



Commission gouvernance et vie associative

Conseil national de rentrée 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee



COMPTE RENDU

CONSEIL NATIONAL DU PRINTEMPS

04 – 05 OCTOBRE 2025

A BÉCOURS



Tous les documents du CN sont dans
l'espace documentaire !

Nombre de personnes
présentes : 29

Nombre de personnes
ayant droit de vote au
CN : 27

COMPOSITION DU CN

Elu.es régionaux.ales :

Ile de France : Louis DEVAUD (Représentation)

Languedoc Roussillon : Lisa ENOUT (membre de l'équipe régionale)

Hauts de France : Sabrina LECAMUS (membre de l'équipe régionale)

Rhône Alpes : Laure LATREILLE (Responsable régionale)

Provence Alpes Méditerranée : Odile LHERITIER-BARLATIER (Représentation)

Midy -Pyrénées : Françoise ZAMORA (Représentation)

Bretagne Pays de la Loire : Marion BONNOT (Coordination et Représentation)

Normandie : Jean Yves TALOIS (Représentation)

SLAN :

SV Caen : Véronique GAILLARD (Direction SV Caen) - Jean Yves TALOIS (Représentation)

La Planche : Marion DUBEAU (Représentation)

Bécours : Cori PEGLIASCO (Chargée de développement Bécours) - Héloïse BERNARD (Représentation)

Le Chalet Fabian : Jean-Pierre GARROT ESPARROS (Représentation)

Comité Directeur : Esteban HANDEL, Nine MARTIN, Nahélé - Margot VIALA, Dominique DOUCET, Chloé DJADAVJEE, Philemon DEFAYE , Louss GRAGNIC, Titouan VIALA

Equipe Nationale : Damien POLLET (DG) - Emmanuel LOUIS (DN vie asso et territoire) - Pascal PERON (DN pédagogie & formation) – Virginie ALLAIN (DRH)

Commissaire International : Uriel – Marie Ange MOULET

Intervention : Jonathan LOUIS (Grand Bivouac), Sonia BASSET (Grand Bivouac et Orientations Associatives)



Commission gouvernance et vie associative
Conseil national du printemps 2025
Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee

COMPTE RENDU
CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE
04 ET 05 OCTOBRE 2025

SOMMAIRE

ACTUALITES NATIONALES	3
ENJEUX DE LA MONTEE DE L'EXTREME DROITE : QUELLE REPONSE ASSOCIATIVE ?	9
PREALABLE : QU'EST-CE QUE L'EXTREME DROITE ? QU'EN DIRE FACE A NOS VALEURS ?	9
QU'EST-CE QU'ON FAIT PEDAGOGIQUEMENT POUR LUTTER CONTRE L'EXTREME DROITE ?	9
QU'EST-CE QU'ON A ENVIE DE DEVELOPPER ?	11
MOBILISATIONS ET PARTENARIATS EN COURS	12
AVIS DU CONSEIL NATIONAL	13
LES PREMIERS ELEMENTS DU BILAN DU GRAND BIVOUAC	13
SYNTHESE DES PRECONISATIONS DU WEEK-END, A PARTIR DES BILANS D'ORGANISATION DE CHAQUE RENCONTRE :	15
ORIENTATIONS ASSOCIATIVES	16
ORIENTATIONS DU COMITE DIRECTEUR.....	17
REPARTITION DES MEMBRES DU CD	17
CHANTIERS ET FEUILLES DE ROUTE DU CD POUR L'ANNEE (AU-DELA DU STATUTAIRE).....	17
QUESTIONS ET ECHANGES AUTOUR DES CHANTIERS ET DE LA GOUVERNANCE	18
BILAN DU CONSEIL NATIONAL	20



Commission gouvernance et vie associative
Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU
CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE
04 ET 05 OCTOBRE 2025

Compte rendu des échanges

Actualités nationales

Actualités nationales

🕒 **Objectif** : Faire le point sur le déroulement de l'été, les dispositifs mis en œuvre et les perspectives à venir.

➔ [voir le diaporama](#)

Bilan général de l'été

Le bilan est encore en cours de consolidation. Un bilan approfondi sera finalisé pour décembre.

En 2025, 190 camps ont été organisés (voir diaporama).

La possibilité de programmer davantage de visites de camps a été évoquée, mais la mobilisation autour du Grand Bivouac (GB) a limité leur mise en œuvre.

L'outil Roads continue de permettre un suivi en amont et de prévenir des difficultés.

Sur dix ans, une baisse du nombre de camps est observée, notamment en raison de la fermeture de deux Services Vacances (SV). En revanche, on constate une hausse des camps d'unité, à confirmer dans l'analyse à venir.

