

Dossier suivi par : CGVA
Date : 01/02/2023



CONSEIL NATIONAL EEDF DES 21 ET 22 JANVIER 2023 AUX TRONCHES (88) SOUS LA NEIGE ! 😊





TABLE DES MATIÈRES

OUVERTURE DU CN	2
TEMPS D'ACTUALITES	5
STAND D'ACTUALITE	8
CME	8
CGVA	8
CAF	9
CONSEIL DE CONTREES	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
PRESENTATION	10
QUESTIONS	11
CONTREE NORD	13
HAUTS-DE-FRANCE :	13
BRETAGNE ET PAYS DE LA LOIRE :	13
NORMANDIE :	14
IDF :	14
CENTRE VAL DE LOIRE :	15
GRAND EST :	15
CONTREE SUD	16
BOURGOGNE FRANCHE COMTE :	16
AUVERGNE :	16
MIDIPY :	16
PROVENCE ALPES MEDITERRANEEES :	16
REGIONS NON REPRESENTEES	16
HISTOIRES DES SERVICES VACANCES ET DE L'INCLUSION DU HANDICAP AUX EEDF	17
OU EN SONT LES EEDF ? - TEMPS PLENIER	17
EN ATELIER : L'HISTOIRE DES SERVICES VACANCES ET DE L'INCLUSION DU HANDICAP AUX EEDF	20
EN ATELIER : QUE S'EST-IL PASSE CES 24 DERNIERS MOIS ?	20
REFORME DE NOTRE GOUVERNANCE	28





Présent.es :

Représentant.e région : Dominique DOUCET; Françoise JACOBEE, Gregory TORDO; Jeanne AULAGNER; Jean-Yves TALOIS; Joachim FOUACHE; Julien BERTRAND; Lola PASCAUD; Margot VIALA; Odile LHERITIER; Yoan TAILLAND;

Représentant.e SLAN : Camille DAMERVAL; Chiarra SEGOLONI; Clara THIEMONGE; Cori PEGLIASCO; Delphine BASSO; Esther VAN PRAET; François BERTEMONT; Marc ROUSSELY; Pierre MULLER. Véro GAILLARD; ZOUHIR EL QANDILI; Vincent MONTREUIL; Denis PENE

Comité Directeur : Amandine ALLAIN; Chloé DJADAVJEE; Germain DOUCET; Jules GIMAT; Maelle TUTUNDJIAN; Marylène QUETAND; Noëlie HENRY; Remy SALVADOR; Yan DUVIVIER;

Equipe Nationale : Damien QUAEGEBEUR; Emmanuel LOUIS; Isabelle SCHMITT; Jean-Amand DECLERCK; Jipé RICHERT; Olivier BARBEY; Pascal PERON;

OUVERTURE DU CONSEIL NATIONAL

Mot d'accueil



Noëlie HENRY, Présidente de l'Association fait un discours de bienvenue en commençant par remercier la région Grand Est ainsi que le centre des Tronches pour l'accueil et l'organisation logistique. Elle remercie également les aîné.es du groupe de Vigy pour l'aider pour les repas.

Malgré un conseil national qui était normalement prévu en visioconférence et au niveau des enjeux, il a été décidé de le faire en présentiel. Il y a donc 9 régions représentées, 5 centres et les 3 SV. Elle les remercie pour leur réactivité.

Elle annonce également l'accueil de nouveaux salariés :

- Cori PEGLIASCO : Chargée de développement de Bécours
- Denis PENE : Chargé de développement de Fabian

L'organisation de ce Conseil National a été pensée avec un fil rouge logique pour que tou·tes les participant·es puissent donner leurs avis sur tous les temps, peu importe leurs rôles et niveau de connaissance et que donc tout le monde est attendu sur tous les temps. Elle remercie donc de prévenir l'animatrice des temps s'il n'est pas possible d'assister au temps.

Bon CN à toutes et tous !

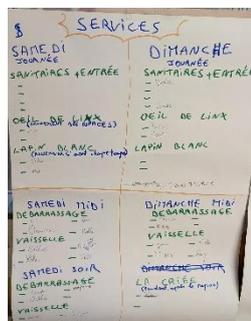
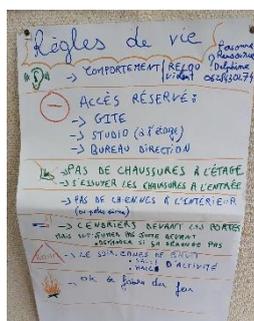
Règles de l'évènement

Jules GIMAT, membre du Comité Directeur et de la CGVA, prend la parole à son tour afin de parler de la vie quotidienne et collective. Il rappelle que plusieurs affiches ont été mises à disposition pour s'y référer :





- Les règles de vie
- L'inscription aux équipes d'aide des différents services de la vie quotidienne
- L'inscription aux différents services de la vie collective
- L'organisation des couchages



Il informe également que pour le 5ème, rien n'a été prévu à l'avance. Une boîte est mise à disposition pour le préparer. Chacun.e peut mettre un mot avec du liquide. Les courses seront faites par les résident.es des Tronches, merci à elles.eux !

Aussi, une boîte est mise à l'accueil afin d'obtenir différents avis, ressentis, sentiments, propositions, problèmes... pour la criée qui aura lieu le dimanche midi.

Enfin, un infokiosque est constitué, regroupant les documents de l'association concernant les thématiques du week-end ainsi que les dernières productions de la CME.

Pour toutes questions, il ne faut hésiter d'aller voir les personnes de l'organisation.





TEMPS D'ACTUALITÉS

Olivier BARBEY, Délégué Générale, commence ce temps en souhaitant une bonne année à toutes et tous les participant.es. Il remercie Jeanne AULAGNER pour son implication à l'organisation de ce CN ainsi que les Tronches et la région Grand Est. ([PowerPoint de Présentation](#))

Le temps d'actualité sera découpé en deux temps. Le premier temps sera la présentation du PowerPoint et le deuxième temps sera éclaté dans différentes salles par commission afin de faire des questions réponses.

Il commence en nous présentant la nouvelle vidéo de présentation institutionnelle Scout et Laïque de l'Association qui a été tournée à Boussais. Elle se trouve sur la chaîne youtube des éclé.es et sera publiée dans la News Eclair de vendredi 27 janvier 2023. ([Rejoins l'aventure scout et laïque ✨ - YouTube](#))

Informations de partenariats. Un dialogue de partenariat Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse va être entrepris pour avoir une subvention de 150 000€ par an pour 3 ans. Concernant la DEJPVA, un nouveau directeur a été nommé la semaine dernière. C'était l'ancien directeur du cabinet de Sarah EL HAÏRY.

Une bonne nouvelle pour le Scoutisme Français ! Après avoir passé différentes étapes, notamment expliqué notre singularité, nous avons réussi à obtenir de nouveau une habilitation BAFA-BAFD pour trois années.

Autres nouvelles du SF :

- La semaine prochaine, l'AG des EEUF se déroulera à Strasbourg. (28 et 29 janvier)
- Le 4ème Congrès Mondial aura lieu à Paris pour l'hiver prochain. Cette communication a déjà été annoncée dans la News Eclair. Un recrutement est en cours pour nous représenter. (1 au 3 décembre 2023)

Le comité filière de l'animation continue de se mettre en marche. Une demande du Président du comité au bureau a été faite pour se saisir du dossier SNU afin de produire rapidement un avis. Il faut savoir que le sujet du SNU revient beaucoup chez nos partenaires. Nous avons fait savoir que nous n'étions pas très contents.

Parlons de nos adhérents. Nous sommes en avance de 12% sur nos effectifs par rapport à l'année dernière. Cette hausse ne s'explique pas avec le nouvel outil car sur tou-ttes nos adhérent-es, seulement 1400 personnes l'utilisent.

Concernant la CGVA & Vie associative et développement des territoires, Emmanuel et son équipe travaille sur différents chantiers comme :

- La clôture des APL avec à ce jour 123 comptes-rendus remontés
- Le début des congrès régionaux avec la préparation du dossier
- L'Assemblée Générale avec la recherche d'un lieu et d'une équipe
- Le Conseil National avec la finalisation de ce CN et la préparation de celui d'avril
- ...

Durant ce CN, un temps sur la réforme des textes avec PRAGA est prévu pour le dimanche matin. Nous aborderons Grand Bivouac lors de la veillée car c'est le thème de cette soirée.

Des nouvelles de quelques groupes de travail (GT) et Equipes Nationales Thématiques (ENT) de la CGVA :

- ENT communication : envoi du schéma de gouvernance actualisé même s'il manque quelques groupes.
- ENT numérique : Avancées sur le portail unique.





- ENT Centres & Terrains : La prochaine rencontre est maintenue au 6-7-8 Mai à Bécours.
- GT transition éco : le côté CME et CGVA se regroupe pour ne faire qu'un. Possible appropriation des résolutions pour mobiliser l'association dans son propre changement.

