



Outil : support d'interrogation du plan d'action régional "Le PAR dont vous êtes le héros"

Consignes

- la volonté est de partager ce que la région veut dire à l'association sur ce qu'elle fait ou voudrait faire au niveau régional dans le cadre des grands chantiers nationaux engagés.
- Pour préparer votre Plan d'Action Régional en amont du Congrès ET / OU pour l'interroger pendant le Congrès, un seul outil : "le PAR dont vous êtes les héros" (ci-dessous).
- Proposition d'animation : l'animateur-trice pourrait-être l'AD en suivi de la région, en amont du Congrès, et / ou les membres CD-EN présent-es au Congrès

Durée indicative : 1h (40min en petits groupes puis 20min de mise en commun)

1. L'animation peut se faire en amont (en ER, Comité Régional, etc.) ou pendant le Congrès. Dans tous les cas, elle prend place avant l'adoption / révision du PAR.
2. Se répartir en petits groupes (7 groupes : 1 par thématique OU 4 groupes dont 1 qui traite des 4 OA)
3. Dans un premier temps, en groupe : s'emparer de la thématique (des documents supports existent parfois, les liens y renvoient) ; parcourir le chemin d'interrogation de votre thématique : à chaque embranchement, choisir le chemin qui correspond le mieux à l'état actuel de votre région ; garder trace des décisions, propositions ou éléments bloquants (cf. tableau "prise de note") ; formuler des propositions d'amendement au PAR

NB : lorsque le sous-groupe arrive dans une impasse où il est bloqué (ex: "on ne sait pas à qui s'adresser") il peut s'adresser à l'animateur-trice pour conseil / indication sur des personnes / mise à disposition de docs ressources, etc.

4. Dans un deuxième temps : présenter les propositions en plénier et, éventuellement, les ajouter au PAR avant son adoption au Congrès.





Les thématiques à aborder (groupes à constituer)

Orientations Associatives (OA)

1. PEDAGOGIE - ENJEUX DE SOCIÉTÉ - MÉTHODE SCOUTE
S'appuyer sur la méthode scout et les pédagogies de l'éducation populaire pour accompagner les jeunes à s'engager dans la communauté en s'appropriant des enjeux sociétaux et leur traduction sur le plan local.
2. TRANSITION ÉCOLOGIQUE - AVENIR - ENVIRONNEMENT
S'éduquer et s'engager pour mieux comprendre les environnements géographiques (ruraux et urbains) et sociaux (culturels et numérique), devenir de véritables acteurs et actrices de la transition écologique par des actions individuelles et collectives, en prenant en compte les inégalités accentuées par les dérèglements climatiques.
3. JEUNES ADULTES - FORMATION - PARCOURS - PROGRESSION
Développer et accompagner des parcours d'engagement cohérents et individualisés, à destination de l'ensemble des bénévoles au sein de l'association, pour offrir une progression personnalisée, un développement de compétences, visant à l'émancipation et l'épanouissement de chacun, tout en répondant aux besoins du terrain.
4. DÉVELOPPEMENT - VISIBILITÉ - RÉSEAU - TERRITOIRES
Mener dans nos territoires une campagne de développement et d'ouverture de notre scoutisme laïque : s'inscrire dans l'animation de la vie locale et les réseaux associatifs, accroître notre réseau de militants éducatifs pour développer nos activités et élargir notre public, ensemble.

Alors que des milliers de jeunes sont sur liste d'attente, notre préoccupation prioritaire doit être l'accueil de nouveaux adultes et enfants. Cet objectif passe par la consolidation de nos groupes locaux existants et la création de nouveaux.

Notre stratégie d'extension existe et porte le doux nom de "Grandir, naturellement !"

Une vidéo de présentation, en 3 petites minutes, est disponible ici : Grandir, naturellement

Voici l'espace ressource pour "grandir, naturellement" et construire vos Camps de base, Fabriques de groupes locaux et démarche de mobilisation de la jeunesse : <https://padlet.com/pedagogieeedf/grandir>

Lutter contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)

À l'image de la société, dans notre mouvement les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) sont de plus en plus en visibilité et conscientisées. Les personnes ciblées ou témoins de ces VSS trouvent la force de faire face et prennent la parole. À tous les échelons, c'est à nous, cadres militant-es, de soutenir et d'agir collectivement pour mieux prévenir et guérir. Il faut pour cela emprunter la voie des changements structurels nécessaires.