Le nombre de directeur-ices a évolué, impacté par la fermeture des SV et la dynamique particulière liée au GB.

Veille et urgences

173 situations recensées, dont :

- 46 déclarations graves,
- 12 informations préoccupantes,
- 19 accidents du travail (13 accidents, 6 violences).

Dispositif "Oreilles attentives / Écouteuses" : 34 personnes accompagnées, dont 60 % de mineur-es, 30 % d'adultes et 10 % de cadres de l'organisation.



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Actualités nationales

Camps internationaux : 12 organisés cet été.

Difficultés de suivre les financements, notamment les vacances apprenantes et les PASS COLO, et dégradations générales de la gestion de ces aides fortement décentralisées.

Une **cinquantaine d'enfants en situation de handicap** ont participé aux camps.

Cano' pédagogiques

Les Cano' pédagogiques rassemblent l'ensemble des personnes impliquées dans la pédagogie : responsables d'unités, directeur-ices, organisateur-ices de camp, membres d'ENT et du CD. L'objectif est de participer à un groupe de travail continu sur quatre jours.

Inclusion

Il est plus difficile de créer des passerelles au sein de l'association qu'avec des partenaires extérieurs. L'enjeu est de renforcer la capacité des groupes locaux à accueillir des enfants en situation de handicap, quitte à adapter l'organisation interne.

Ressources humaines

- Fin des contrats pour les salarié-es rattaché-es à Orléans et prise de poste d'Isabelle à Caen.
- Sept embauches récentes.

Question : Pourquoi n'y a-t-il pas de salarié-e dédié-e spécifiquement au suivi direct des régions ? Les postes actuels semblent peu lisibles et difficiles à comprendre.

Réponse : Une réflexion est en cours sur ce sujet.



Commission gouvernance et vie associative
Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU
CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

**Actualités
nationales**

Groupes de travail

Hygiène et sécurité en camp : quelles réalités, quels besoins ?

Propositions et perspectives :

- Approfondir le bilan de l'été sur le temps long (types et nombres de camps).
- Créer davantage de liens entre le suivi régional et national (visites des camps, suivi VSS, etc.).
- Préciser le regard sur les prix moyens des camps et les prix par journée de camp : (actuellement 40 % des camps renseignés : PM = 438 €, PJ = 26 €).
- Encourager les visites Jeunesse et Sports, les retours sont à transmettre à Matthieu Marcucci.
- Travailler collectivement sur le suivi des régions, l'organisation actuelle ne semble pas satisfaisante.

Complémentarité éducative et lien à l'école publique

[voir le diaporama](#)

Synthèse des échanges :

- Il reste difficile d'entrer dans les établissements scolaires, malgré les attentes liées à la Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO). De nombreux établissements refusent encore l'intervention d'associations éducatives, invoquant la volonté de ne pas confier leurs élèves à des tiers.
- Quelques initiatives locales existent, notamment en Île-de-France avec des interventions dans des lycées pendant les semaines de l'engagement (via le CRAJEP) ou auprès des AESH (Accompagnant-e des Elèves en Situation de Handicap) à l'époque où c'était des AVS (Auxiliaire de Vie Scolaire), mais ces expériences restent isolées et fragiles.
- C'est toujours une difficulté à déterminer ce que les Éclé-es peuvent présenter lors des échanges avec l'Éducation nationale, ce qui génère parfois une certaine appréhension. Les liens avec les établissements scolaires se sont affaiblis : sans une personne clairement identifiée et motivée, rien ne se met en place, et même dans ce cas, la démarche reste complexe. Les établissements



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Actualités nationales

manquent d'espace pour accueillir des approches éducatives différentes, et les enseignant-es ont peu de disponibilité pour collaborer. Les Éclé-es parviennent surtout à exister en dehors du temps scolaire, mais manquent d'exemples concrets récents pour illustrer leurs actions dans ce domaine. Le ministère est conscient du caractère bénévole de l'engagement et n'en demande pas davantage, mais l'accès aux établissements demeure difficile. Lorsqu'il est possible de créer un lien, les retours sont très positifs. Une inquiétude persiste quant à la capacité de maintenir et de renforcer ces relations dans la durée.

