



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

adultes dans le scoutisme

AVENTURE FORMATION ANNÉE 2022 2023



INTRODUCTION

Cette année à nouveau, l'équipe ASAF vous propose un livret, entièrement dédiée aux actualités et dispositifs de formation au sein de notre mouvement.

Vous trouverez d'abord les informations qui concernent les formations de l'animation et de la direction.

Dans une deuxième partie, se trouvent celles qui s'adressent à tous et toutes les adhérent.es. Enfin, sont traités les sujets concernant les équipes de formation.

Merci de votre attention et de votre lecture!

L'équipe ASAF (Adulte dans le Scoutisme -
Aventure Formation)

L'IMAGINAIRE ✧*°

ÇA SERT À

Faire rêver

développer la créativité
donner du crédit à un jeu
un but

créer une ambiance
s'exprimer

créer des univers où d'autres choses sont possibles
donner envie

faire passer des idées

transformer le réel

avoir du pouvoir

s'échapper

découvrir

être soi-même

apprendre

se protéger

jouer des rôles

s'amuser

être curieux

être un.e héros(ine)

se donner de l'assurance

se référer à un modèle

s'orienter

tester

être libre

DE QUI...

Une Dragonne

Des Druides/Sorcières

Un Membre de
la famille Royale

Une Prisonnière évadée

Des Nains de Jardin

Des Guerrières Sauvages

... A BESOIN DE...

détruire/corrompre

voler/récupérer

partager

créer/construire

occuper/pacifier

fusionner/s'allier avec

... LE.LA ...

Roi.Reine des Pirates

Cristal de Pouvoir

Tunnel Temporel

Ruines Anciennes

Artefact Magique

Une Arme de Guerre

... SINON...

c'est la fin du Monde!

la guerre va éclater!

le méchant va gagner!

c'est trop triste!

tout sera trop parfait

cela va créer un
paradoxe spatio-temporel

I. UN PLAN DE FORMATION LOCAL POUR QUI ? POUR QUOI FAIRE ?

Le plan de formation dans son groupe



La formation proposée au sein des EEDF s'adresse à tous et toutes . Chacun.e, du. de la responsable d'animation au. à la responsable de groupe sans oublier les parents, peut trouver un stage un module un WE .. Lorsqu'on parle formation on pense avant tout aux responsables qui encadrent les enfants et les jeunes. Mais connaissez-vous les modules e-learning, les tutos les petits modules de 1h30 en visio. Tout cela est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans votre engagement.

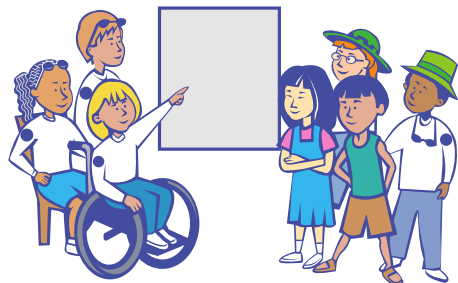
Penser à tout cela c'est construire un plan de formation, il est bon d'y réfléchir en équipe avec les jeunes responsables. C'est un investissement financier mais aussi humain. C'est surtout valoriser et reconnaître l'engagement de chacun.e. Alors prenez le temps de le faire!

Nous vous recommandons d'y penser dès le début de l'année cela permet d'une part aux personnes de se projeter mais aussi de se sentir pris en compte et investis dans sa structure cela va faciliter l'organisation des activités et permettre au trésorier de le budgétiser.

La formation c'est peu mais cela apporte beaucoup!

La formation de chaque membre d'une équipe est nécessaire pour:

- garantir le respect législatif de l'encadrement de mineurs
- assurer la qualité de nos activités
- faciliter l'investissement dans une fonction



Pour les respons



Au-delà du recrutement et de l'accueil des nouveaux responsables, il faut penser aussi à ceux qui reviennent, les «ancien.nes», ils et elles ont grandi, mûri et appris. Le camp a été un étape un tremplin dans leur formation. Il est important de penser le plan de formation de tous ces jeunes, qu'ils.elles soient nouveaux.elles, anciennes ou anciens.

