



ÉCLAIREUSES • ÉCLAIREURS  
DE FRANCE

## — RAPPORT MORAL —

### **Dans la continuité pour grandir et s'affirmer !**

#### Une équipe qui s'inscrit dans une continuité politique

Nous sommes à deux jours de l'Assemblée Générale 2022. Alors que huit des dix membres du Comité Directeur terminaient leur mandat, laissant vacantes dix-huit places à sa table, seules deux candidatures émergeaient officiellement de l'association. Cet arrêt sur image nous paraît significatif pour la présentation de notre équipe actuelle. C'est en réponse à ce besoin vital de relais que nous nous sommes mobilisé-es individuellement pour former un collectif. Nous fûmes finalement onze à porter nos candidatures avec une volonté affichée de s'inscrire dans la continuité de l'équipe sortante et soutenir la dynamique positive impulsée ces dernières années.

S'inscrire dans une continuité politique peut paraître simple et assez banale à première vue. Mais s'agissant d'une fonction administratrice dans une association qui a 112 ans, la tâche ne relève pas d'une mince affaire ! Être dans la continuité, c'est appréhender les enjeux qui ont été à l'œuvre jusque-là. C'est comprendre les choix qui ont guidé l'association avant nous, les éprouver et en assumer les bons et moins bons effets. S'inscrire dans une continuité, c'est tâcher de prendre de la hauteur pour essayer d'améliorer pas à pas le quotidien. Enfin, être dans la continuité c'est se rappeler régulièrement les valeurs que l'on porte pour que ce soit elles qui nous guident dans les moments de tempêtes et de choix difficiles.

En tant qu'équipe très majoritairement composée de nouveaux et nouvelles administrateur-ices aux expériences diverses, il nous aura fallu un certain temps pour prendre nos fonctions et s'approprier tous les enjeux qui traversent l'association. Inscrit-es dans une démarche de collégialité comparable au collectif sortant, nous avons eu à cœur de penser notre organisation pour que chacun-e s'y retrouve. Connaissant l'état d'épuisement des dernières équipes sortantes du Comité Directeur, nous avons eu en tête de construire un fonctionnement qui ne rende personne indispensable, ainsi que des garde-fous pour écouter nos limites respectives. Bien qu'entamé, ce travail est cependant loin d'être terminé.

Horizontalité, "prendre soin" et créativité, nous ont ainsi guidé dans la définition de notre fonctionnement. Parmi les outils majeurs on peut citer la recherche du consensus dans nos prises de décision, des bureaux ouverts à tous les membres du Comité Directeur, des outils de suivi de décisions performants pour nous et pour celles et ceux qui suivront, ou encore une présidence reposant sur un trio.

Ce temps d'appropriation de nos fonctions a été possible grâce à une passation éclairée de l'équipe sortante. Nous tenons à les remercier sincèrement pour avoir été un appui de qualité durant notre mandat, que ce soit au travers de leur investissement dans les commissions nationales ou en région !



# Les grandes dynamiques accompagnées par notre collectif



À notre arrivée, nous avons pris le train en marche de dossiers déjà lancés par les équipes bénévoles et salariées des commissions nationales. De belles réussites sont à célébrer collectivement !

Concernant **le plan des leviers économiques**, aujourd'hui la courbe des finances est bonne et confirme la stabilisation des finances de l'association. Cela a permis de ne plus parler d'argent de façon prioritaire et systématique à chaque instance (Congrès, Conseils Nationaux, Comité Directeur) et de laisser la place à d'autres chantiers. Il est néanmoins important de garder en tête que nous ne sommes pas encore sortis de la crise et qu'il nous reste encore beaucoup de travail. Le plan sur trois ans des leviers économiques arrivera à son terme à l'AG 2024. Viendra alors le moment d'en faire le bilan.

La rénovation de nos textes est en route et a été un sujet au cœur de la saison des Congrès et des Conseils Nationaux. Cette **rénovation de notre gouvernance** a pour objectif de simplifier notre fonctionnement et de questionner les logiques propres à notre organisation. En effet, beaucoup de pouvoirs et de responsabilités sont actuellement concentrés sur des fonctions électives individuelles. Cette réforme pourrait être l'occasion de répondre à la demande montante dans l'association d'une collégialité forte pour un engagement aux éclés plus épanouissant peu importe la fonction.