- La présentation de nos outils lors des dialogues avec les partenaires est très bien accueillie.
- Un groupe d'Île-de-France a tenté d'intervenir sur la vie affective et sexuelle dans un collège et école primaire mais les crispations idéologiques autour des questions de genre, sexualité et laïcité freinent fortement l'action éducative dans les écoles. Est-ce qu'il faut adopter une Stratégie de renoncement de la CPO – car fracture idéologique, ça n'intéresse pas nos bénévoles, volonté de contrôle et sanctuarisation des écoles. Il n'y a plus d'évidence de complémentarité et c'est gênant d'aller se vendre auprès des écoles.
- Comment les Éclé-es peuvent-ils et elles conserver la force de partager notre projet ? Il faut accepter d'être dans ces luttes et d'assumer un certain rapport de force avec le ministère. Existe-t-il un cadre clair, et quel est l'intérêt pour les Éclé-es de s'y engager ou non ? Comment éviter de se limiter à l'animation de temps périscolaires déjà subventionnés par ailleurs ? Enfin, existe-t-il un réseau de professeur-es ou de personnes travaillant au sein de l'Éducation nationale avec qui renforcer ces liens ?
- La CPO et la DJEPVA soutiennent toutefois les Éclé-es et reconnaissent leur légitimité éducative.
- Question de l'arrivée de l'extrême droite sur la continuité.

Protection des personnes et santé mentale

Constat réalisé il y a quelques années : il était nécessaire d'avancer sur la manière d'assurer une visibilité et de gérer certaines situations :

- Ligne d'urgence : évolution de l'équipe urgence, gérée par des salarié-es. On commence à en voir les limites.
- Mail d'urgence.

Ainsi, on est en capacité de savoir ce qui se passe dans notre association et de communiquer dessus notamment avec le ministère.



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Actualités nationales

Est venue l'idée de prendre en charge la lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et la gestion des situations qui y sont liées. La cellule VSS a donc été intégrée à la gestion des urgences.

Cependant, il ne s'agit pas uniquement des VSS : la gestion inclut également, notamment pendant l'été, les problématiques administratives et financières (CB bloquée, problèmes de déclaration, etc.).

L'expérience des "Écouteuses" et "Oreilles attentives" a mis en lumière la place croissante des problématiques de santé mentale, au-delà du périmètre VSS.

Il ne faut pas oublier le rôle des Equipes Régionales (ER) : une partie des situations est signalée à la ligne d'urgence, mais gérée par les ER. Cela est aussi possible car les ER ont mis en place des lignes d'urgence et que ce sont des personnes identifiées localement. On constate cependant que cela reste aléatoire selon les régions.

Nous disposons aujourd'hui d'une équipe VSS très structurée mais limitée, la ligne d'urgence joue le rôle de colonne vertébrale, et les ER gèrent les urgences locales, notamment en été.

Question sur la manière dont tout cela est connecté : elle est claire uniquement au sein de l'équipe VSS. Pour le reste, le dispositif est encore en construction. Nous savons qu'il est nécessaire de mieux se structurer et, dans l'idée, une proposition devrait être prête pour janvier.

À noter : il existe également Safe From Harm (SFH) – À l'abri de la maltraitance, mis en place pour assurer la conformité avec l'OMMS. Concernant la formation en ligne (comme pour le module SFH), le module est accessible, mais il reste à déterminer s'il doit être obligatoire dans l'association.

[→ Voir la formation](#)

Enjeu pour les ER : assurer la connexion entre la cellule VSS, les cellules régionales et la cellule nationale de gestion des urgences. On constate que les informations qui passent par une cellule ne passent pas toujours avec une autre. Par exemple, à la fin de l'été, il pourrait y avoir de la communication entre les différentes cellules. On en est à une étape où de nombreuses choses sont déjà mises en place,



Commission gouvernance et vie associative
Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU
CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE
04 ET 05 OCTOBRE 2025

**Actualités
nationales**

mais il faut formaliser un processus, rédiger un texte-cadre et le faire voter, tout en réfléchissant à l'articulation et à la communication entre les différentes cellules à tous les échelons.

À reclarifier : solliciter une cellule ne remplace pas l'information à l'échelon local ou régional.

Question sur les affichages de prévention : une réflexion est-elle en cours pour avoir une proposition nationale ? Aujourd'hui, seule existe la rédaction du texte de cadrage sur la lutte contre les VSS, ce qui constitue le minimum. Il faudrait peut-être reprendre et retravailler ce qui a été fait sur le Grand Bivouac. Il y a notamment des points à travailler au niveau des centres.

Hygiène et sécurité en camp : quelles réalités, quels besoins ? Les perspectives pour l'année prochaine

Le groupe a mis en avant plusieurs constats :

- Manque d'un référentiel commun sur les pratiques d'hygiène et de sécurité.
- Besoin de formation renforcée des directeur·ices et intendant·es.
- Importance de lier hygiène et pédagogie, et de revaloriser la propreté dans l'imaginaire collectif.
- Besoin de transmettre de la communication aux organisateurs de camps.
- Problèmes d'infrastructures (toilettes sèches, cuisines, gestion du linge).
- Nécessité d'un diagnostic national des besoins et d'un plan d'investissement pour le matériel.