Côté CME & Pédagogie et Formation, les pilotes bénévoles sont Chloé DJADAJVEE et Fiona LEJOSNE qui travaillent avec l'équipe de Pascal PERON.

L'avancement des dossiers institutionnels :

- Un dialogue partenarial national MENJS-DGESCO prévu pour lundi 23 janvier 2023
- Un renouvellement de l'agrément de l'éducation nationale est prévu pour février. L'agrément dure 5 ans (avant c'était à vie)
- Une négociation de la CPO MEN est à venir
- La prévention et gestion des violences : un recueil et suivi du dispositif et des situations
- Un questionnement sur Peliiccan I vers Peliiccan II : comment on va faire le bilan avec les unionistes sur comment on se projette avec ou sans eux ? Très gros travail à faire

Au niveau organisation :

- Un séminaire d'équipe s'est déroulé en mi-décembre pour projeter 2023
- La prise de fonction de Pascal PERON sur un nouveau poste : Directeur Pédagogie et Formation
- 2 embauches d'animatrices développements sont en cours pour être opérationnelles en septembre 2023.
- Un organigramme provisoire est prévu, ainsi que des perspectives finales avec une articulation équipes bénévoles et territoires.
- Une réunion mensuelle est de nouveau mise en place. La première a été le 10 janvier.

Nous constatons également qu'il n'y a pas eu beaucoup de BAFA et de BAFD de passés.

Pour la CAF et les appuis éclés, la commission continue le travail sur l'immo ainsi que d'autres sujets.

Amandine ALLAIN, Dominique DOUCET et Germain DOUCET sont les référents de la CAF, épaulé-es par Damien QUAEGBEUR. Plusieurs sous-groupes sont nés et vont travailler sur différents sujets :

- La contribution
- Les CEEs

Petit point RH : Actuellement, l'association compte 79 salarié.es en contrat dont :

- 61 CDI
- 11 CDD
- 1 PEC
- 4 contrats d'apprentissage
- 2 contrats de professionnalisation

Il faudrait rajouter à ce nombre les nombreux CEE présents dans l'association.

Nous comptons deux changements depuis le 2 janvier 2023 : Emmanuel LOUIS est devenu Directeur de la Vie Associative et des Territoires et Pascal PERON, Directeur de la Pédagogie et de la Formation.

Les 30 et 31 janvier, l'élection professionnelle aura lieu.





Côté recrutement, on compte :

- Nolwenn LEBAIN, chargée de mécénat
- Denis PENE, chargé de développement de Fabian
- Antonia CHASTAGNIER, secrétaire comptable de La Planche
- Renouvellement du contrat de Stan PASCAUD pour Les tronches.

Pour parler trésorerie, nous avons une trésorerie globale consolidée de 6086696,76 €. avec -4 667 275,36€ de trésorerie disponible siège et 174 196,80€ de trésorerie disponible FNIAP, cela nous donne une trésorerie globale disponible de 4 087 025,48€. Le travail que l'association produit paye, notamment grâce à l'engagement financier des échelons locaux. L'ensemble reste fragile. Nous avons 3 ans devant nous pour poursuivre le plan leviers économique et renforcer le développement de l'association.

Les aventures Eclés :

Un zoom sur les séjours SV est fait. Il y a eu 12 séjours dont 3 mineurs et 9 adultes dans la période de Noël et Nouvel An. Nous comptons malheureusement un décès accidentel, deux déclarations d'évènements graves sur les séjours mineurs de Caen (1 aux Tronches et 1 à Morbecque). Il y eu également trois situations de contrôle des tutelles DDCS ou DDETS et une situation de vandalisme d'une structure IME à Saint Flour causée par des personnels CEE (souci de recrutement).

Les centres ressources (Centres Permanents Nationaux) se sont réunies en amont de ce conseil national afin de faire équipe et d'affiner une stratégie ensemble. Aujourd'hui à ce CN les centres représentés sont : La Planche – Les Tronches – Bécours – La Base du Parc – Fabian.





STAND D'ACTUALITÉ

Emmanuel LOUIS annonce que c'est le moment des stands des différentes commissions. Ce temps a pour but que les personnes puissent aller et tourner dans les différentes commissions afin de leur poser des questions.

Ce temps se poursuivra par un conseil par contrée.

- 🕒 Dans la salle plénière : La CME
- 🕒 Dans le réfectoire : La CAF
- 🕒 Dans le coin cheminée : Le CD
- 🕒 Dans l'espace commun : La CGVA

Chaque commission fait une courte présentation et explique en quelques mots leurs fonctionnements. Une présentation des membres et des référent.es des commissions mais aussi des Equipes Nationales Thématiques (pérenne) et des Groupes de Travail (ponctuel) est faites.

-> Cf feuilles de route des commission, ENT et GT, document à venir via la news éclair et disponible sur @eedf.fr

CME

La discussion s'est portée autour d'une question : comment mieux faire le lien entre la CME et le groupe chargé de l'orientation associative "Transition écologique" ?

Le groupe Transition écologique est encore en cours de construction. De son côté, la CME a mis en place une structuration autour d'un co-pilotage avec membres associés du CD sur des axes définis, des ENT, groupes de travail et/ou commissions. Le meilleur moyen de faire le lien est de partager au niveau du co-pilotage, puis des réunions mensuelles la situation pour envisager les liens faisables. En proposition : participation à une prochaine réunion de pilotage (mars/ avril).

CGVA

Suite à un tour de table, plusieurs groupes se sont formés pour échanger sur les thématiques qui sont ressortis.

Vie associative

- 🕒 Fonctionnement des régions rattachées. Nous avons 5 régions actuellement rattachées dans l'Association. Des fonctionnements différents selon les besoins et ressources. Ex : Auvergne et Grand-Est : délégation de responsabilité (Anciennes RR élues au CD) ; Bourgogne-Franche-Comté : comité de gestion temporaire (dernier membre de l'ER élu, corresponsable CD, 3 salariés.es)
- 🕒 Un travail a été mis en route depuis un an pour cadrer ces rattachements, davantage sur les SLA rattachées. Actuellement, le dossier est à l'arrêt.
- 🕒 Lien entre les SLAN et les régions
- 🕒 Comment rejoindre les dynamiques régionales ?

Numérique outil du libre, sécurité, écologie

L'espace qui parle de ce sujet est l'ENT numérique. Peut aussi être le groupe de travail Transition Ecologique.

- 🕒 Sécurité : Un groupe est sur le RGPD. Les accès aux informations personnelles sont bloquant actuellement. Exemple : Les membres du comité directeur n'ont pas accès aux contacts des adhérent.es (ont accès aux membres élu.es depuis fin 2022). Un des axes est de travailler les fiches d'adhésions pour clarifier l'utilisation des données personnelles.





- 🕒 Libre et outils partagés : Textes ressources : motion “espace numérique collaboratif” 2018
- 🕒 Motions disponibles sur @prépa AG. https://prepa-ag.eedf.fr/accueil/accueil_non_connecte.php
- 🕒 Document d'état des lieux à l'AG 2022: <https://galilee.eedf.fr/seafiler/f/54e09f72bc2044dbafb3/?dl=1>

Il existe aujourd'hui un “conflit” entre plusieurs outils, qui peuvent donner le tournis, et dont l'harmonisation est un des gros chantiers de l'ENT numérique :

- Le site eedf.fr : principale vitrine, et accès aux documents.
- Educatif.eedf : espace de ressources éducatives
- Galilée : portail d'outils libres, orienté vers les besoins éclés, géré par un collectif éclé appelé “l'intercomcom”, nationalisé depuis l'année dernière.
- Suite office : portée par microsoft, outil privilégié des salariés, porteur des boites mail @eedf.fr. Permet beaucoup de chose pas présente sur galilée.
- Site prépa-ag : pour l'accès au dossier AG, aux motions et résolutions, aux archives, aux modifications de nos textes.

Valorisation du patrimoine. Cette thématique peut mettre en lien l'ENT Archives Nationales Eclés (ANE) et l'ENT Centres et Terrains.

Matériel. Une motivation est en train de naitre autour du matériel. Mutualiser des bons plans pour faire des achats groupés, référencer le parc matériel et favoriser son usage, en interne et en externe pour les associations et collectifs qui partagent nos valeurs. Besoin de monde pour le faire vivre.

CAF

La question sur la contribution des régions pour les animateurices développements a été posée.

- 🕒 Coût adhésions / % budget national
- 🕒 Il faudrait que les fiches missions soient accessibles afin qu'on puisse avoir une justification sur la paie des AD.
- 🕒 Budget national : besoins / disponibilité
- 🕒 Il faut noter que la trésorerie n'est pas à chacun, nous sommes une association, pas une fédération.
- 🕒 L'idée de mettre un pot commun de la trésorerie disponible ou des bénéfices des 5 dernières années a été émise.





DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DES RÉGIONS

Emmanuel LOUIS a démarré ce temps en présentant quelques points de la vie associative. Il demande aux participants d'attendre la fin de la présentation pour poser les questions, remarques.

