



ÉCLAIREUSES + ÉCLAIREURS
DE FRANCE

Plan d'action Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles

Point d'étape 1 an après

ratifié par l'Assemblée générale de juin 2022

mise à jour 1 - mai 2023

à l'heure
en cours mais retard
pas entamé

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délai initial	Délai maj1	Commentaires
Avoir une politique associative à propos des VSS	Acter des principes associatifs concernant les violences sexistes et sexuelles	Groupe Mandat + CD	Décembre 2021	Décembre 2021	ratification AG juin 2022
	Diffuser le document cadre dans l'association _ grand public : News'éclair, espace doc, site web, élu-es associatives	Equipe com + CGVA	Jun 2022	Jun 2022	prévoir une rediffusion en sept 2023 + création d'une page "nos engagements" sur le site eedf.fr. A noter : 3 autres associations s'appuient sur notre texte pour leurs politiques internes + nous portons cette approche dans le cadre du comité de filière de l'animation
	Diffuser le document cadre dans l'association _ directeur·ices, équipes de camp/séjour (dont SV et centres), formateur·ices	DME / CME	Jun 2022	Jun 2022	Fait en 2022, en cours 2023. Vérifier pour les SV et centres car passé par la com campagne d'été SLA + quid des formateur·ices ?
	Diffuser le document cadre dans l'association _ salarié·es / parallèlement à la diffusion de l'outil de communication salarié·es	DG / RH	Jun 2022	?	pas de retour d'information sur la réalisation
	Poursuivre la réflexion au sein du groupe G&S sur la relation avec les auteurs et les pratiques de justice restaurative/transformatrice	Groupe G&S	Continu	Continu	Des trames d'entretiens plus claires pour préparer les échanges. Persp :organiser une rencontre/formation sur le sujet, éventuellement avec un collectif constitué ?
	Assurer une veille sur les évolutions juridiques / de dispositifs institutionnels sur les VSS pour les répercuter le cas échéant dans l'association	Groupe G&S / DME	Continu	Continu	Fait. Formaliser les outils de veille pour qu'ils puissent être repris par d'autres / question liste mail interasso. Suivi DME sur les bilans JS
	Elaborer une déclinaison du document Principes et des grandes lignes d'actions pour les projets internationaux en partenariat avec les EEUDF comme prévu dans le projet Peliiccan	ENI	Décembre 2023	Décembre 2023	Pas encore fait mais devrait être jouable
	Aborder les VSS une fois par an en comité directeur : point sur le nombre et types de situations connues dans l'année, évaluation du dispositif interne, actualisation du plan d'action	CD / DG	chaque année	chaque année	prévu CD juin2023
	Définir le dispositif de suivi de la réalisation du plan d'action, et la suite de sa prise en compte budgétaire / financière (suite budget 2022)	CD	Octobre 2022	Octobre 2023	à reprendre pour plus de clarté à la rentrée 2023
	Poursuivre le travail statistique de recueil des situations engagées par le groupe G&S - coordonner le recueil des situations et les centraliser	G&S / CGVA	Continu	Continu	poursuivi oui, coordonné et centralisé non ; Ouverture du suivi via cellule VSS a mettre en œuvre
	Penser et organiser le traitement et l'archivage des données ainsi que leur accès pour permettre tant la confidentialité que le suivi à moyen/long terme	CGVA	Décembre 2022	Décembre 2023	Grandes lignes dans la cellule VSS, à affiner sur les données dispo côté astreinte nationale + lien avec ANE
	Création d'un groupe de travail salarié·es en lien avec le groupe VSS bénévole	RH	Novembre 2021	Novembre 2021	OK. Voir qui le compose avec les nouvelles IRP
Inviter les régions / SLA a créer leur propre plan d'action de lutte contre les VSS	Congrès/ER, Éq SLA / CGA	Congrès 2023	Congrès 2023	déjà fait pour certaines en 2022 + dossier congrès 2023 + enjeu mise en réseau des personnes fléchées régionalement	