Depuis décembre 2021 l'association s'est dotée d'un texte cadre de lutte contre les VSS. Sa diffusion et son appropriation par l'ensemble des cadres bénévoles et salarié-es du mouvement est une priorité.

Ce texte est un premier pas vers un plan de lutte contre les VSS. Ce plan sera présenté en Assemblée Générale en juin 2022 : il devra identifier des moyens de prévention et il devra garantir des processus clairs d'action en cas de faits dénoncés.

Nous demandons à toutes et tous de s'approprier ce texte, de garantir sa diffusion, de former les militant-es et bien entendu de s'y référer face à des situations de VSS.

[Texte cadre sur la lutte contre les VSS aux EEDF disponible ici](#)





LE PAR DONT VOUS ÊTES LE HEROS THÉMATIQUE - ORIENTATION ASSOCIATIVE





THÉMATIQUE - LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Notre Région propose des actions de prévention concernant les VSS

Oui et ces actions touchent une majorité des responsables de la région...

D'ailleurs nous sommes satisfait-es de leur impact

Nous pensons toutefois que leur impact pourrait être plus grand

Pour augmenter l'impact de ces actions de prévention nous pourrions :

Oui mais ces actions ne touchent qu'une minorité de responsables de la région

Nous avons d'ores et déjà envisagé des leviers pour toucher plus de monde

Nous avons conscience qu'il faudrait toucher plus de monde mais nous ne savons pas comment procéder

Nous aurions besoin d'un support humain

Nous aurions besoin de ressources matérielles / de communication

Nous aimerions en parler avec d'autres régions pour profiter de leur expérience

Non mais nous avons déjà identifié comment en mettre en place

Nous avons besoin de ressources externes pour leur mise en place

Non et nous n'avons pas identifié comment en mettre en place

Nous avons les ressources en interne à la région pour leur mise en place

Certains de nos salarié.e.s / bénévoles sont formé.e.s sur le sujet

Certains de nos groupes ont déjà des actions de prévention sur les VSS

Un centre de notre région propose ce type de formation / actions de prévention

Notre Région dispose d'un processus identifié d'action en cas de faits dénoncés de VSS

Oui mais ce processus est insuffisamment connu et diffusé au sein de la région

Nous pensons qu'il serait opportun de mieux le faire connaître par des temps de sensibilisation

Nous pensons qu'il serait opportun de mieux le faire connaître par sa diffusion sur un support écrit

Nous avons identifié des biais pour le diffuser :

Oui et ce processus est largement connu et diffusé au sein de la région

Nous avons les ressources nécessaires en interne pour animer ces temps de sensibilisation

Non mais nous sommes en train de travailler à établir un processus régional

Nous n'avons pas les ressources nécessaires en interne pour cela

Nous devons encore identifier les occasions pour mettre en place des temps de formation à ces processus

Nous avons identifié les occasions suivantes pour mettre en place des temps de formation à ces processus: ...

Nous avons les ressources nécessaires en interne pour animer ces temps de sensibilisation

Nous aurions besoin d'un support humain

Nous aurions besoin de ressources matérielles / de communication

Nous aimerions en parler avec d'autres régions pour profiter de leur expérience

Non et pour l'instant nous n'y travaillons pas

Nous ne savons pas comment nous y prendre et souhaiterions un soutien

Nous considérons que c'est du rôle de l'échelon national

Nous considérons que c'est du rôle de l'échelon local (groupes, centres, SV)





Pour chacun des groupes de travail, il est possible de remplir le tableau suivant au fur et à mesure de l'atelier :

Prise de notes		
Ce sur quoi notre région s'engage	Les éléments sur lesquels on a besoin d'un coup de main : personnes-ressources, d'autres régions qui ont des projets dans le domaine, des infos complémentaires...	Nos propositions de modifications / ajouts au PAR