Il propose de diviser le type de questions/remarques : Lever un papier bleu pour demander une précision, lever un papier orange pour proposer une amélioration et lever un papier violet pour émettre un désaccord.

Présentation

L'appui des équipes régionales en 2023

Nous avons dans l'association des facilitateurs pour chaque contrée :

- 🕒 Pour le nord : Pascal PERON
- 🕒 Pour le sud : Emmanuel LOUIS

La mission "Vie associative et développement" consiste à garantir le fonctionnement et la mobilisation au sein des équipes, faciliter la mise en œuvre du plan d'action et de développement et veiller aux conventions/projets. Un.e référent.e salarié.e est désigné.e par région. Il y a 3 missions « métier » :

- 🕒 Le suivi de la formation
- 🕒 Le suivi de la pédagogie
- 🕒 La mobilisation des ressources

En 2022, nous comptons 8 AD pour 14 régions en 2 contrées. En 2023, nous partons vers un schéma de 11 AD animé.es en un réseau unique avec pour objectif qu'il soit effectif dès septembre 2023.

CN avril :

Les prévisions sont :

- 🕒 Accueil des Responsables Régionaux.ales
- 🕒 Echanges autour des PAR et des priorités régionales
- 🕒 Co-construction des interventions auprès des régions en 2023-2024
- 🕒 En présence des animateurices en charge du suivi des régions

Calendrier 2023 :

- 🕒 Février : séminaire AD dédié au suivi des régions
- 🕒 Avril : CN printemps centré sur les Plans d'actions Régionaux
- 🕒 Juillet/aout : camp de base nationaux et régionaux
- 🕒 Septembre : rentrée partagée et fonctionnement complet





- 🕒 Vie associative : des outils communs entre AD et ER

Grandir : appui stratégique et pédagogique

Nous observons deux objectifs :

- 🕒 Accompagnement des régions à définir leur programme de développement : les ateliers pour grandir
- 🕒 Appuis des Centres Ressources : proposition de camps accompagnés et de camp déclic

Pendant ce congrès :

Nous avons plusieurs sujets sur lesquels il est intéressant de travailler ensemble, selon le temps disponible et les forces en présence. Les supports sont pensés pour avoir des formes adaptables.

- 🕒 La réforme de la gouvernance (ateliers au temps modulable)
- 🕒 Grand Bivouac (veillée clef en main possible, et trame de congrès ?)
- 🕒 L'évolution de la contribution (atelier et document)
- 🕒 La refonte de l'Idéal Laique, objectif de présentation à l'AG 2023 (document, affichage)

Les Orientations Associatives (OA) restent en fil rouge, ainsi que la mise en application du plan Violences Sexistes et Sexuelles (VSS).

Questions

Bleu (demande de précision)

Le plan d'action :

- 🕒 Il y a 8 AD et 2 embauches, comment arrive-t-on à 11 ?

-> Il y a 9 AD réellement mais ils n'ont pas tous dans leur contrat de travail l'accompagnement des territoires.

- 🕒 Les nouvelles embauches seront des CDI ?

-> Oui

- 🕒 Pour 2 AD supplémentaires, est-ce que le calcul va être refait pour les régions ou pas ?

-> On a fait un calcul sur une participation de 150 000€ pour le moment il n'est pas question de changer ce montant.

- 🕒 Tu peux détailler la réforme de la gouvernance ?

-> A l'AG on va proposer des évolutions sur notre gouvernance et non des changements de textes. Demain, durant le temps prévu, 4 sujets vous seront proposés : Composition CD – Composition Commission Nationale – Fonctionnement des équipes – Découpage territorial

Composition région

- 🕒 Sur les 11 animatrices, est-ce qu'il y en aura 1 de dédié sur une région comme le schéma des territoires ?

-> Les AD auront peut-être 2 régions.

- 🕒 Est-ce que pour les grosses régions on peut imaginer qu'ils y soient dédiés et est-ce qu'il peut être basé sur les régions ?

-> Oui on peut imaginer un AD pour une grosse région. Dans la règle c'est que les AD soit à proximité mais il est possible qu'il soit loin...





Orange (idée d'amélioration)

- ⌚ Ce serait bien d'avoir un document national avec les missions et un plan des actions concrètes des animateurices qui m'aiderait à convaincre les régions sur la position des AD.
- ⌚ À l'AG il va avoir le sujet des SV, mais pas au congrès. Il serait bien d'en rajouter un. Une demande du groupe ouverture, inclusion d'en inclure un.
- ⌚ Un organigramme collectif sera pertinent.
- ⌚ Chaque AD fait un bilan de son projet pour sa région avant de le mettre en action.

Violet (désaccord, difficultés)

- ⌚ Nous rencontrons des difficultés à faire le suivi des SLA pour qu'elles puissent tenir la route. Nous sommes actuellement dix, ça sera quand même compliqué pour un AD (IDF)





CONSEIL DE CONTRÉES

Ce temps a été proposé suite à une motion votée en AG sur la création d'espace de discussion par contrée.

L'objectif de ce 1er temps par contrée est une présentation des personnes et des régions ainsi que de leurs perspectives et besoin pour l'organisation des congrès à venir.

Contrée Nord

Hauts-de-France

- 🕒 12 structures avec département sans SLA soit 1400 adhérents
- 🕒 3 comités régionaux/an ; 2 tremplins ; 1 WE régional par branche
- 🕒 PAR : avec une commission "à l'abri de la maltraitance, la bienveillance et inclusion
- 🕒 400 stagiaires BAFA/ASF en 2022 avec l'organisation de la Base du Parc
- 🕒 FDVA rapporte 10 000 €/an
- 🕒 Bénévole à l'ER = environ 17 personnes investies

Communication :

- 🕒 Lettre d'information
- 🕒 Page FB
- 🕒 Site internet
- 🕒 Instagram

Développement :

- 🕒 2022 création SLA et en 2023 à Armentières
- 🕒 350 enfants en liste d'attente

Besoins :

- 🕒 Recherche de subventions
- 🕒 Pérennisation des bénévoles
- 🕒 Liens avec nos partenaires

Projets :

- 🕒 Alimentation
- 🕒 Vie dans la nature
- 🕒 La fresque du numérique

Bretagne et Pays de la Loire

- 🕒 6 bénévoles + 1 salariée animatrice projet + 14 structures (2 SLA en baisse d'effectif -10%) mais les autres progressent. 4 nouvelles SLA
- 🕒 BAFA = 3 BAFA FG + 2 appro
- 🕒 Tremplin : 3/an (environ 60 participants au dernier)
- 🕒 2 centres (Kerva et Bec rond)
- 🕒 Equipe régionale : RR sortant mais pas de candidat "officialisé"





Besoins :

- 🕒 Échanges régionaux (ex : catalogue formation BAFA mutualisé et/ou partagé)

Subventions :

- 🕒 Besoins de la présence
- 🕒 Besoins des compétences sur le terrain garantissant le maintien

Normandie

- 🕒 2 SLA (Caen et Rouen + 1 SV à Caen) problématique de respo à Rouen et d'enfant à Caen
- 🕒 ER : pas vraiment d'ER mais groupe de travail
- 🕒 Travail inter service avec Chalon et Orléans
- 🕒 AVLA DVLA, inclusion, 1 tremplin le 05 fév
- 🕒 1 BAFA à la toussaint
- 🕒 1 WE intergroupe

Partenariat :

- 🕒 UNAT
- 🕒 CRAJEP
- 🕒 CNLTA
- 🕒 JPA (bonne représentation dans ces instances)

Séjour SV :

- 🕒 Davantage des séjours de "proximité"

Perspectives :

- 🕒 L'avenir nous dira....

Questionnement :

- 🕒 Si pas de SV sur le territoire, l'intérêt de maintenir cette dynamique avec seulement 2 SLA

IDF

- 🕒 18 SLA et 1 en cours de création ; 988 adhérents (petite hausse). Liste attente = 1000 enfants
- 🕒 ER : 10 bénévoles avec un RR, 1 trésorier et plusieurs commission (finance, formation, communication, développement, projets)
- 🕒 Avec un fonctionnement à venir en bureau

Développement :

- 🕒 1 tremplin à 70 participants
- 🕒 Lien se resserre avec les SLA
- 🕒 3 créations depuis 4 ans

Pédagogie :

- 🕒 Validation des camps

Formation :

- 🕒 Solidifier les bases avec l'organisation des trempins





- ⌚ Validation des camps.
- ⌚ Avec le soutien de Yann Auffray avec prépa d'un camp de Base

Besoins :

- ⌚ RR part en mars avec moitié équipe. Personne en vue pour la RR.
- ⌚ Recherche terrain d'aventure sur IDF

Centre Val de Loire

- ⌚ 2 SLA avec 9 bénévoles
- ⌚ 3 commissions : communication (fidélisation et recrutement), formation (AVLA/DVLA et suivi équipe), outils (réalise support d'outils pour le fonctionnement des séjours).
- ⌚ Un centre Puit Bertin

Développement :

- ⌚ Faire 2 stages BAFA

Grand Est

- ⌚ 14 SLA sur 6 départements, 1 ludothèque à Metz, 4 centre et terrain dont 1 SLAN
- ⌚ 764 adhérents dont 580 jeunes
- ⌚ ER sans RR composée d'environ 10 personnes.