Que proposer?

L'ASF/ BAFA: C'est pour le.la responsable d'animation qui va préparer, animer, encadrer les activités.

Le RUSF: Maillon très important dans le groupe ce sont les directeurs.rices de demain. Il.elle a son ASF et devient par cette formation le.la coordinateur.rice d'une équipe d'animation d'unité (voir directeur.rice d'année). Il.elle construit le Projet Pédagogique (PP) avec l'équipe, il.elle coordonne l'équipe, prépare et anime les réunions, il.elle participe aux réunions de l'équipe de groupe et il.elle est sur le terrain avec les enfants et son équipe.

Le DSF / BAFD: Pour celui ou celle qui a déjà de l'expérience qui souhaite se lancer dans la direction. Il.elle va pouvoir diriger le camp d'été. C'est une formation importante c'est l'aboutissement d'un parcours. Mais c'est aussi une grande responsabilité et il est important d'accompagner et de soutenir ces futurs directeurs.rices.



[toutes les infos ici](#)

Pour les équipes , les élus, les parents...

» Les modules e-learning



Prendre en charge une fonction n'est pas si simple et chacun.e d'entre vous à besoin d'un accompagnement, d'une petite formation, pour mieux appréhender sa fonction.

Mais que proposer?

Le module e-learning: "les clés comment ça marche?" Destiné aux nouveaux.elles, il permet de mieux comprendre notre organisation

L'inviter aux **WE tremplin**: Lors de ces deux jour il est tout à fait possible de proposer des temps de formation pour les parents en le faisant c'est leur faire vivre un vrai moment de partage avec les formateur.rice.s l'équipe régionale, les responsables.

Les visios du soir: tout au long de l'année sont proposées de petits modules de formation en visio en fin de journée sur des thématique précises.

Les tutos: Très pratiques ils accompagnent pas à pas pour aider à faire



2. UN PLAN DE FORMATION RÉGIONAL

la formation pour les responsables les équipes des structures les formateurs

Le règlement général précise :

Le.la responsable régional.e et l'équipe régionale sont chargé.e.s de mettre en œuvre les objectifs de développement, de gestion, de formation et d'animation fixés par le congrès régional en conformité avec les statuts, le règlement général et les décisions de l'assemblée générale.

L'équipe régionale est également chargée d'animer le réseau des responsables d'unité sur son territoire.

L'équipe régionale est donc en charge de la mise en place d'un plan de formation au niveau régional.

Mais que proposer?

Les formation ASF BAFA: stage habilité BAFA théorique ou approfondissement qui respecte le cadre réglementaire et l'habilitation et qui prennent en compte notre projet éducatif.

Les formations RUSF: Responsable d'unité qui gère les unités des structures locales Ils /elles peuvent diriger l'accueil à l'année.

Les WE tremplins: espace de formation propre aux régions qui permet d'y former aussi bien les responsables, les équipes, les parents, les organisateur.rice.s

Des formations spécifiques qui relèvent d'un suivi national

- **Les formations DSF BAFD:** que ce soit en format WE pour le DSF ou en tant que stage BAFD habilité ces formations permettent de former nos directeurs d'année et d'été.
- **les formations de formateurs** modules 1 et 2
- **les formations de responsable de stage**

CF ci après.



3. UN PLAN DE FORMATION NATIONAL

La formation nationale vient compléter le parcours de chacun.e au sein de l'association

Elle propose ainsi:

- d'accompagner sur les formations aux fonctions de direction
- de nourrir les formations de formateurs en y apportant aussi un aspect nation (assises de la formation et international (STIFF)
- de former les organisateurs de formation et les référent.e.s formation des régions
- d'assurer la formation de volontaires en service civique
- d'accompagner et de former les tuteur.rice.s des volontaires
- de proposer des modules spécifiques et support pour les élus et les parents



Pour les formateur.ice.s ,responsables de stage et organisateurs.