Propositions :

- Fournir aux directeur·ices des documents plastifiés trois semaines avant les départs,
- Mutualiser les achats de matériel,
- Mettre à jour les documents de référence (lingerie, hygiène, cuisine).



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Enjeux de la montée de l'extrême droite

Enjeux de la montée de l'extrême droite : quelle réponse associative ?

🕒 Objectifs :

- Prendre un premier temps d'échange sur le sujet en conseil national
- Consulter le CN sur le sujet de la lutte contre l'Extrême Droite (ED)
- Identifier les enjeux de l'extrême-droite, ses actions et nos leviers d'actions

➔ [Voir toutes les ressources présentées lors du Conseil National](#)

Préalable : Qu'est-ce que l'extrême droite ? Qu'en dire face à nos valeurs ?

- La montée de l'extrême droite en France et dans le monde et les politiques menées interrogent les structures et mouvements associatifs comme le nôtre. Différentes positions en AG se sont engagées sur la question, il semblait intéressant pour le comité directeur de proposer des temps d'échanges sur ce sujet dans le contexte actuel. Ces échanges n'ont pas vocation à construire une position associative mais plutôt de prendre un premier temps sur le sujet en conseil national et de commencer à identifier les enjeux et nos leviers d'action.
- Des échanges préalables par groupes ont permis d'entrer dans le sujet, par la lecture de ressources historiques sur les liens et actions du scoutisme face à l'extrême droite par le passé, par des échanges sur la définition de l'extrême droite et une réflexion en lien avec nos valeurs.

Qu'est-ce qu'on fait pédagogiquement pour lutter contre l'extrême droite ?

Actions concrètes en local/région :

PAM : Ateliers en congrès, mobilisant les jeunes. Ne rien laisser passer, mettre en place des outils contre le racisme. Au CRAJEP, iels travaillent sur comment éviter la contamination par ces idées, plutôt que d'essayer de changer l'avis des personnes d'extrême droite. Événement avec intervention sur les profils des électeur-ices RN en PACA. Enjeu de mobilisation sur ce sujet au-delà des aspects pédagogiques avec les enfants, notamment sur le volet partenarial.



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Enjeux de la montée de l'extrême droite

Fabian : Colos apprenantes pour favoriser la mixité sociale. Travail avec JS 65, qui achète des séjours pour des enfants de l'ASE. Jeunes issu-es de foyers de migrant-es. Remise de foulard et ateliers sur les valeurs des EEDF.

Hauts de France : Un groupe organise un temps spirituel à partir de situations piochées, permettant aux jeunes de se situer dans la vie qu'ils imaginent pour leur personnage (le "pas en avant"). Parler de l'actualité avec les enfants, par exemple : les flottilles qui partent à Gaza. Recueillir l'avis des enfants.

Île-de-France : Participation à un cortège dans les manifestations de lutte contre l'extrême droite.

Globalement :

- Ne rien changer à ce qu'on fait : continuer à organiser des camps et à faire se rencontrer les jeunes, notamment à l'international. La base est déjà là ; le mouvement est en soi un mouvement de lutte contre l'extrême droite. La question est : comment faire en sorte que plus de jeunes en bénéficient ?
- Enjeu de partage des valeurs EEDF dans un travail partenarial : travailler avec d'autres, c'est transmettre des idées, des postures et des pratiques.
- Manifester nos valeurs de solidarité : par exemple, prise de position contre le harcèlement de la présidente des SGDF. Être présent-es auprès des autres associations du Scoutisme Français. Lutter pour que notre présence et nos valeurs ne soient ni niées ni banalisées.
- Apprendre aux enfants à penser de manière autonome dans les espaces de vivre ensemble que nous proposons.
- Document de suivi des vœux et motions : parfois peu exploité, il peut servir à manifester dans l'espace public et à discuter de ces sujets avec les jeunes.
- Nous voulons une association anti-raciste, mais il existe un impensé : nous ne sommes pas toujours représentatifs de la population. Il y a donc un enjeu de mixité.
- Enjeu de posture : comment réagir face à des propos racistes et les combattre auprès des enfants.



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Enjeux de la montée de l'extrême droite

- Il faut valoriser ce que nous faisons au quotidien et le verbaliser : le respect de l'autre, l'inclusion, la lutte contre les VSS, les jeux axés sur la coopération, etc., y contribuent. Les espaces de discussion sur des sujets de société avec les enfants participent également à cet objectif.
- Conserver un espace de liberté de parole avec les enfants, leur faire comprendre qu'ils ont du poids et du pouvoir.