Vie associative :

- ⌚ 2 à 4 BAFA et 1 BAFD
- ⌚ 1 congrès
- ⌚ 2 tremplins
- ⌚ Accueil Rond-point
- ⌚ 1 For de For
- ⌚ 1 rassemblement intra régional permettant de mobiliser et fédérer pas mal de monde autour du projet

Développement :

- ⌚ Autour d'une organisation
- ⌚ Répartition des besoins
- ⌚ Synergie entre la région et le centre des Tronches.

Transition écologique :

- ⌚ Alimentation responsable
- ⌚ Fresque du climat
- ⌚ Animation écocitoyenneté

Finances :

- ⌚ Budget à l'équilibre,
- ⌚ Trésorerie trop basse.





Contrée Sud

La restitution de cette contrée a plus pris la forme de présentation des problématiques majeures de chaque région.

Bourgogne Franche Comté

- Pas d'ER depuis 1 an => enjeux d'avoir une équipe / d'enclencher un dynamique
- Le SV s'est doté d'une équipe de bénévoles : enjeux de rapprochement SV-Région
- Centres et terrains : on n'a plus de centres et terrains que de groupes locaux

Auvergne

- Remonter une équipe comme notre RR est allé au CD, là on tient comme on peut à pas beaucoup
- Définir les missions dont on a besoin pour être plus nombreux
- Recréer du lien entre les groupes et la région : trouver un fonctionnement en région

Midipy

- Réfléchir au fonctionnement régional car beaucoup de groupes à suivre pour peu de bénévoles dans l'ER et la réflexion autour de comment on se répartit les missions et qui fait quoi avec une équipe qui arrive sur la fin (passée de 10 à 4 en 2 ans), recrutement de nouvelles personnes.
- Enjeux de maintien des activités actuelles : formations et camps

Provence Alpes Méditerranées

- 1 nouveau ou nouvelle RR
- Année dernière beaucoup de jeunes dans l'équipe mais qui n'ont pas réussi à trouver leur place : on s'est dit que pour donner envie à des gens, on allait construire le plan d'action régional en congrès cette année.
- Maintien de l'activité qui est plutôt bonne, dur à maintenir au niveau de la formation notamment bien que les équipes se renouvellent.
- On essaye de développer des activités pour recruter des respons / développer les sentiments d'appartenance pour les respons qui n'ont pas été éclés dans leur plus jeune âge

Régions non représentées

- Aquitaine
- Languedoc
- Poitou-Charentes





HISTOIRES DES SERVICES VACANCES ET DE L'INCLUSION DU HANDICAP AUX EEDF

Où en sont les EEDF ? Temps pleinier

Histoire des services vacances aux EEDF

Ce temps a été animé par Jean-Yves et Chiarra.

Jean-Yves nous cite quelques éléments de l'histoire des EEDF sur l'inclusion du handicap.

Il faut se rappeler que depuis 1931, des personnes se sont investies pour que des personnes en situation d'handicap soient incluses dans l'association.

Après la lecture d'un passage de Routes Nouvelles 1980 sur les vacances pour « enfants inadaptés » (terme d'époque), il rebondit sur un constat : cela fait 42 ans que l'on affiche les mêmes problématiques. En 1979, on comptait 1000 journées vacances dans le secteur du handicap (mental et auditif principalement), en 1995, 100 000 contre un peu moins 25 000 en 2022.

Le premier accueil de personnes en situation d'handicap a été en 1931. La particularité de l'époque est la présence d'unités un peu partout en France. Dans les années 50, en partenariat avec des institutions psychiatriques, nous avons mis en place des camps adaptés. Dans les années 60, l'accueil d'enfants en situation d'handicap a été prohibé. Ce n'est alors qu'à partir de 1963, que les personnes en situation d'handicap ont pu trouver leur place dans les séjours. Nous constatons progressivement une diminution des unités chez les EEDF. A partir de 1965, nous avons décidé de développer des accueils de vacances pour les personnes en situation de handicap, en particulier ceux qui ont une déficience intellectuelle. En 1975, nous développons l'accueil pour les adultes.

Dates importantes :

- 🕒 1990 et 2000 : une dette importante a été contractée chez les éclées. On a demandé au secteur vacances de la rembourser.
- 🕒 2000-2010 : Le secteur vacances se portait bien.
- 🕒 2010-2015 : Il y avait des difficultés majeures dans l'association. La direction a alors demandé au secteurs vacances de prioriser la rentabilité sur le sens du projet.
- 🕒 Il y a eu des modifications de texte rapprochant le secteur médico-social des vacances adaptées.
- 🕒 Nous avons également connu une diminution dans les accueils pour adultes plus autonome liée à une concurrence générée par des « entreprises de vacances ».

Il est important de savoir que le besoin d'un encadrement renforcé est nécessaire pour certains mineurs. Il est difficile de penser à l'inclusion comme « identique tout le temps » : il y a différents problèmes et besoins, notamment dû à leur handicap qui fait qu'ils ont dû mal avec l'environnement, le groupe, etc...

Actuellement :

- Caen (Séjours « mineurs » majoritairement)
- Chalon (Séjours « adultes » majoritairement)
- Orleans (Séjours « adultes » majoritairement)





La demande a évolué, il ne me semble pas qu'il y ait eu un développement significatif de l'accueil dans les groupes locaux, même si on relève l'initiative de marche pied en Midi-Pyrénées.

Une nouvelle équipe s'est récemment mise en place : **l'Equipe Nationale Thématique « Ouverture et Inclusion » (ENTOI)**. Cette équipe est composée essentiellement de militant.es de la région Midi-Pyrénées (avec le projet Marchepied porté par Hélène MENGUAL) et des militant.es du Service Vacances de Caen. Nous souhaitons étendre ce réseau dans toute l'association pour mieux définir le concept, l'ambition et les moyens de l'inclusion dans l'association comme « un moyen de parvenir à vivre tout.es aux éclés »

Nous avons lancé un questionnaire il y a quelques temps : présentation synthétique à l'oral et partage des retours de ce questionnaire ici : <https://galilee.eedf.fr/seafiler/f/8699b280e1524914bc4b/>

Rappel des 24 derniers mois

- 🕒 **2020** : période de la covid, il n'y a pas eu de service printemps. Durant l'été, un seul Service (sur 3) a fonctionné (SVN Caen). Ce Service a pu organiser 16 séjours.
- 🕒 **2021** : reprise compliquée par la covid toujours présente et les nombreuses restrictions, télétravail et temps partiel au printemps.
- 🕒 **2022** : Durant l'été, les 3 Services Vacances font l'équivalent d'un Service avant le covid.
- 🕒 **Automne 2022** : les directeur.ices de Caen et Chalon ont alerté sur :
 - Des difficultés de recrutements qui causent l'annulation de nombreux séjours, faute de directeur
 - Des difficultés de remplissage en période post covid
 - Des difficultés financières à prévoir

Le Comité Directeur est ainsi alerté, notamment pour décider de ce que l'on fait en urgence pour l'été 2023. Un gros travail a été effectué avec les services pour compiler des données et analyser les situations. Un audit a été établi en décembre sur les SV pour avoir une vision claire et chiffrée ainsi que déterminer plusieurs scénarios possibles. Ce travail a été présenté au CD, en parallèle de l'actualisation budgétaire pour 2022 et de la prévision 2023. Le Comité Directeur a pris la décision de préparer l'été comme aujourd'hui et de réfléchir aux possibles évolutions à enclencher au second semestre 2023.

Conclusion par l'intervention de Véronique, directrice du Service Vacances de Caen.

On a très souvent entendu "vous n'êtes pas scout" : "vous faites des vacances". Notre projet c'est le scoutisme adapté. Les valeurs développées dans nos groupes locaux le sont aussi dans les Services Vacances : sur des petits temps, en petit groupe, en pleine nature. En quoi le scoutisme répond aux attentes pour les enfants ? On apprend l'écocitoyenneté, le numérique, le respect, le dialogue... Ce que l'on vit au sein des Services Vacances c'est la pédagogie du mouvement adaptée aux personnes qui ont des besoins spécifiques. On peut parler d'inclusion lorsque qu'on intègre une personne en situation d'handicap dans un groupe. Mais emmener un groupe d'adultes en situation d'handicap en vacances, au restaurant, en randonnée c'est aussi une autre forme d'inclusion : avec nous, ils peuvent vivre ce que des personnes ordinaires vivent également.