La mise en place d'un réseau des référent.es formation

Dans notre association, ce sont 18 régions, centres et Services Vacances qui organisent des formations régulièrement ou occasionnellement. Nous avons pour ambition de continuer à (re)créer une dynamique qui relie toutes ces actrices et acteurs de la formation afin de pouvoir mieux connaître ce qui se fait ailleurs, se soutenir et partager nos ressources et améliorer notre fonctionnement.

Nous souhaitons poursuivre ces échanges tout au long de l'année. Nous programmons régulièrement une réunion de 1h30 en visio ou nous échangeons sur les vécus, nous partageons nos expériences et nous informons de l'actualité.

Si tu as des idées, des envies, n'hésite pas à nous rejoindre!

Point spécial pour nos formateur.ice.s:

Ce sont celles et ceux qui mettent en œuvre les formations tout au long de l'année

Des temps de formations les concernent:

Les assises de la formation: 19 et 20 novembre 2022 à Jambville. Cela sera l'occasion de participer à des ateliers et des temps d'échanges avec les formateurs et formatrices des autres associations du scoutisme Français.

Les formations de formateur.ice.s module initial.: Ce premier module permet d'acquérir les éléments d'animation d'un stage et de conception d'une séquence de formation.

Les formations de formateur.ice.s module complémentaire: Permet de faire le point sur sa formation de formateur.ice mais aussi de travailler plus particulièrement une thématique comme (l'internationale, genre et sexualité..)

les formations de responsable de stage: Diriger un stage ce qu'il faut mettre comme contenu le lien avec l'habilitation, le projet associatif... Gérer une équipe, évaluer ...

La nouveauté pour les organisateur.ice.s de stage

Nous proposons cette année de mieux accompagner les organisateur.ice.se des formations en travaillant avec eux les questions suivantes:

- Déclarer un stage sur quoi ? comment ?
- Qu'est-ce que je remets au.à la directeur.ice de stage d'un point de vu administratif...

Pour les volontaires en service civique. Et pour les tuteurs



Le service civique



Depuis 2010 l'association accueille des volontaires en service civique.

Chaque volontaire a pour obligation de participer à une des formations civiques et citoyennes organisées en interne.

Plusieurs sessions sont organisée tout au long de l'année pour permettre au volontaire d'y participer en début de contrat.

En tant que tuteur ou tutrice, des temps de formation et d'échanges de pratiques sont également obligatoires.

C'est l'occasion de présenter les évolutions du dispositif national et de sa déclinaison au sein de l'association

Des formations thématiques

Tout au long de l'année les équipes vous proposent des formations thématiques accessibles à tous et toutes