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délaï initial	Délaï maj1	Commentaires
Assurer une formation régulière sur le sujet des VSS	Référencer les personnes qui sont mobilisées en recours dans les situations de VSS et organiser/mettre en œuvre leur formation, intégrée à un plan de formation (dont, transmettre les docs par exemple)	DME / CME	Décembre 2022	Décembre 2023	Un temps de formation urgences salarié-es DME en avril 2023. Formation et articulation dispositif d'urgence / VSS à renforcer.
	Proposer des séquences de formation aux directeur·ices avant l'été 2022	G&S	Juin 2022	avant chaque été	Fait. Reconduites en juin 2023
	Demander à l'équipe ASAF de réfléchir à l'intégration de la formation sur les VSS dans les différents parcours de formation de l'association	ASAF / CME	Septembre 2022	Décembre 2023	réalisé en avril 2023 pour le BAFD. A venir pour le BAFA. Bien identifié dans la feuille de route ASAF
	Préparer des séquences-types en fonction de l'intégration dans les parcours de formations	ASAF / G&S	Décembre 2022	Décembre 2023	Essentiellement mise au propre de l'existant : faire un travail de diffusion spécifique à l'occasion des for de for 2023 et via le réseau des ref formation ?
	Créer et diffuser un cadre de retours sur pratiques sur la gestion des situations de VSS, pour faciliter sa mise en œuvre	G&S / CME	Décembre 2022	Décembre 2023	pas fait, test d'un cadre sur 2 situations par l'astreinte
	Mettre en place des temps de retours sur pratiques des personnes qui ont accompagnés la gestion de situations de VSS (astreinte, salarié-es contrées, etc).	DME / CME	Automne 2022	Automne 2023	a notre connaissance pas faire sur situations été 2022. Prévu oct 2023
	Mettre en place des temps de retours sur pratiques avec les personnes qui ont gérés des situations après que des situations aient eu lieu dans les groupes/SV/centres	RSLA/RR - avec l'appui national	2023	2024	3 temps réalisés par l'astreinte VSS. Diffusion régionale / SV : décaler à 2024
	Organiser un retour sur pratiques de l'accompagnement de situations en inter-associatif (groupe G&S, autres volontaires EEDF, asso partenaires)	G&S	Fev 2023	Fev 2023	Week-end ayant réuni 10 associations en janvier 2023, perspective de renouvellement en 2024
	Former les salarié-es (version employeur) et représentant-es du personnel	RH	Juin 2022	Mars 2023	1ère formation IRP en 2021. Nouveaux référents suite élections du CSE (1 femme et 1 homme) - formation VHSS programmée
	Réfléchir à la manière de sensibiliser les salarié-es en CEE, par nature présent-es peu de temps / Création d'une fiche : points d'attention / Les bons réflexes à formaliser avec la com (Cf. point com ci-dessous)	RH / SV	Juin 2022	Juin 2023	Plan d'information salarié.es à présenter en CSE avant juin 2023
Penser la formation des services civiques et des tuteur·ices de service civique sur les VSS	DME / Les tronches	Juin 2023	?	En suspens, reconfig formation des SCV à venir	