LES RÉSULTATS DU SONDAGE L'INCLUSION AUX EEDF



 Les résultats du questionnaire sont ici : <https://galilee.eedf.fr/seafiler/f/8699b280e1524914bc4b/>

Pour approfondir :

-  des échanges en petits groupes
-  2 fois 25 mn
-  Possibilité de changer ou de rester sur le même atelier

L'histoire des services vacances et de l'inclusion du handicap aux EEDF : réfectoire

Contexte, que s'est il passé ces 24 dernier mois ? : salle plénière

18h00 pause
18h30 : les enjeux de notre organisation





Ateliers parallèles questions - réponse

Atelier 1 : L'histoire des services vacances et de l'inclusion du handicap aux EEDF

Un échange en atelier s'est formé sur cette thématique.

Op Clin d'œil : le choix associatif de dire que le scoutisme laïque ne s'attache pas "naturellement" pas à accueillir des jeunes des quartiers et qu'il faut se mobiliser pour "aller vers eux".

Certains groupes locaux accueillent des personnes en situation d'handicap, d'autres moins.

Le débat ne doit pas être : "pour ou contre" le scoutisme d'extension car l'accueil de tous les enfants est notre rôle d'association de scoutisme, d'éducation populaire, ouverte à tout.es et reconnue d'utilité publique.

Une idée dans ce débat est ressortie : il faut repenser le projet actuel en accueillant les jeunes à l'année et non seulement pendant les périodes de vacances. C'est également une réelle limite d'avoir autant sectoriser. Pour faire cela, nous devons former car nous ne pouvons pas enlever le fait que les militant.es des Groupes locaux n'ont pas été formé.es pour accueillir des jeunes en situation d'handicap.

Atelier 2 : que s'est-il passé ces 24 derniers mois ?

Ce temps s'est déroulé à partir de "questions-réponses".

1ère question : J'ai besoin de plus d'infos de contexte sur la baisse vertigineuse de journées, j'ai entendu le contexte Covid. Est-ce qu'il y a eu des facteurs extérieurs, d'autres organismes qui ont siphonné notre public ? Ou est-il passé ? (Grand Est)

--> Avant le covid, le nombre de journée commençait à baisser. La Covid a été un effet multiplicateur.

Pour les mineurs, on est un ACM. On ne peut pas se déclarer en colos mais en centre de vacances (pour la durée). On est plutôt avec un encadrement de 1 pour 2 à 1 pour 4 (malgré les camisoles chimiques).

Au niveau des adultes, on est sur l'agrément VAO (Vacances Adaptés Organisées), agrément national. Si Marche pied ne respecte pas l'agrément, il ne peut pas continuer.

Dans l'environnement, la JPA, Le CRAJEP, le secteur spécialisé...dans le champ de l'EN, de l'UNAT, et CNLTA (organisation de vacances + représentants d'usagers), il y a des organismes qui ferment. Aujourd'hui, 5 ou 6 organismes ont « fermé », sur les vacances adultes. Sur les mineurs, nous sommes quasiment les seuls.

- EEDF : 600 séjours mineurs
- UFCV : 200 séjours mineurs
- La ligue de l'enseignement : 2 séjours mineurs

Sur ces séjours, on a un nombre d'accidents graves plus importants. Sur les adultes, ça se ressent moins.

Dans le monde de l'éducation spécialisée, on a 5000 personnes qui sont à domicile, faute de places. Si ces familles ne trouvent pas de place, c'est très compliqué de se reposer. Quand on est parent de personnes en situation de handicap, c'est difficile :

- L'information
- L'école
- Les vacances





Dans les IME, il y a une baisse de salariés et une baisse d'aide. La société a fait le choix d'aider les personnes qui doivent payer après les services. Le prix d'un séjour de 3 semaines : entre 2800 et 3200 €, dans un de nos séjours. Pour pouvoir obtenir des aides, il faut négocier auprès de plusieurs organismes.

2ème question : Merci pour ces informations. Pourquoi est-ce que l'alerte arrive maintenant ?

--> On est pris entre plusieurs injonctions contradictoires. Nous avons une grosse pression financière depuis des années. Certains postes ne sont pas totalement justifiés, mais on a besoin de temps pour nous réorganiser. Il faut réfléchir aux différentes solutions pour maintenant et plus tard en même temps.

--> Cela fait 15 ans qu'il y a une alerte. En 2018, j'ai dit que j'allais m'occuper des SV, et, avec Véro, on a alerté le DG et le CD du manque de moyens et du besoin d'investir. On a fait une note de 50 pages mais elle a été ignorée. Il y a même eu une grève. Les directeurs de SVN, en 2008, 2009, ont partagé leur expertise. Puis il y a la Covid.

Aujourd'hui, je dis clairement qu'il faut mettre les moyens ou fermer un service. Malheureusement, à chaque fois qu'on a fermé un service, on a juste perdu l'activité. Il y a un débat autour de ça. L'EN et le CD ont fait le choix de continuer pour 2023 à 3 services. Il y a une baisse de l'activité. On est sur un modèle d'organisation salarié permanent. Il faut que ça corresponde au niveau de l'activité. Il y a des "boîtes à vacances" qui ferment. Certaines font le choix de ne pas faire d'activités.

Sur le champ du secteur adulte, on est à mi-chemin avec le médico-social. Il y a un travail de fond à faire sur la formation. On a arrêté à Chalon et Orléans les séjours de vacanciers à l'autonomie très réduite. Il va falloir trouver un dynamisme et une nouvelle organisation salariée.

--> On s'est battu, sans moyens supplémentaires, mais c'est difficilement portable par des bénévoles seuls.

3ème question : On voit ces jeunes et on a conscience de l'enjeu de société. Avec tant d'année de difficultés, une réorganisation salariale et un turn-over est-ce possible ? Y-a-t-il problème de missions ? D'autres problèmes ?

--> Pendant les 10 dernières années, les SVN ont fourni 500 000 € / an (5M en 10 ans) à l'association et ont contribué à hauteur 70% de la contribution. Pour autant, malgré nos excédents, on ne nous a pas laissé faire du développement. On faisait pleins de choses pour le territoire : formation, vie associative, développement, etc. Depuis 2010, on nous dit de nous concentrer sur les vacances. L'administratif s'est complexifié. Pour le même résultat, il faut 1,5 poste. Pour le recrutement des directeur.ices, je n'avais pas un salarié à temps plein.

--> Depuis 2 ans, la première chose que m'avait demandé le CD, c'est de se pencher sur les SV. On s'est demandé s'il fallait passer de 3 à 2 services. On a fait le pari de garder ces 3 SV. Dans ma tête si on fermait chalon, on risquait de fermer Orléans.

--> Sur le recrutement des animateurs, ça dépasse les SVN EEDF, c'est un problème global à tous les secteurs de l'animation.

Il faut se pencher dessus. Au niveau des régions, on a une grosse demande de formations. Cela pourrait donner envie à des animateur.ices.

--> C'est déjà obligatoire par la loi d'aborder le handicap dans nos formations.





4ème question : Concernant les rapports et préconisation, quid de l'implication des directeur.ices des SVN ? Je me demande pourquoi, c'est sur Caen, Orléans et Chalon ? Pourrait-on les changer de ville ? Il y a Lyon, Dijon ?

--> Dans le lien avec l'ER, ça ne fait pas partie de nos missions, mais on le fait pour appuyer la région et on a une histoire commune. La spécificité de Chalon, qui n'est pas une capitale régionale, joue sur le positionnement du service, c'est plus lié à l'histoire qu'à des choix formels.

--> On s'était posé la question de Rennes mais il a fallu décider et l'histoire à décider que ce serait à Caen.

5ème question : Ça ne fait pas si longtemps que je réfléchis aux SVN, et je suis content de pouvoir questionner les personnes qui sont impliquées aux SV, bénévoles comme salariées. J'ai besoin de savoir qu'elle a été la dynamique d'avant et celle aujourd'hui. On est une association qui est majoritairement bénévole mais pas pour les SVN.

Il y a le problème des CEE, cela participe à beaucoup de changement, de la perte de formation et d'expérience. Peut-il exister un modèle économique pour les SV, en dehors des CEE ? Je pense que l'engagement bénévole militant y est très différent.

Je vois que l'enjeu social est surtout tourné vers les jeunes. Pourquoi ne fait-on pas de plaidoyer sur cette mission ? Clairement l'état diminue ses subventions vers le secteur vacances en général et se dirige vers les associations d'éducation populaire, sans pour autant les financer. On fait une activité qui devrait être fait par des éducateur.ices spécialisé.es et qu'on fait en CEE.

--> Le problème du recrutement, je le vois aussi dans mon groupe mais on arrive quand même à partir. Par contre, on a un problème majeur de désistement au dernier moment. Quand on s'est réuni à Paris en novembre, on a travaillé dans le collectif. On pense qu'il faut relancer cette dynamique. La dynamique bénévole au sein des SVN, cela permet le recul et de penser collectivement.

--> Malgré le CEE, il y a beaucoup de bénévolat autour des camps pour préparer, accueillir, ranger, accompagner...