**Les chantiers de restructuration du numérique** se poursuivent. Les avancées sont déjà visibles sur les plateformes ROADS pour le suivi et l'organisation des séjours, ainsi que sur Jeito pour le suivi des adhésions. Il est à noter la mise en place d'un paiement en ligne de la cotisation qui, dans un avenir proche, sera possible pour l'ensemble de nos activités. Ce travail doit se poursuivre pour se synchroniser autour d'un portail unique, fluidifier la circulation d'informations et faciliter les processus administratifs.

La **dynamique pédagogique nationale "Grand Bivouac"** est lancée ! Une équipe mobilisée et structurée a permis de déclencher l'imaginaire national et colorer les futurs événements nationaux avec ses différentes thématiques éducatives et sociétales. L'enjeu majeur à venir sera l'organisation des rassemblements nationaux de cette dynamique qui ne pourront voir le jour qu'avec de nouvelles forces bénévoles et salariées.

Nous avons continué le travail de **renforcement des relations entre l'échelon national et régional**. L'accent a été mis cette année sur l'organisation des trois Conseils Nationaux comme espaces de rencontre, de débat et de reconnexion dans une ambiance sereine, conviviale et empreinte d'émulation. Avec la volonté d'ancrer la vie associative nationale au plus proche du local, ils ont tous eu lieu dans nos centres. Absent depuis plusieurs années de la vie associative, l'accueil des Responsables et Trésorières Régionaux-les dans leur fonction a été le point d'orgue de cette ambition.

Nous avons également eu à cœur de renforcer notre soutien concret aux équipes régionales. Les correspondant-es Comité Directeur des régions, en lien avec les salarié-es animateur-ices développement, ont grandement œuvré en ce sens cette année. La commission des conflits a été saisie et a œuvré de son mieux pour être force d'écoute, d'accompagnement et de propositions. Nous tenons à remercier les bénévoles locaux et régionaux qui s'y sont engagé-es pleinement pour apporter un regard extérieur et soutenant.





Enfin, nous comptons parmi les plus grandes célébrations de l'année **le développement** tant attendu de notre association. Évoqué de façon récurrente comme une boussole pour retrouver notre bonne santé associative, nous enregistrons cette année une augmentation de 12% des effectifs adhérent·es des groupes locaux !

C'est le résultat d'un travail collectif de mobilisation à tous les échelons pour se faire connaître et accueillir de nouveaux et nouvelles adhérent·es, bravo à toutes et tous !

Nous sommes convaincu·es que notre stratégie "Grandir, naturellement !" est la bonne recette pour renforcer et accompagner ce développement. Elle permettra à de plus en plus de jeunes de s'épanouir grâce à l'aventure éclée !

## Les nouvelles dynamiques impulsées par notre collectif

Parce que notre association est vivante, elle n'attend pas que certains chantiers se finissent pour en commencer d'autres ! Garant de l'application des décisions de l'Assemblée Générale, nous avons fait le choix d'impulser et de porter deux nouvelles dynamiques au cours de notre mandat.

Le premier a été l'application **du plan d'action de lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles. Dans ce domaine**, nos avancées associatives ont été fortement remarquées et ont inspirées certaines institutions ainsi que d'autres associations partenaires pour qui nous faisons office de chef de file sur le sujet.

Afin de répondre de manière efficace à la gestion des situations de VSS et en cohérence avec les principes de notre texte cadre, le Comité Directeur a créé un groupe de travail en lien direct avec notre instance : **la cellule de gestion et de lutte contre les VSS**, dont les objectifs résident dans l'accompagnement ou la gestion des dossiers en cours et la proposition d'un fonctionnement pérenne.

Nous tenons particulièrement à remercier les bénévoles engagé·e qui sont à l'origine de cette dynamique et qui accompagnent au quotidien l'ensemble de notre association sur ces sujets si sensibles.