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délai initial	Délai maj1	Commentaires
Outiller pour améliorer la gestion des situations de VSS	Ajouter une ligne sur l'anticipation de situations de VSS dans les procédures de validation de camps	CME / DME	Mai 2022	Mai 2022	Fait en 2022 et 2023
	Elaborer un document-cadre qui reprenne, pour l'ensemble des activités : - un rappel des principes et le lien vers le document ; - la procédure à suivre en cas de VSS identifiée ; - les actions possibles en tant que témoin / victime ; - qui est responsable d'agir (guide qui fait quoi salarié-es); - la procédure à suivre pour sanctionner quelqu'un-e (dont notification de suspension), les différentes sanctions possibles... ; - le suivi à mettre en place et comment ; - la communication (famille, groupe, suivi statistique) ; - une synthèse des différents types de signalement ; - le lien vers le document sur le cadre juridique ; - des outils d'analyse de pratiques ; - des contacts d'associations pour la prise en charge des victimes et des auteur·ices de violence >>grosse partie du document commune à toute l'asso + penser des ajouts spécifiques (employeur, international, personne référente pour les SC ...)	CME, CGVA, RH	Juin 2023	Décembre 2023	Gros morceaux, besoin de se répartir le travail et d'adapter sur la base des situations que l'on gèrera cette année. Des parties ont été entamées. Implication de la CGVA articulation procédures salariés / bénévoles - Validation du document Final
	Réfléchir à comment être garant·es que les situation de VSS soient suivies et avancent (hors employeur)	CGVA	Décembre 2022	Décembre 2022	mise en place cellule nationale Nov 2022, feuille de route en validation CD en juin 2023
	Identifier des professionnel·les ressources pour accompagner ponctuellement les acteur·ices associatifs en cas de besoin (type psychologue)	DME et G&S	Quand la situation se présentera	Quand la situation se présentera	FAIT pour 1 situation en 2023 - attente retour. Important d'identifier une / des personnes qui partagent l'approche politique « Principes » votée - est-ce qu'on pourrait passer un appel au réseau clés ? Si des
	Mettre à disposition les outils associatifs dans la clé directeur·ice + autres espaces ressources (kit responsable de stage ? tuteur·ice SV?)	CME & ASAF	Juin 2022 + en continu	Décembre 2023	Certains docs déjà ajouté (ASKIP), manque le doc des principes, c'est prévu. A faire pour tuteurs SV

Objectif	Moyens	Acteur·ices	Délaï initial	Délaï maj1	Commentaires
Prévenir les VSS	Finaliser et diffuser le livret ASKIP	G&S	Jun 2022	Jun 2022	fait
	Rappeler annuellement l'obligation de déclaration sur TAM de tous les adultes présent-es sur les ACM (intendant-es, parents coups de main compris).	DME	Mai 2022 puis annuellement	annuellement	pas présent dans la campagne 2023 organisateur / prévu pour dir
	Appliquer strictement les règles relatives à la totémisation. Sanctionner les contournements.	CME / CD	Continu	Continu	Contexte : pratique déjà identifiée comme comportant des risques de dérives & violences si non respect du cadre associatif + risque autour de la notion de secret, qui fait écho à un des mécanismes du silence autour des VSS
	Appliquer strictement les règles de limitation des mandats associatifs. Sanctionner les contournements.	CGVA / CD	Continu	continu	Contexte : absence de renouvellement des personnes en responsabilité peut être un frein aux remises en question d'une culture de groupe et/ou difficultés à parler de situations impliquant des piliers d'un groupe
	Sur l'ensemble des rassemblements éducatifs/formatifs/associatifs nationaux/régionaux/d'un centre/d'un SV, expliciter un cadre relatif au consentement et aux violences sexuelles	CGVA & CME + organisateur·ices de l'événement	AG 2022	AG 2023	Fait sur RP 1 et 2 ; non-fait sur l'AG2022 et ? rassemblements d'automne 2022. Elaboration d'un document d'accompagnement en cours.
	Concevoir une affiche pour les camps, les lieux d'activité et les lieux de travail (qui ferait partie de l'affichage obligatoire des camps)	Com et G&S	Jun 2023	Jun 2024	en cours - personnes identifiées
	Identifier 2/3 ressources diffusables auprès des jeunes et les diffuser (voire financer une impression/camp sur une campagne?)	G&S / CME	Jun 2023	Jun 2023	proposition faite pour 2023.
	Prendre en compte la prévention et la lutte contre les VSS dans les documents pédagogiques de branche et international	ENP et ENI	2023	2024	(en cours pour les repères)
	Se documenter sur l'approche par les compétences psycho-sociales et la pertinence de l'intégrer dans le PdJ (exemple : le programme pédagogique PRODAS)	PdJ / G&S	Décembre 2022	?	PDJ en stand-by actuellement
	Elaboration d'un outil de communication salarié-e (Livret VSS + fiche récap "bonnes pratiques" : savoir identifier et qualifier des faits, obligation employeur-ses, process de signalements et prises en charge internes,...), et le diffuser	RH	Janv-Mai 2022	?	pas de retour d'information sur la réalisation