--> Sur les CEE, c'est un contrat de travail qui existe mais c'est en fait une disposition européenne sur le défraiement des bénévoles et personne n'est satisfait aujourd'hui par ce système. Avec des gens qui s'investissent largement plus que leur contrat. Aujourd'hui, on n'aurait pas d'argument financier, on n'aurait zéro recrutement. Les enchères montent, avec moins d'offres et beaucoup moins de gens formés. La vague de désistement est en lien avec la vague d'offre FB pour des directions et animations à 70 € jour quand on est à 32€ / jour aux EEDF.

Quand on a démarré, on avait 10% des animateurs qui venaient des groupes locaux. Aujourd'hui, on n'a presque plus personne. On n'est pas là pour prendre la place des éducateur.ices. Nous devons mener un vrai plaidoyer ! Ce sont d'ailleurs des éclés qui ont créé les écoles d'éducateur.ices.

Quand les gamins partent en vacances avec nous, ils sont aussi en vacances de leurs éducateur.ices, de leur institution, de leurs parents. On a zéro subvention ! Il y aurait des financements extérieurs mais on n'a même pas les moyens pour faire cette recherche.

Il y a 5 ans, on a voulu faire un courrier contre la maltraitance institutionnelle. La réponse a été négative par le CD. Quand certains gamins rentrent de nos séjours, ils ne savent même pas qui va les prendre en charge. Les Eclés ont un rôle à jouer pour « créer un monde meilleur » et faire entendre leurs voix dans ce domaine aussi.





QUESTIONNEMENT SUR L'AVENIR DES SV ET L'INCLUSION AUX ÉCLÉS

Lors de ce temps les participant-es sont invité-es à se répartir par table de débat pour réfléchir aux questions suivantes et à écrire des avis CN :

Des enjeux liés notre organisation : de 18h30 à 19h30 2 ateliers de 30 mn

- Plénier** 🔑 Souhaitez-vous conduire **une large campagne de communication** sur les valeurs portées par le mouvement et l'engagement que prend chaque adhérent.es vis-en faveur de l'inclusion et l'ouverture ?
- Plénier** 🔑 Souhaitez-vous **une stratégie différente pour l'accueil des mineurs et des majeurs** dans les séjours adaptés ?
- Réfectoire** 🔑 L'organisation des séjours adaptés doit elle relever d'**une vie militante et bénévole** ?
- Réfectoire** 🔑 Souhaitez-vous **une stratégie nationale pour l'organisation des camps ouverts** en lien avec les activités des régions ?
- Espace commun** 🔑 Souhaitez-vous que **la programmation** des activités des séjours adaptés soient construite **en synergie avec les stratégies des centres et des régions** ?
- Cheminée** 🔑 Souhaitez-vous que **les structures** organisatrices de séjours adaptés soient **en lien avec la vie associative des régions** au sein de leur territoire ?

La synthèse de ces ateliers permettent de formuler des "avis préliminaires"

Ces "avis préliminaires" seront affichés et pourront être commentés à l'écrit jusque demain





Synthèse des ateliers

Souhaitez-vous que l'association conduise une large campagne de communication sur les valeurs portées par le mouvement et l'engagement que prend chaque adhérent.es en faveur de l'inclusion et l'ouverture ?

Oui

- * L'association doit affirmer sa volonté politique d'œuvrer, par l'engagement de ses membres, en faveur de l'inclusion et de l'ouverture.
- * Cette politique doit affirmer un choix global, sans le lier spécifiquement au handicap
- * A cette condition, une campagne de communication globale peut venir appuyer une stratégie liée à un plan d'action associatif, associé à des moyens affectés.

Cela peut être l'occasion de

- * Repérer les ressources, compétences et expériences associatives (y compris contribution dans l'histoire)
- * Déployer certaines expériences, favoriser les initiatives
- * Rechercher une valorisation interne (reconnaissance) de l'association et de ses membres
- * Et externe (reconnaissance vis-à-vis de l'État), y compris dans la reconnaissance de l'utilité publique.
- * Enfin cette volonté réaffirme, à condition qu'elle s'accompagne d'actes individuels et d'actions collectives évaluables et mesurables, l'engagement collectif des EEDF. Association qui fonde son action sur l'engagement - benevole- dans la communauté pour agir.

Mais, il faut s'accorder du temps pour inscrire cette orientation dans un agenda compatible avec nos possibilités.

- * Possiblement une première mission pour l'ENT inclusion en lien avec la CME.



“Souhaitez-vous une stratégie différente pour l'accueil des mineurs et des majeurs dans les séjours adaptés ?”

Il est important de dissocier la stratégie de l'organisation structurelle du secteur.

- * Le groupe semble favorable à une stratégie différente pour l'accueil des mineurs et des majeurs, au vue des singularités qui peuvent exister.
- * Le groupe semble opposé à la création d'un service Mineur.es et un service Majeur.es ou de séparer la mise en oeuvre de la stratégie dans des structures dédiées spécifiquement à un public.
- * Il émerge une question sur les tranches d'âge dites Mineur.es/Majeur.es car cette distinction ne correspond pas toujours aux réalités de ces publics (ex : Amendement Creton : Les majeurs ne peuvent quitter les IME qu'avec des solutions viables). Parler de jeunes et d'adultes ?
- * Les séjours Mineurs nécessitent une formation importante des équipes.
- * Il est enfin posé la question de l'autodétermination par les acteurs des SV, de l'autonomie de choix stratégiques et organisationnelles, dans leur forme juridique et économique.





“L'organisation des camps adaptés doit elle relever d'une vie militante et bénévoles ?”

PEUT-ELLE ? OUI DOIT-ELLE ? NON

OUI

- * L'organisateur c'est la SLAN, donc c'est le bénévoles.
- * Car on peut avoir un engagement sur différentes temporalités (week-end, semaine, séjour ou l'année).
- * Si on fait remplace la peur et la crainte par de la connaissance, de la reconnaissance, de la communication et de la formation.
- * Les bénévoles peuvent gérer la SLAN et organiser les séjours avec l'appui de compétences salariales.
- * A 30 euros la journée, c'est du militantisme.
- * En co organisant sur la même période estivale des camps ordinaires et adaptés

NON

- * Les VAO ne sont pas majoritairement un engagement sur toute l'année contrairement aux SLA.
- * Nous vivons dans une société validiste avec des pouvoirs publics qui délaissent une partie de la population obligeant l'associatif à palier au manquement en salariant des compétences.
- * On ne peut pas faire 2 mois de camps bénévolement ou prendre 3 semaines de congés de son travail sans être rémunéré pour pouvoir vivre. (d'ailleurs la rémunération du CEE est scandaleuse).
- * A part un nombre réduit de militants qui ont la vocation, il faut a minimum pour recruter de futurs bénévoles / volontaires les rémunérer pour leur premier séjour.
- * Le bénévolat est quasiment impossible au vu du volume de vacanciers sur une si courte période.
- * Pour Beaucoup, c'est un vrai travail avec ses spécificités et ses exigences spécifiques.





VEILLÉE PRÉSENTATION DYNAMIQUE GRAND BIVOUCAC

Le soir, les participant·es ont été invités à vivre la veillée qui va être proposée pour les congrès 2023 pour lancer et faire découvrir l'imaginaire et la dynamique Grand Bivouac !
Iels ont ainsi dû produire par petit groupes des mises en scènes des différents peuples de l'imaginaire. Beaucoup d'humour et de rire en résumé ! :)





REFORME DE NOTRE GOUVERNANCE

Explication de l'atelier en plénier

Maguelone AURRAN et Pierre ESCLAFIT, en visioconférence :

Bonjour tout le monde,

On remercie beaucoup Emmanuel et Marylène pour animer ce temps sur place.

Depuis vendredi, on a lancé les supports de communication via la News Eclair. On a déjà reçu des propositions. Les ateliers d'aujourd'hui ont pour objectif de vous faire vivre ce la méthode à utiliser sur les congrès. On va le vivre aujourd'hui dans ce CN. A partir de vos retours, on en tiendra compte pour modifier l'atelier pour qu'il soit clé en main pour les congrès

4 thèmes du jour :

- 🕒 Composition du CD
- 🕒 Composition des commissions nationales
- 🕒 Découpage territoriale
- 🕒 Fonctionnement des équipes régionales

4 groupes pour travailler sur ces thèmes.

Rappel :

- 🕒 Il faut se souvenir que pour l'AG 2023 ce qui sera voté sera des grands principes. Les textes précis seront votés en 2024. Il ne faut pas se mettre la pression, on aura un an pour affiner les propositions.
- 🕒 On aimerait que vous le fassiez sans les textes, toutes les informations sont données par les ateliers.
- 🕒 Quand on écrit les textes, l'association est obligée de le faire. Il ne faut pas oublier que ce n'est pas parce que ce n'est pas dans les textes qu'on ne le fait pas. Il faut juste voir ce qu'on met obligatoire, afin que cela ne soit pas contraignant pour l'association.
- 🕒 Si vous avez des idées et qui ne font pas parti de ses thèmes, écrivez-nous un mail pour nous partager vos propositions. Nous en tiendrons compte.