Autres réflexions soulevées par des membres :

Il y a une différence entre apprendre les différents modèles de démocratie et appliquer ce que l'on transpose dans le modèle démocratique actuel. L'association n'a pas pris de position sur les questions de démocratie ces dernières années. Le choix éducatif et le positionnement politique ne sont pas la même chose. Risque perçu : que l'association renvoie chacun-e à sa propre responsabilité et délégitime le modèle actuel sans agir concrètement en son sein ni utiliser les moyens dont elle dispose.

Lors des législatives 2024, il y a eu un positionnement des EEDF et du SF : ressenti de pudeur, de crainte d'influencer les jeunes, et d'inquiétude vis-à-vis des subventions.

Qu'est-ce qu'on a envie de développer ?

- Stratégie « choisis ton camp » : faire des camps et activités des espaces concrets de formation citoyenne et collective.
- Théâtre forum : sensibiliser aux discriminations et construire des organisations inclusives.
- Soutien aux cadres : créer un document sur ce que l'association défend et pourquoi.
- Renforcer les partenariats : sortir de notre terrain habituel et nouer de nouveaux liens.
- Réaffirmer le projet associatif : assumer le projet de société et les valeurs de l'association.
- Solidarité locale : développer entraide et soutien au sein des réseaux locaux.
- Formation des adultes : prioriser la montée en compétences des responsables et animateurs.
- Sortir de l'entre-soi : encourager l'engagement politique et citoyen au-delà du cadre habituel.
- Contenus pour discussions concrètes : faciliter l'échange et la réflexion sur nos pratiques lors d'événements régionaux.
- Collaborer avec d'autres structures : agir avec l'éducation populaire et partager les bonnes pratiques.
- Clarifier nos limites et choix : identifier ce que nous sommes prêts à « perdre » et faire des choix concrets.



Commission gouvernance et vie associative
Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee

COMPTE RENDU
CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

**Enjeux de la
montée de
l'extrême
droite**

- Valoriser la diversité : intégrer et soutenir des équipes variées.

Mobilisations et partenariats en cours

Des mobilisations sont en cours chez nos partenaires, notamment avec « Ça ne tient plus » le 11 octobre.

Le projet 1001 Territoires, porté à l'origine par le CNAJEP et désormais rejoint directement par les EEDF, vise à valoriser les actions existantes de lutte contre l'extrême droite. La démarche comprend :

- une partie diffusion et communication,
- et une labellisation des actions existantes répondant aux critères de lutte contre l'extrême droite.

Chaque action présentée peut ainsi être labellisée, puis mise en valeur dans la communication collective du réseau. Le projet est encore en construction, avec une perspective de festival final regroupant stands et manifestations, et un objectif de bilan à l'approche des prochaines élections présidentielles.

La question posée au collectif est de savoir si les EEDF souhaitent s'y engager, considérant l'intérêt de faire remonter et valoriser nos actions dans cette dynamique collective.

Concernant la mobilisation du 11 octobre, il est rappelé que :

- Le Comité Directeur incite les éclé-es à participer au nom des EEDF,
- La signature du communiqué par l'association n'est pas encore identifiée publiquement, ce qui interroge la possibilité d'y aller « en tant qu'éclé-es ».
- Une clarification est nécessaire entre les notions d'appel et d'incitation, afin de définir la position officielle de l'association lorsque celle-ci signe une mobilisation aux côtés d'autres partenaires.



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Enjeux de la montée de l'extrême droite

Avis du Conseil National

À cette occasion, le Conseil National a voté l'avis suivant :

« Le Conseil National en son sein réuni le 05 octobre, soutient le Comité Directeur à prendre toute initiative lui permettant de poursuivre les mobilisations dans le cadre de ses partenariats, notamment les 1001 territoires pour la fraternité. Et le Conseil National souhaite s'engager, aux côtés du Comité Directeur, sur sa volonté à poursuivre les travaux, dans toutes nos structures, sur notre engagement autour de la lutte contre l'extrême droite, dans la continuité de nos valeurs et de nos Orientations Associatives. »

Résultat du vote :

Votant-es : 18

Pour : 16

Contre : 0

Abstention : 2
(membres CD)

Grand Bivouac

Les premiers éléments du bilan du Grand Bivouac

🕒 Objectifs :

- Présenter la démarche globale de bilan
- Présenter des premiers éléments généraux de bilan, notamment chiffrés



[Voir le diaporama](#) et [voir la vidéo Grand Bivouac](#)

