

Intuitions de l'échelon national

L'esprit souhaité pour ces OA :

Avoir des OA pour nous permettre de construire une stratégie commune + formation/objectifs (1-stabilité/continuité ; 2-choisir/renoncer/trier ; ajuster les moyens aux objectifs et vice versa), de prendre le temps et d'avoir une vision stratégique plus que de gérer des urgences

Dont une stratégie financière :

- Une stratégie financière avec comme objectif de revenir à un équilibre
- De sécurité financière
- De savoir comment on assure la pérennité des emplois dans l'association
- Un modèle socio-économique partagé et efficace
- Sécurité et pérennité financière

- De la stabilité
- D'une pause pour traiter/proposer des solutions aux problèmes de fond de l'asso, sans être happé par le quotidien => séminaire vision 2030 ?
- Sortir de l'urgence
- De temps / sortir de l'urgence
- Prendre le temps de voir plus loin que le muret qui est devant nous
- De temps pour harmoniser sa stratégie associative
- Besoin d'un cadre stable, pour pouvoir se concentrer sur les projets et le développement plutôt que la vie ou survie de la structure, à différents échelons
- Besoin d'oa qui nous permettent d'assumer qu'on va prendre le temps de clarifier notre fonctionnement associatif
- Besoin d'oa qui permettent de trier ce qu'on fait (non pas par urgence mais par choix stratégique)
- Sortir de l'urgence : stabilisation du modèle éco + plus (-) de souffrance au travail
- D'aventure ! Mais on a GB cette année, donc plutôt une petite pause pour prendre le temps, un peu de repos pour trouver une temporalité ordinaire comme ça les nouveaux/futurs projets seront extraordinaire
- L'asso veut pouvoir se projeter : à la fois des moyens et de la liberté d'action

Intuitions de l'échelon national :

Services nationaux support du fonctionnement et développement local

- Des services nationaux au service des SLA(N)
- Réfléchir aux missions/objectifs des services nationaux partagées : au service des bénévoles ? De l'asso ? Du projet ?
- De fonctions salariées qui appuient les territoires
- D'appuyer concrètement et vraiment le développement local
- Qu'on lui facilite la tâche sur la mise en place de ses activités

- Un appui national aux régions et aux territoires
- Se mettre d'accord CD/EN sur une orientation pour le lien aux SLA(N) et régions : recrutements, développement, axes de travail
- Besoin d'accompagnement sur les régions en difficulté

Pour permettre :

- Que les groupes organisent des camps : 1 équipe 1 année 1 camp
- Accueillir les enfants : 0 liste d'attente

Rassembler = réunir : faire association, vivre du commun (rencontres & fonctionnements)

- D'une stratégie globale partagée
- De moments de réflexion & de construction collective
- D'une coordination nationale stratégique
- Une vision stratégique partagée sur le secteur vacances adaptées, l'inclusion, marche pied, etc.
- Pouvoir avoir une vision stratégique (fonctionnement, RH, financière)
- Une asso qui partage des choses, où on parle de la même chose, référentiels et direction commune
- Pouvoir se projeter ; à la fois des moyens et de la liberté d'action
- De vivre du commun
- Besoin de faire association ; travailler la cohérence, la solidarité, le soutien mutuel entre national/régions/SLA/SLAN
- De l'autonomie locale et aussi des projets fédérateurs compatibles
- Aller droit au but => une approche, stratégie lisible et claire
- Une vision commune et partagée afin d'être une association unique (et pas une pseudo fédération)
- Besoin de se voir physiquement, se rencontrer, échanger régulièrement et plusieurs niveaux
- Avoir une vie associative dynamique notamment à travers les rassemblements (régionaux, nationaux)

Faire de l'asso **un espace sain et sûr** pour l'engagement et la progression de toutes et tous

- Développer la gestion des violences (VSS mais aussi prog SFH+SVA+OI) => pour bénévoles et salarié-es
- Une asso qui continue et renforcer sa lutte contre les vss
- Protéger les personnes, espace safe pour toutes et tous
- De savoir garantir la sécurité de ses membres

Renforcer une **démarche politique sur les sujets de société** qui fait rayonner l'association

- Être moteur sur les questions de transition écologique
- D'une asso qui s'est emparée pour de vrai la question écologique
- Une association en lien avec les enjeux de société actuels (écologie, montée de l'extrême droite...) à l'écoute des jeunes
- Des positions politique & des actions concrètes fortes autour de nos valeurs (écologique, inclusion,...)
- Être LE partenaire de l'école publique

- 2030 : Les EEDF sont un acteur concret connu et reconnu dans la société
- 2030 : que quand quelqu'un parle de scoutisme on parle direct des EEDF
- Se sentir utile => que nos actions soient reconnues

Harmoniser et compléter/améliorer notre **péda**

- Une association de jeunes, pour les jeunes, par les jeunes (définition jeune ? ... à voir)
- Quelle place pour les jeunes
- Innover/transmettre/développer dans les champs de l'engagement et la jeunesse
- Une démarche pédagogique ambitieuse pour l'engagement de la jeunesse
- D'être un mouvement d'engagement (simple, utile et pertinent) pour les respons
- Vivre des activités de scoutisme laïque de qualité
- Une pédagogie par branche commune avec outil et vocabulaire partagé

Simplifier désembrouiller éclaircir nos **process** : clarifier l'existant + lisible + communication

- Des process clairs, communs répondant aux besoins des structures
- Des process clairs à tous les échelons
- De process
- Clarification des process/liens
- Identifier des fonctionnements + lisible dans les différentes strates de l'asso

- Une asso où il est possible d'être salarié-e et militant-e
- Une réflexion sur les missions et attentes demandées aux bénévoles (différente des salarié-es ?)
- Une asso où tout le monde se sent bien, trouve sa place et peut la faire bouger
- Rompre avec l'engagement sacrificiel

- Besoin de lisibilité de la structure / des échelons
- Une association qui se parle avec des canaux de communication interne efficaces
- Une nouvelle histoire : simple, rompre avec la tour d'ivoire, une nouvelle maison, une relation constructive avec les régions/groupes...

- Être un meilleur employeur, se doter d'une politique RH reflétant nos valeurs