



# MISSION D'APPUI RÉGIONAL — RÉFÉRENT·E FORMATION

**La mission de référent·e formation consiste à assurer la mise en place du plan de formation au sein de la région ou du centre.**

## Conditions

- Être adhérent·e de l'association
- Être âgé·e de 16 ans minimum
- Être institué en accord avec l'équipe régionale



**ce qui peut aider à la mission : avoir une appétence pour la formation / avoir été ou être formateur·ice**

## Responsabilités et missions

- Coconstruire le plan de formation régional et son budget avec l'Equipe Régionale.
- Être attentif·ive aux besoins des structures locales de la région
- Renseigner l'Habilitation Interne (outils support des BAFA-D) en cohérence avec les orientations associatives.
- Gérer et harmoniser la programmation des actions de formation : stages, WE tremplin, WE de formation...
- Gérer l'attribution des ASF de la région et valider les demandes de RUSF, DSF, FSF, buchettes et tralala
- Faire le lien avec l'équipe Adultes dans le Scoutisme et Aventure Formation
- Être présent·e dans le réseau des référent·e-s formation

## Ressources

- Le Seafire des Référent.e.s Formations
- L'Excursion Formation ( en cours )
- La lettre Cadre
- Le HI (Habilitation Interne)
- Le réseau de formation et l'équipe ASAF

## La personne est garant·e

- Des parcours de formation SF (Scoutisme Français) et BAFA-D
- De la création d'un réseau de formateur·ices pour la région
- De la mise en œuvre des stages sous sa responsabilité en accord avec l'équipe régionale.
- De la qualité pédagogique des formations délivrées.

## La personne favorise

- La transmission et le partage des enjeux Jeunesse et Sport et EEDF tel que les actualités règlementaires, les changements de prix, les conditions d'organisation des stages ( lettre cadre)
- L'animation des WE de formation de la région et des tremplins

## Il·elle se forme

- Lors des formation de formateur·ices
- Lors du weekend rencontre de septembre
- Par des modules de formation spécifiques

## Une année pour le suivi de la formation au sein de la région



# LES CONSEILS POUR BIEN VIVRE SON ENGAGEMENT

Retours d'élu.es et de salarié.es



## Prendre du plaisir dans son engagement :

- Ne te place pas dans une dimension sacrificielle, mais dans une démarche épanouissante.
- Choisis des missions qui te plaisent et correspondent à tes envies et appétences.

## S'organiser :

- Formalise les choses à l'écrit (coordination, répartition des tâches, diffusion des d'informations...).
- Tout se fera bien si tu t'organises et avances pas à pas.

## S'entourer et favoriser le travail d'équipe :

- Connecte-toi à des homologues ayant déjà occupé ou occupant encore cette fonction, et prends le temps de les rencontrer.
- Fais équipe : "Seul-e, on va vite, ensemble, on va plus loin".
- Tu fais partie d'une équipe et la SLA est un projet équipe !

## Rester à l'écoute et en lien :

- Essaie d'installer une relation de confiance avec ton équipe régionale
- Échange régulièrement avec la région et les autres groupes

## Commencer par l'essentiel

- Priorise les tâches simples et essentielles.
- Évite de te lancer dans des projets pharaoniques dès le départ.

## Prendre soin de toi :

- Préserve ton équilibre personnel, ne te surcharge pas
- Fixe-toi des objectifs réalistes et atteignables.
- C'est bien d'avoir des centaines d'idées mais pour être fière de ce qu'on fait il faut en concrétiser une ou deux.
- Un engagement pleinement investi et épanouissant vaut mieux que plusieurs engagements inachevés.

## Demander de l'aide :

- N'hésite pas à solliciter de l'aide ou des conseils auprès de tes pairs.

## Rester confiant.e :

- Ne pense jamais que c'est impossible !

## Et surtout : essayer de s'amuser !

- Prends du plaisir dans tes missions et choisis celles qui te motivent vraiment.
- L'important est de ne pas stresser inutilement, mais de savourer ton engagement associatif.



ÉCLAIREUSES • ÉCLAIREURS  
DE FRANCE