

# METTRE EN PLACE LES FORMATIONS DU SCOUTISME FRANÇAIS

Chaque région peut proposer ses propres formations du Scoutisme Français.

Mais comment faire exactement ?

## Les différentes formations du Scoutisme Français

## Pour qui, pour quoi ?

<p><b>Animatriceur du Scoutisme Français (ASF)</b></p>	<p><b>Pour les responsables d'animation.</b> Permet d'encadrer au même titre qu'un-e titulaire BAFA, dans le respect du taux d'encadrement (1 personne titulaire d'un ASF pour 12 jeunes). Se fait en parallèle d'un BAFA.</p> <p><a href="#">Schéma du parcours de formation ASF</a></p>
<p><b>Responsable d'Unité du Scoutisme Français (RUSF)</b></p>	<p><b>Pour les responsables d'unité / directeurices des activités d'année de l'unité.</b> Permet de diriger maximum 4 jours et 3 nuits, dans la limite de 50 jeunes, et de diriger une unité à l'année (accompagné-e par l'organisateur de la SLA).</p> <p><a href="#">Schéma du parcours de formation RUSF</a></p>
<p><b>Directeurice du Scoutisme Français (DSF)</b></p>	<p><b>Pour les directeurices de camp.</b> Permet de diriger un accueil de scoutisme, au même titre qu'un-e titulaire BAFA. La formation bénéficie d'un axe spécifique sur l'encadrement dans le cadre du scoutisme. Peut se faire en parallèle d'un BAFA.</p> <p><a href="#">Schéma du parcours de formation DSF</a></p>
<p><b>Formateurice du Scoutisme Français (FSF)</b></p>	<p><b>Pour les formateurices.</b> Permet de former aux diplômes du Scoutisme Français en trempilins, for de for et BAFA-BAFD. Attention : pour former en BAFA il faut être titulaire du BAFA, pour former en BAFAFD il faut être titulaire ou en cours de BAFAFD.</p> <p><a href="#">Schéma du parcours de formation FSF</a></p>
<p><b>Responsable De Formation (RDF)</b></p>	<p><b>Pour les formateurices et responsables de formation.</b> Permet d'organiser / de diriger des actions de formations : trempilins, for de for, BAFA, BAFAFD.</p> <p><i>Parcours en cours de création</i></p>

# DIFFÉRENTS TEMPS DE FORMATION POSSIBLES

**N.B. : Attention, les tremplins seuls ne suffisent pas à valider un parcours de formation ASF et DSF.** Ces deux formations comportent une formation initiale théorique d'une semaine, commune avec les formations BAFA-BAFD EEDF, qui sont pensées pour être complémentaires des tremplins, tant dans les contenus que dans la répartition des formations dans le calendrier associatif.

## TREMPLENS

Les tremplins sont des **week-ends de formation régionaux**, organisés par une équipe régionale, à destination des bénévoles des Structures Locales d'Activité. Idéalement, ils se déroulent sur **2 jours, comprenant 4 temps de formation de 2 heures chacun, soit 8 heures en tout**. Les formations sont choisies et pensées en fonction des besoins des bénévoles. Traditionnellement, une région organise deux tremplins : un à la rentrée (septembre-décembre) pour se projeter sur les activités d'année, et un au printemps (mars-juin) pour se projeter sur les activités d'été.

Outils : [kit tremplin](#)

## FOR DE FOR

Les for de for sont des **formations de formatrices** organisées par une ou plusieurs équipes régionale-s ou un centre ressource. Elles se déroulent sur 2 jours et comportent traditionnellement 3 parcours : formation initial, formation continue et responsable de formation. Les for de for sont encadrées par des équipes de formation expérimentées, épaulées par l'ASAF et les équipes salariées des centres ressources.

Outils : [kit for de for](#) & [seafile formatrices](#)

## AUTRES WEEK-ENDS RÉGIONAUX

Certaines régions organisent des **week-ends dédiés à une formation spécifique**. Par exemple :

- des week-ends RUSF annuels pour former les responsables d'unité,
- des week-ends DSF pour former les directeurices de camps,
- des week-ends froissartages pour former aux techniques de camp.

Ces week-ends spécifiques sont organisés par des équipes de formation expérimentées, et dans le respect des parcours de formation du Scoutisme Français.