Chaque équipe restera à sa table. Les propositions seront affichées et vous pourrez émettre vos avis avec des post it sur les autres thèmes avant d'en faire la synthèse.

Vous avez 40 min pour construire des propositions. Essayez que la composition des groupes soit mélangée afin qu'il y ait un regard à tous les échelons présents (régions/slan/cd/en)

Un plateau de proposition est sur la table. Une proposition a plusieurs modules et plusieurs éléments.

Il y a des éléments écrits dans nos textes, ils se trouvent sur la première ligne.

Nous attendons de vous un travail préliminaire. Vous ajoutez des post-it pour soit :

- 🕒 Modifier les éléments déjà présents





- 🕒 Ajouter un nouvel élément
- 🕒 Ajouter un post-it vierge pour supprimer l'élément

Des binômes sont créés afin de pouvoir débattre à deux et ressortir les idées de tout le monde.

Les travaux ont été affichés au mur afin que chaque personne puisse aller voir et ajouter des choses s'il souhaite. Les idées serviront de supports pour les congrès. Le groupe a besoin des retours et d'en prendre note.

Répartition en ateliers

Voici le retour du travail des différents groupes

Composition du Comité Directeur

20 personnes	10 hommes et 10 femmes	Elu.es pour deux ans	Elu.es à la majorité absolue	Elu.es à titre individuel	Renouvelable 3 fois	A7	A8
A1	Rompre la binarité de genre	A3	A4	Elu.es sur liste → Condition de composition	A6	A7	A8
A1	A2	A3	A4	A5	A6	Chaque région doit être représentée dans le CD. On doit ouvrir un poste à chaque région, si le poste n'est pas comblé tant pis	Le La président.e et le La trésorier.ère doivent être élu.es par tous les adhérents
A1	Faire 2 collèges : - Tous les genres sauf femmes - Tous les genres sauf hommes	Renouvellement par 1/3 = Mandat de 3 ans	Vote oui/non par personne au mieux élu	A5	A6	Au moins 1 représentation par région	Candidat.es expérimenté.es dans l'association : -Avoir exercé en tant que Responsable - Plusieurs années
A1	A2	Mandat 3 ans renouvelables par 1/3 chaque année	Elu.es à la majorité absolue des présents au vote	A5	A6	1 ou 2 personnes ressources non élues (choisies par le CD) pour durée limitée	A8
A1	Election à 2 tours : - 1er paritaire - 2ème non paritaire	A3	A4	A5	A6	Personnalités extérieures	A8
A1	A2	A3	A4	Avec parité 5% 10 places par listes : - 2 ou 3 RR - 5 individuellement - 2 ou 3 personnes ressources	A6	A7	A8





Fonctionnement des équipes

Un.e responsable obligatoire - Un.e trésorier.e obligatoire	Minimum 3 personnes pour les SLA, pas de minimum pour les régions	Elu.es pour deux ans - Maximum 4 mandats	Nommé.e par l'échelon supérieur sur proposition de l'instance élective	Responsable et Trésorier.e élu.es individuellement - équipe élue sur liste	Délégué AG élu à l'APL	A7	A8	A9
Si pas de responsable, structure élue possibilité collégiale de plusieurs personnes	Rompre la binarité de genre	RDG+Trésorier.e élu.es pour 3 ou 4 ans - renouvellement possible 2 fois	A4		Représentant mon élu mais validé par SLA inscription AG	A7	A8	A9
Un.e responsable et trésorier.e élu.es avec un.e adjoint.e - 2 personnes distinctes	A2	On diminuerait le nombre de renouvellement de mandat	A4	A5	Avec le même nombre d'élus AG pour congrès quelque soit le nombre d'adhérent	A7	A8	A9
Election d'un comité sur la base de candidature individuelle	A2	A3	A4	A5	Délégué.es AG élu.es qu'au congrès = 1 par SLA	A7	A8	A9
La responsabilité et la trésorerie sont portées par un collège de personnes	A2	Mandat de 2 ans pour ce collège	A4	Liste du collège élu en un bloc	A6	Chaque liste se présente avec un P.A local et P.A régional	A8	A9
A1	A2	Durée mandat régionaux 3 ans avec PAR sur 3 ans (+possibilité d'intégrer ER en cours de route)	A4	A5	Le collège de suppléant.es élu.es peut suppléer si n'importe quel délégué.e de sa région (sans enlever le binôme prioritaire) --> améliorer la représentativité à l'AG (ART A. A. A du RG)	A7	Trésorier.e régionale et du comité régional Trésorier.ere régionaux.ales au CN en même temps que les RR (ART 4.2)	Comité régional au min 3/an pour préparer les congrès "Animatriceur territorial.e salarié.e" (art 4.2 du RG) --> Intégrer les AD & salarié.es sur la région --> Puis adapter la phase suivante

Découpage territorial

Correspond en principe au territoire d'une région administrative	Echelon départemental peut exister	Elu.es pour deux ans - Maximum 4 mandats	Comprend l'ensemble des adhérents, équipes et structures locales d'activité fonctionnant sur ce territoire	mission d'assurer l'animation, la formation, les liaisons ainsi que l'administration, la gestion et les représentations de l'association à l'extérieur comme de la région dans l'association
Imaginer des régions autour de centres nationaux ou permanences existante	Possibilité de penser externe de bassins de vie en fonction des dynamiques	A3	Suivi salarié pour faire en sorte que la formation soit assurée (suivi des parcours)	A5
A1	Possibilité d'une coordination départementale si nécessaire	Statut de la SLAN ayant un statut dans la région	Fonctionnement uniquement départemental plusieurs départements peuvent fusionner si volonté	A5
Structure territoriale d'activités régionale	Découpage selon les rectorats	A3	A4	A5
A1	A2	A3	A4	A5





Composition et fonctionnement des commissions

CAF : la moitié des membres sont des membres du CD, l'autre moitié est nommée par le DG	CGVA : pas de fonctionnement imposé par les textes	CME : pas de fonctionnement imposé par les textes	Commission des conflits	Commission de contrôle	A6	A7	A8	A9
Changer le mode de nomination de l'autre moitié de la CAF - AG? Nommé par le CD?	Inscrire des membres de droit	Inscrire des membres statutaires	Augmenter la durée de mandat	Suivi des motions et résolution de l'AG	Commission Gestion des violences - politique protection - gestion des dossiers	Commission accueil des publics à besoin spé - péda SV - positionnement nationaux - inclusion groupes locaux	Passer d'un groupe de travail RH à la commission structurée quel quel objectif?	Place des ENT? Levique des termes
Prendre les avis de la CAF contraignant - renforcer le pouvoir de commission une commission "financière" indépendante du "pouvoir"	Augmenter durée du mandat	Augmenter durée du mandat	Formation des nouveaux membres à la gestion de conflit	Augmenter durée du mandat	Membre statutaire pour assurer la continuité	A7	A8	Qui décide de la création d'une commission ou ENT?
Identifier + largement la donction de la CAF avec une pluralité associative - le trésorier - 2 membres du CD - 1 représentant de structure locale - 1 représentant de structure régionale	personnalités extérieures aux éclés	Identifier le fonctionnement de commission "générale" - aux commission la liberté d'organisation du "groupe" qui la composent - identifier les groupes obligatoires (à minima)	Retravailler le fonctionnement de cette commission	personnalités extérieures aux éclés	personnalités extérieures aux éclés	A7	A8	Quelle périodicité des commissions?
Augmenter durée du mandat	A2	personnalités extérieures aux éclés	personnalités extérieures aux éclés	A5	A6	A7	A8	A9
personnalités extérieures aux éclés	A2	Proposer régulièrement des portes d'entrées dans les commissions (et donc aussi ne pas statuer date entrée/sortie membres)	A4	A5	A6	A7	A8	A9

Retour sur les ateliers et clôture

3 prises de paroles sur le vécu de l'atelier et les pistes d'amélioration :

Jeanne : je ne vois pas la nécessité de ne pas avoir les articles sous les yeux. Au contraire, j'aurais voulu les avoir afin de bien comprendre les textes pour proposer des améliorations.

Delphine : j'ai pu entrer dans le jeu assez facilement, même si je ne suis pas calée au niveau des textes. J'aimerais bien qu'il soit plus ludique afin de mieux comprendre

Cori : Très intéressant, je rejoins l'idée de Delphine. Avoir un organigramme de ce qui fonctionne déjà parce qu'on perd du temps à comprendre ce qui fonctionne déjà.

Conclusion par Mag et Pierre en visio : sur vos congrès, différents sujets vous seront proposés :

- 🕒 Clarification/modification du processus de gestion des conflits et suspension exclusion
- 🕒 Incompatibilité des fonctions
- 🕒 Clarification de la place des SLAN dans l'association
- 🕒 Clarifier les délégations
- 🕒 Congrès et APL extraordinaire
- 🕒 Durée des mandats CD RR TR RESLA





- 🕒 Mission rôles composition de l'en
- 🕒 Calendrier démocratique : période

On vous demande de vous positionner afin de préparer au mieux les temps.