Le bilan du Grand Bivouac est encore en cours et ce qui est partagé ici ne constitue qu'une première étape. Le processus de bilan s'articule autour de plusieurs étapes : un bilan des équipes d'organisation réalisé lors du week-end des 27 et 28 septembre, des questionnaires individuels et collectifs pour les membres de l'organisation, les SLA, les directeur-ices et responsables, ainsi que les participant-es. Un bilan salarié-e est prévu en novembre, et les premiers retours, incluant les éléments financiers, seront présentés au CN de décembre. Les préconisations seront proposées au CN d'avril, à partir des propositions et orientations de l'Équipe Nationale et du CN. L'ensemble des éléments de bilan sera compilé et partagé avant le CN. L'idée d'archiver les contacts des membres de



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Grand Bivouac

l'organisation permettra également de solliciter leur regard pour de futurs rassemblements. L'objectif est de produire un véritable bilan associatif, manquant sur les derniers rassemblements.

Dès à présent, plusieurs constats peuvent être faits. L'organisation a avancé dans un contexte marqué par de l'appréhension et du flou, et a su obtenir des retours positifs, notamment de la préfecture et de Jeunesse et Sport. Une baisse significative des effectifs Lus et Loux a été constatée un mois et demi avant le début des rencontres. La majorité des participant-es se déclarent partant-es pour renouveler l'expérience, bien que pas immédiatement et pas dans les mêmes conditions. Un traitement de certains conflits liés à la facturation des groupes est à prévoir.

La mobilisation a concerné l'ensemble de l'association :

- Commission Administrative et Financière : mise en place d'une tarification par tranches pour favoriser l'accessibilité.
- Équipe Nationale Pédagogie : mise en place des Canaux pédagogiques et reprise des initiatives menées lors du GB.
- Adultes dans le Scoutisme / Aventure Formation : forte demande pour la bourse de formation BAFD (notamment pour les personnes en fin de formation). Le plan de formation des RU prévu n'a pas pleinement fonctionné.
- Communication : mise en page et impression des documents, coordination avec la prestation graphique, prise de photos et vidéos qui serviront pour plusieurs années.
- Programme éducatif : déploiement d'Azimut pour les inscriptions aux rencontres, carte interactive des lieux de séjour pour les SLA, collecte massive de paroles de jeunes, réutilisées dans le cadre des Canaux pédagogiques.
- Marche Pied et Services Vacances : création d'un kit pédagogique inclusion, accueil individualisé de publics à besoins spécifiques, mise en place des écout'heureux-ses, etc.
- Centres et terrains : mobilisation et rachat de matériel.
- Mobilisation des ressources : recherche de financements, notamment via Erasmus Plus.

Les relations avec les partenaires ont également été renforcées. La complexité d'organiser un rassemblement sur un lieu public a nécessité un accompagnement particulier de la part des services de l'État, avec l'appui de la sous-préfecture. La mairie de Thiers, la communauté de communes et la mairie de Viscomtat ont été des interlocuteurs privilégiés. Jeunesse et Sport a constaté sur site la



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Grand Bivouac

qualité du travail réalisé, même si aucun retour écrit n'a encore été formalisé. La visibilité du Grand Bivouac a été renforcée grâce aux réseaux sociaux, au site internet et au reportage France 3.

Lors des échanges avec le CN, plusieurs questions et remarques ont été soulevées : la clarification des objectifs de collecte des données, le besoin d'accompagner les représentant·es régionaux pour réaliser des bilans, la possibilité de partager dès à présent les retours du week-end bilan des équipes pilotes, et la nécessité de documenter les aspects financiers et organisationnels. Il a également été souligné l'importance de valoriser les réussites tout en restant lucide sur les difficultés rencontrées. Le Copil GB a proposé sa méthode de bilan présentée au CD puis au CN, permettant de structurer cette démarche. Il a été exprimé le besoin de prendre le temps d'effectuer un bilan impliquant l'ensemble des participant·es avant d'en tirer des enseignements, qu'ils soient négatifs ou positifs.

Synthèse des préconisations du week-end, à partir des bilans d'organisation de chaque rencontre :

- Enjeu d'un travail sur l'accueil et des enfants et des adultes, besoin d'une équipe d'accueil, d'information, d'affichage.
- Continuer le travail de rétroplanning idéal, à partir du travail du week-end. Un gros enjeu d'avoir les pilotes et équipes plus tôt
- Chantier Adultes dans le Scoutisme : travail sur le consentement, le code du bénévolat et la clarification des droits et engagements. Chantier Aventure Formation, sur de la direction de grands événements.
- Décorréliser les camps des rassemblements, pour faciliter la mobilisation du matériel et des forces humaines.
- Avoir un process de relecture des activités pour s'assurer que les activités et spectacles ne posent pas de problème.
- Réfléchir la durée des rencontres pour mieux profiter de tous ce qui a été déployé. (questionnement du fait d'une grosse installation sur des terrains publics nus)
- Analyser la gouvernance de l'événement et donner des préconisations pour le prochain pilotage, notamment avec des go no go
- Est-ce que l'on doit faire forcément nos 4 branches en même temps ? A proximité ?
- Penser l'organisation de nos rassemblements de manière général, pas que national, mais aussi régional