## WEEK-ENDS NATIONAUX

Plusieurs week-end nationaux, à destination de tous·tes les adhérent·es, peuvent entrer en compte dans un parcours de formation. Le **Rond-Point**, 4 jours annuels à l'Ascension : formations ASF, RUSF, DSF, FSF. Le **week-end de rentrée de la formation**, le 2ème week-end de septembre : formation RDF. Les **Assises de la formation du Scoutisme Français**, fin d'année civile (pas tous les ans) : formation FSF. Et d'autres en fonction des besoins de l'association.

# CONTENUS TYPES DES FORMATIONS

Les contenus des formations sont aussi riches qu'il existe de pratiques de terrain dans notre association. Cependant, **un contenu de référence permet de s'assurer que les formations correspondent bien aux référentiels de compétences des diplômes du Scoutisme Français.** Les tableaux ci-dessous sont des guides à l'usage des équipes et ont vocation à être enrichis avec les partages de pratiques.

## 3 THÉMATIQUES INDISPENSABLES

**Pédagogie et attitudes éducatives - Méthodes de branche**

**Méthode scout et techniques de camps**

**Progression personnelle et accompagnement**

## PÉDAGOGIE ET ATTITUDES ÉDUCATIVES – MÉTHODES DE BRANCHE

Formation	Ateliers possibles	Ateliers transversaux <small>à adapter en fonction du niveau de formation</small>
<b>ASF</b>	Projet éducatif des EEDF et projet d'animation ; Les 4 pédagogies de branches.	
<b>RUSF</b>	Projet éducatif des EEDF et projet d'unité ; Animer une équipe d'animation et accompagner la formation des stagiaires ; Animer un réseau de bénévoles et coéduquer avec des parents ; Organiser et coordonner la mise en œuvre de la vie quotidienne.	Education à la Vie Affective Relationnelle et Sexuelle (EVARS)
<b>DSF</b>	Projet éducatif des EEDF et projet pédagogique de camp et/ou d'unité ; Animer une équipe d'animation ; Accompagner et valider la formation des stagiaires.	Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)  Inclusion
<b>FSF</b>	Projet éducatif des EEDF et projet de stage ; Animer une équipe de formation et accompagner la formation des stagiaires.	

## MÉTHODE SCOUTE ET TECHNIQUES DE CAMPS

Formation	Ateliers possibles	Ateliers transversaux <small>à adapter en fonction du niveau de formation</small>
<b>ASF</b>	Connaitre les 8 piliers de la méthode scout ; Animer la vie quotidienne ; Animer des activités en camp ; Animer un conseil.	
<b>RUSF</b>	Mettre en œuvre la méthode scout en week-end d'unité / de groupe ; Penser la place et la participation des jeunes ; Gestion administrative et financière de mon unité ; Organisation logistique de l'unité pour les activités d'année (campisme).	Techniques de camp Froissartage Bachologie Matelotage (nœuds)
<b>DSF</b>	Mettre en œuvre la méthode scout en camp / week-end ; Penser la place et la participation des jeunes ; Gestion administrative et financière de mon unité / camp ; Organisation logistique de l'unité / du camp pour les activités de l'année / de l'été (campisme).	Vivre dans et avec la nature Législation des accueils de scoutisme
<b>FSF</b>	Mettre en oeuvre la méthode scout en formation ; Former à transmettre la méthode scout.	

## PROGRESSION PERSONNELLE ET ACCOMPAGNEMENT

Formation	Ateliers possibles	Ateliers transversaux <small>à adapter en fonction du niveau de formation</small>
<b>ASF</b>	Missions et responsabilités des responsables d'animation ; Accompagner les jeunes dans leurs projets.	Travailler en équipe
<b>RUSF</b>	Missions et responsabilités des responsables d'unité ; Faire évoluer son projet d'unité au fur et à mesure de l'année ; Accompagner les équipes d'animation dans leurs projets.	Analyser sa pratique Se fixer des objectifs de progression
<b>DSF</b>	Missions et responsabilités des directeurices ; Faire évoluer son projet pédagogique ; Accompagner les équipes d'animation dans leurs projets.	Gestion des conflits Place, rôle et attitude (posture)
<b>FSF</b>	Missions et responsabilité des formateurices	Protection des personnes

ESPACES RESSOURCES : [EDUCATIFS.EEDF.FR](https://www.educatifs.eedf.fr) – [SEAFILE](#) – [PADLET](#)