Ce qui est important de dire, c'est proposer une version consolidé les résultats. Si vous avez besoin d'aide pour entrer dans les détails, nous sommes à disposition pour vous aider à écrire vos idées. S'il y a des propositions que vous aimez et que vous voulez les passer en ligne, on peut avoir des échanges. Il faut nous envoyer un message afin que cela puisse passer au vote.

Esther : pourquoi on ne ferait pas comme les résolutions ? J'ai peur que mon texte soit changé, modifié.

- ➔ N'hésitez pas à aller regarder les vidéos. Le principe c'est que nous ne voulons pas spécialement que les gens connaissent les statuts, nous pourrions les aider. Si une personne qui connaît et veut changer tel qu'il est, on prendra en compte. On vous dira ce qui ne va pas mais si la personne n'est pas d'accord on le publiera quand même. On respectera l'avis des personnes.

PRAGA : Maguelone AURRAN ; Pierre ESCLAFIT

- 🕒 praga@eedf.fr
- 🕒 [EEDF - En route vers l'assemblée Générale](#)





FINALISATION ET VOTES DES AVIS DU CONSEIL NATIONAL

A partir de la réflexion de la veille sur l'avenir des SV et de l'inclusion aux EEDF, les groupes se sont rouverts avec les mêmes animateurices. Les pré-avis ont été commentés et débattus pour donner lieu à des avis. Deux avis ont été proposés dans certains groupes lorsque deux idées différentes devaient être soumises à la consultation du Conseil National.

Le vote de consultation est réalisé la semaine qui suit le conseil national par un vote en ligne afin que les membres se positionnent les différents axes qui guideront l'avenir de notre organisation et de l'inclusion du handicap au sein de l'association.

Concernant les stratégies mineurs / majeurs

Avis n°1 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, est favorable à la mise en place d'une stratégie différente pour l'accueil des mineurs et des majeurs dans les séjours adaptés.

Le conseil national attire l'attention sur la nécessité dans la définition de la stratégie Majeurs, d'une vigilance sur les publics jeunes adultes. Ils sont non seulement à la frontière entre les établissements pour enfants et les établissements pour adultes (situation de jeunes de 20 ans en IME ou en ESAT par exemple) mais peuvent aussi avoir des centres d'intérêts, des besoins plus spécifiques.

Pour initier ce travail stratégique, un état des lieux des propositions et offres existantes pour les publics Mineurs et Majeurs, par d'autres acteurs des vacances adaptées, sera réalisé.

Cette stratégie s'accompagnerait :

- d'une démarche de rénovation des propositions pédagogiques sur ce qui est proposé en séjours (formes, lieux de séjours, tranches d'âges, autonomie).
- de la mise en place de modules de formation différenciée pour accompagner au mieux les équipes aux spécificités des publics.

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	26
je m'abstiens	6
je ne suis pas d'accord avec cet avis	2

Avis 2 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, est défavorable à la création d'un "Service Mineurs" distinct d'un "Service Majeurs".

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	17
je m'abstiens	11





je ne suis pas d'accord avec cet avis	6
---------------------------------------	---

Concernant le lien aux territoires et aux Régions

Avis 3 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, souhaite que les structures organisatrices des séjours adaptés soient parties prenantes de la vie des régions et des territoires afin de penser ensemble la vie associative et pédagogique, donner les moyens aux Equipes régionales de construire et garantir une démarche générale d'inclusion :

- En contribuant à la vie associative des territoires d'implantation comme des lieux de séjours
- En repositionnant les services vacances comme des ressources internes des Régions
- En déployant des commissions "Marchepieds" comme des centres de ressources intégrés dans les Régions
- En créant des évènements communs de rencontres et de formation
- En mutualisant les locaux des permanences

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	25
je ne suis pas d'accord avec cet avis	9
je m'abstiens	0

Avis 4 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, demande au Comité directeur d'organiser le transfert de la compétence d'organisation de séjours adaptés exclusivement à l'échelon régional, dans l'objectif que la démarche d'inclusion du territoire ne soit pas portée par une SLA ou une SLAN, garantissant ainsi une politique d'inclusion à l'ensemble des projets portés par l'association.

Nombres de voix :

je ne suis pas d'accord avec cet avis	21
je m'abstiens	7
je suis d'accord avec cet avis	6

Concernant le statut juridique des activités de séjours adaptés

Avis 5 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, demande au Comité Directeur et à l'Equipe nationale de continuer à étudier toutes les formes d'existence autonome de l'activité adaptée sous une forme juridique plus cohérente avec le contexte et les réalités de celle-ci.

Cela dans la perspective d'une autonomisation de l'activité adaptée découlant de difficultés fortes et persistantes dans la mise en œuvre et la délégation de décisions associatives.

L'étude devra intégrer les directions suivantes :

- Renforcer les groupes de travail et espaces de réflexions relatives à la pédagogie et à la gestion des activités adaptées.
- Garantir la continuité du projet éducatif et des agréments nécessaires à l'autonomie de la structure.





- Se doter d'une démarche de Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) et d'une expertise juridique afin d'élaborer un ensemble de possibles visant à faire les meilleurs choix pour la nouvelle structure.
- Imaginer et co-construire des outils pour un projet commun de scoutisme d'extension entre les EEDF et la structure, au service de l'inclusion et en favorisant la mixité sociale.

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	21
je ne suis pas d'accord avec cet avis	7
je m'abstiens	6

Concernant la stratégie des camps ouverts et la diversification

Avis 6 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, souhaite que les services vacances puissent aider les régions et les SLA qui le souhaitent à organiser, accompagner et suivre la mise en place de camps ouverts, en fonction des besoins de celles-ci.

Non soumis au vote :

Pour information, nous entendons ici par "camp ouvert" un camp qui accueille principalement des personnes qui découvrent les activités de l'association, ce qui peut inclure des personnes en situation de handicap, mais pas seulement.

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	26
je m'abstiens	5
je ne suis pas d'accord avec cet avis	3

Concernant la stratégie des camps ouverts et la diversification

Avis 7 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 avril 2022 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, souhaite affirmer la volonté de tous centres nationaux de soutenir la mise en place de séjours adaptés sur leurs camps de base, sous différentes formes, notamment en camps accompagnés, mais aussi en formant les équipes d'accueil à l'animation adaptée.

Proposition de mise en œuvre (pour information, nous soumise au vote) :

Réunir l'équipe de direction vacances et le réseau des équipes de centres nationaux pour faciliter les projets communs

Mutualiser les compétences et les calendriers de formation (Tremplin, Bafa, DVLA, ...)

Accueillir des petits groupes de jeunes en situation de handicap dans les rassemblements nationaux et territoriaux (CAP, Aîné-es'rgies, Sherwood)

Recruter les équipes de séjours vacances autour des lieux où se déroulent les camps (communication, lien aux SLA de la région, formation) avec l'appui des salarié-es des centres permanents.





Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	29
je m'abstiens	3
je ne suis pas d'accord avec cet avis	2

Concernant la vie bénévole dans la gestion des structures organisatrices de séjours adaptés

Avis 8 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, rappelle que statutairement l'organisation des séjours adaptés relève de la responsabilité du Comité de Gestion et d'Animation composé de bénévoles élu.es lors de l'Assemblée Plénière Locale. L'action des bénévoles, militantes et militants, est un pilier majeur de la mise en œuvre des séjours adaptés. L'opérationnalité de ces séjours s'appuie sur un nécessaire encadrement salarié ponctuel et permanent.

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	21
je m'abstiens	8
je ne suis pas d'accord avec cet avis	5

Concernant la campagne de mobilisation et de communication

Avis 9 :

Le Conseil national réuni aux centres des Tronches les 21 et 22 janvier 2023 et votant en ligne du mercredi 25 au samedi 28, propose au comité directeur :

- D'envisager à moyen terme (3 ans) une campagne de communication sur les valeurs portées par le mouvement et l'engagement que prend chaque adhérent.es en faveur de l'inclusion et de l'ouverture.
- D'inscrire cette campagne de communication dans une stratégie liée à un plan d'action associatif, associé à des moyens affectés définis.
- Propose que le travail préparatoire soit confié à la CME avec l'ENT ouverture-inclusion (ENTOI).

Nombres de voix :

je suis d'accord avec cet avis	31
je m'abstiens	3
je ne suis pas d'accord avec cet avis	0





CLÔTURE DU CONSEIL NATIONAL

Lors du temps de clôture, un bilan à chaud est fait où les personnes se positionnent dans la salle en fonction des réponses aux 3 questions suivantes :

- Comment je me sens-là maintenant ?
- Est-ce que j'ai eu l'espace de m'exprimer sur ce CN ?
- Comment je me sens vis-à-vis de la préparation du congrès de ma région ?

Une remise de foulard aux salarié-es a ensuite lieu avant la photo de groupe dans la neige ! :)