**Porter nos positionnements associatifs sur les sujets de société**, a constitué la 2<sup>nd</sup>e impulsion. Nous nous sommes fait·e·s entendre en rendant publiques nos positions associatives via les réseaux sociaux, à travers la signature de communiqués collectifs et par des échanges auprès de plusieurs institutions partenaires. Nous avons également pris part aux réflexions au sein du Comité de filière de l'animation dans le but de partager notre idée d'une animation engagée dans des valeurs, pour une éducation émancipatrice et populaire et vers une société plus juste et égalitaire.

C'est dans cette démarche que nous avons créé un **groupe de travail Réseaux & plaidoyer** afin de gagner en réactivité et se doter d'un espace pour garantir des positionnements respectueux de nos décisions associatives.

Parmi les prises de positions fortes, notre équipe s'est emparée du travail pour une proposition d'alternative au Service National Universel demandée en Assemblée Générale. Nous avons ainsi inscrit l'association dans la dynamique collective « Jeunesses, Citoyenneté, Émancipation » qui rassemblent de nombreuses associations d'éducation populaire et de jeunesses et avec qui nous portons désormais des propositions concrètes pour des politiques de jeunesses. Depuis peu, ce collectif rencontre le collectif « Non au SNU » afin d'échanger autour des points de convergences liés au caractère obligatoire de ce dispositif. Par ailleurs, dans le cadre d'une invitation en janvier de la Secrétaire d'Etat en charge du Service National Universel, Mme Sarah El Hairy, nous avons redit notre opposition à ce projet et nous avons évoqué nos inquiétudes associatives relatives à une non-participation à ce dispositif pour les années à venir.





Enfin, poursuivant un projet débuté par la précédente équipe, nous avons construit une première édition de bourses de recherche universitaires "jeunes chercheur·euses" dédiées au scoutisme laïque dans toute l'étendue de son engagement. Ces bourses ont permis d'identifier, notamment en sciences sociales, des dynamiques de recherches inspirantes pour notre mouvement et de récompenser quatre jeunes chercheur·euses pour leur contribution.

## Un sujet qui s'impose par l'urgence : l'avenir des Services Vacances

Dès le début de notre mandat et sous l'impulsion du collectif précédent, nous avons eu l'ambition de proposer un plan d'action sur l'avenir des Services Vacances d'ici à l'Assemblée Générale 2023. C'est dans cet objectif que nous avons décidé de créer un Groupe de Travail rattaché directement au Comité Directeur.

Suite à l'alerte financière donnée par les directeur·ices des Services Vacances lors du Conseil National d'octobre, nous avons modifié cette planification et avons questionné l'avenir à court terme des Services Vacances. Ce sujet a été structurant pour notre mandat puisque d'octobre 2022 à février 2023 une grande partie de l'énergie du collectif a été mobilisée et le Conseil National de janvier a été dédié quasi exclusivement à cette thématique. En concertation avec l'Equipe Nationale, nous avons acté le maintien de l'activité sur 2023, et réaffirmé le besoin, pour cette AG, d'établir une stratégie claire quant à l'avenir du secteur. Malheureusement, nous n'avons pas réussi à finir le travail dans les temps impartis.

Cette sonnette d'alarme a néanmoins permis de rendre ce sujet prioritaire pour l'association, de comprendre ce que traversent les salarié·es de ce secteur, de faire réémerger des collectifs bénévoles et de prendre conscience de la place des EEDF dans le secteur des vacances adaptées. En effet, les éclé·es sont le premier organisateur national de séjours pour mineur·es en situation de handicap et c'est une responsabilité dont nous pouvons être fièr·es !

L'année 2023-2024 sera donc une année où nous devons statuer sur l'avenir des Services Vacances en ayant en tête que cela impactera non seulement notre association, mais aussi le secteur des vacances adaptées en France.

## Des difficultés rencontrées en chemin, des chantiers à poursuivre

Une année de mandat se résume par ses avancées mais aussi inévitablement par les difficultés rencontrées.

