stage ? tuteur·ice SV?)	CME & ASAF	Juin 2022 + en continu	

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délai	Commentaires
Prévenir les VSS	Finaliser et diffuser le livret ASKIP	G&S	Juin 2022	
	Rappeler annuellement l'obligation de déclaration sur TAM de tous les adultes présent-es sur les ACM (intendant-es, parents coups de main compris).	DME	Mai 2022 puis annuellement	
	Appliquer strictement les règles relatives à la totémisation. Sanctionner les contournements.	CME / CD	Continu	Contexte : pratique déjà identifiée comme comportant des risques de dérives & violences si non respect du cadre associatif + risque autour de la notion de secret, qui fait écho à un des mécanismes du silence autour des VSS
	Appliquer strictement les règles de limitation des mandats associatifs. Sanctionner les contournements.	CGVA / CD	Continu	Contexte : absence de renouvellement des personnes en responsabilité peut être un frein aux remises en question d'une culture de groupe et/ou difficultés à parler de situations impliquant des piliers d'un groupe
	Sur l'ensemble des rassemblements éducatifs/formatifs/associatifs nationaux/régionaux/d'un centre/d'un SV, expliciter un cadre relatif au consentement et aux violences sexuelles	CGVA & CME + organisateur·ices de l'événement	AG 2022	± poser le principe d'un-e responsable VSS identifié·e sur un événement à partir d'une certaine taille ?
	Concevoir une affiche pour les camps, les lieux d'activité et les lieux de travail (qui ferait partie de l'affichage obligatoire des camps)	Com et G&S	Juin 2023	
	Identifier 2/3 ressources diffusables auprès des jeunes et les diffuser (voire financer une impression/camp sur une campagne?)	G&S / CME	Juin 2023	
	Prendre en compte la prévention et la lutte contre les VSS dans les documents pédagogiques de branche et international	ENP et ENI	2023	
	Se documenter sur l'approche par les compétences psycho-sociales et la pertinence de l'intégrer dans le PdJ (exemple : le programme pédagogique PRODAS)	PdJ / G&S	Décembre 2022	
	Elaboration d'un outil de communication salarié-e (Livret VSS + fiche récap "bonnes pratiques" : savoir identifier et qualifier des faits, obligation employeur·ses, process de signalements et prises en charge internes,...), et le diffuser	RH	Janv-Mai 2022	