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djadavjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Orientations associatives

Orientations Associatives

🕒 Objectifs :

- Mesurer l'appropriation des OA
- Présenter le calendrier et la méthode d'expérimentation
- Recenser les besoins

➔ [Voir le diaporama](#)

Rappel des 4 OA qui sont les priorités de l'association jusqu'à 2029, issues du projet éducatif.

Présentation de l'imaginaire de la *Grand Infusion*.

Présentation du dossier Seafile « La Grande Infusion » : outil de partage et de récupération de ressources et d'outils.

➔ [Aller dans le dossier Seafile](#)

Un temps a été pris avec les participant-es pour se projeter dans des pistes d'action concrètes, à travers la rédaction de fiches. Exemples : mise en place de conseils de jeunes autour de la vie associative ; création d'un espace aîné lors de l'AG ou du Congrès...

➔ [Voir la Fiche consigne – Pistes d'actions concrètes OA](#)

Le calendrier de déploiement des OA jusqu'en 2029 a également été présenté, avec une méthode fondée sur l'expérimentation.

Questions et retours :

- Ajouter une ligne spécifique au calendrier des OA pour les SLAN, qui n'ont pas la même temporalité.
- Quel accès au Seafile ? Est-il ouvert à tout le monde ? Oui, le dossier est ouvert à tout le monde.
- Point d'attention : veiller à organiser et trier régulièrement l'espace Seafile pour éviter qu'il ne devienne une « usine à gaz ».
- Attention à bien distinguer les espaces institutionnels des espaces de formation, initialement prévus pour la pédagogie (ex. : les tremplins).



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Orientations du Comité Directeur

Orientations du Comité Directeur

[→ Voir l'organigramme](#)

Répartition des membres du CD

Bureau : Nadhi, Dominique, Nahélé, Nine, Esteban

Commissions d'appui au développement :

- CGVA : Clara & Nadhi
- CME : Armel & Philémon
- CAFé : Louss, Titouan & Dominique

Cellule VSS : Armel & Clara

Coordination des correspondant-es CD des régions : Dominique

Commissions statutaires :

- Commission des médailles : Louss & Dominique
- Commission des conflits : Clara & Nahélé

Chantiers et feuilles de route du CD pour l'année (au-delà du statutaire)

Présentation des positionnements et des chantiers prioritaires du CD pour indiquer les orientations souhaitées, tout en rappelant que d'autres sujets, bien que non mentionnés ici, continueront d'avancer de manière transversale.

- **Bilan du Grand Bivouac (GB)** – Nahélé : démarche conduite par le Copil en lien avec le Comité Directeur, qui vient en appui et en suivi pour assurer la continuité.
- **Réseaux et Plaidoyer (R&P)** – Philémon, Armel, Esteban et Nine : travail sur l'articulation et le lien avec les partenaires externes ainsi que le plaidoyer.



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Orientations du Comité Directeur

- **Lien avec le Scoutisme Français (SF)** – Philémon, Nine et Germain : représentation de l'association auprès de la fédération et participation aux instances.
- **Lien Commissions Internationales – Comité Directeur (CI-CD)** – Nine et Philémon : assurer le lien avec les Commissaires Internationaux-ales et être interlocuteur-ices du CD sur les questions internationales.
- **SFH** – Nine : participation à la dynamique portée par l'OMMS et à son appropriation au sein des associations du SF.
- **Stratégie patrimoniale et Schéma Directeur Immobilier** – Esteban, Dominique et Titouan : suivi et développement de ce chantier à fort enjeu
- **Inter-commissions** – Esteban et Nahélé : coordination entre la CME, la CGVA et la CAFé pour construire les textes structurants.
- **Pilotage des Orientations Associatives (OA)** – Clara et Nadhi : accompagnement du déploiement et du suivi de la démarche.
- **Politique CEE** – Titouan et Nahélé : mise en place d'une analyse de l'utilisation des Contrats d'Engagements Educatifs (CEE) au sein de l'association pour proposer ensuite une direction politique associative.

Questions et échanges autour des chantiers et de la gouvernance

Plusieurs points ont été soulevés lors des échanges, notamment sur la reconduction des VAM (Vie et Actualité du Mouvement). À ce stade, aucune décision n'a été prise : les commissions doivent se positionner sur le sujet. Les régions peuvent toutefois se mobiliser et se coordonner entre elles pour maintenir cette dynamique.