Parmi elles, il est à noter en premier lieu le départ en cours d'année de deux membres du Comité Directeur laissant des fonctions vacantes, notamment celle de secrétaire. Nous tenons à les remercier pour ce qu'ils nous ont apporté sur cette première moitié de mandat.

Malgré une nouvelle élection à la fonction de secrétaire, nous constatons notre incapacité à publier des comptes-rendus dans un temps imparti. Dans un souci de transparence, nous avons expérimenté une écriture de comptes-rendus avec des prises de paroles nominatives. Mais force est de constater que ce travail est chronophage. Une réflexion sera donc à mener l'année prochaine pour trouver un fonctionnement plus adapté aux dynamiques des équipes suivantes.





Dans la continuité des difficultés propres à notre fonctionnement, nous avons été traversé-es cette année par un grand questionnement : **qu'est-ce qu'être administrateur-riche aux EEDF ?**

La phrase "être trop dans l'opérationnel" est revenue régulièrement que ce soit entre nous ou parmi les différent-es acteur-ices de l'association. Nous avons conscience qu'il est nécessaire d'inverser cette tendance afin de restituer toute sa dimension politique à la fonction du Comité Directeur. L'objectif sera ainsi de retrouver une gouvernance nationale plus stable en s'orientant vers des mandats moins exigeants et qui s'étendent aisément sur plusieurs années.

Pour ce faire, il nous semble qu'un début de réponse réside dans la considération de problématiques structurelles qui impactent l'ensemble de l'association.

Par exemple, cette année a mis en exergue la problématique de la cadence trop intense du calendrier associatif. En effet, les événements et les dossiers se sont enchaînés nous privant d'une capacité à anticiper et imposant un rythme marathonien aux équipes tant bénévoles que salarié-es. Celles-ci se sont ainsi retrouvées à naviguer à vue à certains moments. Le travail entamé dans le but d'établir **un plan national clair sur 3 ou 4 ans**, construit avec un budget et un calendrier associatif associé est donc à poursuivre. Il favorisera l'instauration d'un cadre de travail stable pour toutes et tous.

Une autre problématique, identifiée depuis plusieurs mandats et rencontrée dans nos fonctions, est celle des conditions de fonctionnement de l'appareil salarié actuel. Ce dernier a été modifié plusieurs fois ces dix dernières années afin de répondre à des enjeux bien réels, notamment financiers. Pour autant, ces bouleversements n'ont pas permis de trouver une organisation claire, offrant à chacun-e des missions durables et des conditions de travail sereines et sécurisantes.

En lien avec cette difficulté et afin de répondre aux motions des dernières Assemblées Générales relatives à la structure salariale, nous avons choisi de créer un **Groupe de Travail Politique RH** dans l'objectif de définir formellement la politique que nous souhaiterons porter avec et auprès de nos salarié-es.

## Pour l'année à venir, mobilisons-nous !

Sur les treize membres qui composaient le Comité Directeur en début d'année, nous serons six à poursuivre nos mandats pour l'année à venir. Il est donc forcément difficile pour nous d'être entièrement serein-es à l'heure où nous rédigeons ce rapport moral. Pour autant, nous avons confiance en la capacité de notre association à se renouveler et faire émerger des engagements. Notre équipe est la preuve qu'il n'existe pas un parcours spécifique au sein des éclés-es ou bien un socle de connaissances et de compétences préalable à la fonction de Comité Directeur, mais que nous sommes chacun et chacune, engagé-es pour les valeurs des éclés-es, légitime d'œuvrer dans cette instance.

Conscient-es des difficultés que nous avons traversé lors de nos prises de fonctions, nous travaillons dès à présent à l'accueil et la formation des futur-es administrateur-ices.

Dans nos régions, groupes locaux et services vacances, sur nos centres et terrains, auprès des jeunes et des moins jeunes, contribuons à **faire de notre association un espace d'engagement toujours plus épanouissant pour les générations suivantes !**

*Amandine, Germain, Jules, Laurent, Maëlle, Marylène, Nadhi, Noëlie, Rémy et Yan*  
Le Comité Directeur