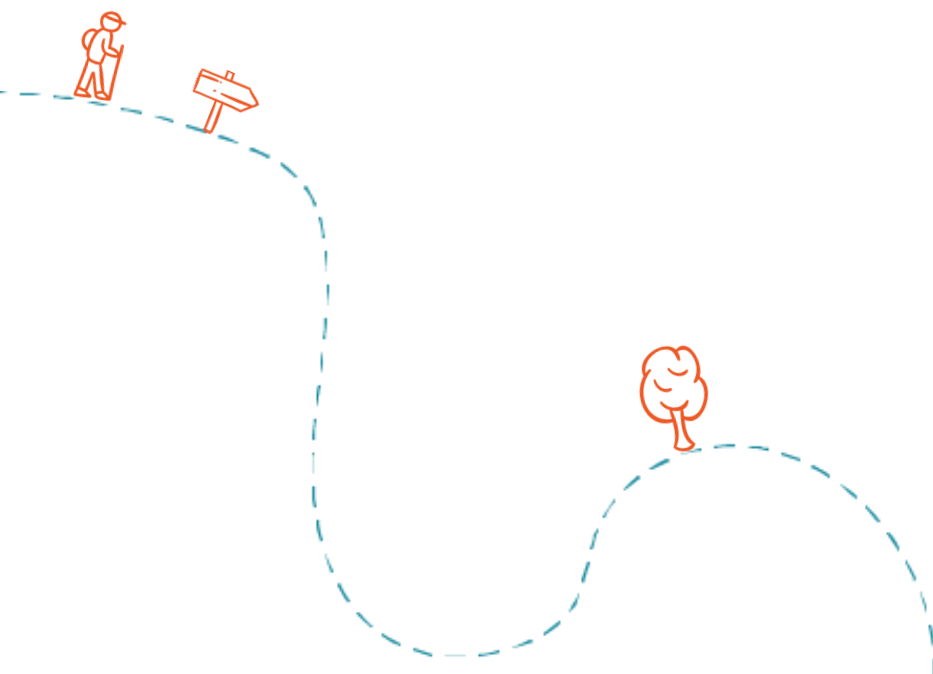


le groupe genre et sexualité

l'équipe internationale

l'équipe centre et terrain

l'équipe laïcité



4. RECONNAITRE ET VALORISER L'ENGAGEMENT

Un engagement aux Éclaireuses Éclaireurs de France peut prendre bien des formes : responsable d'animation, d'unité ou directeur, membre de l'équipe d'une SLA ou d'une SLAN, membre d'une équipe régionale ou d'un réseau de formateur.ice.s, membre du Comité directeur ou des commissions nationales : aux EEDF chacun.e peut faire évoluer son parcours bénévole comme il.elle le souhaite !

Cet engagement bénévole prend pour tous.tes une place importante dans nos vies, et tous les responsables doivent avoir la possibilité de voir leur engagement et leurs actions bénévoles valorisées et reconnues par les Eclés

Chez les Éclaireuses Éclaireurs de France, différentes façons de dire “merci” et de valoriser l’engagement de nos bénévoles existent, tu les trouveras ici :

comment ça marche

» [reconnaitances et valorisation](#)

Après avoir pris connaissance de comment fonctionne la reconnaissance et la valorisation de l'engagement chez les Eclés, tu pourras faire une demande pour un.e responsable de ta SLA ou même de ta région en remplissant ce document :

» [Télécharger les docs](#)





LE CYCLE DE L'ENGAGEMENT

Adultes dans le scoutisme définition OMMS

c'est un programme systématique de gestion des ressources adultes, pour améliorer l'efficacité, l'engagement et la motivation des responsables afin d'offrir de meilleurs programmes pour des jeunes et rendre l'organisation plus efficace et efficiente.

Pour l'AMGE



L'objectif de la formation en leadership est de procurer aux leaders des capacités et des connaissances pour leur permettre d'assumer leur rôle de manière efficace

Ce que dit l'association

Le cycle de l'engagement est une approche qui permet de construire l'accueil et le parcours d'une personne au sein de l'association. Un engagement bénévole de qualité, bien pensé, est une nécessité tant pour l'épanouissement de la personne que pour le développement de l'association et la mise en œuvre du programme des jeunes. Cette démarche, inspirée de la politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme, se veut intégratrice, encourageant une approche d'équipe et construite selon les principes des organisations apprenantes. Ce cycle vaut tout aussi bien pour les bénévoles que pour les volontaires ou les salarié.e.s. Le terme « adulte » désigne toute personne qui s'engage pour agir au bénéfice de l'association.



[le cycle de l'engagement](#)



CONTACTS

NOUS SUIVRE



www.eedf.fr



[@EEDF.pageofficielle](https://www.facebook.com/EEDF.pageofficielle)



[@eedf_officiel](https://www.instagram.com/eedf_officiel)



[@EEDF_officiel](https://twitter.com/EEDF_officiel)



[Eclaireuses Eclaireurs de France](https://www.youtube.com/EclaireusesEclaireursdeFrance)