Il a été rappelé que le Comité Directeur (CD) ne peut pas tout porter et que, faute d'effectif complet, certains sujets pourraient ne pas avancer cette année. Les thématiques non reprises par le CD peuvent néanmoins être traitées de manière transversale avec l'appui des salarié-es et de l'Équipe Nationale (EN), notamment sur les aspects RH.

Un questionnement a été formulé sur l'absence d'un groupe de travail spécifique sur la stratégie financière. Le CD a précisé que ce chantier est bien engagé au sein de la Commission Administrative et Financière éclée (CAFé), qui dispose d'une sous-commission "Leviers économiques" en lien avec Damien Q.. Des travaux sont en cours sur la stratégie immobilière, les cotisations/contributions, et le cadre tarifaire. Les difficultés économiques ont été soulignées : le modèle économique actuel des services nationaux n'est toujours pas soutenable, les réflexions continuent à ce sujet. Les orientations budgétaires 2026 ont déjà été amorcées afin de



Commission gouvernance et vie associative Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Orientations du Comité Directeur

renforcer la stratégie patrimoniale (enjeu important, y compris en matière de trésorerie et de gestion de nos centres) et la ventilation des ressources.

Concernant les Structures Nationales d'Activités (SLAN), il a été précisé que, même sans groupe de travail spécifique, le sujet reste porté par l'EN, notamment dans le cadre des orientations budgétaires. La fermeture du site d'Orléans et le renforcement de celui de Caen s'inscrivent dans cette logique. La question du bâti reste liée à celle de l'activité qui s'y déploie.

Les membres ont souligné la nécessité d'un CD plus nombreux pour assurer la stabilité et la continuité des travaux. L'objectif reste d'atteindre 20 membres afin de répartir les charges de travail et de sécuriser le fonctionnement de l'association dans la durée.

Une réflexion a également porté sur l'articulation entre le CD et l'EN. Dans l'EN la répartition est la suivante :

- Damien Q. : délégué aux finances et à la CAFé,
- Virginie : DRH, en charge à la fois de la gestion et de la co-construction de la stratégie d'organisation,
- Pascal : directeur de la pédagogie et membre de la CME,
- Emmanuel : directeur de la vie associative et des territoires, membre de la CGVA,
- Damien P. délégué général.

Un séminaire CD-EN est prévu pour travailler sur les objectifs communs, renforcer la coordination et clarifier les espaces de collaboration.

Enfin, une discussion a eu lieu sur le rôle des commissions nationales comme espaces d'engagement préparatoires au CD. Ces commissions permettent une entrée en compétence sur des sujets précis et peuvent, dans certains cas, bénéficier de délégations de mandat ou de pouvoir, comme c'est déjà le cas pour les Commissaires Internationaux-ales (CI) ou le Groupe Grand Bivouac (GB). L'enjeu est de clarifier les besoins du CD et les modalités d'articulation entre ces différents espaces de gouvernance.



Commission gouvernance et vie associative
Conseil national du printemps 2025

Suivi par Emmanuel Louis, Aimy Loye, Esteban Handel, Chloé Djavadjee

COMPTE RENDU
CONSEIL NATIONAL DE RENTRÉE

04 ET 05 OCTOBRE 2025

Bilan

Bilan du Conseil National

Les participant·es ont échangé sur la pertinence du format thématique du CN.

Les retours sont contrastés : plusieurs personnes ont exprimé une frustration face au manque de résultats concrets lors du temps dédié à la lutte contre l'extrême droite, jugé peu productif et redondant.

Certain·es ont toutefois souligné la valeur de la réflexion collective et l'intérêt d'orienter les CN vers des positions politiques associatives, permettant de prendre de la hauteur.

Le CD rappelle que l'intention était exploratoire et qu'aucun résultat concret n'était attendu à ce stade.

Il a également été soulevé par certain·es :

- la représentativité de l'ensemble des structures de l'association à ce CN, le lieu pouvant constituer un frein à la participation ;
- l'accessibilité pour les primo-venant·es, notamment du fait de références implicites pouvant rendre les échanges moins inclusifs ;
- la prise de parole et la place de chacun·e ;
- les objectifs du temps Grand Bivouac lors de ce CN.
- le besoin d'une personne chargée de coordonner les trajets ;

MERCI !

 RENDEZ-VOUS EN VISIO :

LE 13 DÉCEMBRE 2025 POUR LE PROCHAIN CONSEIL NATIONAL



TOUTES LES DATES À NOTER SONT DANS LE CALENDRIER ASSOCIATIF